

أقرها مجلس الوزراء بناء على مذكرة ديوان الخدمة المدنية

«الأبناء» تنشر تفاصيل زيادة المرتبات والمزايا المالية للعاملين بالجهات الحكومية

مريم بندق

اطلع مجلس الوزراء أمس على ما قرره مجلس الخدمة المدنية يوم الاثنين 2012/3/12 برئاسة نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير المالية والذي ناقش الدراسة الشاملة والمعدة من قبل ديوان الخدمة المدنية بشأن معالجة زيادة الرواتب وقد قرر الآتي:

أولاً: الهدف الاستراتيجي: وذلك بإعادة توصيف وتقييم الوظائف ويمثل هذا الهدف حلاً علمياً ونهجاً موضوعياً للوصول إلى التوازن المنشود للجوانب المالية لموظفي الدولة، حيث يهدف إلى وضع نظام عام لهيكل المرتبات ليكون عادلاً وبالنسبة لباقي الوظائف في نفس المجموعة المهنية، علماً بأن الديوان قد انتهى من تقييم عدد 55 وظيفة بتاريخ 2011/12/15 وتتمثل مزايا هذا الهدف

أكثر من 2500 وظيفة تمثل 17 مجموعة وظيفية رئيسية، وقد تم الانتهاء من توصيف 1350 وظيفة منها، وباقي الوظائف سيتم توصيفها وتقييمها خلال سنتين كحد أقصى نظراً لأن هناك حاجة مهنية لإعادة النظر في بطاقات الوصف الوظيفي، لاسيما تلك التي قامت بإعدادها الجهات الحكومية دون القيام بمراجعتها من قبل الديوان، ولا تتوافر فيها العناصر الأساسية لتقييم الوظائف، إضافة إلى ضرورة الالتزام بتوحيد السميات الوظيفية لاستمرار تحليل الوظائف بذات النهج والأسلوب والرؤية الفنية ومن ثم الحكم بموضوعية على قيمتها النسبية وأهميتها بالنسبة لباقي الوظائف في نفس المجموعة المهنية، علماً بأن الديوان قد انتهى من تقييم عدد 55 وظيفة بتاريخ 2011/12/15 وتتمثل مزايا هذا الهدف

في انه الأكثر عدالة على المدى الطويل، حيث انه يهدف إلى تحديد المرتب الشهري الشامل لكل وظيفة استناداً إلى الوزن النسبي لها على ضوء عوامل التقييم الأساسي مثل المستوى التعليمي، الخبرة، الجهد البدني، اتخاذ القرار، الاشراف، بيئة العمل.. إلخ، إلا ان سلبيات هذا الهدف تتمثل في ان الاعتماد الكامل على هذا الهدف سيكون بعد فترة زمنية تصل إلى سنتين، وبناء عليه لن تتحقق معالجة فورية لمطالبات زيادة الرواتب، وقد يصطدم باعتراض شعبي لأنه يلغي الترقية بالأقدمية للتقائين للموظفين.

ثانياً: تعديل فئات وضوابط وأحكام صرف عدد من المزايا المالية وفقاً للآتي:

- 1 - مضاعفة فئات مكافأة العمل الإضافي المقرر بقرار وزير المالية رقم 34 لسنة 1976.
- 2 - زيادة فئات بدل النوبة

لتصبح ثلاثة أضعاف الحالي. زيادة فئات بدل النوبة اليلية (بدل سهر) لتصبح ثلاثة أضعاف الحالي.

- 3 - زيادة فئات المكافأة التشجيعية المقررة للعاملين في المناطق التالية لتصبح ثلاثة أضعاف الحالي.
- 4 - زيادة فئات المكافأة التشجيعية المقررة للعاملين في المناطق الثلاثة أضعاف الحالي.
- 5 - زيادة فئات بدل الطعام لتصبح ثلاثة أضعاف الحالي، مع اجازة التشجيعية المقررة للموظفين الذين يستخدمون وسائل الانتقال الخاصة بهم لتصبح ثلاثة أضعاف الحالي، مع اجازة الجمع بينها وبين كافة المزايا المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة وظيفية في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار رقم 2011/11.
- 6 - زيادة فئات المكافأة التشجيعية المقررة للعاملين على الشاشات بما يجيز الجمع بينها وبين كافة المزايا المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة وظيفية في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار رقم 2011/11.
- 7 - زيادة فئات بدل السماعه لتصبح ثلاثة أضعاف الحالي، مع اجازة الجمع بينها وبين كافة

الجمع بينها وبين كافة المزايا المالية المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة وظيفية في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار رقم 2011/11.

- 8 - زيادة فئات بدل الصرافة لتصبح ثلاثة أضعاف الحالي، مع اجازة الجمع بينها وبين كافة المزايا المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة وظيفية في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار رقم 2011/11.
- 9 - تعديل ضوابط وأحكام صرف المكافأة التشجيعية المقررة للعاملين على الشاشات بما يجيز الجمع بينها وبين كافة المزايا المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة وظيفية في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار رقم 2011/11.
- 10 - تعديل ضوابط وأحكام صرف بدل الخطر بما يجيز الجمع بينها وبين كافة المزايا المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة وظيفية في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار رقم 2011/11.
- 11 - تعديل ضوابط وأحكام صرف بدل التلوث بما يجيز الجمع بينها وبين كافة المزايا المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة وظيفية في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار رقم 2011/11.
- 12 - تعديل ضوابط وأحكام صرف بدل المسافة المقرر للمدنيين العاملين بوزارتي الداخلية والدفاع بما يجيز الجمع بينها وبين كافة المزايا المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة وظيفية في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار رقم 2011/11.
- 13 - تعديل ضوابط وأحكام صرف بدل الضوضاء بما يجيز الجمع بينها وبين كافة المزايا المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة وظيفية في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار رقم 2011/11.
- 14 - تعديل ضوابط وأحكام صرف مكافأة المؤهل العلمي بما يجيز الجمع بينها وبين كافة المزايا المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة وظيفية في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار رقم 2011/11.
- 15 - تعديل ضوابط وأحكام صرف بدل المسافة المقرر للمدنيين العاملين بوزارتي الداخلية والدفاع بما يجيز الجمع بينها وبين كافة المزايا المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة وظيفية في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار رقم 2011/11.
- 16 - تعديل ضوابط وأحكام صرف مكافأة المؤهل العلمي بما يجيز الجمع بينها وبين كافة المزايا المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة وظيفية في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار رقم 2011/11.
- 17 - استحداث بدل اشراف لشاغلي الوظائف الإشرافية بواقع 100 دينار لمدير الإدارة و80 دينار للمراقب و60 دينار لرئيس القسم و40 دينار للرئيس الشعية.

ثالثاً: زيادة المزايا المالية المقررة للموظفين الكويتيين الشاغلين لعدد 104 أنواع عمل أو مهنة وتحدد الزيادة لكل من هؤلاء الموظفين حسب الدرجة والوظيفة، وفيما يلي بيان بأنواع العمل أو المهنة التي سيتمن شغلها تلك الزيادة:

رابعاً: منح علاوة خاصة بنسبة (25٪) من اول مربوط المرتب الاساسي للموظفين الكويتيين العاملين بالقطاع الحكومي (كل حسب الدرجة التي يشغلها سواء كان جدول المرتبات العام أو باي من جداول مرتبات الكوادر الخاصة)، وعلى الا تقل قيمة تلك العلاوة عن (50 ديناراً) وذلك بعد استبعاد من حصل منهم على زيادة مجزية وهم (القضاة ورجال النيابة العامة - العسكريون في كل من وزارة الدفاع ووزارة الداخلية، الحرس الوطني، الادارة العامة للأطفاء - اعضاء الفتوى والتشريع - اعضاء الادارة العامة للتحقيقات بوزارة الداخلية - اعضاء الادارة القانونية ببلدية الكويت - الخبراء الهندسيون والحسابيون بوزارة العدل - العاملون في القطاع النفطى - اعضاء الهيئة التعليمية بوزاراتي التربية والاقواق والشؤون الإسلامية - المهندسون بكافة الجهات الحكومية - موظفو ديوان المحاسبة، بالإضافة الى منح زيادة شهرية موحدة للموظفين غير الكويتيين العاملين بالقطاع الحكومي بواقع 50 ديناراً (بعد استبعاد من حصل منهم على زيادة مجزية) و (25٪) من العلاوة الاجتماعية للكويتيين في القطاع الخاص، و (25٪) من قيمة المساعدات العامة، و (12,5٪) من قيمة المعاشات التقاعدية للمتقاعدين.

م	بيان الصيغة المالية	الحد الأدنى	الحد الأقصى	الفئات الحالية	التعديل المقترح	الحد الأدنى	الحد الأقصى
1	مكافأة العمل الإضافي	اليوم العادي: «1» دينار	اليوم العادي: «4» دينار	اليوم العادي: «1» دينار	اليوم العادي: «2» دينار	اليوم العادي: «8» دينار	اليوم العادي: «16» دينار
2	بدل النوبة	11 دينار شهريا	91 دينار شهريا	11 دينار شهريا	33 دينار شهريا	273 دينار شهريا	33 دينار شهريا
3	مكافأة تشجيعية للعاملين في المناطق الثانية	10 دينار شهريا	30 دينار شهريا	10 دينار شهريا	30 دينار شهريا	90 دينار شهريا	30 دينار شهريا
4	بدل سهر (نوبة ليلية)	1 دينار عن كل نوبة ليلية (الدرجة)	2 دينار عن كل نوبة ليلية (حسب الدرجة)	1 دينار عن كل نوبة ليلية (الدرجة)	3 دينار عن كل نوبة ليلية (حسب الدرجة)	6 دينار عن كل نوبة ليلية (حسب الدرجة)	90 دينار شهريا
5	بدل طعام	20 دينار شهريا	30 دينار شهريا	20 دينار شهريا	30 دينار شهريا	90 دينار شهريا	30 دينار شهريا
6	مكافأة تشجيعية للموظفين الذين يستخدمون وسائل الانتقال الخاصة بهم	15 دينار شهريا	15 دينار شهريا	15 دينار شهريا	15 دينار شهريا	45 دينار شهريا	45 دينار شهريا
7	بدل ساعة	15 دينار شهريا	15 دينار شهريا	15 دينار شهريا	15 دينار شهريا	45 دينار شهريا	45 دينار شهريا
8	بدل صرافة	15 دينار شهريا	15 دينار شهريا	15 دينار شهريا	15 دينار شهريا	45 دينار شهريا	45 دينار شهريا
9	المكافأة التشجيعية للعاملين على الشاشات	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).
10	بدل الخطر	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).
11	بدل التلوث	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).
12	بدل العدوى	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).
13	بدل الضوضاء	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).	اجازة الجمع مع البدلات الأخرى المقررة لنوع العمل أو التخصص أو لجهة معينة أو لشريحة في جهة معينة أو المكافأة المقررة بموجب القرار (2011/11).
14	مكافأة المؤهل العلمي	بدل المسافة للموظفين المدنيين بوزارتي الدفاع والداخلية	بدل المسافة للموظفين المدنيين بوزارتي الدفاع والداخلية	بدل المسافة للموظفين المدنيين بوزارتي الدفاع والداخلية	بدل المسافة للموظفين المدنيين بوزارتي الدفاع والداخلية	بدل المسافة للموظفين المدنيين بوزارتي الدفاع والداخلية	بدل المسافة للموظفين المدنيين بوزارتي الدفاع والداخلية
15	مكافأة المؤهل العلمي	بدل المسافة للموظفين المدنيين بوزارتي الدفاع والداخلية	بدل المسافة للموظفين المدنيين بوزارتي الدفاع والداخلية	بدل المسافة للموظفين المدنيين بوزارتي الدفاع والداخلية	بدل المسافة للموظفين المدنيين بوزارتي الدفاع والداخلية	بدل المسافة للموظفين المدنيين بوزارتي الدفاع والداخلية	بدل المسافة للموظفين المدنيين بوزارتي الدفاع والداخلية
16	المكافأة الشهرية المقررة للعاملين في كل من خبازي العوزام وأم المرام	100 دينار شهريا	100 دينار شهريا	100 دينار شهريا	100 دينار شهريا	150 دينار شهريا	150 دينار شهريا

أعلنت تأييدها لجميع التحركات النقابية الحالية نقابة «التربية»: الحكومة مسؤولة عن الخسائر المليونية للإضرابات



محمد الحربي

وحدد الحربي على ان العمال لم يصلوا الى قرار الاضراب الذي اتخذته النقابات مع الحكومة التي اخلفت بما وعدت به لأن الطبقة العمالية لن ترضى بهضم هذه الحقوق وستبدل قصارى جهدها لانتزاعها حتى يتم تطبيق الحقوق والمطالب العمالية التي تجاهلها ديوان ومجلس الخدمة المدنية.

التنسيق مع النقابات
ودعا ديوان الخدمة المدنية ومجلس الخدمة المدنية التي اعادت النظر في القرارات الاخيرة الخاصة بالزيادات والعمل على وضع حلول لتبسي المطالب العمالية بالتنسيق مع النقابات التي تعبر عن صوت العمال والتي سبق ان قدمت مقترحات عديدة لتبسي الطموحات العمالية بمختلف شرائحها في مختلف القطاعات.

سلم الأجور
واشار الى ضرورة اعادة النظر بشكل جذري في سلم الاجور والرواتب الذي يسير عليه ديوان الخدمة والذي لم

أعلنت نقابة العاملين بوزارة التربية تأييدها التحركات النقابية المزمعة في الفترة الحالية ردا على التعنت الحكومي برفض على ما اقره مجلس وديوان الخدمة اخيرا.

وقال رئيس النقابة محمد الحربي في تصريح صحفي ان الزيادات والبدلات والكوادر التي اعلن عنها ديوان الخدمة لم تلب طموح الحركة النقابية والعمالية بمختلف قطاعاتها، حيث تجاهلت المقترحات التي قدمت النقابات الممثلة للمشراخ العمالية في الوزارات والجهات الحكومية.

الحكومة مسؤولة عن الاضرار
وحذر من استمرار الرفض الحكومي للمطالب العمالية المحقة والتي سيوسع رقعة الاحتجاجات والاضرابات العمالية، محملا الحكومة مسؤولية الاضرار التي تتعرض لها المصلحة العامة وتعطل المرافق بسبب الاضرابات التي كفلتها القوانين والمواثيق الدولية التي وقعت عليها الكويت.

2- وظائف مستانة (حملة المؤهلات أقل من الجامعية)

م	مجالات العمل	الزيادة (حسب الدرجة)	الحد الأدنى	الحد الأقصى
1	الصيدلة	180	265	180
2	الطوارئ الطبية	105	360	105
3	المختبرات الطبية	135	200	135
4	العلاجية	135	200	135
5	الاشعة	135	200	135
6	وظائف البيطرة	55	140	55
7	المختبرات الطبية البيطرية	50	140	50
8	تنمية ثروة الأحياء المائية	50	140	50
9	الخدمات الطبية الأخرى	120	185	120
10	الوقاية من الإشعاع	120	185	120
11	التدقيق الجمركي	120	120	120
12	التفتيش الصحي	105	350	105
13	الرقابة والتفتيش (التفتيش الجمركي)	300	300	300
14	الأمن والسلامة للعاملين بالمنافذ الحدودية الجمركية	180	180	180
15	وظائف الطابع الهندسي (تخصص ميكانيكا)	100	100	100
16	العاملين بالمنافذ الحدودية الجمركية القائمون على التحري (الذين لا يتقاضون بدلاتا الجمركيين)	150	150	150
17	مشرف أثر	100	100	100
18	التحقيق والسمع	135	200	135
19	مختبرات الإنتاج الحيواني	40	140	40
20	المختبرات الزراعية	40	140	40
21	وظائف قيادة القاطرات والسفن	120	200	120
22	وظائف المسح البحري	120	200	120
23	الدلائل الملاحة	120	200	120
24	الفحص	120	200	120
25	مكافحة التلوث	120	200	120
26	تفتيش الدلوث البحري	120	200	120
27	عمليات المناولة	120	200	120
28	وظائف التحليل المخبري	80	180	80
29	تنمية الثروة الزراعية	30	140	30
30	وظائف المرتبطة بأعمال القضاء	60	125	60
31	وظائف المالية (المحاسبة والتداول بالحدود)	60	125	60
32	وظائف مرتبطة بأعمال القانون (الكتابة القانونية)	60	125	60
33	السكراترية الطبية	100	190	100
34	وظائف الأدلة الجنائية	100	200	100
35	وظائف الموسيقى والتراث الشعبي	100	200	100
36	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	10	220	10
37	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
38	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
39	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
40	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
41	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
42	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
43	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
44	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
45	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
46	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
47	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
48	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
49	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
50	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
51	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
52	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
53	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
54	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100
55	وظائف الرقابة والتفتيش (تجاري، صناعي، تعاون، أوزان ومقاييس، عمل، خدمات فنية)	100	220	100

مقارنة بعض أمثلة الرواتب الشهرية الشاملة في بعض أنواع العمل من حملة المؤهلات الأقل من الجامعية - قبل تاريخ إنزال الزيادة من الخدمة المدنية وبعد إنزالها (الحالة الإجتماعية: متزوج)

م	البيان	المرتب الحالي	المرتب بعد الزيادة
1	الصيدلة	1388	1543
2	الأطباء البيطريين	1033	1278
3	العلاجية	1043	1358
4	المختبرات الطبية والأشعة	1003	1218
5	الكيمياء والفيزياء وطبقات الأرض	1018	1223
6	الوظائف المرتبطة بأعمال القضاء	1018	1143
7	الطوارئ الطبية	918	1288
8	الحاسبين والقانونيين	918	1043
9	نظم وتقنية المعلومات	898	1043
10	الاقتصاد والتطوير الإداري	858	963
11	البحوث والدراسات الثقافية والإعلامية	858	973
12	التحليل المخبري	943	1093
13	النطق والسمع	973	1263
14	المختبرات الطبية البيطرية وتنمية الثروة الحيوانية والزراعية والأحياء المائية	918	1118
15	الوظائف البحرية	868	1068
16	البحوث والدراسات الإسلامية	858	968

ملاحظة: لا يتضمن المرتب الشهري الشامل المشار اليه قيمة علاوة الأولاد ولا يتضمن أيضا قيمة البدلات المتغيرة والمرتبطة بنظام العمل مثل بدل النوبة - بدل طعام - بدل مناطق نائية..... الخ.

1 - الوظائف التخصصية (حملة المؤهلات الجامعية)

م	مجالات العمل	الزيادة (حسب الدرجة)	الحد الأدنى	الحد الأقصى
1	الأطباء البيطريون	180	580	180
2	العلاجية	250	515	250
3	المختبرات الطبية	150	495	150
4	الأشعة	150	495	150
5	وظائف الكيمياء	140	360	140
6	وظائف الفيزياء	140	360	140
7	وظائف الأحياء	140	360	140
8	وظائف طبقات الأرض	140	360	140
9	العلاجية النفسية	205	470	205
10	الوظائف المرتبطة بأعمال القضاء	60	440	60
11	الوقاية من الإشعاع	205	470	205
12	الطوارئ الطبية	205	450	205
13	النطق والسمع	225	465	225
14	وظائف التحليل المخبري غير الطبية	85	325	85
15	الخدمات الطبية الأخرى	170	450	170
16	التفتيش الصحي	205	440	205
17	المختبرات الطبية البيطرية	135	305	135
18	تنمية الثروة الحيوانية	135	305	135
19	مختبرات الإنتاج الحيواني	135	305	135
20	تنمية الثروة الزراعية	135	305	135
21	المختبرات الزراعية	135	305	135
22	الزراعة التجميلية	135	305	135
23	تنمية ثروة الأحياء المائية	135	305	135
24	وظائف المالية العامة والرقابة المالية	60	440	60
25	تمنح للمراقبين الماليين ورؤساء الحسابات ومراقبي شؤون التوظيف	350		
26	وظائف الميزانية والمحاسبة والتدقيق	60	440	60
27	وظائف التحليل المالي والإحصاء	60	440	60
28	البحوث والدراسات القانونية	80	475	80
29	وظائف نظم وتقنية المعلومات	215	400	215
30	وظائف الملاحة البحرية	135	200	135
31	وظائف الإرشاد البحري	135	200	135
32	وظائف قيادة القاطرات والسفن	135	200	135
33	وظائف المسح البحري	20	80	20
34	السجلات الطبية	15	155	15
35	الوظائف الاقتصادية	15	155	15
36	وظائف التطوير الإداري	90	140	90
37	وظائف الأدلة الجنائية	145	165	145
38	وظائف الوعظ والإرشاد الديني	150	250	150
39	وظائف البحوث والدراسات الثقافية والإعلامية	150	250	150
40	وظائف الصحافة	150	250	150
41	وظائف الرقابة ومراجعة النصوص	150	250	150
42	وظائف إعداد البرامج الإعلامية	150	250	150