

نقابات «الصحة»: سنعتصم الثلاثاء أمام الوزارة.. وعلى الوزير تلبية المطالب «فعلاً لا قولاً»



ممثلو النقابات خلال الاجتماع

تقوم بالتمييز بين المهن العاملة لديها، حيث انها تميز فئات على أخرى، ولا يحترمون طبيعة عملهم الخطرة التي يتعرضون لها يوميا.

وتضمن البيان: انه بناء على الأمور السابقة فقد قررت النقابات والتجمعات العاملين في وزارة الصحة الاعتصام يوم الثلاثاء، مطالبين من وزير الصحة، «فعلاً لا قولاً» بالالتزام بتحقيق جميع المطالب التي رفعت الى ديوان الخدمة المدنية، مشيرين إلى انه في حالة عدم تجاوب وزير الصحة مع المطالبات فسنعقد الموضوع مستقبلاً مما سيؤدي الى شلل الخدمات الصحية التي تقدمها الصحة للمواطنين، مع اعتذارهم الشديد لمرضاهم الذين يضعونهم نصب أعينهم، ولكن «وصل السيل الزبي».

ودعت النقابات وتجمعات العاملين في وزارة الصحة المجتمعين والمتمثلين في (نقابة المختبرات الطبية - نقابة العاملين في وزارة الصحة - نقابة الأشعة - نقابة التغذية - تجمع العاملين في الطب النووي) جميع العاملين في هذه الفئات الى الحضور للاعتصام أمام مبنى الوزارة الثلاثاء المقبل الساعة 11 صباحاً.

● عبد الكريم العبدالله

أعلنت نقابات وتجمعات العاملين في وزارة الصحة عن القيام باعتصام أمام مبنى وزارة الصحة يوم الثلاثاء 20 الجاري الساعة 11 صباحاً وذلك تعبيراً عن استيائهم لما تم الإعلان عنه من زيادات مالية من قبل ديوان الخدمة المدنية لا تليق بمستوى المهن العاملة في وزارة الصحة مقارنة بالأعمال التي يقومون بها كل في مجاله واختصاصه، خاصة أن معظمهم يعملون في ظروف شاقة وخطرة.

وجاء في البيان الذي أصدرته النقابات والتجمعات للعاملين في وزارة الصحة أمس بعد الاجتماع الذي دعت إليه ويادرت به نقابة العاملين في المختبرات الطبية ممثلة برئيس مجلس الإدارة، وضحة الوردان وأمين السر عون التميمي: أن الزيادات الأخيرة التي أعلن عنها الديوان، استؤدي الى عزوف العمالة الوطنية عن العمل وهجرتهم الى القطاعات الأخرى بسبب عدم انصافهم بهذه الزيادات التي وصفوها بـ «المجحفة».

وأكد المجتمعون في بيانهم أنهم تلقوا وعوداً مختلفة من بعض قيادسي الوزارة ووزراء سابقين بخصوص تحقيق مطالبهم التي كانت حبيسة الادراج لفترة طويلة من الزمن، ولم يجدوا وفاء لهذه الوعود.

وأشاروا في بيانهم إلى أن وزارة الصحة

المدنية والسذي من المفترض عليه ان يراعي الاحتياجات المعيشية للمواطنين وعنده القدرة على احتساب نسبة التضخم وربط نسبة ارتفاع الاسعار مع الزيادة التي تقر للموظفين في يوم من الأيام هو من دمر الدين دخلوا البورصة عندما قال لهم أفضل وقت للشراء هو الآن».

وزاد: «كما انه دمر صغار الموظفين عندما قال قبل عام ان راتب شهر 8 سينزل في رمضان ولما بسدت الناس تصرف ما لديها من الراتب السابق تفاجأت ان هذا الكلام غير صحيح ولم يستطيعوا تغطية التزامات رمضان».

واعتراف «هذه الزيادة هشة وسببة ولا تتوافق مع القانون ولا تعطي المواطن الكويتي في مختلف الرواتب التي تتكلم عنها قدرة في مواجهة غول الاسعار والامر هذا يسري ايضاً حتى على الدرجة أ وهي اعلى درجة بالوظائف العامة زيادتها 130 ديناراً درجة ب زيادتها 115 ديناراً الدرجة الأولى زيادتها 103 ديناراً الدرجة الثانية 90 ديناراً والثالثة 70 ديناراً والرابعة وهي مجموعة خريجي الجامعات زيادتهم 65 ديناراً والخامسة وهم خريجي المعاهد التطبيقية زيادتهم 50 ديناراً».

وقال البراك: «وايضا بالنسبة للمتعاقدين عندما يقال لهم ان لكم 12.5% ليقولوا لنا كم الارقام الموجودة عندهم وليلعبوا الاخرة في التامينات الاجتماعية في الاعلام الرسمي ولقولوا كم هي الزيادات بالمبلغ من دون ذكر النسبة ويستكون خصوصاً ان المتقاعد التزامته تكبر ومعاشه التقاعدي ثابت على وضعه ونأتي الآن بعد اربع سنوات بعد ان تم اعطائهم 120 ديناراً وبدل ان يطبق القانون كما هو وكما أراد المشرع... نلاحظ وزير المالية يصر على اختيار رقم معين وصل الحال فيه الى ان الوافد يأخذ مبلغ زيادة أكبر من الزيادة التي يأخذها الموظف أو الوظيفة الكويتية في 12 درجة وظيفية».

وتساءل البراك: «اين زيادة المعاقدين اين زيادة متلقي المساعدات الاجتماعية واين زيادة العاملين في القطاع الخاص؟» وأضاف: «نحن نصد ان نتوجه لاقرار قانون وفق زيادات مقررّة ومع الاحترام للدرجات الوظيفية المقازة وكيل وزارة ووكيل وزارة مساعد لا يجوز جمعهم مع الموظفين في الوظائف العامة نظراً للمكافآت التي يحصلون عليها واذا كانت الدولة تريد ان تعمل زيادة فهذا امر خاص بها».

وواصل قائلاً: «لكن نحن نقول على سبيل المثال مجموعة

سأل عن المخزون الإستراتيجي الذي قيل إنه يكفي لـ 6 أشهر

البراك: «الشعبي» ستقر زيادة لا تقل عن 40%

للموظفين ومتلقي المساعدات والمتقاعدين والمعاقين

هذا الموظف يتقاضى الف دينار فان الزيادة لن تتجاوز في احسن احوالها عن 10% وهي 100 دينار».

وتساءل: «انا اضرب المثل في اعلى درجة في سلم درجات الوظائف العامة فما بالك بالدرجات الأخرى» مشيراً الى أنه «ومن واقع نسبة التضخم 17.7% وآخر زيادة وفقاً للمادة 4 من القانون الرقم 49 على 82 تلزم الحكومة على ان تعمل مراجعة كل سنتين ومع ذلك لا الحكومة ولا وزير المالية ولا الخدمة المدنية لم يلتزموا لارتفاع المراجعة كل سنتين لمقارنة ارتفاع الاسعار مع سلم الرواتب ومع ذلك آخر زيادة اقترت في مارس 2008 ونحن الان في مارس 2012 اي مضي اربع سنوات إذ كان من المفترض ان تتم المراجعة».

وزاد قائلاً: «حتى عندما تمت المراجعة وفقاً للقرار الأخير لمجلس الخدمة المدنية برئاسة الشمالي لم يراعوا نسب التضخم التي كان من المفترض ان يتم مراعاتها من خلال المادة الرابعة من القانون الرقم 49 على 82».

وقال: «ساضرب مثلاً ببيان حجم المسألة التي تسبب بها وزير المالية وكذلك مجلس الخدمة المدنية» متسائلاً: «هل يعقل ان مجموعة كبيرة من الموظفين الكويتيين ممن يشغلون في سلم الرواتب في مجموعة الوظائف العامة من الدرجة السادسة والسابعة والثامنة وفي المعاونة الأولى والثانية والثالثة يعني تتكلم عن 11 درجة في هذا الجدول يتفاوضون هذه الزيادة المحققة... نرى كم اعداد الكويتيين الموجودين من الدرجة السادسة الى السابعة ومجموعة الوظائف المعاونة كم عدد الكويتيين فيها؟».

واضاف: «تعرّفون كم هي الزيادات التي اقترت من مجلس الخدمة المدنية.. هم يقولون 25% من المرتب الاساسي وانهم محققون اكبر انقراض، تعرفون ان الكويتيين جميعاً العاملين في اطار هذه الدرجات اعلى زيادة فيهم هي 42 ديناراً وأقل زيادة 23 ديناراً بينما الوافد الموظف زيادته 50 ديناراً».

وتابع: «اي ان الكويتيين الموجودين في 11 درجة في هذا السلم زياداتهم اقل من زيادات الوافدين والموجودين الآن في الدرجة الخامسة في سلم الوظائف العامة من الكويتيين والكويتيات زيادتهم التي اقرت متساوية مع زيادة الوافد اي 50 ديناراً ويضحكون علينا في قضية النسب.

واضاف: «وزير المالية الذي اصبح الآن رئيساً لمجلس الخدمة



مسلم البراك

الزيادة هشة

ولا تعطي الموظف

قدرة على مواجهة

غول الأسعار

الكويتيون الموجودون

في 11 درجة في هذا

السلم زياداتهم أقل

من زيادات الوافدين

والموجودين الآن في

الدرجة الخامسة في

سلم الوظائف العامة

أعلن النائب مسلم البراك ان كتلة العمل الشعبي يصد التوجه لاقرار زيادة لا تقل عن الـ 40% على الراتب الاساسي للموظفين ومتلقي المساعدات الاجتماعية والمتقاعدين والمعاقين.

واعترض البراك في تصريح صحافي ما قام به «مجلس الخدمة المدنية في تحديد نسبة الزيادة على المرتبات والمعاشات التقاعدية بعد مخالفة صريحة للمادة الرابعة من القانون الرقم 49 على 82 في شأن زيادة المرتبات للموظفين المدنيين والعسكريين وزيادة المعاشات التقاعدية.

واضاف: «وفقاً للاحصاءات الرسمية ان نسبة التضخم من شهر مارس 2008 وهي آخر زيادة على المرتبات والمعاشات الى يناير 2012 بلغت 17.7% اي ان القوة الشرائية للدينار قد ضعفت نتيجة للزيادات المتتالية للاسعار وارتفاعها الجنوني وكان الحكومة غير موجودة ولا أثر لها وكان من يتحكم في السوق وبحاجاته الضرورية والكالمية هم التجار وهدم من دون محاسبة او مراقبة بمعنى ان الدينار بقوته الشرائية في مارس 2008 اصبح الآن 820 فلساً واثر نسبة التضخم في تآكل قيمة الدينار، وعلى سبيل المثال فهذه الزيادة التي لا تتوافق مع القانون تذهب الى زيادة نسبتها 25% من الراتب الاساسي للموظف..»

ونذكر البراك: «انا ساوضح للناس خطورة المنحى والاتجاه الذي ذهب اليه مجلس الخدمة المدنية برئاسة وزير المالية مصطفى الشمالي، اولاً ادخلوا في قضية الزيادات درجات مالية لا يجوز ان اقرنها بزيادات موظفين وصغار موظفين وناس مطوئين ومن اصحاب الدخول المحدودة مثل الدرجة الممتازة والمحافظين على سبيل المثال ووكلاء الوزارات والوكلاء المساعدين، فهؤلاء في نهاية المطاف لديهم مرتبات عالية وايضا المحافظين ومن هو في الدرجة الممتازة يستلم غير المرتب وغير المميزات يستلم كمكافأة غير الراتب والمميزات 12 الف دينار والوكيل المساعد يستلم غير الراتب والمميزات 8 الاف دينار كمكافآت سنوية».

وقال: «وعليه هذه الزيادة يجب ان تكون موجهة بشكل مباشر للموظفين سواء في الطبقة المتوسطة او المحدودة» مشيراً الى انه «اذا كان المرتب الاساسي على سبيل المثال 400 دينار لا يكون الـ 40% في الدرجة الاولى من مجموع الوظائف العامة واذا اعتبرنا ان المرتب الاساسي يمثل 40% من الراتب الشامل والزيادة ستكون بحسب قرار مجلس الخدمة المدنية 25% على المرتب الاساسي اي 25% من الـ 40% بمعنى انه اذا كان

مطالب العاملين في المختبرات الطبية والأشعة والطب النووي

● إقرار مقترح الكادر المالي الذي تم اعاده من هذه النقابات وتمت الموافقة عليه من وزارة الصحة والمرسل الى ديوان الخدمة المدنية بما لا يقل عن المساواة بين مهنة الصيدلة والمختبرات والأشعة والطب والنووي.

● صرف بدل الإشراف لجميع رؤساء الفنيين وكذلك من يحمل مسمى «رئيس

اختصاصيين واختصاصي أول واختصاصي «فنية وإدارية».

● اعداد الهيكل الوظيفية لقطاع المختبرات الطبية والأشعة والطب النووي وإعادة التوظيف الوظيفي للمسميات الوظيفية وإشراك النقابات في اعداد الهيكل والتوصيف الوظيفي ونظام الخفارات.

رئيسة المختبرات الطبية

نقابة الأشعة

تجمع العاملين في الطب النووي

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

نقابة الأشعة

نقابة التغذية

الكريباني: زيادات الرواتب جاءت مخيبة للأمل

قال الكاتب والنشيط السياسي د.مسعود الكريباني ان الزيادات التي أقرها مجلس الخدمة المدنية لا ترقى الى طموح الموظفين المنتظرين لها، واضاف الكريباني في تصريح صحافي ان الزيادات لم تكن عادلة كما يدعون ولم تضيق الفجوة الكبيرة التي أحدثها ديوان الخدمة بنفسه عندما أقر الزيادات الأولى التي حصل عليها باقي الموظفين في كوادرم التي أقرت. وقال: هل من المعقول وبعد كل هذه الدراسة والمناقشات الطويلة، الا يعرف المسؤولون الأرقام الحقيقية؟ والأكيد ان فطاحة المستشارين الذين يشرعون القوانين ويفصلونها بحسب ما يرونه هم وحسب مزاجهم وتقديرهم للحالة المالية والوظيفية للموظف الكويتي وليس كما يجب ان يكون عليه وضع الموظف الذي طالب بالمساواة مع إخوانه الموظفين الذين حصلوا على حقوقهم المالية المناسبة والتي ومع الأسف الشديد قد حصلوا عليها ليس عن طريق تخطيط ودراسة سليمة، مشيراً الى ان الديوان كان عليه وضع التصورات المالية بالحالة المالية بحسب التطورات الاقتصادية المتسارعة سواء داخل الكويت او خارجها، وزاد بقوله مع الأسف الشديد قد حصلوا عليها من خلال الإضرابات والضغط النقابي القوي لهذه القوى العمالية والتي أربطتهم وأرغمتهم على الإقرار بها دون النظر لباقي الفئات الأخرى، والتي نجم عنها التفاوت الكبير بالرواتب بين موظفي الدولة، وقال الكريباني ان الأمل موجود من خلال تدخل سمو رئيس مجلس الوزراء لوقف هذا العبث المسمى بالزيادات المجزئة وإصدار تعليماته وإعطاء الحقوق المالية المناسبة للفئات المطلوبة والتي ترى في سمو رئيس مجلس الوزراء الملاذ الأخير لنصرتهم من هذه التخطيطات غير المسؤولة، وذلك قبل ان تستفحل هذه المشاكل وتعود مرة أخرى الإضرابات التي ستشل حركة البلاد وتعطل الحركة الاقتصادية التي كنا متوسمين خيراً بعودتها بوجود سمو رئيس مجلس الوزراء الحالي.

الآن في مجمع الصالحية

CASIO

EDIFICE Speed & Intelligence

الافتتاح الكبير في مجمع الصالحية
المراتبين الأول بعد مدخل 8
خصم 20% على جميع ساعات كاسيو

ترمز إلى روح السباق. واجهة من ألياف الكربون

شركة عبدالعزيز سعود البابطين وأولاده للأجهزة الكهربائية والإلكترونية
بي إي سي بوليتك مجمع الصالحية ت 22490896

الكريرياني: زيادات الرواتب جاءت مخيبة للأمل

قال الكاتب والنشيط السياسي د.مسعود الكريباني ان الزيادات التي أقرها مجلس الخدمة المدنية لا ترقى الى طموح الموظفين المنتظرين لها، واضاف الكريباني في تصريح صحافي ان الزيادات لم تكن عادلة كما يدعون ولم تضيق الفجوة الكبيرة التي أحدثها ديوان الخدمة بنفسه عندما أقر الزيادات الأولى التي حصل عليها باقي الموظفين في كوادرم التي أقرت. وقال: هل من المعقول وبعد كل هذه الدراسة والمناقشات الطويلة، الا يعرف المسؤولون الأرقام الحقيقية؟ والأكيد ان فطاحة المستشارين الذين يشرعون القوانين ويفصلونها بحسب ما يرونه هم وحسب مزاجهم وتقديرهم للحالة المالية والوظيفية للموظف الكويتي وليس كما يجب ان يكون عليه وضع الموظف الذي طالب بالمساواة مع إخوانه الموظفين الذين حصلوا على حقوقهم المالية المناسبة والتي ومع الأسف الشديد قد حصلوا عليها ليس عن طريق تخطيط ودراسة سليمة، مشيراً الى ان الديوان كان عليه وضع التصورات المالية بالحالة المالية بحسب التطورات الاقتصادية المتسارعة سواء داخل الكويت او خارجها، وزاد بقوله مع الأسف الشديد قد حصلوا عليها من خلال الإضرابات والضغط النقابي القوي لهذه القوى العمالية والتي أربطتهم وأرغمتهم على الإقرار بها دون النظر لباقي الفئات الأخرى، والتي نجم عنها التفاوت الكبير بالرواتب بين موظفي الدولة، وقال الكريباني ان الأمل موجود من خلال تدخل سمو رئيس مجلس الوزراء لوقف هذا العبث المسمى بالزيادات المجزئة وإصدار تعليماته وإعطاء الحقوق المالية المناسبة للفئات المطلوبة والتي ترى في سمو رئيس مجلس الوزراء الملاذ الأخير لنصرتهم من هذه التخطيطات غير المسؤولة، وذلك قبل ان تستفحل هذه المشاكل وتعود مرة أخرى الإضرابات التي ستشل حركة البلاد وتعطل الحركة الاقتصادية التي كنا متوسمين خيراً بعودتها بوجود سمو رئيس مجلس الوزراء الحالي.

استمتع بمهرجان زهرة الكرز في سيؤول

تفضل بزيارة موقع www.elakorea.com وانسج على صفحة ليس بوك لترجع معارحة الى كوريا

Korea Be Inspired

5 ليالى / 6 أيام

تبدأ الأسعار من 222 دينار للشخص الواحد

يتضمن هذا العرض:

- إقامة 5 ليالى في غرفة مزدوجة في سيؤول في فندق 4 نجوم.
- وجبة إفطار يومية.
- المواصلات من وإلى المطار.
- جولة سياحية في باص سياحي لمدة نصف يوم لزيارة الأماكن السياحية في سيؤول.

* هذه الأسعار حرة التغيير دون سابق إنذار

QIBLAH TRAVEL & TOURISM
Tel: 22 317 317
Email : leisure@qiblah.com.kw

قبله Qiblah للسياحة والسفر