

الطبيباني يقترح خطة لمعالجة قضية البطالة



د. وليد الطبباني

قدم النائب د. وليد الطبباني اقتراحاً مطولاً عن قضية البطالة جاء فيه: نظراً لما تشكله البطالة من آثار سلبية على المواطنين والمجتمع بأسره مما يستدعي تضامناً جهوداً لحل هذه المشكلة عن طريق توحيد الجهود الحكومية بالتعاون مع القطاع الأهلي والخاص.

لذا فإنني أتقدم بالاقترح برغبة: أولاً: في مجال توظيف الباحثين عن عمل.

1 إجراء مسح شامل للباحثين عن العمل تشترك فيه الأجهزة والأطراف المعنية بشكل ملزم، ويتم من خلاله حصر جميع الباحثين عن العمل ذكورا وإناثا وتدوين المعلومات المتعلقة بمؤهلاتهم وخبراتهم ورغباتهم وتخصصاتهم ونتائج تحديد حجم البطالة ومتابعة ذلك بتبني آلية قياس دوائية لتحديد حجم البطالة بصورة دورية.

2 إجراء مسح شامل للوظائف التي يشغلها الأجانب في القطاع العام ومؤسساته ومتطلبات هذه الوظائف من مؤهلات وخبرات ومقابلاتها بقوائم الباحثين عن عمل التعرف على إمكانية إحلالهم في هذه الوظائف أو ما يتطلبه ذلك من تدريب يسبق هذا الإحلال.

3 ضمان سلامة إجراءات التوظيف في وزارات الدولة ومؤسساتها وفقاً للمؤهلات والخبرة والكفاءة ولتحسين وشفافية.

4 إجراء مسح شامل للوظائف التي يشغلها الأجانب في القطاع الخاص ومتطلبات هذه الوظائف من مؤهلات وخبرات وفقاً للإجراءات التالية:

● تقسيم السوق إلى قطاعات اقتصادية (قطاع البنوك - قطاع الاتصالات).

● تحديد مساهمات الشركات والمؤسسات العاملة في هذه القطاعات من خلال بيانات وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزارة التجارة والصناعة.

● تحديد وظائف الأجانب العاملين في هذه المؤسسات وخبراتهم ومؤهلاتهم ومهاراتهم من خلال بيانات وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل والهيئة العامة للمعلومات المدنية ووزارة الداخلية (الإدارة العامة للهجرة).

● إعادة النظر في سياسة نسب التوظيف لكل قطاع اقتصادي على حدة، وذلك حسب إقبال المواطنين ورغبتهم في العمل لدى هذه القطاعات.

● تحليل جميع طلبات الباحثين عن عمل وربطها بالمنح الشامل للوظائف التي يشغلها الأجانب في القطاع الخاص للتعرف على إمكانية إحلال الباحثين عن عمل في هذه الوظائف أو ما يتطلبه ذلك من تدريب يسبق هذا الإحلال.

● إعداد برامج تدريبية مناسبة لتأهيل الباحثين عن عمل للانضمام إلى هذه الوظائف خلال فترة زمنية يتم تحديدها بالتنسيق مع مؤسسات القطاع الخاص.

● وضع آلية لاستقدام العمالة الأجنبية تنجح عدم تأخير طلبات القطاع الخاص في حالة عدم وجود العنصر البشري المحلي المؤهل والمدرّب لتولي وظائف مثل هذه الوظائف.

● إشراك غرفة التجارة والصناعة والمجالس النوعية في إجراءات المسح وعملية التدريب والتكوير.

● ربط شبكات المعلومات فيما يتعلق بالعمالة الوافدة بين وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل والإدارة العامة للهجرة.

ثانياً: في مجال تطوير آليات التسجيل:

1 تطوير نظم تسجيل الباحثين عن عمل وآليات متابعة توظيفهم.

2 تحسين طرق تحديد فرص العمل المتاحة في المنشآت بحيث تتضمن الوصف التفصيلي والتخصص المطلوب إضافة إلى أوصاف ومؤهلات وخبرات الشخص المطلوب توظيفه.

3 متابعة مؤسسات القطاع الخاص في تزويد إعادة هيكلة القوى العاملة الوطنية باحتياجها من القوى العاملة بصورة دورية.

4 تشجيع فتح مكاتب أهلية للتوظيف وتأهيل العمالة الوطنية.

5 إنشاء موقع إلكتروني للإعلان عن الوظائف يشمل الباحثين عن عمل وبياناتهم التفصيلية وكذلك فرص العمل المتاحة في القطاعين العام والخاص مع ضرورة تحديث البيانات بصورة مستمرة.

6 رفع مستوى الكفاءة لدى موظفي وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل وتزويدهم بالمهارات والمعلومات والقرارات التي تمكنهم من أداء أعمالهم بكفاءة عالية.

7 تنظيم وتطوير إجراءات إدارة التفتيش بوزارة

دشتي يسأل عن أعضاء هيئة التدريس وظروف تعيينهم ويطلب صوراً من شهاداتهم



د. عبدالحميد دشتي

وجه النائب د. عبدالحميد دشتي سؤالاً لوزير التعليم العالي د. نايف الجحرف جاء فيه: في غضون شهر يونيو من العام 2011 أعلنت جامعة الكويت عن فتح المجال لحملة شهادة الدكتوراه من الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت للتقدم إلى وظيفة ضامة هيئة تدريس في الجامعة.

وأنته بعد تقديم المذكورين لأوراقهم بناء على ذلك الإعلان فإن الجامعة شكلت لجنة للنظر في قبول من تنطبق عليه الشروط المطلوبة للتعيين كعضو هيئة تدريس.

ونظراً لتقدير اللجنة لحاجة جامعة الكويت لخدمات المذكورين أعلاه وأن الإمكانيات متوافرة في الجامعة لإتمام هذا التعيين، فقد رفعت تقريرها إلى وزير التعليم العالي الأسبق، وتوصي فيه بتعيين حملة شهادة الدكتوراه من الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت دون النظر للشروط الواردة في لائحة شؤون أعضاء هيئة التدريس والتي تمنع تعيينهم.

وأسئلتنا لهذا التقرير أصدر وزير التعليم العالي الأسبق بعد الاجتماع بمجلس الجامعة بقضي بأن تقوم جامعة الكويت بتغيير لائحة شؤون أعضاء هيئة التدريس بما يسمح بتعيين المذكورين، ومن ثم أحال مدير الجامعة موضوع تعديل اللائحة المذكورة إلى المستشار القانوني في مكتبة عزت.

ومنذ ذلك الحين لا يزال المستشار القانوني لمدير جامعة الكويت، فإن موضوع تعديل لائحة شؤون أعضاء هيئة التدريس لم يظهر إلى النور، حيث نفي إلى علمنا وجود ضغوط تهدف إلى عدم تعديل اللائحة حتى لا يتم تعيين حملة شهادة الدكتوراه من الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت.

لذا يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي:

1 صورة ضوئية من الإعلان المنشور بشأن تعيين أعضاء هيئة التدريس في جامعة الكويت، وتاريخ نشر الإعلان؟

2 تزويدنا بكشف مفصل بين لائحة شؤون أعضاء هيئة التدريس، وما المعايير

التي يجب على أعضاء هيئة التدريس من جامعة الكويت، وما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

3 ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

4 ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

5 ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

6 ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

7 ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

8 ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

9 ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

10 ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

11 ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

12 ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

التي استندت إليها في رؤيته؟ هل يوجد طرف آخر أو إدارة أخرى في جامعة الكويت - غير المستشار القانوني مدير الجامعة - أو كل له منقردا أو بالتعاون مع المستشار القانوني إجراء التعديلات على اللائحة المذكورة، وما تلك التعديلات؟

12 ما دور مدير جامعة الكويت بصفته رئيس الجامعة في القيام بمتابعة تعديل اللائحة المذكورة، وما سبب التأخير، ولماذا إلى الآن لم تنجز التعديلات؟

13 لماذا أكل تعديل اللائحة المنوه عنها لشخص منفرد هو المستشار القانوني مدير جامعة الكويت، وهل استطلع رأي الأقسام العلمية في موضوع التعديل، وأيضاً هل استطلع رأي الكويتيين من حملة شهادة الدكتوراه غير المبعوثين من جامعة الكويت، وإذا كانت الإجابة بالإيجاب فما رأي الأقسام العلمية ورأي الكويتيين من حملة شهادة الدكتوراه غير المبعوثين من جامعة الكويت في موضوع التعديل؟

14 نصت الفقرة السادسة من المادة الأولى من القرار رقم 52 الصادر من وزير التربية ووزير التعليم العالي بتاريخ 2010/8/15 على أن: «لأغراض التعيين لا يعدن بشهادة الماجستير للحاصلين عليها ممن تقل فترة إقامتهم في مقر الدراسة وفترة قيدهم في الجامعة عن سنة أكاديمية متصلة، ولا يعدن بشهادة الدكتوراه لمن تقل فترة إقامتهم في مقر الدراسة وفترة قيدهم في الجامعة عن ثلاث سنوات أكاديمية متصلة».

● لماذا تم الربط بين الإقامة في مقر الدراسة وفترة القيد في حالتي الماجستير والدكتوراه؟

● طبقت المنص السالف، فإنه يفهم منه أنه لا يجوز لمن يريد الحصول على الدكتوراه أن يعود إلى الكويت خلال فترة الإجازات مسائلة الاتصال لفترة الإقامة، فهل الكويتي المبعوث من جامعة الكويت إذا عاد خلال الإجازات الفصلية يسقط حقه في التعيين كعضو هيئة تدريس لتخلف هذا الشرط؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

● ما شروط التعيين في وظيفة أستاذ مساعد إذا كان المتقدم من حملة شهادة الدكتوراه من جامعة الكويتيين غير المبعوثين من جامعة الكويت؟

زاهر فؤاد الخطيب

يتقدم بأحر التعازي القلبية وصادق المواساة من

الحاج / حسان و فيق حوحو

وأسرة آل حوحو الكرام

لوفاة فقيدته الغالي المغفور له بإذن الله تعالى

المرحوم / و فيق مصطفى حوحو

سائلين الله العلي القدير أن يتغمدهم بوسع رحمته ويسكنهم فسيح جناته ويلهم أهله وذويه الصبر والسلوان

اللهم صل على خير رسلك