

البرنامج مصمم من قبل جامعة كورنيل الأميركية ويستهدف تعميق المعارف والمهارات التجارية

«ذخر» يطلق مشروعه المتكامل الثاني تحت شعار «تنمية القيادة الواعدة» لتوفير تجربة تعليمية متكاملة وتعزيز مدارك العمل التجارية المختلفة

أعلن المشروع الوطني لتطوير قيادات التنمية «ذخر» عن إطلاق مشروعه المتكامل الثاني تحت شعار «تنمية القيادات الواعدة» لزيادة وتأهيل معارفها العملية، بدعم ورعاية من شركة «sk» الكورية القابضة وجامعة كورنيل العالمية، وذلك دعماً للمواهب الكويتية.

وقد حصل برنامج «تنمية القيادات الواعدة» على عاتقه تطوير فريد لتجربة القيادة للمحترفين الكويتيين الذين هم جيل المستقبل، من المتكبرين ورجال الأعمال، حيث تم تطوير منهج هذا المشروع بالتشاور مع كبار الخبراء من الشركات والمؤسسات الكويتية للتأكد من تطابق التعريف المثالي للشخص الذي يتم التحاقه بهذا المشروع.

كما يوفر البرنامج الفهم الاساسي للميزات الشخصية التي تمكن اي شخص بلتحقق به، ان يصبح من الشخصيات المؤثرة في المجتمع بقياداته الابداعية لمن حوله، بالإضافة الى ان المشاركين في هذا البرنامج سيحصلون على تقدير مميز، عن طريق التحديات المهنية والاختبارات التي تقع عليهم قبل الاختيار، كما سيتمكنون أيضاً من تعميق معارفهم حول الموضوعات ذات الصلة التي تتطلب المهارة والثقة لتحقيق النجاح.

ويعد هذا البرنامج الأول من نوعه الذي يستخدم أساليب التعليم المعاصرة، والتي تشمل التوجيه التفاعلي في الفصول الدراسية، والمحاكاة والتعليم عن بعد، بالإضافة إلى دراسات الحالة والدورات التجريبية، التي تساعد المشاركين في التقييمات الفردية لإبراز الوجه الآخر لخصائصهم الشخصية

المفهوم الاستراتيجي للأعمال التجارية، والتي استيعاب آلية عمل الأجزاء المختلفة لمنظمة العمل مع بعضها البعض». وأكد ستافيفر على ان البرنامج مصمم من قبل جامعة كورنيل الاميركية، ويقدم تجربة دراسية متكاملة تستهدف تعميق المعارف والمهارات التجارية لادارة الاعمال والقدرات الكويتية الواعدة المنتخبة للمشاركة فيه.

واضاف ستافيفر بالقول: «يهدف برنامج القيادات الواعدة الى تغطية مسارين اساسيين هما: اكتساب القدرة على ادارة الاعمال التجارية، حيث يرفع المشاركون من مستوى فهمهم لمؤسسات العمل، وأنشطتها التخصصية وكيفية عمل أجزائها المختلفة مع بعضها البعض لتتم عملياتها بكفاءة، واكتساب مهارات القيادة، حيث يكتسب المشاركون القدرة على معرفة الذات، ورسم المسار الناجح للشخص المشارك والقدرة على محاسبة الذات ومساءلتها، بجانب بناء النمط القيادي الشخصي».

وأوضح ان المشاركين في البرنامج ينقسمون الى مجموعتين، كل مجموعة 50 مشاركاً، بحيث تنطلق المجموعة الأولى الى مقر جامعة كورنيل في مدينة ايثاكا بولاية نيويورك الاميركية للمشاركة في البرنامج خلال فترة تمتد الى 12 يوماً خلال الفترة من 13 الى 25 مايو 2012، أما المجموعة الثانية، تشارك في البرنامج بنفس المقر ولنفس المدة «12 يوماً» ولكن خلال الفترة من 9 الى 21 سبتمبر 2012، مضيفاً أنه قبل الانطلاق الى نيويورك يشارك أعضاء المجموعتين المائة برنامجاً تحضيرياً لمدة يوم واحد في

العمل في الكويت، وصلنا إلى قناعة عامة تسود هذه الشركات بانها تفتقر الى وعي استراتيجي، يؤدي الى تناغم وتكامل العمل داخل الشركة، وقد قمنا بتأسيس شراكة مع جامعة كورنيل مرة أخرى، بعد مبادرتنا الناجحة مع مشروع «ذخر» التنفيذي والمتصل بذلك لمعالجة هذا النقص في المعلومات والمدارك من جانب القيادات الكويتيين الشباب الناشئين». وأوضح أن الهدف العام لبرنامج قيادة الأعمال، هو توفير تجربة تعليمية متكاملة، سواء لتعزيز مدارك العمل المحترفة، أو لتتطوير قدرات قيادية عالية لهؤلاء المشاركين الكويتيين، الذين سئحت لهم الفرصة باختيارهم لحضور هذا البرنامج العميق والمكثف، وذلك بالدراسة في حرم جامعة كورنيل، حيث يعود المشاركون الى الكويت ليطبقوا المفاهيم التي تعلموها في برنامج قادة الأعمال من خلال تطوير مشاريع مبتكرة لها تطبيقات فورية، في مؤسسات القطاع العام والخاص، كما سيسمح المشاركون الذين انتموا بتجارب جميع متطلبات البرنامج، ان يكونوا مؤهلين للحصول على عضوية في نادي «ذخر» وحول برنامج تنمية القيادات الواعدة، قال رئيس المستشارين لمشروع «ذخر» جوردن ستافيفر: «ان الدراسات الحديثة تشير الى ان هناك قلقاً في اوساط القيايين الحاليين لمؤسسات الأعمال تجاه قدرة الجيل القادم من القادة، على قيادة هذه المؤسسات بسبب غياب المهارات القيادية الضرورية، حيث نفتقد شريحة الشباب والشابات المرشحة لتسلم المراكز التي تتطلب براعة ومهارة في القيادة الى



جاسم الصفران

رغبة صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد في تحويل الكويت الى مركز مالي وتجاري عالمي في عام 2035، كما يتيح هذا البرنامج تقديم «دراسة حالة حية» بخوض المشاركين في وقائع التجربة وتفاعلهم مع المديرين التنفيذيين للشركة التي يعملون بها، كما سيتمكنون من فهم الفروق الدقيقة والجوانب المشتركة بين الثقافات والتحديات، التي سيستفيد من الخبراء متعددي المواهب، الذين سيفرون تجربة متعددة التخصصات، ستركز على المهارات وتخصصات المبدعين وخصوصاً في الاقتصادات الناشئة، لتحقيق

المتعلقة بالتواصل والقيادة وقوة الشخصية، الى جانب ان المشاركين في البرنامج سيحصلون على تجربة مكثفة وصارمة من شأنها ان تعدهم ليصبحوا قادة ديناميكين، قادرين على التعامل مع التحديات المعقدة. وفي هذا السياق، قال المدير التنفيذي لمشروع «ذخر» الوطني لقيادات التنمية، جاسم الصفران: «ان هذا البرنامج سيستفيد من الخبراء متعددي المواهب، الذين سيفرون تجربة متعددة التخصصات، ستركز على المهارات وتخصصات المبدعين وخصوصاً في الاقتصادات الناشئة، لتحقيق

الصفوان: نركز على المهارات وتخصصات المبدعين لتحقيق رغبة صاحب السمو في تحويل الكويت إلى مركز مالي وتجاري



نتائج عام 2011

بيت التمويل الكويتي

للسادة المستثمرين

يسر مجلس إدارة بيت التمويل الكويتي أن يعلن للسادة المستثمرين الكرام أنه قرر توزيع الأرباح عن السنة المالية المنتهية في 2011/12/31 على النحو التالي:

1.920%	ودائع استثمارية "الخماسية"
1.728%	ودائع استثمارية "المستمرة"
1.344%	ودائع استثمارية "السفرة"
1.152%	حسابات توفير استثمارية "توفير"

سيتم تسجيل الأرباح في حسابات العملاء

للسادة المساهمين

يسر مجلس إدارة بيت التمويل الكويتي أن يعلن للسادة المساهمين الكرام أنه قرر التوصية بتوزيع الأرباح عن السنة المالية المنتهية في 2011/12/31 على النحو التالي:

15%	توزيعات نقدية
8%	أسهم منحة

علماً بأن هذه التوصية تخضع لموافقة الجمعية العمومية والجهات المختصة

بحمد الله وتوفيقه

872.082

إجمالي الإيرادات "مليون د.ك"

234.760

إجمالي الأرباح "مليون د.ك"

80.342

الأرباح الصافية للمساهمين "مليون د.ك"

30.2

ربحية السهم "فلس"

13.460

إجمالي الأصول "مليار د.ك"

8.882

إجمالي الودائع "مليار د.ك"

1.292

إجمالي حقوق المساهمين "مليار د.ك"

