د.عادل إبراهيم الإبراهيم

الوزراء!

تشهد الحياة السياسية الكويتية بشقيها التنفيذي والتشريعي مرحلة دقيقة يعيشها المجتمع الكويتي نتيجة للحراك السياسي الشعبي التي شهدته الساحة المحلية خلال الفترة السابقة نتيجة للأداء السلبي للسلطتين التنفيذية والتشريعية والممارسات الخاطئة للمسؤوليات والتي أدت الى حل كل من المجلس والحكومة وما تبعه من انتخابات نزيهة ابرز نتائجها قلب موازين المعادلة البرلمانية والتي ستكون السلطة التنفيذية أمامها في موقف ليس سهلا. و لا يخفى أن نقطة الارتكاز في ممارسة السلطة التنفيذية لاختصاصاتها ومهامها وفقا لما حدده المشرع الكويتي في يد مجلس الوزراء والذي من اولى مهامه وضع السياسة العامة للدولة التي تقوم على تحقيق آمال وطموحات المواطنين والمقيمين وحماية حقوقهم في إطار الدستور والقانون والتي يقوم على تنفيذها الوزراء كل فيما يخصه ومن جهة أخرى مراقبة السلطة التشريعية لأداء السلطة التنفيذية. و لا يخفى ان المنصب الوزاري يعتبر أعلى مستوى إداري في التنظيم الهيكلي للوزارات وفي هذا الإطار فإن الوزير الى جانب صفته السياسية يتمتع أيضا بصفة إدارية تتمثل في الإشراف التام على شؤون وزارته وتوجيه أجهزتها الادارية في تحقيق السياسة العامة للدولة...و لما كان الوزير بحكم موقعه مشاركا في وضع السياسة العامة للدولة فانه يعتبر واجهة السلطة التي يراها الناس والتي تعكس الوجه الحقيقي للسلطة التنفيذية في ضوء ممارسته لأعماله كوزير، ومن ناحية أخرى فإن السلطة ترى فيهم وسيلتها لتحقيق مطالب وطموح المواطنين والمقيمين وتلبية احتياجاتهم وتيسير أمورهم وبحث مشاكلهم وحلها، إذن فالوزير هو السلطة العليا في نطاق وزارته وهو المسؤول الأول والأخير أمام الشعب وأمام السلطة التشريعية عن جميع أعمال وزارته وأي خلل في الأداء ما لم يتم تداركه أولا بأول في إطار القانون سيكون معرضا للمساءلة السياسية من قبل أعضاء السلطة التشريعية وانعكاسات تلك السلبية على السلطة التنفيذية.

ولاشك فان قدر الوزراء الجدد منهم والقدامى في هذه المرحلة الراهنة يتطلب منهم أداء متميزا يختلف كليا عن أداء المرحلة السابقة لكي يتماشى مع نهج الحكومة الجديد القائم على البناء... الإصلاح.. النزاهة... مكافحة الفساد... تطبيق مبدأ سيادة القانون، مما يلقي بتبعاته على أداء الوزير الذي يعتبر هو البوصلة الى التطور والإصلاح أو الى التأخر والتعثر.

نعم نريد وزراء على قدر المسؤولية.. وزراء همهم السهر على مصالح المواطنين عبر تنفيذ القوانين، ولا شك ان الوزراء سيكونون محط أنظار ومراقبة المجتمع كافة بصفة عامة وأعضاء السلطة التشريعية بصفة خاصة مما يتطلب منهم أداء متميزا يقوم على:

- تعزيز العلاقة مع أعضاء مجلس الأمة وفق الأصول الإدارية السليمة والتي تتمثل في التعاون البناء بما يرد من أعضاء السلطة التشريعية من استفسارات أو أسئلة تتعلق بصميم عمل وزاراتهم.
- الاهتمام بالجانب التخطيطي لوزاراتهم الذي يقوم على تحديد الأولويات والاحتياجات وفق المنهجية العلمية وإعداد برنامج عمل الوزارة واضحا لا لبس فيه.
- الاهتمام بمصالح المواطنين والارتقاء بطرق التعامل معهم وبحث مشاكلهم وتيسير أمورهم وتذليل العقبات التي تعترض سبيل معاملاتهم.
- تفعيل مكاتب خدمة المواطن بالوزارات وتلقي اقتراحات وشكاوى المواطنين والمقيمين.
- الاهتمام بالجانب الإداري المؤسسي لأداء أجهزة الوزارة بتطبيق مبدأ الثواب والعقاب للموظفين بتعزيز دور الرقابة الإدارية ومحاسبة المقصرين وإحالة المخالفين الى الجهات المختصة للتحقيق داخل الوزارة ومن ثم إحالتها الى القضاء أولا بأول لأي موظف اخل عن قصد أو عمد أو إهمال في مسؤولياته الوظيفية مهما كان موقعه الوظيفي.

ولاشك ان المواطنين يأملون ان يكون الوزراء في اطار نهج الحكومة الجديد قدوة في كل تصرفاتهم وان يكون همهم الأول الارتقاء بعمل وزاراتهم والنزول من الأبراج العاجية لتلمس احتياجات المواطنين لا يصل إليهم أحد إلا عن طريق واسطة أو معرفة أو عضو مجلس أمة.

● لواء متقاعد

«الأنباء» تنفرد بنشر خطة الخدمة المدنية للمشاريع التدريبية الخارجية

الديوان: 7 ملايين و600 ألف ميزانية التدريب الخارجي لـ 27 جهة حكومية

400 موفد من القياديين والمديرين والفنيين والمهندسين بمليون و840 ألفاً

190 برنامجاً تدريبياً للتمريض وتخصصات الطب المساعد بمستشفيات عالمية

تطوير أداء المهندسين والفنيين بوزارة الداخلية في مجالات هندسة المرور والطرق

1200 متدرب من 27 جهة حكومية بـ 4 ملايين و800 ألف دينار

خاطب ديوان الخدمة المدنية وزارة المالية لاعتماد ميزانية التدريب الخارجي للعام 2012 – 2013 لـ 27 جهة حكومية والتي تبلغ 7 ملايين و600 و90 دينار، مشددة على اعتماد هذه الميزانية لتغطية المصاريف الحتمية لهذا التدريب.

وجاء في الكتاب الذي حصلت «الأنباء» على نسخة منه «ان ديوان الخدمة المدنية يشير الى اختصاصاته بتنفيذ المشاريع التدريبية على مستوى الدولة، والرقابة الفعلية على التنفيذ طبقا لمرسوم إنشائه كجهاز تخطيط مركزي يختص بتخطيط وتنفيذ البرامج التدريبية اللازمة لتنمية الموارد البشرية وبناء القدرات لموظفي الحكومة استنادا الى رؤية إستراتيجية مركزية.

وأكد الديوان في كتابه الموجه الى وزارة المالية على مسؤوليته في تلبية الاحتياجات التدريبية الفنية الملحة والمتزايدة لموظفي الدولة لمواكبة سياسة وأهداف مشاريع الخطط الخمسية للتنمية وبرامج عمل الحكومة.

وجدد الديوان طلبه من وزارة المالية اعتماد هذه الميزانية لتنفيذ خطته في التدريب الخارجي للجهات الحكومية، موضحا أنه لن يتمكن من تنفيذ الحد الأدنى من هذه الاختصاصات خلال العام 2012 – 2013 إلا بتوفير المبلغ المطلوب لهذه الخطة.

المشاريع التدريبية

وتنشر «الأنباء» خطة المشاريع التدريبية الخارجية التي يطمح الديوان لمباشرة تنفيذها بالتنسيق مع 27 جهة حكومية خلال العام 2012 – 2013 والتي قسمها إلى 3 مجموعات، حيث أكد أن المجموعة الأولى تشتمل على تغطية تكلفة تنفيذ مذكرات تفاهم للتعاون الفني لتقديم خدمات الاحتياجات الخاصة بأنشطة تنموية لتنمية الموارد البشرية باستخدام التكنولوجيا والخبرة الأجنبية مع كل من مدرسة الحكومة البريطانية بالمملكة المتحدة، ومركز اليابان للتعاون الدولي jice، بالإضافة إلى كلية الخدمة المدنية في سنغافورة، ومدرسة KIDS للسياسة العامة والإدارة بجمهورية كوريا، والمدرسة الوطنية للإدارة في فرنسا، مشيرا إلى أن هذه الجهات السابقة تعتبر ذات مستوى مرموق في مجالات التدريب وزيادة القدرات.

400 موفد

ولفت الديوان في خطته الى أن هذه الجهات السابقة ستساهم مساهمة فعالة في زيادة قدرات القياديين والمديرين والفنيين والمهندسين في المجالات الهندسية المختلفة ونظم المعلومات لما يزيد على 400 موفد بتكلفة إجمالية تقدر بحوالي مليون و840 ألف دينار.

وزارة الصحة

أما المجموعة الثانية من خطة الديوان للمشاريع التدريبية الخارجية فهي تلبية الاحتياجات الخاصة ببرامج الطب المساعد في وزارة الصحة بتوفير التغطية المالية لعدد 190 برنامجا تدريبيا للتمريض وتخصصات الطب المساعد (الأشعة ـ المختبرات ـ العلاج الطبيعي) بمستشفيات جامعات عالمية، حيث قامت وزارة الصحة بتوقيع عدة اتفاقات مع جامعات دولية وعالمية في المجال الطبي، وهي جامعة «ماكجيل» بكندا، وجامعة «جوش» بالمملكة المتحدة، بالإضافة إلى جامعة «تورنتو» بكندا، وجامعة جون هوبكنز بالولايات المتحدة الأميركية، وذلك للتدريب في هذه المستشفيات والجامعات لمدد تتراوح بين سنة وثمانية أشهر لتطوير طب (أمراض القلب ـ الدم ـ السرطان للأطفال والخدمات الصحية) في مستشفيات الأمراض الصدرية ومركز حسين مكي جمعة والعدان، إذ تقدر تكلفة برامج التدريب السابقة بحوالي مليون وخمسين ألف دينار كويتي.

1200 متدرب

وبالنسبة للمجموعة الثالثة من خطة المشاريع التدريبية الخارجية، فقد أكد الديوان على تلبية الحد الأدنى من الاحتياجات التدريبية لجميع موظفي الدولة الآخرين من الأطباء والمهندسين والفنيين والاختصاصيين في كل المجالات بما لا يقل عن 1200 متدرب من 27 جهة حكومية بتكلفة تقديرية تقدر بحوالي 4 ملايين و800 ألف دينار.

الكهرباء والماء

وتطرقت الخطة إلى أهم خطط المجموعة الثالثة، وهي تدريب أطباء وزارة الصحة والفنيين، وتدريب مهندسي وفنيي وزارة الكهرباء والماء في مجالات الكهرباء والماء للقيام بمسؤوليتهم الوظيفية على الوجه الأكمل وبالمستوى اللائق ورفع مستواهم الفني والتقني.

تطوير التعليم

وتابعت: تدريب الفنيين والمختصين بالإدارة العامة للطيران المدني في مجالات تشغيل المطارات، وأعمال الرادار وصيانة الطائرات، وحصولهم على الرخص الدولية المهنية اللازمة لمباشرة مهنتهم بعد حضورهم للدورات التدريبية اللازمة، علاوة على تطوير العملية التعليمية في وزارة التربية (تدريب النظار والموجهين والمدرسين) وإيفادهم في دورات تدريبية في مجالات تطوير المناهج والارتقاء بالمهن التعليمية.

القطاعات الإعلامية

كما ذكرت خطة الديوان للمشاريع التدريبية الخارجية في المجموعة الثالثة أنها تشمل أيضا تطوير أداء المهندسين والفنيين بوزارة الداخلية في مجالات هندسة المرور والطرق، وتطوير القطاعات الفنية الإعلامية والتقنية بوزارة الإعلام، إضافة الى الوظائف الفنية في مجالات الأقمار الصناعية وغيرها في وزارة المواصلات، فضلا عن تطوير أداء الموظفين في كل الوزارات الأخرى للارتقاء بالدولة ككل وتحقيق خطط التنمية.

● عبدالكريم العبدالله

د.الدعيج لـ «الأنباء»: لا عودة لوباء الخنازير.. ولا حالات بـ «السارية»

أكد مدير مستشفى الأمراض السارية بوزارة الصحة د.جمال الدعيج على عدم وجود اي حالات لوباء انفلونزا الخنازير في المستشفى، مشيرا الى ان الحالات التي تم اكتشافها في السابق هي حالات فردية وبسيطة ومتفرقة وتماثلت للشفاء.

وقلل في تصريح خاص لـ «الأنباء» من أهمية عودة وباء انفلونزا الخنازير، مشيرا الى انه في الوقت الحالي من السنة تحدث بعض الأمراض ذات العلاقة بتقلبات الطقس وموسم البرد الذي شهدته البلاد مؤخرا، مطمئنا المواطنين والمقيمين بعدم انتشار الوباء في البلاد.

د.جمال الدعيج

وذكر أن هناك تنسيقا مستمرا بين مستشفى الأمراض السارية وإدارة الصحة العامة وجميع المستشفيات لاستقبال اي حالات لأمراض سارية قد تحتاج الى علاج متخصص، مؤكدا على توافر جميع الامكانيات في المستشفى بما في ذلك قسم العناية المركزة الجديد الذي يستعد المستشفى لافتتاحه رسميا في القريب العاجل.

● عبدالكريم العبدالله

مؤسسة صحفية كبرى تطلب

موظفات اتصال

وذلك بالشروط التالية

- خبرة في مجال التسويق والمبيعات عبر الهاتف.
- الالمام باللغة الانجليزية.
- اللباقة في التحدث مع العملاء.
- من الجنسيات العربية.

للاتصال: 66611796

مندوبين اشتراكات بالعمولة

وذلك بالشروط التالية

- لديه سيارة ورخصة قيادة.
- حسن المظهر.
- معرفة تامة بمناطق الكويت

للاتصال: 60601670

فاكس: 22272736
E-mail:hr2012@live.com

بيت الزكاة
هيئة حكومية مستقلة
INDEPENDENT GOVT. AUTHORITY

رعاية .. ثقة .. تطور

خدمة التبرع
بالرسائل القصيرة SMS

ع	E	المشروع
ز	Z	الزكاة
ص	S	صدقات
ك	K	كفارات ونذور
غ	G	إغاثة
ج	J	صدقة جارية
ب	B	دفع البلاء
ت	T	تموين أسر فقيرة
ح	H	حقيبة الطالب
م	M	الأسر المتعففة
س	C	مشروع الكسوة

الخدمة مجانية

ZAIN VIVA
99991 55244

للزكاة بيت
%2.5 زكاتي
Certified System Quality ISO 9001
مركز الإتصال 175
www.zakathouse.org.kw

مشاركة عزاء

الأنباء

تتقدم بصادق العزاء والمواساة إلى

عائلة المباركي الكرام

لوفاة فقيدهم المغفور له بإذن الله تعالى

عبدالرزاق عبدالله محمد جاسم المباركي

تغمد الله الفقيد بواسع رحمته وأسكنه فسيح جناته
وألهم آله وذويه الصبر والسلوان

إنا لله وإنا إليه راجعون