

عبدالوهاب: «الأسنان» تدعم أعضائها لمواكبة كل جديد



د. علي عبدالوهاب

كشفت رئيسة اللجنة الاجتماعية، وعضو مجلس إدارة جمعية أطباء الأسنان الكويتية د.علي عبدالوهاب عن مشاركة الجمعية في أكبر حدث إقليمي، رائد في قطاع طب الأسنان، معرض ومؤتمر الإمارات الدولي لطب الأسنان «إيديك دبي 2012»، والذي يقام في مركز دبي الدولي للمؤتمرات والمعارض في الفترة من 31 يناير الجاري وحتى الثاني من فبراير المقبل، مشيراً إلى أن الجمعية قدمت الدعم لأكثر من 50 طبيباً من خلال سداد رسوم المؤتمر والتذاكر والإقامة.

بشكل سنوي، حيث يعقد هذا العام بدورته السادسة عشرة، ويشهد حضوراً عالمياً، ففي العام الماضي شارك الاتحاد العربي للأسنان الأفريقي العلمي لطب الأسنان، ورؤساء النقابات والجامعات والكليات المتخصصة في طب الأسنان من منطقة آسيا وشمال أفريقيا، إلا أن النجاح الذي حققه جعل كل من أميركا الشمالية والجنوبية والهند ينضمون إليه هذا العام، مما سيضاعف عدد الحضور، فقد سجل «إيديك» العام الماضي أرقاما قياسية، حيث وصل عدد الأطباء المشاركين في الجلسات العلمية والزيارات إلى أكثر من 27000 مشارك ورائث من 130 دولة. وأضاف «أن الجمعية



د.توفيق بن خوجة ود.قيس الدويري متوسلين عددا من المشاركين في الورشة

افتتاح «تنمية وتدريب القيادات الصحية» في دول «التعاون» الدويري: الكويت غير موبوءة بالسحايا وناقوس الخطر يدق عند 400 إصابة

المشتمه فيها للمنازل على الفور وعقب الاشتباه في إصابة الحالات بالسحايا. من جهة أخرى أكد المدير العام للمكتب التنفيذي لمجلس وزراء الصحة لدول مجلس التعاون الخليجي د.توفيق بن خوجة ان تدريب القادة الصحيين يدفع بهم للأمام في مجال الصحة والنظم الصحية من حيث اكتساب المهارات لقيادة المؤسسات الصحية وفهم المعايير والمؤشرات التي تستخدم لتقييم عملية ادارة الخدمات الصحية والأداء الصحي، وتطبيق مبادئ التفكير الناقد والحلول المبدعة للمشاكل الصحية، إضافة إلى الإحاطة بالتجارب العملية الناجحة والتحديات التي تواجهه النظم الصحية وكيفية استخدام النماذج التطبيقية لتحسين هذه النظم.

وقال د.خوجة في كلمة له ألقاها نائباً عن رئيس الدورة السابعة والثلاثين وزير الصحة بسلطنة عمان د.أحمد السعدي، خلال افتتاح ورشة عمل تنمية وتدريب القيادات الصحية في دول مجلس التعاون الخليجي التي تقام في الفترة من 22 إلى 26 يناير الجاري بقاعة الشيخة سلوى بمارينا بحضور وكيل وزارة الصحة المساعد لشؤون الصحة العامة عضو الهيئة التنفيذية للمكتب بالكويت د.قيس الدويري، وأستاذ الصحة العامة الدكتور محمد بركي، وعضو الهيئة التنفيذية للمكتب بالكويت د.سلمان الرواف، ود.الجزائري، د.شارلوت، منسقة الورشة بالتعاون مع المكتب التنفيذي مدير ادارة الرعاية الصحية الأولية د.رحاب الوطيان: «ان الورشة تعطي المثل لدول مجلس التعاون الخليجي في ضرورة الاهتمام بتنمية وتطوير القوى العاملة البشرية ولا سيما في مواقع القيادة».

من جانبه، ألقى وكيل وزارة الصحة المساعد لشؤون الصحة العامة عضو الهيئة التنفيذية لدول مجلس التعاون د.قيس الدويري كلمة أكد فيها أن هذا الحدث يترجم على أرض الواقع التزام وزراء الصحة بالاستثمار في تنمية القيادات الصحية وتبادل الخبرات والتجارب بين دول مجلس التعاون الخليجي لمواجهة التحديات التي تواجه النظم الصحية الحديثة، خاصة فيما يتعلق بكفاءة الإدارة الصحية واستشرافها للمستقبل، والتمتع بمهارات التخطيط الاستراتيجي والقدرة على اتخاذ القرارات الحكيمة والصائبة والمستندة إلى الأدلة والبراهين العلمية. بدوره، ألقى أستاذ الصحة العامة الدكتور محمد بركي كلمة أرتجالية أكد فيها أن من أهم المشاكل التي يواجهها القياديون في الدول الكبرى تكمن في متابعة التطور، مشيراً إلى أن الخدمات الصحية لا تتمثل في علاج المرضى فقط، مشيراً إلى أن هذا يعد جزءاً بسيطاً من الخدمات الصحية التي تواجهها مؤسسات الرعاية الصحية من الأمراض التي لم نعتد عليها من قبل، ومنع الأمراض قبل الإصابة بها.

● حنان عبدالمعبود

أكد وكيل وزارة الصحة العامة د.قيس الدويري أن حالات السحايا التي يتم الإعلان عنها بشكل مستمر ليست سحياً، وإنما هي حالات اشتباه، مشيراً إلى أن الموسم الذي نمر به بحتم أخذ أي حالة اشتباه بماخذ حذر. وقال الدويري في تصريح له أمس قبل يومين لم تكن مصابة بالسحايا، وإنما كانت تعاني من مرض آخر وحالتها معقدة ودخلت العناية المركزة ومصابة بمشكلة في الدماغ مما دفع البعض إلى التكهن بأنها حالة «سحايا». واستطرد قائلاً «إننا الآن في فترة موسم الإنفلونزا، والأعراض تتشابه مع مثل أنفلونزا الخنازير والسحايا والإنفلونزا الموسمية التي تبدأ بنفس الأعراض من حالة ارتفاع الحرارة وغثيان وآلام بالرقبة وصدا، ولأننا في الموسم فنحن حريصون على أن نتعامل مع أي حالة نعتبرها اشتباهاً إلى أن يثبت العكس، والحمد لله أثبتنا العكس في حالات قليلة، وحالات قليلة جداً كانت مؤكدة في الحالات السحائية البكتيرية والتي تعد خطراً كونها وبائية، إلا أنها مع هذا وخلال 24 ساعة مع وجود الأدوية يكون المريض غير معد، مبيناً أن هذه هي معايير الصحة العالمية والتي تؤكد أن البدء بعلاج الحالة المشتبه وإعطائها العلاج التحفظي خلال الفترة الأولى يكون المريض فيها غير معد، وحتى الحالة المصابة مقدور عليها فعلاً، هناك وباء بمفهومه الدقيق فاليكروب له القدرة على الانتشار السريع إلا أنه يوجد المضادات الحيوية والعوامل الاحترازية والوقائية يمكن التغلب عليه، وقال «نحمد الله أننا ليست لدينا حالات مؤكدة في عام 2011 كانت هناك 4 حالات مؤكدة فقط ومنظمة الصحة العالمية أكدت أننا الكويت ان وصلنا إلى 400 حالة يكون هناك اندثار بأن لدينا حالات وبائية، وتقارير منظمة الصحة العالمية تدل على أن الكويت قامت بالأمور الاحترازية والوقائية السليمة حيث استخدمت التلصيمات في مواقعها السليمة وأعلنت المخالطين الذين يحتاجون إليها في الوقت المناسب، حيث أخذنا الخطوات اللازمة للتعامل مع السحايا.

وأستدرك بأنه نزل هناك حالات اشتباه لأننا في موسم الإنفلونزا، ولهذا دعا وسائل الاعلام المختلفة إلى أن يكونوا موضوعين في التعاطي مع هذا النوع من الأخبار والتقريب فيما بين حالات الاشتباه والحالات المؤكدة. ومن جانب آخر أكدت مصادر صحية مسؤولة ان الفحوصات التي اجريت للحالات المشتبه في اصابتها بالسحايا في مستشفى الفروانية أثبتت سلبية حالتين وإيجابية حالة للسحايا البكتيرية وليست البكتيرية لافتة إلى ان معظم الحالات التي تتردد على مستشفى الفروانية معظما يشبهه في اصابتها بالسحايا إلا ان التحاليل تثبت سلبيتها للسحايا. وقالت المصادر ان الصحة الوقائية تقوم بتطعيم المخالطين للحالات

عبدالهادي أثار إلى أن أول اجتماع للمجلس في عام 2012 تناول خطة تطوير الباحثين القانونيين «التنسيقي» بحث إجراءات المرضيات والتحقيقات والشكاوى

وتطوير العمل القانوني في وزارة الصحة. بعد الأول للمجلس التنسيقي للشؤون القانونية في العام الجديد برئاسة مدير إدارة الشؤون القانونية د.محمود عبدالهادي.

● حنان عبدالمعبود

المعلقة بالتحقيقات والشكاوى وطرح دراستها وحلها بما يحقق مصلحة المواطنين، لافتاً إلى تناول الإجراءات القانونية الخاصة بالمرضيات وقرارات الخدمة المدنية المتعلقة بها سواء الشؤون الفنية وتطوير إجراءات تشكيل اللجان بما يحقق المصلحة العامة

بالشؤون القانونية بالإضافة إلى أي موقفات تواجه العاملين في القطاع للعمل على تذليلها سواء في المناطق الصحية أو الإدارات. وأضاف أن الاجتماع تضمن مناقشة خطة توزيع الباحثين القانونيين على المناطق المختلفة بالإضافة إلى الإجراءات القانونية

والمرقبة ورؤساء المكاتب والباحثين القانونيين في جميع المناطق الصحية والإدارات المركزية. وقال د.عبدالهادي في تصريح صحافي عقب اجتماعه بالمجلس التنسيقي القانوني أنه تمت مناقشة جميع الأمور المتعلقة

بالتعاون مع عدد من الخبراء والباحثين أن القطاع الصحي في الكويت يعاني من غياب خطة شاملة واقعية لتطويره تأخذ في اعتبارها الموارد المالية الهائلة المتاحة لدى الحكومة والقطاع الخاص والأهلي، والاحتياجات الطارئة والأولويات العلاجية المهمة للقطاع في مختلف التخصصات والمناطق الجغرافية وكذلك التجارب الصحية الناجحة في العالم.

«سكيلز»: القطاع الصحي يعاني من غياب خطة شاملة واقعية لتطويره

والأفراد إلا أن هناك خللاً واضحاً في الاستفادة من تلك الموارد بسبب ما يلي: ● عدم التوازن في الإنفاق فمعهظمه يذهب إلى الرواتب والأجور والمزايا للعاملين في القطاع الصحي حيث يبلغ هذا البند نحو 55٪ من ميزانية الوزارة حالياً بل وشهد قفزة بنحو 80٪ خلال الـ 5 سنوات الأخيرة دون حدوث نمو مماثل للإنفاق على تطوير المعدات والأجهزة الطبية. ● لا يوجد تنظيم للترقيات الجارية من أهل الخبر من أبناء الكويت لإنشاء مراكز علاجية ولا توجد خطة شاملة تحدد احتياجاتنا القطاعية والجغرافية ليتم من خلالها توزيع تلك التبرعات وإنما معظم التبرعات تخضع لرغبات المتبرعين. ● لا يوجد تنظيم لمساهمات ومشروعات القطاع الخاص في المجال الطبي بحيث يتم توجيه الإنفاق إلى تخصصات ومناطق وشرائح سكانية معينة. ● حجم الإنفاق الباهظ على ملف العلاج بالخارج بالدولة الذي بلغ مئات الملايين من الدنانير وتدخّل فيه ممارسات التنكس السياسي والتكسب الشخصي لتتحول في معظمها إلى رحلات سياحية أكثر منها علاجية تتضاعف أعدادها بشكل لافت خلال الصيف والذي يستحوذ على أكثر من نصف عدد البعثات. ● لا يتم توجيه مكث للموارد إلى التخصصات الطبية النادرة والعمل على تكثيف برامج زيارات الأطباء الأجانب فيها أو العمل على توطينها في الكويت.

كما أشار التقرير إلى مشكلة التركيز الجغرافي الواضح للمنشآت الصحية في محافظة العاصمة لإسما منطقة الصح الطبية التي تستحوذ على أكثر من 30٪ من حجم الخدمات الصحية في البلاد ولاسيما المستشفيات المتخصصة ما خلق أزمة تراكم قوائم المرضى وأثر على كفاءة الأداء، خصوصاً مع عدم وجود فروع للمستشفيات وأعلنت المخالطين الذين يحتاجون إليها في الوقت المناسب، حيث أخذنا الخطوات اللازمة للتعامل مع السحايا.



مشاكل قطاع الصحة في الكويت

وشدد التقرير على أن القطاع يعاني من نقص كبير في الكوادر الطبية وإسما الأطباء المتخصصين في التخصصات المهمة والنادرة وفق مؤشرات وزارة الصحة ومنظمة الصحة العالمية، حيث يوجد في الكويت نحو 5 آلاف طبيب و1400 صيدلي ونحو 800 طبيب أسنان و10 آلاف ممرض فقط وهي أرقام متدنية مقارنة بعدد السكان أو مقارنة بعدد كبير من دول العالم سواء المتقدمة أو حتى الدول العربية متوسطة الدخل والدول النامية.

وأضاف التقرير أن وجود فوارق كبيرة في الامتيازات المالية بين الأطباء الأجانب ونظرائهم من الكويتيين مع عدم ربط الأجور بالانتاجية سيؤدي إلى تراجع في الانتاجية والأداء أو إلى صعوبة استخدام الكوادر الطبية الأجنبية المميزة إلى دول الجوار التي تمنحهم مزايا مادية أعلى.

● تعدد الجهات الحكومية ذات الصلة بالقطاع الصحي وتخطت قراراتها وتضاربها بما لا يفيد القطاع ويعرقل مسيرة تطويره ومثال على تخطت تلك القرارات سماح وزارة الشؤون بوجود نقابة للأطباء في ظل وجود جمعية طبية مما يخلق مشاكل غير مبررة. ● القطاع الصحي الحكومي مازال له اليد العليا في مستوى الرعاية الصحية وهو عكس ما يحدث في العالم والتردد في اتخاذ خطوات أكثر تشجيعاً له من خلال التوسع في سياسات الابتعاث الداخلي من الحكومة إلى المؤسسات العلاجية الخاصة والأهلية المرموقة داخل البلاد. ● الفساد والواسطة والمحسوبية والتدخلات السياسية تعطل دوراً مهماً في عرقلة تطور القطاع واتخاذ القرارات الإصلاحية الصعبة.

● ضعف في التخطيط والرقابة وسوء إدارة الموارد المالية والبشرية المتاحة لدى الحكومة والأهلي ● عدم ربط الأجور بالانتاجية وتركز في الكوادر الوطنية في الأعمال الإدارية سبباً بالأداء العام للقطاع

مطلوب لشركة عالمية كبرى متخصصة في مجال المواد الغذائية والحلويات

شارك في فريق من الناجحين لبناء مستقبلك وتحقيق طموحاتك

مطلوب:

- مدير مبيعات
- مندوبين مبيعات
- منسقين أرفض

في مجال المواد الغذائية حسب الشروط التالية:

1. إقامة قابلة للتحويل.
2. رخصة قيادة + سيارة.
3. مؤهل جامعي.
4. إجادة اللغة الانجليزية والحاسب الآلي.
5. خبرة لا تقل عن خمس سنوات في نفس المجال الإجمعيات والأسواق المركزية (يفضل العمر ان يقل عن 30 عاماً).

• تنطبق الشروط على مديري المبيعات ومندوبي المبيعات ويستثنى منسقي الأرفض من الشرط الثالث والرابع.

الرجاء إرسال السيرة الذاتية على البريد الإلكتروني التالي: hvmena@hotmail.com

ملحوظة: آخر موعد لاستلام السيرة الذاتية 31 / 01 / 2012

بيع فرو

متك وفوكس وارد فرنسا

قصير ٥٠٠ دينار

طويل ٦٠٠ دينار

٩٧٥٧٨٢٩٣

35% خصم

من 15/1/2012 لغاية 29/2/2012

DUNLOP

القيادة نحو المستقبل

شركة غلف اكسبريس (إحدى شركات مجموعة البايطين)

• مركز الري 24764061/2/3 (خط ساخن) 1822500 • مركز الشويخ 24824256

• مركز كندا دراي (1) 24838784 • مركز كندا دراي (2) 24923502

• مركز الضحجيل 23927102 • مركز الأحمدى 23988842