

Kuwait Petroleum Corporation and subsidiaries مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة



تعلم مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة
شركة نفط الكويت
شركة البترول الوطنية الكويتية
الشركة الكويتية للاستكشافات البترولية الخارجية
الشركة الكويتية لنفط الخليج

عن توفر فرص العمل لملئ الشواغر المتوفرة « لذوي الخبرة » للوظائف التالية:
لتفاصيل الاطلاع على الوظائف الشاغرة ، المسمى الوظيفي وشروط شغل الوظيفة
يرجى الدخول على الموقع الالكتروني الخاص بالتوظيف كما هو مبين:

www.kpc.com.kw

للوظائف المعلنة في: مؤسسة البترول الكويتية
الشركة الكويتية للاستكشافات البترولية الخارجية
الشركة الكويتية لنفط الخليج

www.kockw.com

للوظائف المعلنة في شركة نفط الكويت

www.knpc.com.kw

للوظائف المعلنة في شركة البترول الوطنية الكويتية

- على جميع المتقدمين الاطلاع على الشروط المطلوبة لكل وظيفة في الإعلان.
- يتم تقديم الطلبات عن طريق المواقع الالكترونية للتوظيف المبينة اعلاه فقط ، واتباع الإرشادات المذكورة في الصفحة الالكترونية للدخول على المواقع.
- على جميع المتقدمين متابعة البريد الإلكتروني الخاص بكل متقدم.

المستندات المطلوبة إرفاقها باللونين (الأبيض والأسود) بالموقع الإلكتروني كما يلي:

- نسخة طبق الأصل من المؤهل العلمي الدراسي.
- كشف الدرجات مع معادلة وزارة التعليم العالي للجامعات الأجنبية.
- شرح مفصل عن السيرة الذاتية ونسخة من شهادات الخبرة والدورات التدريبية.
- شهادة لمن يهيم الأمر من جهات العمل السابقة والحالية.
- صورة من البطاقة المدنية / شهادة الميلاد / جواز السفر / صورة شخصية حديثة.
- في حالة تقديم طلب لأكثر من وظيفة مماثلة يعتبر الطلب لاغياً.

ملاحظة: في حالة تساوي المتقدمين المناسبين سوف يتم الاختيار وفقاً لتسلسل المعايير الواردة في قرار ديوان الخدمة المدنية رقم (4) لسنة 2001 بشأن الإعلان عن الوظائف (للكويتيين).

■ سوف يتم استبعاد الطلبات غير المستوفية للشروط المذكورة في الموقع الإلكتروني ، واستلام الطلب لا يعني قبوله ويعتبر اعتذار رسمي بذلك.

للاستفسار يرجى الاتصال على الأرقام التالية: (24993187 - 24993708 - 24994109)

فترة الإعلان اعتباراً من يوم الثلاثاء الموافق 29/11/2011 وحتى يوم الخميس الموافق 15/12/2011

افتتاح الدورة الرابعة والعشرين لمحاسبة الزكاة «بيت الزكاة»: الزكاة.. نظام اقتصادي متكامل

العملية بالجانب النظري، من جانبه، تناول مدير مكتب الشؤون الشرعية في بيت الزكاة الشيخ علي سعود الكليب في محاضراته في اليوم الأول من الدورة كتاب «أحكام وفتاوى الزكاة»، وبين فيه شروط الزكاة وأحكامها، ومنها أن يكون صاحب المال مسلماً، وشروط المال أن يكون مالاً له ملكاً تاماً، له الحق في التصرف الكامل فيه وأن يكون فيه النصاب وأن يحول عليه الجول (عام هجري) وأن يكون معداً للنماء فيتم إخراجها بمقدار 2.5٪. وبين الكليب الآثار العظيمة للزكاة ومدى تأثيرها الإيجابي في المجتمع من خلال كفا الفقر ونماء مال الغني من خلال زكاته له، كما أنها تعد نظاماً اقتصادياً متكاملًا، مشدداً على أهمية الزكاة التي جعلها الله سبحانه وتعالى الركن الخامس من أركان الإسلام. بدوره أثنى رئيس قسم



أحمد الباطني

افتتح بيت الزكاة الدورة الرابعة والعشرين لمحاسبة الزكاة بحضور عدد كبير من المشاركين في الدورة، وقد شهد حفل الافتتاح كلمة مدير عام بيت الزكاة التي ألقاها نيابة عنه مدير إدارة الموارد البشرية في البيت أحمد الباطني وأعرب فيها عن خالص شكره وتقديره للمشاركين في الدورة وتمنيته لهم الاستفادة منها لخدمة جهات عملهم التي يمثلونها. وأكد الباطني في كلمته للحضور على أهمية التوعية بفرصة الزكاة لقطاع الشركات والمؤسسات والجمعيات والتعاونية بالإضافة إلى الأجهزة الحكومية من خلال تمكن هذه الجهات من القيام بحساب الزكاة الواجبة عليها، لتساهم في بناء المجتمع وتنميته، لافتاً إلى أن الدورة تتميز كسابقها بعرض التطبيقات العملية والمستجدة للمساهمة في ربط التطبيق

.. ويكرم عدداً من موظفيه المتميزين في 2011

العمل في أي مؤسسة يرتكز بالأساس على الموارد البشرية العاملة بها. وأوضح الكندري أن عملية اختيار الفائزين تتم وفق قواعد ومعايير وضعتها إدارة الموارد البشرية في بيت الزكاة، مشيراً إلى أن الهدف من تطبيق نظام تشجيع الأعمال والمقترحات المتميزة بث روح التنافس بين الموظفين وحثهم على إتقان العمل ودفعهم لبذل المزيد من الجهد والعطاء لتحقيق أهداف البيت في خدمة فریضة الزكاة. وبين الكندري أن تطبيق نظام تشجيع الأعمال والمقترحات المتميزة في بيت الزكاة أثبت نجاحه وحقق أهدافه من خلال جهود الموظفين وتفانيهم في أداء أعمالهم، مما ساعد البيت على تطوير أعماله وتحقيق أهدافه، وقد تمثل ذلك في حصول البيت على المراكز المتقدمة في العمل الخيري والإنساني وحصوله على العديد من الجوائز على المستويين المحلي والخارجي.



خالد الكندري يكرم أحد الموظفين المتميزين

وبإحثة التنظيم بإدارة الموارد البشرية حصة الكندري، والباحثة بإدارة تنمية الموارد إيمان المعيوف. وأضاف الكندري أن هذا التكريم يعد تشجيعاً وحافزاً لجميع موظفي البيت للقيام بأعمال متميزة أو تقديم اقتراحات من شأنها تطوير العمل وتسهيله، مؤكداً أن تطوير

كرم بيت الزكاة عدداً من موظفيه الفائزين بالاقتراحات والأعمال المتميزة على مستوى البيت خلال 2011. وقام مراقب التطوير والتدريب في بيت الزكاة خالد الكندري بتسليم الموظفين الفائزين بشهادات التقدير الخاصة بهم بالإنابة عن مدير إدارة الموارد البشرية في البيت، تقديراً لجهودهم الكبيرة التي ساهمت في تطوير العمل وتقديم خدمة أفضل لعملاء بيت الزكاة. وقال الكندري إن التكريم شمل ثمانية من موظفي البيت هم كل من مستشار الإدارة العليا للبيت د. عبد الرحمن بو بشيت، ومراقب التبرعات الخيرية عامل الشراخ، ورئيس التدريب نورية الصويلح، ورئيس شؤون الموظفين منيرة العبيدي، وفني ثانياً مطبوعة بإدارة العلاقات العامة والإعلام خالد العبدالله، وصانعة البرامج بمركز نظم المعلومات نادبة عبدالغفور.

نيك ترتام .. بنيانا عالمفتم إبتداءً من 49,900 د.ك

عند اختيارك شركة المساكن تدخل السحب وقد تربح العديد من الجوائز كل شهرين بالإضافة إلى السحب النهائي على

سيارة يوكن موديل 2012

متابعة معاملات بنك التسليف كفالة على الهيكل

2012/11/27 - 2011/11/27 من عند العوض من



المساكن

1 8888 11

www.masakenint.com زورنا

شركة المساكن الدولية

للتطوير العقاري

1 8888 11

www.masakenint.com زورنا