

الديوان اعتمد زيادة المكافأة الإجمالية الشهرية بناء على طلب وكالة القطاع الإداري وتصرف من 2012/1/1

«الأخبار» تنشر أسماء الوافدين المشمولين بالزيادات المالية بـ «التربية»

الاسم	مقدار الزيادة وفقاً للاس (د.ك)	المكافأة بعد الزيادة (د.ك)
عبدالرحمن السعيد احمد خالد	300	640
عماد احمد حسن عبدالسلام	300	640
اشرف يونس ابراهيم	270	600
بكر طه رمضان محمد سعد	270	600
محمد رمضان عبدالواحد	280	600
عبدالحق محمد الغزالي	270	600
محمد رفعت محمد بدر	180	500
ايمن خلف محمد متولي	170	500
هاشم حسن عبدالقصور علي	170	500
ناصر السيد محمد عمر	10	330
حاتم حجاج محمود عبدالله	10	330
وليد محمد بكر	10	340
محمد عبدالرحمن عبدالشافي	10	340
حامد انور حامد يونس	10	340
عاطف جاد سلطان علوان	170	500
هاني عبدالفضيل سليمان	10	340
اسامة عبدالجواد عبدالعظيم	170	500
عبيد صبحي امهن	10	330
احمد محمد خلف صالح	10	330
احمد سامي عوض السيد	10	330
محمد احمد حسن محمد	300	640
مروان محمود حمدي	340	640
محمد مسعود شبيبة	10	340
علي السيد محمود	10	340
ايهاب حافظ احمد	10	340
محمد محمود حسين علي	10	340
احمد محمد العربي عبدالنبي	10	340
السيد عبدالله السيد محمد	10	340
محمد عطية علي نجم	170	500
ايهاب طه شاكر	180	500
محمد محمود السيد غانم	170	500



عائشة الروضان



منى اللوغاني



عبدالعزيز الزين



أحمد المليفي

وكانت الوكالة بالإشارة عائشة الروضان قد أحاطت رئيس الديوان بطلب زيادة المكافأة الشهرية الشاملة لعدد 39 موظفاً غير كويتي. وجاء في كتابها: بالإشارة الى الموضوع اعلاه وكتابكم رقم 2011/6/29 بشأن موافقتكم ببيانات الموظفين الواردة إليكم بكتابنا رقم 3220 المؤرخ في 2011/6/7 بشأن الموضوع اعلاه. نرسل لكم بيانات الموظفين المذكورين بالجدول المرفقة وذلك من واقع الملف حتى يتسنى لكم استكمال بحث الموضوع.

ثالثاً: سبق منح بعض الموظفين زيادة خاصة بموجب كتاب الديوان رقم 2011/10/25 المؤرخ في 2011/10/25 محمد عاشور علي ابوهيف، عثمان خالد عثمان، محسن محمد محمود السيد، فايز محمد محمد، نبيل مدحت حسن المنزلاوي، صلاح احمد محمد حسن، محمد احمد محمد البرعي. رابعاً: ان موافقة الديوان على منح الزيادة الخاصة للمذكورين كانت استناداً الى البيانات التي تضمنها الكشف بكتابكم والتي تتحمل جهتم مسؤولية صحتها وتطابقها مع الواقع.

فيها صرف هذه الزيادة، علماً أنه لن يتم تعزيز الميزانية بأي مبالغ من الاعتماد التكميلي لمواجهة هذا الصرف، على أن تسري هذه الزيادة اعتباراً من أول الشهر التالي لمرور ستة أشهر على آخر زيادة منحت لهم اي في 2012/1/1 ماعدا هاشم حسن عبدالقصور فإن الزيادة تسري اعتباراً من أول الشهر التالي لموافقة الديوان اي في 2011/12/1. ثانياً: بالنسبة لـ محمد ابوالزيد محمد جاب الله فقد سبق منحه زيادة خاصة قدرها 160 د.ك بموجب كتاب الديوان رقم 2011/10/37870 المؤرخ في 2011/7/28.

اعتمد ديوان الخدمة المدنية زيادة المكافأة الشهرية الشاملة لبعض العاملين الوافدين بالتربية. وتنتشر «الأخبار» أسماء المشمولين بالزيادة ومقدار الزيادة والمكافأة الإجمالية الشهرية بعد الزيادة. فقد خاطب رئيس الديوان عبدالعزيز الزين وكالة الوزارة بتماضي السديراوي بكتاب جاء فيه: بالإشارة إلى كتابكم رقم 14973 بتاريخ 2011/8/25 بشأن طلب الموافقة على زيادة المكافأة الشهرية الشاملة لعدد 39 موظفاً بمقدار 300 د.ك لكل منهم ويشغلون وظيفة «باحث قانوني». يرجى الإحاطة بأنه عملاً بالصلاحيات المخولة للديوان بموجب أحكام المادة الثالثة من قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 6 لسنة 1979. يفيد الديوان بعد العرض بالآتي: أولاً: تمت الموافقة على تعديل البند الأول من العقد الثاني المبرم مع المذكورين الواردة أسماؤهم بالكشف وذلك بزيادة المكافأة الشهرية بالمقدار الموضح وبشرط توافر الاعتماد المالي اللازم بميزانية جهتم - الباب الأول - للسنة المالية التي يتم

الروضان: ضوابط جديدة لتقويم أداء الإداريين

النهائي للموظف (المختلف في تقويمه رأي الرئيس المباشر والذي يليه، والحاصل على تقدير ضعيف) المحتوي على عناصر التقويم الى القطاع الإداري في المواعيد المحددة في البند رقم 1 مع عدم التأخير ليتسنى للقطاع الإداري اتخاذ إجراءاته المرتبطة بتقويم الكفاءة، والقطاع الإداري بخلي مسؤوليته حال التأخير في اتخاذ الإجراءات المرتبطة بتقويم الكفاءة.

يوقع على النموذج النهائي المعد لذلك، ثم يحيله الى الرئيس التالي ليوقع بما يخصه من إجراءات، ثم يوقع على النموذج نفسه. 4- يتم تخزين عناصر تقويم كفاءة الموظف على النظم المتكاملة لديوان الخدمة المدنية. 5- يتم سحب النتيجة النهائية لتقويم الكفاءة والتوقيع عليها من الرئيس المباشر والذي يليه. 6 - يتم إرسال النتيجة النهائية مع نموذج التقويم

ولكن يخزن في شاشة أسباب عدم التقويم، ولا يعتد بأي تقدير غير فعلي في المجالين التاليين: أ - في مجال أعمال المادة 17 من نظام الخدمة المدنية. ب - في مجال الترقية بالاختيار. 3 - بعدما يقوم الرئيس المباشر بمتابعة مستمرة للموظف الذي يرأسه، مع مراعاة إجازاته والعقوبات الموقعة عليه، يقوم بعملية التقويم وفق ما سبق، ثم

أيا كان نوعها، فإن أكمل الموظف 100 يوم عمل فعلي فما فوق يتم تقويمه، وإن لم يكمل 100 يوم عمل فعلي بعد استبعاد مدد الانقطاع، والوقف عن العمل، والإعارة والتفرغ، والإجازات أيا كان نوعها او مدتها، وأيام العطلات الرسمية والجمع والراحات - خرج عن نطاق تقويم أداء الموظفين القائمين بأعباء وظائفهم، واعتد بتقدير آخر تقويم أداء نهائي وضع عنه، ولا يخزن هذا التقرير كالمعتاد

الرئيس التالي له قبل نهاية شهر يناير 2012 مع النموذجين رقمي 1 و2 ليبيدي رأيه خلال الأيام الـ 7 الأولى من فبراير 2012، ثم يحيل النموذج الى وحدة شؤون الموظفين لإعمال شؤونها في هذا الشأن، فإذا لم يكن للرئيس المباشر رئيس تال له أحال النموذج الى الوحدة مباشرة. 2- وفقاً لنص المادة (الرابعة) من القرار نفسه يقوم الرئيس المباشر بمتابعة إجازات مرؤوسيه

في الجزء الأول من النموذج رقم 3 الوصف الممثل لحالة الموظف ودرجته في كل عامل من عوامل تقويم الأداء مع حساب المجموع النهائي للدرجات في كل مجموعة من مجموعات عوامل التقويم، كما يقوم في الجزء الثاني من النموذج نفسه بحساب النسبة المثوية وتحديد التقدير العام اللفظي مع بيان توصياته - إن وجدت - في الجزء المخصص لهذا الغرض في النموذج، ويحيله الى

قرار ديوان الخدمة المدنية رقم 2006/36 بشأن قواعد وأسس ومواعيد تقويم أداء الموظفين والتظلم منه، ونظراً لاقرب انتهاء العام الميلادي 2011، وضماناً لحسن الأداء وتيسيراً للعمل يرجى الآتي: 1- وفقاً لنص البند (رابعاً) من المادة (الخالصة) من القرار المشار إليه اعلاه «يجري الرئيس المباشر» متابعة مستمرة للموظف الذي يرأسه، وعلى هذا الأساس يحدد

وضعت الوكيل المساعد للشؤون الإدارية بوزارة التربية عائشة الروضان ضوابط لتقويم أداء موظفي الوزارة غير العاملين بالهيئة التعليمية بحسب القرار رقم 36 لسنة 2006 بشأن قواعد وأسس وإجراءات ومواعيد تقييم أداء الموظفين والتظلم منه. جاء في تعميم الروضان رقم 27 لسنة 2011 بعنوان «تقويم أداء موظفي الوزارة غير العاملين بالهيئة التعليمية»: بالإشارة الى

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ
يٰۤاَيُّهَا السُّفْرَانُ الْمَطْمَئِنُّونَ اُنْجِبِيْ اِلَى رَبِّكِ رَاضِيَةً مَّرْضِيَةً فَاَدْحِلِيْ فِي عِيَادِيْ وَادْحِلِيْ حَيْثِيْ
صدق الله العظيم

مشاركة عزاء

خليل محمود سليمان وأولاده

يتقدمون بخالص العزاء وصادق المواساة من

سعادة الشيخ الدكتور

إبراهيم الدعيج الإبراهيم الصباح وإخوانه الكرام

لوفاة عمتهم المغفور لها بإذن الله تعالى

الشيخة/ حبابة الإبراهيم الجابر الصباح

سائلين الله العلي القدير أن يتغمد الفقيدة بواسع رحمته ويسكنها فسيح جناته ويلهم أهلها وذويها الصبر والسلوان

اللهم صل على خير راحلون