

أكد مراقب ادارة علاقات العمل في وزارة الشؤون هادي العنزي ان الوزارة تعي اهمية التقرير الاميركي بشأن حقوق الانسان والاتجار بالبشر لكنها ترى ان هناك الكثير من المبالغت في اعتماد المعايير حيث تعتمد غالبا في تقاريرها على مقالات صحافية او مدونات عبر الانترنت. و اشار الى ان مجلس الوزراء كلف وزارة الشؤون منذ عام 2007 بإنشاء مركز خاص لايواء العمالة الوافدة التي تعاني مشاكل مع اصحاب الاعمال واتخاذ الكثير من الاجراءات للقضاء على اسباب الاتجار بالبشر لاسيما في قطاع العمل الاهلي الى جانب تنظيم استقدام العمالة المنزلية وفق اتفاقيات ثنائية مع الدول المصدرة لهذه العمالة ووضع ضوابط وشروط تحمي العمالة المنزلية وتوفير لها الحماية اللازمة، وامور آخر يتطرق لها في لقاء خاص مع «الأنباء» فإلى التفاصيل:

حوار: بشري شعبان

ستتولى تنظيم حركة العمالة واستقدامها وتحديد العلاقة بين العامل وصاحب العمل

العنزي لـ «الأنباء»: هيئة القوى العاملة ستكون البديل لنظام الكفيل



مركز ايواء العمالة نال استحسان جميع زواره من ممثلي المنظمات الدولية



عدد من الخادمت في مركز ايواء العمالة

استقدام واستخدام العمالة بناء على طلبات اصحاب الاعمال. والقانون نص صراحة على انشاء هيئة مستقلة تقوم بتنظيم استقدام العمالة الوافدة وبذلك تنفي صراحة وجود كفيل وستكون هي الكفيل المسؤول عن استقدام العمالة واستخدامها وبالإصل هي الجهة المسؤولة عن حركة العمالة وتبقي العلاقة مع صاحب العمل وفق العقد المبرم بين العامل وصاحب العمل. ومن وجهة نظري الشخصية ارى ان الهيئة ستحل محل الكفيل وعلاقة صاحب العمل بالعمل ترجع مرجعيتها لعقد العمل وفي حالة الخلاف بين الطرفين يتم الاحتكام لبند عقد العمل والقانون رسم قنوات قانونية واجراءات لاطراف العلاقة في حالة نشوء النزاع. ومن وجهة نظري ايضا سيكون هناك تعديل في ملصق سمة الإقامة في الشكل والمسمى حيث تصبح هيئة القوى العاملة مركز العمل بدلا من الكفيل.

لكن هناك تجار في الدول المصدرة للعمالة كيف تتعاملون معهم؟ بالنسبة لمكافحة تجار الاقامات في الدول المصدرة للعمالة، رائي الشخصي انه يجب ان تكون هناك اتفاقيات ثنائية بين الدولتين المستقدمة والمصدرة لتنظيم عملية استقدام العمالة والمراقبة الحثيثة من الدول المصدرة. كما نرى ان التشريعات المحلية قادرة على توفير الحماية لحقوق العمالة ومراقبة تلك العقود وبالتالي استقدام العمالة يتم بناء على مبدأ العرض والطلب والوزارة لا تلزم اصحاب الاعمال بجنسية محددة لاستقدام العمالة او منع استقدام تری دائما انه من الضروري ان يكون هناك استقرار في المنشآت بما يعود بالنفع على الجميع واما الدولة التي تمنع عمالتها من دخول الكويت فهذا شأنها والوزارة تتعامل مع 126 جنسية مختلفة واعتقد انها نجحت نجاحا باهرا في التعامل معها بالرغم من اختلاف العادات والاديان.

والعادات وعدم الانسجام مع الأسرة ونعمل على معالجة كل حالة على حدة. كيف تتم المعالجة؟ هناك تنسيق مع ادارة العمالة المنزلية عبر اللجنة العليا لتنظيم اوضاع العمالة المنزلية بتقديم مقترح يلزم الكفيل بإيداع الاجور في البنوك المحلية أو التوقيع على ائصال بلغة الخادمة أو ما يتبنت انها تقاضت الراتب عبر ابصالات التحويل، وهناك قرار ايضا يلزم الكفيل بتوفير تذكرة سفر للخادمة التي تريد السفر.

ما مفهوم الاتجار بالبشر وكيف تفسره؟ المفهوم القانوني للاتجار بالبشر وتعريفه هو وقوع قهر او اجبار او تحايل على الانسان حسب تعريفه من اللجنة الدولية لحقوق الانسان وان وزارة الشؤون تعي تماما اهمية التقرير الاميركي لحقوق الانسان ولكن ترى ان هناك مبالغت كثيرة في اعتماد معايير حيث يتم غالبا اعتماد التقرير بناء على مقالات صحافية او مدونات الانترنت والوزارة ماضية نحو ترسيخ مبدأ حقوق العمالة الوافدة بصفة خاصة ومراعاة حقوق الانسان بصفة عامة والدليل على ذلك مبادرتها بالتوقيع والمصادقة على الصكوك الدولية ذات الصلة بالامر وتعتبر موضوع الاتجار بالبشر هدفا استراتيجيا تقوم باتخاذ الكثير من الاجراءات للقضاء على الاسباب المؤدية اليه.

كيف يتم ذلك وعبر اي آلية؟ باستمرار تستحدث الوزارة آليات جديدة لاستقدام العمالة والحد من الممارسات السلبية لاصحاب الاعمال اضافة الى وضع حد ادنى للاجور وفق تفويض قانون العمل رقم 6 لسنة 2010 حيث تنص المادة 9 من القانون بالزام الحكومة بإنشاء هيئة عامة للقوى العاملة تتولى وفق الاختصاصات المقررة تنظيم



مراقب ادارة علاقات العمل هادي العنزي

ايواء العمالة الوافدة وضحايا الاتجار بالبشر، وتم انتداب خبراء دوليين لتدريب القائمين على المركز ومن ثم اصبح لدينا فريق فني متخصص خاص في مركز الايواء مهمته تقديم العون النفسي والاجتماعي والدعم القانوني لتسهيل جميع المعوقات امام العمالة لتسوية اوضاعها عبر المغادرة او الرجوع للكفيل بعد تسوية المشكلة او نقل الإقامة لكفيل آخر.

كيف يتم استقبال الحالات؟ يتم الاستقبال عبر ادارة العمالة المنزلية في وزارة الداخلية او سفارة الدولة المصدرة للعمالة وقبل دخول الخادمة لمركز الايواء يتم الكشف الطبي واذا كان هناك تعرض لاذى جسدي يتم ابلاغ الجهات المختصة.

ما ابرز المشاكل التي تدفع العمالة المنزلية للجوء اليكم؟ كثيرة ومتعددة منها تاخر دفع الاجور او اختلاف البيئة

منذ عام 2007 انطلق العمل في مركز ايواء العمالة المؤقت، ما دور هذا المركز وكيف ترى عمله بعد هذه التجربة؟ صحيح، بدأ العمل في المركز المؤقت لايواء العمالة المنزلية عام 2007 وكانت هناك حاجة لإنشائه بناء على توصيات منظمة العمل الدولية بضرورة ايجاد مركز ايواء للعمالة الوافدة لتوفير الحماية للقوى العاملة عبر توفير الحاجات الانسانية الضرورية، الى جانب التماس الوزارة ان الكثير من السفارات تقوم بدور ايواء رعاياها والاعل من خدم المنازل وهي بطبيعة الحال غير قادرة على توفير الحاجات الضرورية اللازمة لحماية هذه العمالة، والامر ينعكس سلبا على الكويت حيث يتم تصويرها وابراز ان هناك انتهاكات كبيرة لحقوق العمالة في الكويت من واقع تصويرها في سفارة بلادها علما ان العرف الدبلوماسي يقتضي على سفارات الدول المصدرة للعمالة عدم ايوائها ويقتصر عملها على تقديم الاوراق الثبوتية للرعايا واقامة الاتفاقيات الثنائية المتنوعة، واما نرى ان حكومة الكويت صنفت ضمن التصنيف الثالث في التقرير الاميركي لحقوق الانسان، لذا وعلى وجه السرعة قام مجلس الوزراء بتكليف وزارة الشؤون بايجاد مركز ايواء يضم وزارة الداخلية ممثلة في ادارة العمالة المنزلية ووزارة الصحة عبر عيادة متخصصة ترعى تلك العمالة وبالتعاون بين تلك الوزارات وبعد رفع التقارير لوكيل الوزارة محمد الكندري ومتابعته الشخصية للعمل حقق المركز نجاحا في ضمان الحماية لحقوق العمال.

ما الحماية التي وفرتها الوزارة؟ ظهرت الحاجة مع افتتاح المركز لوجود عاملين في المركز متخصصين من موظفي الوزارة وتم التنسيق مع منظمة الهجرة الدولية فرع الكويت حيث تم تنظيم دورة تدريبية تحت مسمى «العاملون في مركز

الأنباء

22272748 - 22272749

إعلانات الدليل

هل تعلم ما في داخل دكت التكييف المركزي؟

الأترية والغبار
الحشرات والقوارض
الفضطريات والعفن
الأوساخ والدهون
الملوثات الكيميائية

ما لا تستطيع رؤيته قد يقضي عليك ! المعاينة مجاناً

نقوم بتنظيف وتعقيم دكت التكييف المركزي من الداخل والقضاء على جميع أنواع الفيروسات مع توثيق الخدمة على CD

كلين رايت 9919 7948 - 2481 4900

الشركة المتحدة للفيبرجلاس

المتحدة
23717770

المتحدة
65999661

• الخزانات مقاومة للبكتريا والفضطريات والصدأ.
• الخزانات متوفرة باحجام مختلفة من 250 جالون إلى 5000 جالون.
• نقوم بجميع أعمال الديكور (قرب - مظلات).

امقرة المبهولة الصيانة
٢٤٥٧٤٣٤٠ / ٢٣٧١٧٧٧٠ / ٦٥٩٩٩٦٦١

خزانات الكوثر

أسعار خاصة

كفالة تبديل 7 سنوات

صناعة سعودية

من البولي ايثيلين النقي
• 4 طبقات 18 ملم
• قالب قطعة واحدة
• ضد البكتيريا والطحالب
• خدمة التوصيل والرفع

من أجل صحتك وصحة عائلتك خزانات الكوثر خالية من مادة الضوم (السامة)
قارن مع الخزانات الأخرى

معتمد عالمياً TUV CERT ISO 9002

حولي ت / ٢٢٦١٢٦٠ - ٩٩٥٢٣٨٩٣

خزان نعمة

اسأل عن الخدمات المجانية

خزانات مياه GRP مستقبل

أنظمة تخزين المياه

منج صكويني

الخزان 4 طبقات معزول مصنوع من البولي ايثيلين النقي.
• مصنع البيا قطعة واحدة دون وصلات.
• احجام مختلفة من 150 إلى 5000 جالون.
• كفالة عشرون عاماً.

٢٤٩٢٩٢٣٣ - ٢٤٨١٤٤٨٣ - ٢٤٨٣٩٤٠٣ - ٢٤٨٣٩٤٠٢

لاعلاناتكم في دليل الأنباء

22272748
22272749

تاكسي الدردور

تحت الطلب
خدمة ٢٤ ساعة

تلفونات

22260274
22260275
22260276
22260809

لاعلاناتكم في دليل الأنباء

22272748
22272749

الإيجار

محللات + مكاتب
+ سرايب بالسائية
وداخل المدينة

60090669

الفرسان للسلايات

برمجة وصيانة
تركيب ستاند

٦٠٧٦٧٦٥٣

مطلوب

موظفات خدمة عملاء

• شرط إقامة قابلة للتحويل. • معرفة بالكمبيوتر.
• العمل بنظام شفتات. • الراتب يبدأ من ١٣٠ د.ك

66 292 269