

ضمن تحليل لـ «جلوبل فاينانس» لأفضل البنوك عالمياً وإقليمياً في قائمتها السنوية

«الوطني» الأفضل بالشرق الأوسط.. و«بيتك» أفضل مؤسسة إسلامية عالمياً

17 بلداً، ومن بين العلامات التجارية الرائدة في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط (الشرق الأوسط وشمال أفريقيا)، وأضاف ديدوب: ركن البنك على جودة الأصول القوية وتحسين قيمته السوقية من أجل تمييزها في ظل الاضطرابات في الأسواق المصرفية العالمية.

وتابع: «تصنيفات الوطني الائتمانية طولية الأمد والنظرة الإيجابية تأكيداً على موقفه المالي على مستوى عالمي والممارسات السلمية لإدارة المخاطر والكفاءة العالية ولتفريق إدارته» بالإضافة إلى فروع الـ 71 في الكويت متفوق على البنوك الأخرى ويمثل الوطني شبكة متنامية إقليمياً ودولياً.

حافظ على أعلى تصنيف ائتماني في الشرق الأوسط، وذلك لإدائه الجيد على الرغم من الاضطرابات الحالية في الأسواق المالية العالمية والاضطرابات السياسية في المنطقة، مشيراً إلى أن أرباحه ارتفعت بنسبة 14% في عام 2010 ليسجل رقماً قياسياً 1,1 مليار دولار.

وأشار إلى أن أرباح «الوطني» في النصف الأول من العام ارتفعت إلى 534 مليون دولار من 529 مليون دولار للفترة نفسها من العام الماضي.

وأورد التقرير قول الرئيس التنفيذي لمجموعة الوطني إبراهيم ديدوب: «الوطني» يعد أحد المصارف الإقليمية الرائدة في

هيكله ديون الشركات المحلية، لاسيما شركات الاستثمار لعل أبرزها إشرافه على إعادة هيكلة ديون بيت الاستثمار الخليجي والأولى للاستثمار في يونيو الماضي.

وذكرت المجلة أن «بيتك» وقّع في وقت سابق كذلك من هذا العام وغيره من البنوك الكويتية اتفاق إعادة هيكلة ديون مجموعة عارف الاستثمارية.

وتابعت: «بيتك» مشارك كبير في أسواق الصكوك الإقليمية والدولية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية في التمويل المنظم.

وذكر تقرير «جلوبل فاينانس» في تحليله لقائمة أفضل البنوك الإقليمية أن بنك الكويت الوطني



إسلامي في الكويت والخليج من جلوبل فاينانس وذلك ضمن جوائز المجلة لأفضل مؤسسات تمويلية إسلامية على مستوى العالم لسنة 2011 وهو تقسيم تجريه للعام الرابع على التوالي.

وقالت أن «بيتك» قد لعب دوراً رائداً في السوق المحلية للكويت، وذلك في استخدام الصكوك لإعادة

العالم شهدت زيادة كبيرة في أرباحها حتى النصف الأول من هذا العام، وذلك بفضل تحسن الاقتصاد العالمي وانخفاض حاد في الفروض المتعثره مما عزز من رؤوس أموالها وأصبحت في وضع مالي أقوى لزيادة الإقراض.

وأشارت «جلوبل فاينانس» إلى أن مجمل البنوك الرائدة أن

الصادر في عدد شهر أكتوبر أن الفائزين ضمن قائمتها ليس دائماً أكبر البنوك بل أفضل البنوك، مستندة في عملية اختيارها الى قدرة وفاعلية إدارة المخاطر والخدمات الممتازة التي يقدمها البنك وحسن تسيير الإدارة.

وأشارت «جلوبل فاينانس» إلى أن مجمل البنوك الرائدة أن

الكادر والمكافآت أهم مطالبهم.. ومهلة حتى 26 أكتوبر للاستجابة

اعتصام أكثر من 100 من موظفي «المركزي»

الحجرف: حكم المحكمة المستعجلة

بعودة المجلس السابق

الى «الدولية للإجارة» أعور وغير واضح

قال المحامي فلاح الحجرف الموكل من رئيس مجلس إدارة الدولية للإجارة على النمش أن الحكم الذي صدر أول من امس من محكمة الأمور المستعجلة بوقف تنفيذ القرارات الصادرة من الجمعية العامة العابدة المعقودة للشركة الدولية للإجارة والاستثمار في تاريخ 2011/5/1، والمتضمن إقالة رئيس مجلس إدارة شركة الدولية للإجارة عبد الوهاب المطوع ومجلسه وانتخاب مشعل النمش ومجلسه وإلغاء الشهادتين الصادرتين لهما بذلك، وإلزام المحكمة وزارة التجارة والصناعة بإصدار شهادتين جديدتين لعبد الوهاب المطوع ومجلسه ليعاشرها من جديد إدارتهم السابقة، إن هذا الحكم غير صحيح وذلك لأن العمومية لا تمتك إبطال عضوية مجلس إدارة أي شركة ومخالف للقانون والإعلان غير صحيح لأن القانون يقول من شرع بالبطان فلا يجوز له التمسك، وهم من أبطوا العمومية، وأوضح الحجرف في تصريح لموقع «مباشر» أن الحكم المتوقع جلسة 4 أكتوبر سيعدل الحكم الصادر ببطان رئاسة النمش لإدارة الدولية للإجارة وإعادة عبد الوهاب المطوع لرئاسة مجلس إدارة الشركة لأن المحكمة المستعجلة لا يجوز لها الدخول في أصل الحق والمحكمة المستعجلة بذلك قد دخلت في أصل الحق وهو بذلك أبطل العمومية بطريقة غير مباشرة، ولغت الحجرف الإنظار الى أن الحكم الذي صدر أعور وأرجح وغير واضح لأن المحكمة قضت بشهادة مجلس الإدارة السابقين ومن مجلس الإدارة السابقين تقدم منهم 5 للاستقالة وتم قبولها ولا يجوز أن تأخذ المحكمة الشهادة من اثنين من مجلس الإدارة فقط يجب أن تأخذ الشهادة منهم وتصاهم القانوني كمتصل وبهذه الحالة لا يكون نصايهم القانوني قد انفصل فلا يجوز هذه أفضا.

وأشار الحجرف الى أنه كان في مقابلة امس في وزارة التجارة والصناعة وهم عاجزون الى الآن عن تنفيذ هذا الحكم لأن الحكم غير مطابق تماماً للقانون والحالة، واختتم حديثه قائلًا إن المحكمة أخذتنا على حين غرة وننتظر الحكم يوم 4 أكتوبر.

من جهته، أرسل رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في الشركة الدولية للإجارة مشعل النمش موكل المحامي بالإمس كتابا الى وزيرة التجارة والصناعة د.أماني بورسلي أكد فيه أن تنفيذ هذا الحكم على هذا النحو من شأنه خلق حالة من الفوضى تتمثل في غل يد أعضاء مجلس الإدارة الحالي عن تصريف أمور الشركة وبقاء هذه الشركة بغير مجلس إدارة.

إذ أن العسدر المتبقي من أعضاء مجلس الإدارة السابق لا يجوز له قانونا مباشرة أمور الشركة لأن أيًا من الأعضاء المتبقي منهم ليس من بينهم رئيس مجلس الإدارة ولا عضو منتدب للشركة، ومن لم يتقدموا باستقلاليتهم لا يكتمل بهم النصاب السالزم لصحة اجتماعات مجلس الإدارة.

وأشار الى ان الباقي من أعضاء مجلس الإدارة «الذنان لم يتقدما باستقلاليتهم»، هما كل من عبد الوهاب المطوع الذي يشغل في الوقت ذاته رئيس مجلس إدارة شركة الأبراج القابضة وبأسل المطوع وهو عضو مجلس إدارة معين عن طريق شركة الأبراج القابضة واحد الأسباب في استماتتهما للرجوع للشركة هو إخفاء المخالفات التي ارتكبتها لصالحهما السابق - وهم بعض أعضائه - ولتمكين شركة الأبراج من تملك عدد الأسهم بالدولية يعطي لها نسبة 36% على الرغم من عدم وفائها بالتزامها وتنفيذ رئيس يتعارض مع أكثرية المساهمين التي أصدرت قرارها في الجمعية العمومية التي تم عقدها في 2011/5/1 بحجب ثقتها عن الصادر في مصلحتهم الحكم.

وأكد أنه من أجل كل ذلك فإن الحكم المزمع تنفيذه ونتيجة مخالفته للقانون وصدوره ماسا بأصل الحق ودون تحقق حالة الاستعجال، فإنه من المرجح إلغاؤه في الاستئناف، وقد تقرر حجز الاستئناف للحكم لجلسة 4 أكتوبر المقبل.

وأشار النمش الى ان مدى إمكانية تنفيذ الحكم من عدمه مطروح على الإدارة العامة للفتوى والتشريع ولم تفصل فيه بعد وذلك بموجب كتابنا المؤرخ في 2011/9/27، لافتا الى ان تنفيذ الحكم من جهتك (وزيرة التجارة) سيترتب عليه فوضى عارمة بالشركة وتمكين الصادر لصالحهما الحكم من إخفاء جميع المخالفات التي ارتكبتها المجلس السابق وهو ما سيصيب الشركة بأضرار جسيمة ستحتمل وزارتك الموافقة مغبتها إذا ما سمحت للمدعين بتنفيذ الحكم قبل ان يصير نهائيا وقبل ان يرد إدارة الفتوى والتشريع.

السلبيات التي أفرزها هذا الكادر والتي أدت إلى الرسوب الوظيفي لمعظم الموظفين الكويتيين نتيجة التطبيق الخاطي للكادر والتعليقات والأسس التي أصدرها البنك المركزي لاحقا والتي أدت لهذا الرسوب الوظيفي.

● صرف بدل صرافة لموظفي قسم النقد والتي كانوا يتقاضونها سابقا قبل إقرار الكادر الحالي حيث أنهم يتحملون أعباء وظيفية ومسؤولية كبيرة بالإضافة لتحملهم العمل في بيئة وظيفية غير صالحة للعمل، وكذلك منح بدل نوبة للعاملين في قسم الأمن والسلامة.

● تعديل نظام جزاءات البصمة المطبق بحق الموظفين، إذ يتم مجازاة الموظف بأربعة جزاءات محجفة وهذا مسا يتعارف مع قوانين الخدمة المدنية والدستور الكويتي والاكتهاف بجزء واحد فقط.

● وقال: إننا نناشد رئيس وأعضاء مجلس إدارة بنك الكويت المركزي بسرع اتخاذ الإجراءات الضرورية لتحسين أوضاع العاملين الكويتيين في البنك بمنح المزيد من المزايا كالتأمين الصحي ونداءات السفر وبدل الانتقال للمفتشين وغيرها من المزايا لتواكب مستوى الزيادات والمزايا في قطاعات الدولة المختلفة لمواجهة غلاء المعيشة وأعباء الحياة مع الأخذ بعين الاعتبار سرعة تنفيذ الإجراءات الواردة في البندين الأول والثاني والتي لا تتطلب الرجوع مرة أخرى لمجلس الخدمة المدنية، علما بأننا قررنا تنظيم اعتصام للتعبير عن رفضنا للأوضاع المتردية للعاملين الكويتيين في بنك الكويت المركزي بتاريخ 2011/9/28.

● **أحمد يوسف**

البنك المركزي تتركز في اتخاذ إجراءات فورية لتنفيذ القرارات التي وافق عليها مجلس الخدمة المدنية في اجتماعه رقم 2006/11/11 المنعقد بتاريخ 2006/12/11 وموافقة وزير المالية بموجب الكتاب المؤرخ 2007/2/6.

وهذه الإجراءات تتلخص في التالي:

● منح الحد الأقصى للمكافأة المالية الشهرية لكل الفئات ومستحقها في كل درجة حسب الجدول الخاص بتلك المكافأة ودون تحديد أي نسبة لكل العاملين الكويتيين في المركزي.

● منح الموظفين الكويتيين مكافأة مالية شهرية قدرها 200 ديكار لكل الفئات من الدرجة 7 حتى الدرجة 15 والتي لم يتم صرفها لأي موظف كويتي منذ تطبيق الكادر حتى الآن والوردة في كتاب رئيس ديوان الخدمة المدنية الموجه للسيد نائب المحافظ المؤرخ في 2007/1/17، علما بأن المطالبات الواردة في البندين 1 و2 لا تتطلب الرجوع مرة أخرى لمجلس الخدمة المدنية.

● إمكانية الاستفادة من الموارد المالية المتحصلة من الجزاءات المالية التي يطبقها البنك المركزي على وحدات الجهاز المصرفي والمالي في تعديل الكادر والراتب التقاعدي لموظفي البنك آخذين بعين الاعتبار انخفاض الراتب الأساسي والعلوة الاجتماعية لجميع الموظفين الكويتيين عما كان عليه قبل تطبيق الكادر الحالي علما أنحس على الراتب التقاعدي للموظف الكويتي في البنك حتى أصبح من أقل الرواتب التقاعدية على مستوى الكويت.

● تعديل الكادر الحالي وإلغاء التفرقة بين الإدارات ومعالجة



جانب من اعتصام موظفي البنك المركزي (متين غوزال)

ويتساءل الموظفون عبر البيان، ألا تعتقد الإدارة العليا في البنك أن الموظفين يستحقون أعلى الكوادر والمزيد من المزايا حتى تواكب رواتبهم وراتب نظرائهم في البنوك المركزية الخليجية والعالمية وكذلك نظراؤهم في هيئة سوق المال التي يتشابه دورها الرقابي مع دور البنك المركزي بالإضافة إلى نظرائهم في القطاع النقدي وديوان المحاسبة وذلك في ظل عدم استطاعتهم الحصول على تسهيلات مالية ومصرفية من وحدات الجهاز المصرفي والمالي الخاضعة لرقابة البنك المركزي وذلك خوفا من تضارب المصالح، ويؤكد الموظفون أن تشجيع الكوادر الكويتية في هذا المركز مالي واقتصادي عالمي والمسؤوليات المناطة على البنك المركزي في هذا الخصوص.

وقالوا: «إن مطالب موظفي

ذلك التاريخ حتى الآن. وكشف الرومي عن تقديم 11 موقفا من البنك استقالتهم، خلال الشهر الجاري، فيما بلغ عدد المستقلين منذ بداية العام نحو 50 موظفا.

من جانب آخر، تضمن البيان الذي أصدرته المجموعة المعتمنة تحذيرا من الاستقالات الجماعية للكوادر الكويتية من البنك المركزي، وذلك نظرا للزيادات التي طالت جميع قطاعات الدولة في الأونة الأخيرة في حين أن موظفي البنك المركزي يعانون من تسري الأوضاع بسبب الأخطاء التي تم اكتشافها عند تطبيق الكادر في 2007/1/1 وعدم اهتمام الإدارة العليا بإصلاحها وفي ظل الانخفاض الملحوظ في أسعار السلع والخدمات خلال السنوات الأربع الأخيرة فضلا عن متطلبات الحياة اليومية حتى أصبحت غير قادرين على تحمل هذه الأعباء.

السلبيات التي أفرزها هذا الكادر والتي أدت إلى الرسوب الوظيفي لمعظم الموظفين الكويتيين نتيجة التطبيق الخاطي للكادر والتعليقات والأسس التي أصدرها البنك المركزي لاحقا والتي أدت لهذا الرسوب الوظيفي.

● صرف بدل صرافة لموظفي قسم النقد والتي كانوا يتقاضونها سابقا قبل إقرار الكادر الحالي حيث أنهم يتحملون أعباء وظيفية ومسؤولية كبيرة بالإضافة لتحملهم العمل في بيئة وظيفية غير صالحة للعمل، وكذلك منح بدل نوبة للعاملين في قسم الأمن والسلامة.

● تعديل نظام جزاءات البصمة المطبق بحق الموظفين، إذ يتم مجازاة الموظف بأربعة جزاءات محجفة وهذا مسا يتعارف مع قوانين الخدمة المدنية والدستور الكويتي والاكتهاف بجزء واحد فقط.

● وقال: إننا نناشد رئيس وأعضاء مجلس إدارة بنك الكويت المركزي بسرع اتخاذ الإجراءات الضرورية لتحسين أوضاع العاملين الكويتيين في البنك بمنح المزيد من المزايا كالتأمين الصحي ونداءات السفر وبدل الانتقال للمفتشين وغيرها من المزايا لتواكب مستوى الزيادات والمزايا في قطاعات الدولة المختلفة لمواجهة غلاء المعيشة وأعباء الحياة مع الأخذ بعين الاعتبار سرعة تنفيذ الإجراءات الواردة في البندين الأول والثاني والتي لا تتطلب الرجوع مرة أخرى لمجلس الخدمة المدنية، علما بأننا قررنا تنظيم اعتصام للتعبير عن رفضنا للأوضاع المتردية للعاملين الكويتيين في بنك الكويت المركزي بتاريخ 2011/9/28.

● **أحمد يوسف**

.. وإضراب لموظفي وفنيي «المعادن الثمينة» في «التجارة»

كادر المفتشين وصرف المبالغ المستحقة للساعات الإضافية وتمييز الفنيين عن الإداريين. وطالب بعض الفنيين بالإدارة بصرف ملابس معدة خصيصا للتعرض لأجهزة الليزر التي تقوم بقطع المعادن الثمينة والتي تبقى الموظف من الأشعة المؤثرة بالجسم.

من جانبه، أوضح رئيس نقابة العاملين في وزارة التجارة والصناعة عجمي المنلقم أن إضراب العاملين في الوزارة مستمر يوميا حتى يتم تحديد موعدا لإنجاز الكادر الخاص بهم، لافتا إلى أن المضربين في حاجة لتحديد موعد مع وزيرة التجارة والصناعة د.أماني بورسلي كما حددت موعدا مع موظفي البورصة في هذا الخصوص.

وبين المنلقم في تصريح خاص لـ «الأنباء» أن موظفي

كادر المفتشين وصرف المبالغ المستحقة للساعات الإضافية وتمييز الفنيين عن الإداريين. وطالب بعض الفنيين بالإدارة بصرف ملابس معدة خصيصا للتعرض لأجهزة الليزر التي تقوم بقطع المعادن الثمينة والتي تبقى الموظف من الأشعة المؤثرة بالجسم.

من جانبه، أوضح رئيس نقابة العاملين في وزارة التجارة والصناعة عجمي المنلقم أن إضراب العاملين في الوزارة مستمر يوميا حتى يتم تحديد موعدا لإنجاز الكادر الخاص بهم، لافتا إلى أن المضربين في حاجة لتحديد موعد مع وزيرة التجارة والصناعة د.أماني بورسلي كما حددت موعدا مع موظفي البورصة في هذا الخصوص.

وبين المنلقم في تصريح خاص لـ «الأنباء» أن موظفي

كادر المفتشين وصرف المبالغ المستحقة للساعات الإضافية وتمييز الفنيين عن الإداريين. وطالب بعض الفنيين بالإدارة بصرف ملابس معدة خصيصا للتعرض لأجهزة الليزر التي تقوم بقطع المعادن الثمينة والتي تبقى الموظف من الأشعة المؤثرة بالجسم.

من جانبه، أوضح رئيس نقابة العاملين في وزارة التجارة والصناعة عجمي المنلقم أن إضراب العاملين في الوزارة مستمر يوميا حتى يتم تحديد موعدا لإنجاز الكادر الخاص بهم، لافتا إلى أن المضربين في حاجة لتحديد موعد مع وزيرة التجارة والصناعة د.أماني بورسلي كما حددت موعدا مع موظفي البورصة في هذا الخصوص.

وبين المنلقم في تصريح خاص لـ «الأنباء» أن موظفي



بعض موظفي «المعادن الثمينة» يحملون لافتات بتميز الفنيين عن الإداريين (قاسم باشا)

طلب المعتمضون بتحقيق العدل والمساواة في تعامل الدولة مع الموظفين في الجهات والوزارات المختلفة وعدم التفاوت في الاجور والمرتبات، مشيرين إلى أن إقرار كوادر غير عادلة فيها

طلب المعتمضون بتحقيق العدل والمساواة في تعامل الدولة مع الموظفين في الجهات والوزارات المختلفة وعدم التفاوت في الاجور والمرتبات، مشيرين إلى أن إقرار كوادر غير عادلة فيها

كوريا الجنوبية تحصل على صفقات بـ 10,7 مليارات دولار في السعودية

سيئول - ي.بي.أي: قال اتحاد تجاري كوري جنوبي امس ان السعودية تظهر كمنجم ذهب جديد لشركات البناء الكورية الجنوبية التي حصلت منذ بداية العام الحالي وحتى امس الأربعاء على صفقات بقيمة 10,7 مليارات دولار.

ونقلت وكالة الأنباء الكورية الجنوبية عن الاتحاد الكوري للمقاولات العالمية قوله ان قيمة الصفقات في السعودية ارتفعت في الأرباع الثلاثة الأولى من العام الحالي، وبلغت قيمة العقود التي حصلت عليها شركات البناء الكورية الجنوبية 10,7 مليارات متجاوزة قيمة الصفقات الموقعة في العراق والتي بلغت قيمتها 3,3 مليارات دولار ومن سنغافورة التي بلغت قيمتها 2,7 مليار دولار.

سيئول - ي.بي.أي: قال اتحاد تجاري كوري جنوبي امس ان السعودية تظهر كمنجم ذهب جديد لشركات البناء الكورية الجنوبية التي حصلت منذ بداية العام الحالي وحتى امس الأربعاء على صفقات بقيمة 10,7 مليارات دولار.

ونقلت وكالة الأنباء الكورية الجنوبية عن الاتحاد الكوري للمقاولات العالمية قوله ان قيمة الصفقات في السعودية ارتفعت في الأرباع الثلاثة الأولى من العام الحالي، وبلغت قيمة العقود التي حصلت عليها شركات البناء الكورية الجنوبية 10,7 مليارات متجاوزة قيمة الصفقات الموقعة في العراق والتي بلغت قيمتها 3,3 مليارات دولار ومن سنغافورة التي بلغت قيمتها 2,7 مليار دولار.

سيئول - ي.بي.أي: قال اتحاد تجاري كوري جنوبي امس ان السعودية تظهر كمنجم ذهب جديد لشركات البناء الكورية الجنوبية التي حصلت منذ بداية العام الحالي وحتى امس الأربعاء على صفقات بقيمة 10,7 مليارات دولار.

ونقلت وكالة الأنباء الكورية الجنوبية عن الاتحاد الكوري للمقاولات العالمية قوله ان قيمة الصفقات في السعودية ارتفعت في الأرباع الثلاثة الأولى من العام الحالي، وبلغت قيمة العقود التي حصلت عليها شركات البناء الكورية الجنوبية 10,7 مليارات متجاوزة قيمة الصفقات الموقعة في العراق والتي بلغت قيمتها 3,3 مليارات دولار ومن سنغافورة التي بلغت قيمتها 2,7 مليار دولار.

سيئول - ي.بي.أي: قال اتحاد تجاري كوري جنوبي امس ان السعودية تظهر كمنجم ذهب جديد لشركات البناء الكورية الجنوبية التي حصلت منذ بداية العام الحالي وحتى امس الأربعاء على صفقات بقيمة 10,7 مليارات دولار.

ونقلت وكالة الأنباء الكورية الجنوبية عن الاتحاد الكوري للمقاولات العالمية قوله ان قيمة الصفقات في السعودية ارتفعت في الأرباع الثلاثة الأولى من العام الحالي، وبلغت قيمة العقود التي حصلت عليها شركات البناء الكورية الجنوبية 10,7 مليارات متجاوزة قيمة الصفقات الموقعة في العراق والتي بلغت قيمتها 3,3 مليارات دولار ومن سنغافورة التي بلغت قيمتها 2,7 مليار دولار.

سيئول - ي.بي.أي: قال اتحاد تجاري كوري جنوبي امس ان السعودية تظهر كمنجم ذهب جديد لشركات البناء الكورية الجنوبية التي حصلت منذ بداية العام الحالي وحتى امس الأربعاء على صفقات بقيمة 10,7 مليارات دولار.

ونقلت وكالة الأنباء الكورية الجنوبية عن الاتحاد الكوري للمقاولات العالمية قوله ان قيمة الصفقات في السعودية ارتفعت في الأرباع الثلاثة الأولى من العام الحالي، وبلغت قيمة العقود التي حصلت عليها شركات البناء الكورية الجنوبية 10,7 مليارات متجاوزة قيمة الصفقات الموقعة في العراق والتي بلغت قيمتها 3,3 مليارات دولار ومن سنغافورة التي بلغت قيمتها 2,7 مليار دولار.



ناصر البليهيس

صندوق الثمار		Al-Themar	
تقديم طلبات الاشتراك في 1 أكتوبر ولغاية 23 أكتوبر 2011			
الحمد الأبدى للاشتراك 5,000 وحدة			
سأفني هذه الوحدة كما يلي:	الخدمة الإسمية	الخدمة الإسمية	الخدمة الإسمية
30 يونيو 2011	توحيد	توحيد	توحيد
2011	(1 أكتوبر 2007)	(1 أكتوبر 2007)	(1 أكتوبر 2007)
0.427 د.	1 د.	57.27-%	2.92-%
لزيد من المعلومات يرجى الاتصال على هاتف: 0000-184-237 / 277 - فاكس: 1435-2243			

أعلنت شركة إسكان المشتركة أنها سوفت بالفعل 60% من إجمالي مساحة مدينة ناصر بالمدينة المنورة وبهذه المناسبة صرح رئيس مجلس إدارة شركة إسكان المشتركة ناصر البليهيس بأن الشركة بصدد رفع استثماراتها العقارية في الخليج بشكل عام ومن ضمنها السعودية التي تستثمر فيها الشركة بالفعل 23 مليون دينار، حيث يتميز السوق العقاري