

«الغرفة» تستضيف حلقة نقاشية حول «كيفية العمل مع منظمة الأمم المتحدة»

تستضيف غرفة تجارة وصناعة الكويت وفداً من منظمة الأمم المتحدة برئاسة جورج هينين، ويراافقه مجموعة أعضاء من بعثة الأمم المتحدة لمساندة العراق UNAMI فرع الكويت وذلك يوم 4 أكتوبر المقبل. وسيتم خلال اللقاء تقديم حلقة نقاشية تركز حول محورين رئيسيين وهما: كيفية التعامل والتسجيل مع نظام السوق الدولي للامم المتحدة وكيفية التعامل التجاري مع منظمة الأمم المتحدة، كما ستتخلل الحلقة عروض تقديمية.

بكلفة نحو 3 مليارات دولار

«الوطني» قدم الكفالات البنكية لـ 4 مجموعات عالمية تقدمت لمشروع محطة الزور

الانتهاء من الأعمال الإنشائية للمشروع في عام 2014.

اللازمة لأربع ممن المجموعات المتقدمة بالإضافة إلى الالتزام بالتمويل للمجموعة الفائزة والتي ستحصل على حقوق امتياز لمدة أربعين عاماً.

وقالت الرئيس التنفيذي لبنك الكويت الوطني إن المجموعات المتقدمة تقودها شركات عالمية هي: شركة ميتسوي وشركة ماروبيني وشركة جي دي أف سويس ومالاكا وشركة أكوا السعودية.

وأضافت بالقول: «إننا نفتخر بمشاركة شركة خليجية جنباً إلى جنب مع الشركات العالمية في هذا المشروع الذي يعتبر انطلاقاً للمشروعات الكبرى في الكويت».

وأفادت البحر بأنه طبقاً للجدول الزمني الموضوع، من المفترض أن يتم الإعلان عن نتيجة العطاءات خلال شهر نوفمبر المقبل، على أن يتم

قالت الرئيس التنفيذي لبنك الكويت الوطني شبيخة البحر أنه تم أمس تقديم العطاءات الخاصة لمشروع محطة الزور بطاقة انتاجية 1500 ميغاواط، حيث تقدمت خمس مجموعات عالمية بشراكة مع بعض الشركات المحلية للفوز بالمشروع الذي يعتبر الأول من نوعه في الكويت، مشيرة إلى أن ذلك سيتم من خلال تطبيق قانون الشراكة بين القطاعين العام والخاص، حيث سيمتلك المستثمر الاستراتيجي الفائز 40% من المشروع و10% ستملكه جهة حكومية و50% ستطرح للاكتتاب العام.

وأوضحت البحر في لقاء خاص مع قناة CNBC «عربية» أن البنك الوطني يلعب دوراً قيادياً في هذا المشروع حيث أنه، وبمشاركة عدد من البنوك العالمية، قدم الكفالات البنكية



شبيخة البحر

إثر لقائهم بورسلي ووعدهم بتنفيذ نص المادة 157 موظفو البورصة يعلقون الإضراب 3 أسابيع شرط التسكين في الهيكل التنظيمي لهيئة الأسواق

تسيير جميع الإجراءات الخاصة بتسهيل سير العمل ومواجهة أية اضطرابات قادمة. وكان موظفو السوق قد امتنعوا عن العمل لمدة ساعتين أمس، دون أن يؤثر ذلك على سير العمل وذلك في ضغط لتنفيذ مطالبهم التي أعلنوها في بيانهم أول من أمس.

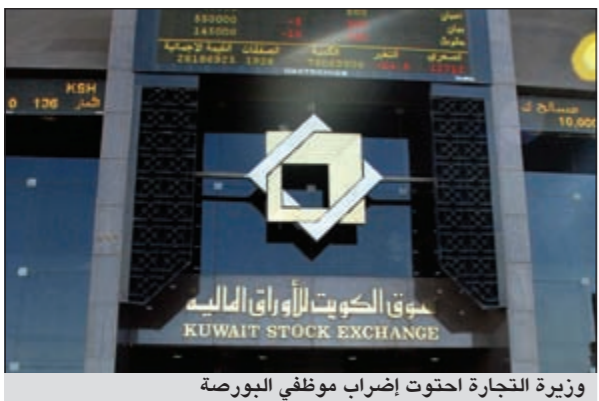
● عمر راشد

2010 وليس بتاريخ 31 مارس 2011 على أساس سلم الرواتب والأجور. وكشفت مصادر متابعه أن وزيرة التجارة والصناعة د.أماني بورسلي ستقوم بإبداء وجهة نظر موظفي البورصة أمام لجنة السوق لتنفيذها وفق ما نص عليه القانون في المادة 157 من قانون هيئة أسواق المال فيما يضمن حقوق موظفي السوق في المرحلة المقبلة. واستدرت أن إدارة السوق عقدت اجتماعاً داخلياً ناقشت فيه تطورات موقف موظفي البورصة واتخذت جميع الإجراءات المطلوبة للعمل على

علق موظفو سوق الكويت للأوراق المالية إضرابهم لمدة 3 أسابيع بعد لقاء وزير التجارة والصناعة د.أماني بورسلي أمس والتي أكدت فيه أنها ستقوم بالعمل على تحقيق مطالبهم وفق نص المادة 157 من قانون هيئة أسواق المال، مشيرة إلى أن الوزارة حرصت على تسكين موظفي البورصة في الهيكل التنظيمي لهيئة أسواق المال وكذلك دفع رواتب ومستحقات نهاية الخدمة وفقاً للمطالب الضرورية الخاصة بهم.

وقالت مصادر متابعه إلى أن الوزارة بورسلي اجتمعت مع ممثلي موظفي البورصة ووعدت بدراسة جميع الطلبات الخاصة بهم، ومنها ما يتعلق بالتسكين في الهيكل التنظيمي لهيئة أسواق المال وفقاً للوظيفة والخبرة المطلوبة.

ولفتت مصادر متابعه أن مطالب موظفي السوق جعلت طلب اجتماع طارئ للجنة السوق خلال اليومين المقبلين «باطلاً» و«لا معنى له» بعد أن حدد موظفو السوق مطالبهم من هيئة الأسواق بالتسكين ودفع رواتب ومستحقات موظفي السوق من تاريخ 31 مارس



وزيرة التجارة احتوت إضراب موظفي البورصة

بخصوص بيانات الربع الثالث

شركات استثمارية خاطبت «هيئة الأسواق» لتحديد الجهة المسؤولة عن تدقيق بياناتها

«فني» وتحتاج إلى جهة الاختصاص والتي قد تخبر لبساً لدى القائمين على تدقيق تلك البيانات وإرسالها في الوقت المناسب. وتابعت أنه من المتوقع تأخر البيانات المالية في التدقيق من قبل «هيئة الأسواق» مما يؤدي إلى توقيع غرامات على الشركات التي تعاني بشدة من شح السيولة وفي ظل ازدواجية الرقابة على محافظتها الائتمانية من قبل بنك الكويت المركزي ورقابة هيئة أسواق المال على محافظة الأوراق المالية لديها.

● عمر راشد

أفادت مصادر لـ «الأنباء» بأن شركات استثمارية بدأت بمخاطبة هيئة أسواق المال لمعرفة الجهة التي سي تم التعامل معها لإرسال البيانات المالية للربع الثالث وكذلك التعرف على معرفة الآلية التي سيتم بموجبها إرسال تلك البيانات المالية في المرحلة المقبلة. وأكدت أن الإجراء يأتي بعد أن أصدر بنك الكويت المركزي تعميماً للشركات الاستثمارية التابعة له بأنها أصبحت خاضعة لرقابة هيئة أسواق المال دون أن يحدد آلية إرسال البيانات أو الجهة المخولة بإرسال تلك البيانات إليها. ولفتت المصادر إلى أن هناك بيانات لها طابع

الشركة ستجري موازنة ترمينية طبقاً لقانون المناقصات «الإنماء العقارية» تفوز بعقد إنشاء أحد المباني الحكومية بـ 5,9 ملايين دينار

في عطاءات الممارسة أن بعض الأسعار الفردية غير معقولة قامت اللجنة بتعديلها مع المناقص الفائز قبل ترسية المناقصة عليه في حدود السعر الإجمالي للمناقصة. وذكرت المصادر أن الشركة استطاعت تحقيق نمو ملحوظ في أدائها التشغيلي في ظل توجه الشركة للتركيز على التوسع وتطوير أدائها في الوقت الراهن في السوق المحلي.

● أحمد مغربي

علمت «الأنباء» من مصادر مطلعة أن شركة الإنماء العقارية قد فازت بعقد إنشاء أحد المباني الحكومية في منطقة مشرف بقيمة 5,9 ملايين دينار، مشيرة إلى أن الشركة ستجري موازنة ترمينية للمشروع وذلك طبقاً لقانون المناقصات.

وقالت المصادر أن الشركة تقدمت بعطاء فردي لإنشاء المبنى وفي هذه الحالة ينص القانون على أنه في حالة إذا وجد عند التدقيق

وذكر أن العلاوات والبدلات الأخرى تشمل تعديل البدلات المرتبطة بطبيعة العمل مثل بدل المناوبة، حيث سيتم تعديل قيمة البدل من 70 ديناراً إلى 100 ديناراً وبتكلفة قدرها 30 ديناراً، وبدل عمل غير منتظم ليتم تعديلها من 35 ديناراً إلى 50 ديناراً. وتعدّل بدل طبيعة العمل ليتم تعديل القيم الحالية بزيادة 50 ديناراً.

وقال المصدر أن منحة السكن الشهرية للموظف الكويتي المتزوج بعد التعديل للدرجات الوظيفية من 13 إلى 15 ستصبح 330 ديناراً بدلاً من 170 ديناراً. وللدرجات من 16 إلى 17 ستبلغ 260 ديناراً بدلاً من 185 ديناراً وللدرجات الوظيفية من 18 إلى 20 ستبلغ 310 ديناراً بدلاً من 235 ديناراً قبل التعديل. وبين أن منحة السكن الشهرية للموظف غير الكويتي الأعزب أو المتزوج ولا تقيم معه أسرته بعد التعديل للدرجات من 16 إلى 17 ستصبح 225 ديناراً وللدرجات الوظيفية من 18 إلى 20 ستصبح 275 ديناراً. وبالنسبة للمتزوجين الذين تقيم أسرهم معهم ستصبح للدرجات من 13 إلى 15 حوالي 230 ديناراً وللدرجات من 16 إلى 17 حوالي 260 ديناراً وللدرجات من 18 إلى 20 ستصبح 310 ديناراً.

● أحمد مغربي

المؤشر السعري
5853.8
بتغير قدره
-18.6
0.32%

الاقتصادية

آخر أخبار الاقتصاد المحلية والعالمية زوروا موقعنا على
www.alanba.com.kw/Business

«الأنباء» تفرد بنشر الجداول النهائية لزيادة العاملين في القطاع النفطي «مؤسسة البترول» تعطي الضوء الأخضر للشركات النفطية بدء صرف الزيادة بأثر رجعي مع راتب أكتوبر

الدرجة	الراتب الأساسي المقترح	علاوة غلاء المعيشة	علاوة الاجتماعية للكويتيين	علاوة السكن	زيادة في علاوة غلاء	بدل الانتقال	العلاوة التشجيعية للكويتيين بعد التعديل
1	140	204	216	115	75	54	0
2	150	216	216	115	75	54	0
3	164	237	216	115	75	54	0
4	178	256	216	115	75	54	0
5	193	296	222	120	80	54	100
6	239	370	222	120	80	54	200
7	270	422	230	120	80	54	300
8	323	512	230	135	90	54	400
9	369	623	250	135	90	54	450
10	434	693	265	135	90	54	500
11	504	799	278	150	110	54	550
12	620	970	303	150	110	54	600
13	829	1283	316	150	110	54	650
14	1008	1544	340	170	130	54	700
15	1255	1923	353	170	130	54	750
16	1473	2237	368	190	150	54	800
17	1741	2628	368	190	150	54	800
18	2059	3082	380	190	150	54	900
19	2376	3535	380	190	150	54	1000
20	2723	4030	380	190	150	54	1000

الدرجة الوظيفية	الزيادة على الراتب الحالي	الزيادة المقترحة السلم الجديد	الفرق
1	20	28	8
2	21	30	9
3	23	33	10
4	25	36	11
5	28	39	11
6	31	47	16
7	34	56	22
8	40	67	27
9	47	83	36
10	56	101	45
11	62	117	55
12	89	140	51
13	107	165	58
14	149	192	43
15	179	259	80
16	211	310	99
17	250	437	187
18	288	582	294
19	330	611	281

الموظف أول مربوط الدرجة في جدول الرواتب.

العلاوة التشجيعية

وقال المصدر أنه بناء على الزيادة التي أقرت للقطاع النفطي فإنها تتلخص في زيادة أول ومنتصف وآخر مربوط للراتب الأساسي مع زيادة قيمة العلاوة التشجيعية للعاملين الكويتيين فقط على الدرجة 5 فما فوق لتتراوح قيمتها بين 100 و1000 ديناراً. وكشفت المصدر أن نسبة الزيادة الإجمالية وفقاً لآخر مربوط من الدرجات 1 إلى 5 ستكون من 3 إلى 15% والدرجات من 6 إلى 10 تبلغ زيادتها من 26% إلى 43%، والدرجات من 11 إلى 15 تبلغ الزيادة فيها من 30% إلى 34% والدرجات من 16 إلى 20 تبلغ الزيادة فيها من 26% إلى 28%.

وذكر أن العلاوات والبدلات الأخرى تشمل تعديل البدلات المرتبطة بطبيعة العمل مثل بدل المناوبة، حيث سيتم تعديل قيمة البدل من 70 ديناراً إلى 100 ديناراً وبتكلفة قدرها 30 ديناراً، وبدل عمل غير منتظم ليتم تعديلها من 35 ديناراً إلى 50 ديناراً. وتعدّل بدل طبيعة العمل ليتم تعديل القيم الحالية بزيادة 50 ديناراً.

وقال المصدر أن منحة السكن الشهرية للموظف الكويتي المتزوج بعد التعديل للدرجات الوظيفية من 13 إلى 15 ستصبح 330 ديناراً بدلاً من 170 ديناراً. وللدرجات من 16 إلى 17 ستبلغ 260 ديناراً بدلاً من 185 ديناراً وللدرجات الوظيفية من 18 إلى 20 ستبلغ 310 ديناراً بدلاً من 235 ديناراً قبل التعديل. وبين أن منحة السكن الشهرية للموظف غير الكويتي الأعزب أو المتزوج ولا تقيم معه أسرته بعد التعديل للدرجات من 16 إلى 17 ستصبح 225 ديناراً وللدرجات الوظيفية من 18 إلى 20 ستصبح 275 ديناراً. وبالنسبة للمتزوجين الذين تقيم أسرهم معهم ستصبح للدرجات من 13 إلى 15 حوالي 230 ديناراً وللدرجات من 16 إلى 17 حوالي 260 ديناراً وللدرجات من 18 إلى 20 ستصبح 310 ديناراً.

● أحمد مغربي

الدرجة الوظيفية	الموظف الكويتي المتزوج	الموظف غير الكويتي (قبل التعديل)	الموظف غير الكويتي (بعد التعديل)	الفرق
15-13	150	150	230	80
17-16	185	185	260	75
20-18	235	235	310	75

يبلغ 16,4 ألف موظف. وبين أن العاملين الكويتيين الذكور يمتحنون علاوة أطفال تبلغ 50 ديناراً شهرياً عن كل طفل وبحد أقصى 7 أطفال وتزداد هذه العلاوة عن الطفل المعاق بمقدار 5% لتصبح 75 ديناراً شهرياً، كما يمنح العاملون الكويتيون ذكورا وإناثاً دعماً مالياً من الدولة يبلغ 50 ديناراً شهرياً.

وأوضح أن جميع العاملين على سلم الدرجات الوظيفية بالمؤسسة وشركاتها التابعة تمنح الزيادة العامة على الراتب الأساسي والتي تعادل 20% من أول مربوط درجاتهم الحالية وفق جدول الرواتب قبل التعديل، فإذا كان الراتب الأساسي للموظف بعد الزيادة يقل عن أول مربوط الدرجة وفق جدول الرواتب يمنح



زيادة رواتب العاملين في النفط بأثر رجعي اعتباراً من 2011/7/1

الدرجة	الزيادة العامة على الراتب الأساسي (د.ك.)	الفرق بالعلاوة التشجيعية للكويتيين (د.ك.)	إجمالي الزيادات لغير الكويتيين (د.ك.)
1	20	0	20
2	21	0	21
3	23	0	23
4	25	0	25
5	28	100	128
6	31	200	231
7	34	300	334
8	40	400	440
9	47	435	482
10	56	455	511
11	72	450	522
12	89	500	589
13	107	530	637
14	129	560	689
15	149	590	739
16	179	630	809
17	211	610	821
18	250	700	950
19	288	790	1078
20	330	780	1110

جدول يوضح الزيادة العامة على الراتب الأساسي حسب الدرجات الوظيفية

ووجهت مؤسسة البترول الكويتية أمس كتاب وجدول زيادة العاملين في القطاع النفطي إلى الشركات النفطية التابعة والتي أرسلها ديوان الخدمة المدنية للمؤسسة يوم الأحد الماضي، وجاء كتاب المؤسسة المرسل للأعضاء المنتخبين في الشركات النفطية كضوء أخضر

لبدء صرف الزيادة خلال شهر أكتوبر وبأثر رجعي. وقال مصدر نفطي مسؤول لـ «الأنباء» إن تاريخ تنفيذ صرف الزيادة ستكون اعتباراً من 1 يوليو 2011 على أن تتم معالجة ما يترتب على ذلك من فروقات أو تسويات للعاملين نتيجة تطبيق التعديلات من التاريخ المشار إليه على أن تصرف الزيادة بأثر رجعي مع رواتب شهر أكتوبر 2011.

وبين أن نطاق التطبيق للعاملين الكويتيين بعمليات الخفي المشتركة يتم منحهم زيادة بما يعادل إجمالي الزيادات الممنوحة للعاملين الكويتيين (الزيادة العامة وفق العلاوة التشجيعية) كعلاوة تشجيعية وذلك وفق سلم الدرجات المعادلة للهيكل الموحد للعاملين بالقطاع النفطي.

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

وجهت مؤسسة البترول الكويتية أمس كتاب وجدول زيادة العاملين في القطاع النفطي إلى الشركات النفطية التابعة والتي أرسلها ديوان الخدمة المدنية للمؤسسة يوم الأحد الماضي، وجاء كتاب المؤسسة المرسل للأعضاء المنتخبين في الشركات النفطية كضوء أخضر

لبدء صرف الزيادة خلال شهر أكتوبر وبأثر رجعي.

وقال مصدر نفطي مسؤول لـ «الأنباء» إن تاريخ تنفيذ صرف الزيادة ستكون اعتباراً من 1 يوليو 2011 على أن تتم معالجة ما يترتب على ذلك من فروقات أو تسويات للعاملين نتيجة تطبيق التعديلات من التاريخ المشار إليه على أن تصرف الزيادة بأثر رجعي مع رواتب شهر أكتوبر 2011.

وبين أن نطاق التطبيق للعاملين الكويتيين بعمليات الخفي المشتركة يتم منحهم زيادة بما يعادل إجمالي الزيادات الممنوحة للعاملين الكويتيين (الزيادة العامة وفق العلاوة التشجيعية) كعلاوة تشجيعية وذلك وفق سلم الدرجات المعادلة للهيكل الموحد للعاملين بالقطاع النفطي.

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخلت على اللوائح الإدارية وأنظمة العمل بالمؤسسة والشركات النفطية التابعة وتلغى جميع اللوائح الحالية التي تخالف هذه التعديلات.

وأشار إلى أن نطاق التطبيق يشمل أيضاً على أن جميع الشركات النفطية عليها الالتزام بتطبيق التعديلات المقررة على نظم التعويضات وحوافز العاملين، كما تم تفويض الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية بوضع القرارات التنفيذية وتفسيراتها والأسس والضوابط لتطبيق هذه التعديلات. وبين أن نسبة الزيادة من الدرجة 1 إلى 5 تبلغ

تعديلات لوائح

وأشار المصدر إلى ضرورة تطبيق القرارات على جميع العاملين في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة في أسرع وقت ممكن حيث تعتبر التعديلات الواردة بمثابة تعديلات أدخل