

«الأنباء» تنفرد بنشر جداول الزيادات وفقاً للبدائل التي أقرها «الأعلى للبتترول» ومقارنتها بزيادة «الخدمة المدنية»

البصيري والزنكي يجتمعان اليوم مع النقابات للحيلولة دون حدوث إضراب «النفط»

ومن 11 إلى 15 ب 85 ديناراً ومن 16 إلى 20 بحوالي 200 دينار.

البديل الرابع

وعن البديل الرابع الذي أعدته اللجنة المشتركة المنبثقة من اللجنة الفنية والمالية في المجلس الأعلى للبتترول قال المصدر إن هذا البديل يضمن تعديل الرواتب لجميع العاملين في الشركات النفطية وفقاً للبديل الأول على أن تكون الزيادة موحدة لجميع الدرجات دون تفرقة وذلك بما يزيد على منتصف المربوط للعاملين في شركة إيكويت للبتروكيماويات، مشيراً إلى أن التكلفة المالية لهذا البديل ستزيد على البديل الأول بأرقام بسيطة. وتطرق المصدر إلى أنه تم تعديل العلاوة التشجيعية لجميع العاملين في القطاع النفطي حيث تم رفع تعديل خليجي بقطاع النفط والغاز. وبين المصدر أن تسكين العاملين على الراتب الجديد طبقاً للبديل الأول سيكون من خلال منح زيادة عامة قدرها 20٪ من الدرجة التي يشغلها حالياً، مفسراً هذا الأمر بأن الزيادة ستكون زيادة قدرها 20٪ على الراتب الأساسي بعد تطبيق البديل، مشيراً إلى أن التكلفة الإجمالية لهذا البديل ستكون 56 مليون دينار.



فاروق الزنكي

الرواتب الإجمالية للدرجات من 6 إلى 15 بما يفوق منتصف المربوط لرواتب العاملين في شركة إيكويت للبتروكيماويات، كما أن الدرجات من 16 إلى 20 تفوق منتصف مربوط الخليج بقطاع النفط والغاز. وبين المصدر أن تسكين العاملين على الراتب الجديد طبقاً للبديل الأول سيكون من خلال منح زيادة عامة قدرها 20٪ من الدرجة التي يشغلها حالياً، مفسراً هذا الأمر بأن الزيادة ستكون زيادة قدرها 20٪ على الراتب الأساسي بعد تطبيق البديل، مشيراً إلى أن التكلفة الإجمالية لهذا البديل ستكون 56 مليون دينار.

البديل الثاني

وقال المصدر إن البديل الثاني يتلخص في الوصول بمنتصف مربوط الرواتب للدرجات من 6 إلى 15 إلى منتصف رواتب العاملين في القطاع النفطي بدول الخليج العربي، وستكون تكلفة الزيادة 105 ملايين دينار وتبلغ نسبة الزيادة في هذا البديل 20٪.

البديل الثالث

وذكر المصدر أن البديل الثالث يتلخص في الوصول بمنتصف مربوط الرواتب الإجمالية للدرجات من 6 إلى 15 بما يفوق منتصف المربوط لرواتب العاملين في قطاع النفط والبتروكيماويات الخليجي في غالبية الدرجات، مشيراً إلى أن هذا البديل ستبلغ كلفته الإجمالية 183 مليون دينار. وأشار المصدر إلى أن مؤسسة البترول الكويتية وافقت على البديل الثالث حيث يتراوح فيه متوسط الزيادة حسب الدرجات من 1 إلى 7 بحوالي 20 ديناراً ومن 8 إلى 10 ب 35 ديناراً

جدول يوضح زيادة الخدمة المدنية للعاملين في القطاع النفطي ومقارنتها مع الزيادة وفقاً للبدائل الـ 3					
الدرجة	زيادة الخدمة المدنية		قيمة الزيادة		مقترح الزيادة الذي قدمه المجلس الأعلى للبتترول تقديرياً
	فني	إداري	الثالث	الثاني	
1	66	33	76	76	76
2	71	35	80	80	80
3	77	39	86	86	89
4	84	42	96	96	96
5	91	46	114	114	114
6	102	51	178	178	178
7	112	56	215	215	233
8	133	67	263	263	293
9	156	78	337	337	384
10	185	92	338	368	368
11	238	119	312	312	312
12	292	146	377	377	377
13	353	177	617	617	448
14	426	213	746	746	533
15	491	246	1063	1063	607
16	589	295	1182	1182	727
17	696	348	1385	1385	852
18	824	412	1617	1617	995
19	950	476	1849	1849	1138
20	1089	545	2103	2750	1294

دراسة تعديل مستويات الرواتب في القطاع النفطي										
الميل الثاني: إعادة النظر في شكل الرواتب الموحدة من خلال زيادة أول ومنتصف وآخر المربوط للراتب الأساسي، مع زيادة قيمة العلاوة التشجيعية للعاملين الكويتيين نظراً على الدرجة (5) متفاوت يتراوح قيمتها ما بين 100 و1000 دينار، ويتراوح مقدار الزيادة للراتب على النحو التالي:										
الدرجة	الراتب الأساسي	منتصف المربوط (المقترح)	آخر المربوط (المقترح)	عزب	عزب متزوج	عزب متزوج (المقترح)	آخر المربوط (المقترح)	عزب	عزب متزوج	عزب متزوج (المقترح)
1	140	204	267	28	37	28	267	28	37	28
2	150	216	281	28	37	28	281	28	37	28
3	164	237	309	28	37	28	309	28	37	28
4	178	258	337	28	37	28	337	28	37	28
5	193	296	399	34	43	34	399	34	43	34
6	239	370	501	40	49	40	501	40	49	40
7	270	422	573	40	49	40	573	40	49	40
8	323	512	701	42	52	42	701	42	52	42
9	389	623	856	45	55	45	856	45	55	45
10	434	693	952	48	58	48	952	48	58	48
11	504	799	1093	56	66	56	1093	56	66	56
12	620	970	1320	66	76	66	1320	66	76	66
13	829	1283	1738	77	87	77	1738	77	87	77
14	1008	1544	2079	83	93	83	2079	83	93	83
15	1265	1923	2581	94	104	94	2581	94	104	94
16	1473	2237	3000	120	120	120	3000	120	120	120
17	1741	2628	3515	120	120	120	3515	120	120	120
18	2059	3082	4105	120	120	120	4105	120	120	120
19	2376	3535	4694	120	120	120	4694	120	120	120
20	2723	4030	5338	120	120	120	5338	120	120	120

الكويتية على البديل الثاني وفي حالة وقوع الإضراب سيتم رفع سقف مطالب النقابات والعاملين في القطاع للمطالبة بالبديل الثالث.

البديل الأول

ويوضح الجدول أن البديل الأول يتضمن الوصول بمنتصف مربوط

وظلمة لصغار العاملين. من جهة أخرى حصلت «الأنباء» على نسخة كاملة من جداول الزيادات التي أقرها المجلس الأعلى للبتترول حسب البدائل الثلاث التي رفعت لديوان الخدمة المدنية لإقرارها. وقالت المصادر إن النقابات كانت على اتفاق مع مؤسسة البترول

الزيادة التي أقرت مؤخراً للعاملين في القطاع النفطي، لأن الزيادة التي أقرت جاءت متدعة ولم تات حسب الأسس والجداول التي أقرها المجلس الأعلى للبتترول بعد عدة دراسات ومباحثات استمرت عامين تمت مراعاة صغار العاملين فيها، وجاءت منصفة للقياديين وكبار الموظفين

تصدرها الكويت يومياً حسب الحصة المقررة من منظمة الدول المصدرة للنفط (أوبك) والتي وصلت حالياً إلى 2,5 مليون برميل يومياً. وكشف المصدر أن مجلس الخدمة المدنية تلقى تعليمات من جهات عليا تنص على ضرورة إعادة النظر في

لأنه سيحدث كارثة على الشأن الداخلي، ناهيك عن التداعيات السلبية التي ستنتج عنه في الخارج، خاصة أن معظم الشركات والمقاولين العاملين في القطاع النفطي شركات أجنبية وستتأثر هذه الشركات من الإضراب بالإضافة إلى توقف الإمدادات النفطية التي



د.محمد البصري

في تطور سريع للأحداث بعد إقرار ديوان الخدمة المدنية لزيادات القطاع النفطي يوم الأربعاء الماضي والتي اعترضت عليه معظم النقابات النفطية علمت «الأنباء» من مصدر مسؤول في مؤسسة البترول الكويتية أن وزير النفط د.محمد البصري والرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية فاروق الزنكي والعضو المنتدب للشؤون المالية والإدارية في المؤسسة على المهجري قاموا باستدعاء ممثلي النقابات النفطية لعقد اجتماع طارئ صباح اليوم الأحد لمبحث رفضهم الزيادات التي أقرها مجلس ديوان الخدمة المدنية.

وقال المصدر إن الاجتماع سيناقش الحلول التي تحول دون حدوث الإضراب المقرر له في 18 سبتمبر الجاري وإقناع النقابات بأن تداعيات الإضراب سيكون لها نتائج كارثية على الكويت لاسيما أن تدفقات النفط الخام اليومية ستتوقف بصورة شبه كاملة بالإضافة إلى توقف المصافي، مشيراً إلى أن الاجتماع لن يحدث فيه أي ترقيات أو تسويات مع التقيات والنظر في الوصول إلى اتفاق مع النقابات. وذكر المصدر أن الوزير البصري يحمل في اجتماع اليوم مع النقابات أخباراً إيجابية للنقابات ولجميع العاملين خاصة أن هناك اتجاهاً بموافقة الحكومة

على التنازح التي أقرها المجلس الأعلى للبتترول والمتفق عليها مسبقاً مع تلك النقابات، وسيقوم الوزير البصري بإبلاغ ممثلي النقابات بذلك مقابل إلغاء الدعوة للإضراب. وشدد المصدر على ضرورة وضع صلحة الكويت العليا فوق كل اعتبار والعمل على منع الإضراب

النقابات النفطية تصعد: الإضراب سبيلنا لتحقيق مطالب العاملين

وخلال ما مرت به هذه الدراسة من جولات داخل لجان منبثقة سواء من مجلس إدارة المؤسسة ومنها إلى المجلس الأعلى للبتترول برئاسة رئيس مجلس الوزراء فهل من المنطق أن ينسف أعضاء مجلس الخدمة المدنية جميع تلك الدراسات ويتأوا بنظام معيشة ومشروع مشوه لا يمت بصلة إلى ما تم الاتفاق عليه مسبقاً مع جميع الوزراء وأعضاء مجالس الإدارة وجميع أصحاب الخبرة ممن أقرروا بمصادقة الدراسة وواقعية أرقامها. كم هو مستغرب أن يساء فهم الزيادة العامة للمرتبات، فما تم إقراره هو «مكافآت» لا تمت بصلة لفكرة الزيادة العامة للرواتب حيث أنها عبارة عن بند غير مؤثر بالراتب الأساسي ولا يدخل في حساب الراتب التقاعدي ولا يدخل في حساب مكافأة نهاية الخدمة. ومن هذا المنطلق وبناء على ما حدث فإننا نعلمنا واضحة بأن نقابة العاملين بمؤسسة البترول الكويتية سوف ترفع سقف التمسح والالتزام بتمثيل أكبر في الإضراب المزمع إقامته يوم الأحد 18 الجاري.

وأعرب محمد الهاجري رئيس نقابة العاملين بشركة القطاع النفطي عن استيائه مما آلت إليه الزيادة في رواتب وبدلات العاملين الكويتيين ورواتب غير الكويتيين في القطاع النفطي مؤكداً في الوقت ذاته رفضه الرسمي للحكومة على الرشد وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء، ما في هذا القرار من مخالفة صريحة للوائح والنظم المعمول بها، وإهدار للحقوق المكتسبة لجميع العاملين بالقطاع، واستخفاف بمشاعرهم بعد شد وجذب وطول انتظار.

وعملنا لم تكن في يوم من الأيام مكافآت فنية وإدارية شهرية لا تحسب ضمن التامينات ونهاية الخدمة كما جاء بقرار مجلس ديوان الخدمة المدنية، بل إن مطالبنا واضحة ومحددة وهي الزيادة المتفق عليها مسبقاً بين اتحاد البترول والنقابات النفطية مع مؤسسة البترول ومجلس إدارة المؤسسة والتي راعت حقوق العاملين جميعاً دون تمييز بينهم.

بين اتحاد البترول والمؤسسة وبعد دراسات مستفيضة وعديدة، معرباً عن أسفه لما آلت إليه أمور زيادة القطاع النفطي وتساءل: منذ متى ينسف «الخدمة المدنية» رأي الجهات الفنية وتعتمد على الآراء الشخصية؟! وأكد العسكري أن مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها ذات طبيعة خاصة وأن تطبيق أي قرارات لمجلس الخدمة المدنية متعلقة ببديلات ومكافآت يكون عرضها على مجلس إدارة المؤسسة الذي يبحث بدوره تلك القرارات ويضع ما يراه مناسباً.

وقال إن تنفيذ أي قرارات للخدمة بشأن البدلات والمكافآت يكون مرجعه مجلس إدارة المؤسسة الذي وافق على اقتراح معين للزيادة مع اتحاد عمال البترول وجاء هذا الاتفاق بعد أن تناكبت المؤسسة أن رواتب موظفي القطاع النفطي هي الأدنى مقارنة بالشركات الخليجية.

وأوضح العسكري أن قانون الخدمة المدنية جاء مبيناً اختصاص مجلس الخدمة المدنية، والرأي المستقر والمتفق عليه بين إدارة الفتوى والتشريع إن اختصاصه هو في إقرار أو تعديل نظم الرواتب وفقاً لنص المادة 38 يشمل المرتبات الأساسية والعلاوات والمكافأة والبدلات ورتباً مزايا مادية أخرى أو عينية تقرر للموظف بوصفها حقوقاً مالية. مما يكون معه أن دور مجلس الخدمة المدنية قد اقتصر على إقرار هذه الزيادة المتفق عليها أو التعديل للأفضل وليس للأقل فكان يجب ألا يكون عائقاً أو حائلاً دون حصول عمال النفط على حقيهم فيها.

السعيد: سنرفع سقف التصعيد وسنلتزم بتمثيل أكبر في الإضراب

وأوضح رئيس مجلس إدارة نقابة مؤسسة البترول الكويتية عثمان السعيد أن ما حدث يوم الأربعاء الماضي والذي تم فيه إقرار الزيادة لمرتبات العاملين بالقطاع النفطي في اجتماع مجلس الخدمة المدنية عبارة عن محاولة واضحة لإجهاض جميع الجهود المبذولة لإنهاء هذا المشروع ابتداء من إعداد الدراسة من المؤسسة بمشاركة النقابات والقوى العمالية حتى وضع ملامحها وبلمرة مشروع الزيادة



يوسف الشايحي



عثمان السعيد



محمد الهاجري



محمد الهملان



فالح العسكر

الاستقرار الوظيفي، فضلاً عن أن هذا الوضع راعي كبار الموظفين وتناسى صغارهم من الطبقة الكادحة. واستنكر فالح العسكر رئيس نقابة العاملين بالشركة الكويتية لنفط الخليج دور المرتبات التي تتصاعد مع خدمة الموظف التراكمية، كما تم إلغاء الزيادة المقررة على العلاوة التشجيعية التي تحقق

من مكافأة فنية وأخرى إدارية لا تدخل ضمن المعاش التقاعدي ولا تحسب في أي امتيازات أخرى، وتم إلغاء الزيادة على الراتب الأساسي (الهيكلي)، وهي أهم عنصر من عناصر سلم الأجور والمرتبات التي تتصاعد مع خدمة الموظف التراكمية، كما تم إلغاء الزيادة المقررة على العلاوة التشجيعية التي تحقق

لإقرار زيادة رواتب بالقطاع النفطي وإن قراراته جاءت منقصة من حقوق العمال مبهمة لئلاهم محسبة للأمال مستخفة بعقولهم ووعدهم مبتدعة نظاماً جديداً لا يمت للأسس العلمية والفنية بصفة ولا يتناسب مع لوائح وسلم الأجور والمرتبات في القطاع النفطي المعمول بها منذ زمن طويل وإن ما تم استحداثه

ولسنا دعاء تزييم وإن الإضراب هو وسيلة وليس غاية لإقرار هذه الحقوق التي سلبت وعبث بها وإن من أولنا لهذه النتيجة هي الحكومة بمماطلتها وتسويقها وتهميشها لدور العامل في هذه المنظومة الحيوية والتي أوكلت أمر الزيادة إلى جهة ليس لها أي اختصاص أو دراية بهذا القطاع وسيكون تاريخ 9/18/2011م يوم إرادة العامل ردا على هذا العبث.

من جهته صرح يوسف محمد الشايحي رئيس نقابة العاملين بشركة ناقلات النفط الكويتية بأن الزيادة التي أقرها ديوان الخدمة المدنية لا تلبى طموح العاملين بالقطاع النفطي وهي عبارة عن مكافآت وليست زيادة حقيقية واعتبر أن ما تم إقراره تلاعب بمصير العاملين بالقطاع ولذا نحن مستمرون في تفعيل الإضراب يوم الأحد 9/18.

وأضاف الشايحي: كان يجب على المجلس الأعلى للبتترول أن يختار الدراسات التي تم إعدادها على يد أكبر مكاتب الخبرة في هذا المجال وتم الصرف على هذه الدراسة ليتم إعدادها بالطريقة العلمية المناسبة خاصة أن القطاع النفطي له من الخصائص والمميزات التي تختلف عن باقي القطاعات الأخرى وهذا ما يفتح عليه ديوان الخدمة المدنية والذي كان يجب عليه إقرار ما تم الاتفاق عليه بين اتحاد البترول ومؤسسة البترول مع وزير البترول والمواسعة وحصلت على مباركة سمو رئيس مجلس الوزراء كونه رئيس المجلس الأعلى للبتترول وتم الحصول على الاعتماد لهذه

الاهملان: زيادة القطاع النفطي هي استحقاقات مسبقة وفقاً لقرارات

الاهملان: زيادة القطاع النفطي هي استحقاقات مسبقة وفقاً لقرارات

الاهملان: زيادة القطاع النفطي هي استحقاقات مسبقة وفقاً لقرارات

الحمادي: على الحكومة ومجلس الخدمة المدنية تحمل تبعات تهيمش عمال النفط

وطالب الحمادي المسؤولين بالدولة بضرورة تلافي خطورة الموقف وكسب الوقت وتحقيق المطالب كاملة قبل حلول تنفيذ الإضراب الذي لن يتم التوقف عن تنفيذه مهما طال الوقت والمدة. شاركين صغار العاملين النفطية على تأييدهم المطلق ودعمهم لنقابتهم في هذا الوقت الحساس وبأن هذا الأمر ليس بغريب عليهم وهم أدرك بحقوقهم ومكتسباتهم من مجلس الخدمة المدنية الذي تسيست قراراته وتصدر وفق الأهواء الشخصية والمزايا السياسية وما من دليل البع على ذلك من الطريقة الغربية التي أقر بها مجلس الخدمة المدنية للزيادة النفطية ضارياً عرض الحائط جميع الدراسات الاستشارية التي طلبت الكثير من المال والوقت واستبدالها بدراسة ارتجالية.

شراحتها ضارياً عرض الحائط جميع ما تم الاتفاق عليه من جداول موحدة للمعال راعت جميع الشرائح دون استثناء واحالت صغار الموظفين من الطبقة العمالية الكادحة إلى دراسة أخرى ظالمة لصغار العاملين مختلفة عما تم الاتفاق عليه مع إدارة المؤسسة والمجلس الأعلى للبتترول. وبين الحمادي أننا بدأنا فعلياً بتشكيل لجان عمالية لحث جموع العاملين للتواجد في يوم الإضراب وتنويرهم عما يحاك بالخفاء من قرارات باتت ظالمة وجائرة بحق عمال القطاع النفطي والذي يعتبر عصب الاقتصاد الوطني، مؤكداً التحريم المطلق من الجميع بهذه الخطوة وأيضا التأييد من مهندسي الشركة الذين يبذلون حالياً الجهد الكبير في توضيح الأمور للعاملين والعاملات دعماً للإضراب.



أحمد الحمادي

الميزانية من مجلس الأمة في شهر يونيو الماضي. واستغرب الحمادي التناقض الشديد الذي مارسه مجلس الخدمة المدنية في قراراته فيالأمس بات يماطل في كوار المؤسسة وحقوقهم وذلك بحجة وجود تنسيق جداول محددة وموحدة للجميع واليوم تفر حقوق عمال النفط بتفرقة بين

تشغيل مصفاة الأحمدى بجزء من طاقتها التكريرية واستخراج 800 ألف برميل يومياً

«البتترول الوطنية» و«نפט الكويت» أعدتا خططا للإنتاج والتكرير في حالة الإضراب

دراسة تعديل مستويات الرواتب في القطاع النفطي
البيدل الأول: إعادة النظر في هيكل الرواتب الموحد الحالي من خلال زيادة أول، منتصف وآخر المربوط للراتب الأساسي، مع زيادة قيمة العلاوة التشجيعية للعاملين الكويتيين فقط على الدرجة (5) فما فوق لتتراوح قيمتها ما بين (50 دينارا - 650 دينارا)، ويتراوح مقدار الزيادة الهيكلية للرواتب الأساسية على النحو التالي:

الدرجة	الراتب الأساسي	علاوة غلاء المعيشة	العلاوة الاجتماعية للكويتيين	علاوة السكن	الزيادة في غلاء المعيشة	بدل الانتقال	العلاوة التشجيعية للكويتيين
1	أول المربوط	204	267	28	75	54	0
2	منتصف المربوط المقترح	216	281	28	75	54	0
3	آخر المربوط المقترح	237	309	28	75	54	0
4	أعزب	258	337	28	75	54	0
5	متزوج	296	399	34	80	54	50
6	أعزب	363	491	40	80	54	50
7	متزوج	435	591	40	80	54	50
8	أعزب	534	731	42	90	54	50
9	متزوج	661	903	45	90	54	75
10	أعزب	715	982	48	90	54	130
11	متزوج	799	1093	56	110	54	250
12	أعزب	922	1254	66	110	54	300
13	متزوج	1085	1469	77	110	54	350
14	أعزب	1267	1706	83	130	54	400
15	متزوج	1459	1958	94	130	54	450
16	أعزب	1965	2636	120	150	54	500
17	متزوج	2341	3131	120	150	54	500
18	أعزب	3269	4354	120	150	54	550
19	متزوج	4328	5747	120	150	54	650
20	أعزب	4519	5985	120	150	54	650

● يمنح العاملون الكويتيون الذكور علاوة أطفال تبلغ (50 دينارا) عن كل طفل وبعد أقصى (7) أطفال وتزداد هذه العلاوة عن الطفل المعاق بمقدار (50٪) لتصبح (75 دينارا). الأسس العامة في إعداد هذا البديل.
 ● الوصول بمنتصف مربوط الرواتب الإجمالية لموظفي القطاع النفطي بالدرجة (5 - 16) بما يفوق قليلا منتصف مربوط الرواتب الإجمالية (Median) بشركة إيكويت للبتروكيماويات. ● الدرجات (16 - 20) قد تم تحديدها بما يفوق قليلا متوسط منتصف مربوط الرواتب الإجمالية (Median) بقطاع النفط والغاز بالسوق الخليجي. ● لقد تم استبعاد الرواتب الإجمالية في أعلى وأقل دولة بالسوق الخليجي.

قال مصدر نفطي مسؤول في شركة البترول الوطنية لـ «الأنباء» ان الشركة أعدت مجموعة من السيناريوهات في حالة ما اذا توجهت النقابات النفطية لتنفيذ الإضراب يوم 18 الجاري، مشيرا الى ان هذه السيناريوهات تتلخص في تشغيل مصفاة واحدة هي مصفاة ميناء الأحمدى وتوقف مصفاة الشعيبة وميناء عبدالله.

وأوضح المصدر ان الخطة التي ستنفذها «البتترول الوطنية» لتشغيل مصفاة الأحمدى وقت الإضراب ستعتمد على العاملين الأجانب في الشركة وذلك للحفاظ على تكرير 300 ألف برميل يوميا لسد حاجة وزارة الكهرباء والماء والاستهلاك اليومي من البنزين والديزل في السوق المحلي وقت الإضراب. وبين المصدر ان هذه الخطة سسيتم البدء فيها من يوم الخميس المقبل عندما يكون هناك شبه يقين بان النقابات حشدت العاملين في القطاع النفطي لتنفيذ الإضراب، حيث

● **أحمد مغربي**

جدول يوضح الزيادة المقررة من ديوان الخدمة المدنية

الدرجة	أول المربوط	تشجيعية	المجموع	إداري	الزيادة المقررة
1	100			33	66
2	107			35	71
3	117			39	77
4	127			42	84
5	138			46	91
6	154			51	102
7	169			56	112
8	202			67	133
9	236	15	251	83	166
10	280	45	325	107	215
11	360	100	460	152	304
12	443	100	543	179	358
13	535	120	655	216	432
14	646	140	786	259	519
15	744	160	904	298	597
16	893	170	1063	351	702
17	1055	190	1245	411	822
18	1248	200	1448	478	956
19	1440	210	1650	545	1089
20	1650	220	1870	617	1234

هيكل الرواتب المقترح للعاملين وفق البديل الثالث:

الدرجة	الراتب الأساسي (د.ك)	علاوة غلاء المعيشة	علاوة السكن	زيادة في علاوة غلاء بدل الانتقال العلاوة التشجيعية للكويتيين
1	أول المربوط	204	267	28
2	منتصف المربوط	216	281	28
3	آخر المربوط	237	309	28
4	أعزب	258	337	28
5	متزوج	296	399	34
6	أعزب	370	501	40
7	متزوج	422	573	40
8	أعزب	512	701	42
9	متزوج	623	856	45
10	أعزب	693	952	48
11	متزوج	799	1093	56
12	أعزب	970	1320	66
13	متزوج	1283	1738	77
14	أعزب	1544	2079	83
15	متزوج	1923	2581	94
16	أعزب	2237	3000	120
17	متزوج	2628	3515	120
18	أعزب	3082	4105	120
19	متزوج	3535	4694	120
20	أعزب	4030	5338	120

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

يَا أَيُّهَا النَّفْسُ الْمَطْمَئِنَّةُ اجْعِي إِلَى بَيْتِي وَأَمْرِي فَإِنَّ جَنَاتِي وَإِجْرِي

صَدَقَ اللَّهُ الْعَظِيمُ

مشاركة عزاء

يتقدم

محمد صالح الخنة

رئيس مجلس إدارة مجموعة بيوت الإستثمارية القابضة وشركاه وأبناءؤه وجميع العاملين في الشركات التابعة بأحر التعازي والمواساة من

آل الياسين وعائلة القناعات الكرام

لوفاة فقيدهم الغالي المغفور له بإذن الله تعالى

العم أحمد بزيع الياسين (أبو مجبل)

سائلين الله العلي القدير بأن يتغمد الفقيد بواسع رحمته ويسكنه فسيح جناته ويلهم أهله وذويه الصبر والسلوان

إِنَّا لِلَّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ