• إعداد: مريم بندق Mariembondok@hotmail.com

التزمت بلوائح «الخدمة المدنية» وبلورتها إلى 9 معايير للمعلم ومثلها لرؤساء الأقسام و8 للموجهين الفنيين و11 معياراً لمديري المدارس ومساعديهم

لجنة «البُونص».. لا معايير جديدة باستثناء الضوابط وموعد الصرف

استحداث إيميل للمعلم خطوة مكملة لتوزيع لاب توب للطلبة بتكلفة 80 مليوناً

أحمد المليفي

عائشة الروضان

د. رضا الخياط

تنفرد «الأنباء» بنشر الآلية شبه النهائية لبونص المعلمين «كادر العطاء مقابل الأداء» لفئات المعلمين ورؤساء الأقسام والموجهين الفنيين ومديري المدارس ومساعديهم.

الملاحظ ان اللجنة أبقت على 9 معايير للمعلم ومثلها لرؤساء الأقسام و8 للموجهين الفنيين و11 معيارا لمديري المدارس ومساعديهم.

وبقراءة دقيقة لهذه المعايير يلاحظ ايضا ان اللجنة حرصت الى حد التطابق الكلي على الالتزام بلوائح وقوانين الخدمة المدنية، فالمعايير التي وضعتها اللجنة لاستحقاق البونص تشمل الاستئذان، التأخير، الاجازة الطارئة، اجازة مرضية قصيرة، اجازة مرضية طويلة، عدد الأنشطة اللاصفية ونموذج تقويم الكفاءة وهي المعايير ذاتها المطبقة الآن عند صرف كادر المعلم.

واستحدثت اللجنة معيار استخدام البريد الالكتروني كخطوة بديهية مكملة لمنظومة التعليم والتعلم الالكتروني التي خطت فيها الوزارة خطوات أساسية وهي في طريقها الآن لتوزيع لاب توب أو آي باد لكل طالب في المرحلة الثانوية بتكلفة 80 مليون دينار.

واستحدثت ايضا معيار نصاب المعلم بالنظر الى النصاب القانوني المعتمد من الوزارة لكل مرحلة ولكل مادة على حدة لضمان حقوق المعلمين.

ضوابط لقياس 5 مستويات للمعلمين

ويمكن القول انه وبحرص اللجنة على الالتزام بلوائح وقوانين الخدمة المدنية فإن الجديد في البونص نقطتان فقط هما: الضوابط التي استحدثتها اللجنة لكل مستوى من المستويات الخمسة (ممتاز، جيد جدا، جيد، مقبول، وضعيف)، ونعتقد ان هذه الضوابط ستحقق عدة نتائج جوهرية لعل أهمها الرضا الوظيفي للكوادر الوطنية من المعلمين والمعلمات أصحاب العطاء المتميز، فالرضا الوظيفي يدفع الفرد الى مضاعفة العطاء والتفاني في العمل والحماسة، وبالتالي خلق الكفاءات الوطنية القادرة على العطاء المتميز وليس العطاء الروتيني من منطلق ان التعليم رسالة وليس وظيفة، ايضا من النتائج المتوقعة لهذه الضوابط تحفيز البعض على الوصول الى المستوى الأعلى للحصول على الحوافز الموضوعة والمعروفة لهم الى جانب ان الضوابط بصفة عامة في منظومة العمل ثبت علميا انها احدى الركائز لمؤسسات العمل الناجحة والتي حققت نتائج باهرة ومتميزة لتأثيرها المباشر على الأداء لشعور الفرد بالعدالة والإنصاف وعدم الغبن.

نقطة جديدة

النقطة الثانية الجديدة في كادر البونص ان الصرف سيكون آخر العام الدراسي وليس مع نهاية كل شهر.

هذه المقدمة كانت ضرورية قبل التطرق الى تفاصيل عمل اللجنة:

التي اعتمدت معايير «البونص» برئاسة وزير التربية ووزير التعليم العالي أحمد المليفي بشكل شبه نهائي المعايير الأساسية لكادر «العطاء مقابل الأداء» لفئات المعلمين ورؤساء الأقسام والموجهين ومديري المدارس والمديرين المساعدين.

الملاحظ ان المعايير الأساسية ستطبق على جميع هذه الفئات من خلال 5 مستويات أساسية وبالضوابط ذاتها.

وبالنسبة للمعلم فبحسب الجدول المنشور والنظر إلى خانة النصاب فمازالت خاضعة للنقاش مع العلم بأن النصاب سيختلف بحسب المادة والمرحلة التعليمية.

وسيحسب بناء على أن الحد الأقصى القانوني الذي تعتمده الوزارة على حسب المادة فهناك مادة 16 حصة وأخرى 18 حصة أسبوعيا وثالثة 15.

وستأخذ اللجنة في الحسبان حصص الاحتياط وحصص مهارات الحياة على سبيل المثال وبالنسبة لرؤساء الأقسام (9 معايير) الاستئذان، التأخير، الإجازة الطارئة، إجازة مرضية قصيرة، إجازة مرضية طويلة، استخدام بريد إلكتروني، برامج التنمية المهنية، الأنشطة اللاصيفية، نموذج تقويم الكفاءة (بنفس النسب المحددة للمعلمين).

وبالنسبة للنصاب فقد تم الاتفاق على عدم حساب النصاب لأن بعض رؤساء الأقسام لا يكلفون بجداول أسبوعية ويستعاض عن النصاب ببرامج التنمية المهنية التي يعدها رؤساء الأقسام للمعلمين.

الموجهون الفنيون 8 معايير

نفس معايير رؤساء الأقسام: الاستئذان، الإجازة الطارئة، إجازة مرضية قصيرة، إجازة مرضية طويلة، بريد إلكتروني، نموذج تقويم الكفاءة، برامج التنمية المهنية، إلى جانب نصاب الموجه الذي يحسب بعدد المعلمين الذين يشرف عليهم.

مديرو المدارس 11 معياراً

نفس المعايير الأساسية وهي: الاستئذان، التأخير، الإجازة الطارئة، الإجازة المرضية القصيرة، الإجازة المرضية الطويلة، استخدام بريد إلكتروني، نموذج تقويم الكفاءة ويضاف لهم معايير اعداد خطة العمل السنوية بالمدرسة، تفعيل دور المجالس، إعداد برامج التنمية المهنية، ونسبة حضور الطلبة.

معيار التميز الطلابي (للمعلم ورئيس القسم والموجه الفني ومدير المدرسة والمدير المساعد)، تم تأجيل تطبيقه إلى حين اعتماد الاختبارات الوطنية.

كيفية حساب التأخير

اوضحت المصادر ان التأخير سيحسب عن التأخير 5 دقائق بعد موعد ضرب الجرس وسيحسب ايضا عن ربع الساعة وهي فترة السماح بعد الموعد الرسمي للدوام.

اعتماد المرحلة التعليمية والمادة الدراسية كأساس لاحتساب النصاب

قالت المصادر ان اللجنة اعتمدت المرحلة التعليمية والمادة الدراسية (المجال الدراسي) كأساس لاحتساب النصاب للمعلمين والمعلمات.

واوضحت نبحث الآن وضع مقياس واحد لجميع المواد الدراسية يراعى فيه الحد الاعلى للنصاب المحدد من قبل الوزارة مثلما وضعنا حدا اعلى للتأخير والاستئذان.

المليفي يرأس اجتماع «البونص» الثلاثاء

يرأس وزير التربية ووزير التعليم العالي احمد المليفي اجتماع لجنة البونص الثلاثاء المقبل حيث تناقش اللجنة المعايير شبه النهائية الخاصة بالمعلمين ورؤساء الاقسام والموجهين ومديري المدارس ومساعديهم.

حساب معايير «البونص» للمعلمين

م	المعلم	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
1	الاستئذان	أكثر من 37	28 ـ 36	19 ـ 27	10 ـ 18	0 ـ 9 مرات
2	التأخير	أكثر من 37	28 ـ 36	20 ـ 27	10 ـ 19	0 ـ 9 مرات
3	الإجازة الطارئة	-	4	3	يومان	يوم واحد
4	إجازة مرضية قصيرة	أكثر من 16	15	10 ـ 14	5 ـ 9	0 ـ 4 مرات
5	إجازة مرضية طويلة	أكثر من 31	30	20 ـ 29	10 ـ 19	0 ـ 9
6	استخدام البريد الإلكتروني	نعم أو لا				
7	نصاب المعلم	-	-	-	-	-
8	عدد الأنشطة اللاصفية	-	1 ـ 10	11 ـ 20	21 ـ 30	4 ـ 31 ساعة
9	نموذج تقويم الكفاءة	ضعيف		جيد	جيد جدا	امتياز

مديرة العاصمة: استعدادات العام الدراسي الجديد تسير على قدم وساق

أكدت مدير عام منطقة العاصمة التعليمية رقية حسين ان استعدادات المنطقة لاستقبال العام الدراسي المقبل 2012/2011 تسير على قدم وساق وفق خطة منظمة ومدروسة بالتنسيق مع الادارات المدرسية والقطاعات المختلفة ذات الشان في المنطقة التعليمية ووزارة التربية.

رقية حسين

واشارت في تصريح صحافي على هامش اجتماعها مع مديري المدارس الجديدة في منطقة جابر الاحمد القطاع «ب» وهم مديرة روضة السلسبيل ومديرة مدرسة عبدالمحسن الرشيد البدر الابتدائية بنين ومديرة مدرسة احمد محمد السقاف المتوسطة بنين ومديرة مدرسة قمرية محمد امين المتوسطة بنات وبحضور مديري الادارة ومراقبي المراحل التعليمية بالمنطقة التعليمية الى ان الاجتماع بحث جاهزية المدارس الجديدة وتوفير الاثاث المدرسي للفصول والادارات المدرسية ومكاتب الهيئة التدريسية بالاضافة الى مختبرات الحاسوب والتقنيات التربوية واثاث ومستلزمات المكتبات المدرسية.

وشددت مديرية العاصمة خلال الاجتماع على اهمية التأكد من جاهزية اجهزة التكييف وبرادات المياه بشكل منتظم ودوري.

وذكرت انها وزعت على مديري المدارس الخمس الجديدة نسخة من قرار افتتاح المدارس الجديدة ونسخة من تحديد مراكز عملهم ليتسنى لهم مراجعة ومتابعة الادارة المالية في الوزارة لتسلم السلفة المالية المخصصة لكل مدرسة بالاضافة الى التنسيق مع ادارة التصميم والانشاءات بقطاع المنشآت التربوية لانهاء تسلم الهواتف النقالة الموزعة على كل مدرسة جديدة لاستخدامها من قبل الادارات المدرسية لحين توفير الخدمة الهاتفية الارضية من قبل الجهات المختصة.

وطلبت خلال الاجتماع من مراقبة الصيانة في المنطقة انجاز التمديدات الكهربائية الخاصة باجهزة الحاسوب للمختبرات ومكاتب الادارات المدرسية للمدارس الجديدة التي سترى النور بداية العام الدراسي الجديد.

وشددت على التأكد من وجود المياه في خزانات المدارس اولا باول وتفقدها بشكل دوري.

ويبقى ..

معرض العقار الرمضاني

ويبقى ... العقار أمان
أقوى
تجمع
عقاري
معرض العقار الرمضاني
Ramadan Real Estate Exhibition

الإفتتاح اليوم الأحد 2011/8/14
فندق الريجنسي
الساعة 9:00 مساءً

فترة المعرض من: 14 - 17 / 8 / 2011

جديدنا
- مشاريع عقارية وفرص استثمارية متنوعة
- تعرف على المشاريع العقارية السكنية والسياحية
- تعرف على ارقى واذكى الابراج التجارية

الراعي الرسمي

الارجوان
أبراج المتحدة
مجموعة توب العقارية TOP REAL ESTATE Marketing & Consultancy
شركة أداء العقارية ADAA REAL ESTATE CO.
ORIGINAL GROUP INTERNATIONAL
KPM كويت لإدارة المشاريع KUWAIT PROJECT MANAGEMENT
أركان ARKAN
ABYAT
بنك بوبيان Boubyan Bank
LINCOLN REACH HIGHER
باز BAZ
AMAR CITY
HYDRO CENTER
Tsaheel Real Estate Co. شركة تساهيل العقارية
Daam للتطوير العقاري
ماجيك هوم العقارية Home Real Estate

المسار almasar
العقار أمان