

«الأخبار» تنفرد بنشر ضوابط قياس عناصر تقييم «البونص» للمعلمين والموجهين ومديري عموم المناطق ومديري ومراقبي «التعليمية» و«التنسيق»

السياسات والنظم والقواعد الخاصة بمنح مكافأة أداء سنوية لأعضاء هيئة تعليمية للكويتيين بوزارة التربية وفقا لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم 2011/17

- يتم تقييم أداء أعضاء هيئة تعليمية للكويتيين بصورة دورية في شهر مايو من كل سنة.
- يستحق عضو هيئة التدريس مكافأة الأداء بشرط التحاقه كعضو هيئة تدريس لمدة ستة أشهر على الأقل.
- يستحق العاملون غير أعضاء هيئة التدريس مكافأة أداء بشرط التحاقه لمدة 9 شهور.
- الحصول على تقييم «ممتاز» ثلاث سنوات متتالية في هذا التقييم يؤهل الموظف للحصول على مكافأة إضافية «مكافأة الأداء».
- سنة الأداء الأكاديمية للمعلم 10 اشهر (من سبتمبر الى يونيو).
- سنة الأداء للوظائف الأخرى 12 شهرا (من إبريل الى مارس).
- على الرئيس المباشر مناقشة تقييم الأداء مع الموظف.

- جميع الاجراءات يجب ان تكون آتية.
- لا يجوز منح مكافأة الأداء السنوية للموظف الذي وقعت عليه احدى العقوبات التأديبية خلال السنة الدراسية التالية:
- خمسة عشر يوما في المرة الواحدة ولا تجاوز تسعين يوما خلال اثني عشر شهرا، الانذار.
- الخصم من المرتب لمدة لا تزيد على () جار اعدادها.
- تخفيض المرتب الشهري بمقدار الربع لمدة لا تقل عن ثلاثة اشهر ولا تجاوز اثني عشر شهرا عن المخالفة الواحدة.
- خفض الدرجة الى الدرجة الأدنى مباشرة ويحدد القرار الصادر بتوقيع العقوبة الاقدمية في هذه الدرجة ومرتب الموظف فيها.
- الفصل من الخدمة.

مليون و991 ألف دينار للقراءة الحرة بالإنجليزية والعربية لطلاب «الابتدائي والمتوسط»

أخرى مطلوبة للاضافة تفيدكم بالآتي:
 أولا: يتم طرح مناقصة واحدة مكونة من جزئين «أ» تخص قصصا وكتبا للغة العربية للمرحلتين الابتدائية والمتوسطة، «ب» تخص قصصا وكتبا باللغة الانجليزية للمرحلتين الابتدائية والمتوسطة.
 ثانيا: المبلغ المخصص للمناقصة 1991000 دينار (مليون وتسعمائة وواحد وتسعون ألف دينار كويتي) يقسم بالتساوي بين (أ،ب).
 ثالثا: بالنسبة للمواصفات فقد تم ارسالها من قبل التوجيه الفني العام للغة العربية والانجليزية وطبقا لاحتياجاتهم، وذلك للاطلاع واتخاذ اللازم.

خاطبت وكالة وزارة التربية المساعدة للبحوث والمناهج ورئيسة لجنة الاشراف على تنفيذ مشروع التجهيزات المدرسية مريم الوتيد مدير ادارة التوريدات والمخازن وليد القطان حول مشروع القراءة الحرة ومكتبة الفصل للمرحلتين الابتدائية والمتوسطة للغة العربية والانجليزية (مشروع رقم 25)، جاء في خطابها: بالاشارة الى كتابكم المؤرخ في 2011/7/3 بشأن الموضوع اعلاه والمتضمن توضيح عما اذا كان مطلوب طرح مناقصتين منفصلتين برقم مختلف او ان تطرح بمنافسة واحدة وما المبلغ الذي تم تخصيصه لكل مناقصة على حدة، وهل المواصفات المرفقة بكتابتنا المؤرخ في 2011/6/20 كافية للطرح ام توجد مواصفات



منى اللوغاني



عائشة الروضان



أحمد المليفي

الدراسي 2011/2012 جاء فيه: بعد الاطلاع على القرار رقم 1 رقم 42819 الصادر بتاريخ 2010/6/6 بشأن مواعيد الامتحانات والإجازات وبدية التسجيل بمدارس التعليم العام للعام الدراسي 2011/2010 المتضمن مواعيد تسجيل المستجدين برياض الأطفال اعتبارا من الأحد الموافق 2011/1/2 حتى الثلاثاء الموافق 2011/5/31، وتيسيرا لأولياء الأمور وإتاحة الفرصة لتسجيل أطفالهم بالرياض على ضوء تدارس طلبات التسجيل المتأخر، ونظرا لما تقتضيه مصلحة العمل.

قرر ما يلي:
 أولا: تحديد فترة استثنائية لتلقي طلبات أولياء الأمور لتسجيل أطفالهم بالرياض اعتبارا من الأحد الموافق 2011/9/11 حتى نهاية دوام الخميس الموافق 2011/9/22.
 ثانيا: يسري هذا القرار اعتبارا من تاريخه.
 ثالثا: على جهة الاختصاص العلم والتنفيذ.

الشؤون التعليمية فقد وضعت اللجنة ضوابط حساب القياس خلال 12 شهرا لعناصر الاستذنان، الإجازة العارضة، الإجازة المرضية القصيرة، نسبة غياب الطلبة الطويلة، وجار اعداد ضوابط بقية العناصر.

هذا وأصدر وزير التربية ووزير التعليم العالي أحمد المليفي قرارا جاء فيه: نظرا لقيام تناصر السديراوي وكيل الوزارة بإجازة دورية اعتبارا من 2011/7/31 حتى 2011/8/29 وبناء على ما تقتضيه مصلحة العمل.

فقد تقرر
 أولا: تكليف عائشة الروضان - الوكيل المساعد للشؤون الإدارية بالإضافة الى عملها القيام بأعمال وكيل الوزارة اعتبارا من 2011/7/31 حتى 2011/8/29.
 ثانيا: على جميع الجهات المعنية العلم والعمل بوجهه. إلى ذلك مددت وكالة التعليم العام منى اللوغاني مواعيد التسجيل برياض الأطفال للعام

واصلت لجنة «البونص» اجتماعاتها امس الاول برئاسة وزير التربية ووزير التعليم العالي أحمد المليفي للانتهاء من المعايير الرئيسية والضوابط الواجب تنفيذها على مستوى الفئات الوظيفية التي سيطبق عليها كادر «العطاء مقابل الأداء» والمعروف باسم «البونص» وهي: المعلمون والموجهون ومديرو عموم المناطق التعليمية ومدير الإدارات التعليمية ومراقب الشؤون التعليمية ومدير ادارة التنسيق.

وتنفرد «الأخبار» اليوم بنشر الضوابط المحددة لكل معيار من المعايير الرئيسية شبه المتفق عليها وكيفية قياس هذه الضوابط لخمسة مستويات هي: ممتاز، جيد جدا، جيد، مقبول، وضعيف.

وكذلك تنفرد «الأخبار» بنشر السياسات والنظم والقواعد الخاصة بمنح هذه المكافآت سنويا وفقا لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم 2011/17.

وبالنظر الى نموذج تقييم الأداء الخاص بالمعلمين ورؤساء الاقسام والموجهين، فقد وضعت اللجنة ضوابط حساب القياس خلال 9 اشهر للمستويات الخمسة لعناصر الاستذنان، الإجازة الطارئة، الإجازة المرضية القصيرة، إجازة مرضية طويلة، نسبة غياب الطلبة، وتواصل وضع الضوابط الخاصة لعناصر نصاب العلم والذي يحدد بالنظر الى المرحلة التعليمية والمادة، عدد الأنشطة الاصلاحية التي يشارك فيها المعلم والتميز الطلابي.

امسا نموذج تقييم الأداء الخاص بمدير عام منطقة تعليمية، مدير ادارة تعليمية، مدير مكتب التنسيق، مراقب

نموذج خاص بالهيئة التعليمية

معلم متخصص (أ)، معلم متخصص (ب)، معلم (أ)، معلم (ب)، معلم (ج)، معلم (د)، معلم (هـ)، رئيس قسم، مشرف فني، موجه فني، موجه فني أول، موجه فني عام.

المعلومات الأساسية: الفئة: الجهة: مركز العمل: الرقم المدني: رقم الملف: الاسم:
 مركز العمل: تاريخ التعيين: الدرجة/العقد: تاريخ الحصول على الدرجة:

ارشادات واجراءات التقييم السنوي.

نموذج خاص

بمدير عام منطقة تعليمية، مدير إدارة تعليمية، مدير مكتب التنسيق، مراقب الشؤون التعليمية

المعلومات الأساسية: الفئة: الجهة: مركز العمل: الرقم المدني: رقم الملف: الاسم:
 مركز العمل: تاريخ التعيين: الدرجة/العقد: تاريخ الحصول على الدرجة:

ارشادات واجراءات التقييم السنوي

م	عناصر التقييم	المقياس				
		0	1	2	3	4
1	الاستذنان (خلال السنة الدراسية = 12×4 = 48)	49+	38 - 48	27 - 37	16 - 26	0 - 15
2	إجازة طارئة (4 ايام في السنة)	5+	4	3	2	1
3	إجازة مرضية قصيرة (15 يوما براتب كامل)	16+	15	14 - 10	9 - 5	4 - 0
4	إجازة مرضية طويلة (30 يوم براتب كامل)	31+	30	29 - 20	19 - 10	9 - 0
5	سلة الإجازات (الحد الاعلى للإجازات الطارئة + مرضية قصيرة + استذنان)	؟	؟	؟	؟	؟
6	نسبة الأداء الفعلي*	؟	؟	؟	؟	؟
7	وجود صفحة خاصة Blog	لا	؟	؟	؟	نعم
8	نسبة غياب الطلبة للفصل (%)	6+	5%	4%	3%	2%
9	إضافة نتيجة نموذج تقييم الموظف (المعتمد من قبل ديوان الخدمة المدنية) (%)	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
10	تقييم المدرسة (%)	؟	؟	؟	؟	؟
11	وجود مجلس آباء مفضل	لا	؟	؟	؟	نعم
12	نسبة معامل التميز الطلابي	؟	؟	؟	؟	؟
13	عدد الأنشطة الاضافية التي يشارك فيها المعلم (تقاس بالساعات خلال السنة)	؟	؟	؟	؟	؟

* نسبة الأداء الفعلي = حصص الأداء الفعلي ÷ عدد الحصص الكلي × 100

م	عناصر التقييم	المقياس				
		0	1	2	3	4
1	الاستذنان (خلال السنة الدراسية = 9 × 4 = 36)	37+	28 - 36	19 - 27	10 - 18	0 - 9
2	إجازة طارئة (4 ايام في السنة)	5+	4	3	2	1
3	إجازة مرضية قصيرة (15 يوما براتب كامل)	16+	15	14 - 10	9 - 5	4 - 0
4	إجازة مرضية طويلة (30 يوما براتب كامل)	31+	30	29 - 20	19 - 10	9 - 0
5	سلة الإجازات (الحد الاعلى للإجازات الطارئة + مرضية قصيرة + استذنان)	؟	؟	؟	؟	؟
6	نسبة الأداء الفعلي*	؟	؟	؟	؟	؟
7	وجود صفحة خاصة Blog	لا	؟	؟	؟	نعم
8	نسبة غياب الطلبة للفصل (%)	6+	5%	4%	3%	2%
9	إضافة نتيجة نموذج تقييم الموظف (المعتمد من قبل ديوان الخدمة المدنية) (%)	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز
10	تقييم المدرسة (%)	؟	؟	؟	؟	؟
11	وجود مجلس آباء مفضل	لا	؟	؟	؟	نعم
12	نسبة معامل التميز الطلابي	؟	؟	؟	؟	؟
13	عدد الأنشطة الاضافية التي يشارك فيها المعلم (تقاس بالساعات خلال السنة)	؟	؟	؟	؟	؟

* نسبة الأداء الفعلي = حصص الأداء الفعلي ÷ عدد الحصص الكلي × 100

رعاية .. ثقة .. تطور



هيئة حكومية مستقلة
INDEPENDENT GOVT. AUTHORITY

ولائم الإفطار داخل الكويت

حسب فتوى الهيئة الشرعية
لبيت الزكاة، يجوز المساهمة في المشروع
من أموال الصدقات -
ولتجوز المساهمة فيه من أموال الزكاة

99991 55244

للمساهمة بالمشروع
ارسل و "W" يتبعها مساهمة ثم اختر هنتر التبرع (1,5,10,20) دينار

فرص عمل للكويتيين

للذكور فقط

مدير خدمة

- شهادة جامعية
- خبرة 7 سنوات في مجال الطوارئ الطبية

مساعد مدير خدمة

- شهادة جامعية
- خبرة 6 سنوات في مجال الطوارئ الطبية

مشرف الخدمة

- شهادة جامعية
- خبرة 5 سنوات في مجال الطوارئ الطبية

فني طوارئ

- بكالوريوس طوارئ طبية
- خبرة 5 سنوات في الإسعاف

ممرض

- بكالوريوس تمريض
- خبرة 5 سنوات بأقسام الحوادث والعناية المركزية

يجب على المرشحين الذين تتوافر فيهم الشروط المذكورة
اعلاه ارسال السيرة الذاتية على
البريد الالكتروني: jobs_opp2011@yahoo.com