

«الأنباء» تنشر تقرير التعليم العام حول أسماء المعلمين متدني الأداء

# «التربية» لـ «الديوان»: عدم استمرار من لم تتوافر فيهم مقومات وظيفة المعلم

- انشراح سالم عبدالكريم
- سحر سامي محمد
- ماجدة محمد سيد عبدالحميد
- حزامي خليفة بوشيبية
- سلاف بنت علي بن الخروبي
- هدى بنت عباس الجلاص
- فتحية علي الرحال
- فاطمة براك الحبيب
- الكشف الخامس: أسماء تحت المتابعة خلال العام الدراسي القادم 2011/2012
- بدرية عبيد حمد الشمري
- أمل سليمان محمد العنزي
- خديجة عبدالحميد محمد أبو البنات
- عزيزة غريب مرعي العنزي
- شيماء عبداللطيم محمد

- سعد عبيدي سعد الرشيد
- مشاري مفلح عبدالهادي الراشد
- سعود رمضان العنزي
- عادل فهد عبدالله العنزي
- الكشف الرابع: أسماء تحت المتابعة خلال العام الدراسي الحالي 2011/2010 هناك تقدم في حالتهم
- إيمان محمد الجسار
- نورة سعد محمد النمران
- مها سعد سعود المطيري
- عجائب جاعد الديحاني
- نهيل فخرية مغاربة
- وفاء خالد سمير المطيري
- زينب جميل الخرس
- شبيخة بخت أحمد الرقم
- حنان عبيد الظفيري

- داود سلمان علي محمد دشتي
- مجدل زيد مجدل العتيبي
- أسامة محمد عيد المطيري
- الكشف الثاني: أسماء مطلوب تحويلهم للعمل الإداري (بنات)
- سلوى محمد العكاوي
- دلال عبدالله الزايد
- نورة قناص ظاهر السعيد
- الكشف الثالث: أسماء تحت المتابعة خلال العام الدراسي الحالي 2011/2010 وهناك تقدم في حالتهم
- أحمد عبدالسلام أحمد
- فراج شنار حمود الزعبي
- فيصل ممدوح الشمري
- سلمان مطر المطيري

الكشف متابعة (تدني الأداء)، التي يجب أن تراعى عدم السماح باستمرار من لم تتوافر فيهم مقومات وشروط وظيفة المعلم في ممارسة المهنة من خلال إعادة النظر في قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 5 لسنة 1986.

**الكشف الأول: أسماء مطلوب تحويلهم للعمل الإداري (بنين)**

- غريب عبدالرحيم حسن غريب
- جمال سعد العنزي
- فهد عبدالرحمن الحميدي
- عبدالرحمن علي الفودري
- جابر حسن تقي
- محمد رضا ثامر الهاجري
- عبدالله شلال سعاد العجمي

مكثف، وسيستمر في برنامج المتابعة في العام المقبل من خلال المناطق التعليمية وبالتنسيق مع التوجيه الفني المعنية، على أن يتم رفع تقرير في نهاية العام الدراسي القادم 2012/2011 بمدى تجاوبهم مع البرامج الإنمائية. في ضوء ما سبق، وحرصاً على مصلحة العمل، نعرض عليكم التالي:

- بالنسبة للفئة الأولى الواردة أسماؤهم في الكشفين الأول والثاني الذين ثبت عدم تجاوبهم مع برامج الإنماء ورفع المستوى، فإننا نرى ونقترح عرض حالاتهم على ديوان الخدمة المدنية للنظر في تحويلهم للعمل الإداري، وتحديد الضوابط التي يمكن وضعها في هذا الشأن، بهدف استكمال قواعد

المهنة التي تتطلب استعداداً وإمكانات خاصة لم تتوافر لديهم رغم متابعتهم على مدار العام، ولم يستجيبوا لبرامج الإنماء الذاتي، علماً أنهم جميعاً من الكوادر الوطنية.

**ثانياً: الكشف الثالث والرابع:** ويحتويان على عدد 25 معلماً/معلمة، قد خضعوا لبرامج متابعة خاصة، أسفرت عن استفادتهم من هذه البرامج الإنمائية، حيث لوحظ تطور وتحسن أدائهم، ويحتاجون فقط إلى متابعة خاصة في العام الدراسي المقبل 2012/2011 تضمن استمرار تحسين أدائهم.

**ثالثاً: الكشف الخامس والآخر:** ويحتوي على عدد 5 معلمات، خضعن لبرامج متابعة بشكل



رفعت وكالة وزارة التربية المساعدة للتعليم العام منى اللوغاني لوكالة الوزارة تماضر السديراوي تقريراً حول متابعة المعلمين متدني الأداء. جاء في التقرير الذي حصلت «الأنباء» على نسخة منه: ● في إطار برامج متابعة أداء المعلمين «متدني الأداء» نود أن نفيديكم ومن خلال متابعة أداء الكوادر التعليمية وحضر متدني الأداء من الكوادر الوطنية عن العام الدراسي 2011/2010، فإنه يسرنا أن نرفق لكم التالي: أولاً: الكشف الأول والثاني: ويحتويان على عدد 13 معلماً/معلمة، ثبت تدني أدائهم في مهنة التعليم، وفق معايير ممارسة

## «الديوان» أبلغ «التربية» بتوقيت إنهاء خدمة بلوغ السن لأسباب صحية

المؤرخ بـ 2011/3/30 وما انتهى اليه رأي ديوان الخدمة المدنية الوارد بالبند أولاً وصورة الكشف الطبي (مرفق).

محل البحث مع إرفاق كافة المستندات ذات الصلة. وكانت مذكرة السديراوي تضمنت: إبداء الرأي القانوني فيما يخص تحديد التاريخ والسبب الذي يعتد به في إصدار قرار إنهاء خدمة الموظفين ممن يثبت عدم لياقتهم الصحية للاستمرار في العمل وذلك بعد بلوغ سن الستين عاماً. حيث انصرفت رغبة الإدارة إلى تجديد العقد بعد بلوغ سن الستين عاماً. خاصة أن هناك بعض الحالات يكون فيها تاريخ تجديد العقد يسبق تاريخ قرار اللجنة الطبية بعدم اللياقة الصحية وهناك حالات أخرى يكون تاريخ تجديد العقد لاحقاً لتاريخ قرار اللجنة الطبية بعدم اللياقة الصحية للاستمرار في العمل. وذلك حتى يتسنى لنا إصدار قرارات إنهاء الخدمة في تلك الحالات بالتاريخ والسبب الصحيح مع إعطاء الموضوع صفة الاستعجال حيث إن العام الدراسي قارب على الانتهاء هذا على ضوء ما ورد بكتابكم رقم 201101015105

أبلغ رئيس ديوان الخدمة المدنية عبدالعزيز الزين وكالة الوزارة تماضر السديراوي بتاريخ وسبب انتهاء الخدمة لمن يثبت عدم لياقته للخدمة صحياً من المتقاعدين بالعقد الثاني.

تضمن رد الديوان: أولاً: الموظف الذي يبلغ سن الستين أثناء سريان العقد ولم تصدر موافقة على التجديد له من قبل مجلس الخدمة المدنية تنتهي خدمته من نهاية مدة عقده لعدم استيفاء شرط التجديد وهي موافقة مجلس الخدمة المدنية بشرط ألا يكون قد ثبت عدم لياقته للخدمة صحياً قبل نهاية مدة عقده.

ثانياً: الموظف الذي يبلغ سن الستين أثناء سريان العقد وقيمت عدم لياقته للخدمة صحياً بعد بلوغه سن الستين وقيل نهاية مدة عقده تنتهي خدمته من تاريخ قرار الهيئة الطبية المختصة بعدم اللياقة الصحية.

ثالثاً: أي استفسارات أخرى تكون مصحوبة بالحالة الفعلية



## مسؤول تربوي لـ «الأنباء»: 90% من ملاحظات «المحاسبة» مكررة منذ 5 سنوات مضت!

أوضح مسؤول تربوي في تصريح خاص لـ «الأنباء» أن وزارة التربية سبق أن ردت على ملاحظات ديوان المحاسبة قبل 4 أسابيع مضت.

وقال المسؤول «الملاحظات نفسها تتكرر منذ 5 سنوات تقريبا وليس لديهم أي ملاحظات جديدة و90% من الملاحظات مكررة ومن الأهمية البحث في كيفية معالجة هذه الملاحظات بتعديل القوانين أو القرارات المعمول بها الآن للعمل على تلافيها فهي لا تمثل تجاوزاً من وزارة التربية بقدر ما تمثل ضرورة مقتضيات العمل الفعلية ولذلك يجب البحث في تطوير التشريعات والقوانين القائمة بدلاً من الدوران في حلقة مفرغة»، مفسراً رأيه «على ديوان المحاسبة ووزارة التربية الجلوس معا للبحث في مخرجات قانونية ينفق عليها تهدف إلى تسير عجلة العمل بالوزارة».

وحول المطلوب الآن أوضح «المطلوب الآن هو الرد على تعقيب ديوان المحاسبة على الردود التي أرسلتها وزارة التربية قبل 4 أسابيع مضت».

فقد طلبت وكالة الوزارة من الوكلاء المساعدين المختصين راضي الرشيد وعائشة الروضان ومحمد الصايغ وفهد الغيص «كل المرفقات التي طلبها مسؤولو ديوان المحاسبة». مستطرداً: «جار الآن إعداد هذه المرفقات لنحاول ان نبين لهم ان حاجة العمل تستدعي ذلك ولا يوجد تجاوزات بالمعنى الحرفي والمعروف عن الكلمة من قبل القيادات التربوية».

## في تعميم لإدارتي الموارد البشرية والخدمات العامة الروضان: تذييل نسخة من القرارات ديوان المحاسبة لتلافي الملاحظات

استكمال دوره الرقابي. وبالمتابعة تبين استمرار الوزارة في عدم موافاة ديوان المحاسبة بالقرارات الإدارية المتعلقة بشؤون التوظيف للتأكد من صحتها ومطابقتها للقواعد تنفيذ الميزانية والتعاميم المالية والقوانين والقرارات المنظمة لموضوعها وذلك تطبيقاً لأحكام المادتين رقمي 10 و12 من قانون ديوان المحاسبة المشار إليه.

لذا، فإن الديوان مازال عند طلبه بالتقيد بما جاء بالمادتين 10، 12 من قانون إنشائه سالف الذكر، ذلك بموافاته بجميع القرارات الإدارية احكاماً للرقابة عليها. وعليه أصدر مدير إدارة الموارد البشرية تعميماً جاء فيه: بالإشارة إلى الملاحظات التي أسفرت عنها فحص ومراجعة الإيرادات والمصروفات، وشؤون التوظيف والمخازن خلال السنة المالية 2011/2010 الصادر من قبل مدققي ديوان المحاسبة، لوحظ وجود بعض الملاحظات المتعلقة ببعض القرارات الإدارية في شؤون التوظيف.

وتحقيقاً للمزيد من التعاون البناء فيما بين القطاع الإداري والسادة مدققي ديوان المحاسبة لإنجاز أعمالهم على أكمل وجه وتسهيل مهمتهم.

يرجى تذييل جميع القرارات الإدارية المتعلقة بشؤون التوظيف بنسخة مدققي ديوان المحاسبة منعا للمساءلة.

اعتمدت وكالة القطاع الإداري عائشة الروضان تعميماً للإدارات التابعة لقطاع الشؤون الإدارية (إدارة الموارد البشرية إدارة الخدمات العامة) جاء فيه: بالإشارة إلى الملاحظات التي أسفرت عنها عمليات الفحص والمراجعة لوزارة التربية خلال السنة المالية 2011/2010 والصادرة من قبل رئيس فريق التدقيق على وزارة التربية من ديوان المحاسبة حيث لوحظ وجود بعض الملاحظات المتعلقة ببعض القرارات الإدارية عدم موافاة الديوان بالقرارات الإدارية المتعلقة بشؤون التوظيف بالمخالفة للمادتين 10 و12 من القانون رقم 30 لسنة 1964 بشأن إنشاء ديوان المحاسبة.

لذا يرجى التأكد من ضرورة تذييل نسخة مدققي ديوان المحاسبة في جميع القرارات الصادرة من قبلكم.

هذا، وتضمنت ملاحظة ديوان المحاسبة عدم موافاة الديوان بالقرارات الإدارية المتعلقة بشؤون التوظيف بالمخالفة للمادتين 10 و12 من القانون رقم 30 لسنة 1964 بشأن إنشاء ديوان المحاسبة.

سبق للديوان أن أشار في تقريره الدوري للسنة المالية 2010/2009 إلى هذه الملاحظة وطلب التقيد بما جاء بالمادتين المشار إليهما من قانون إنشاء الديوان سالف الذكر وذلك بموافاته بجميع القرارات الوزارية والإدارية الصادرة في شؤون التوظيف حتى يتسنى

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

يَا أَيُّهَا النَّاسُ اتَّقُوا اللَّهَ حَقَّ تَقَاتِهِ فَمَا اتَّقَوْا قَدْ جَاءَ عَبْدِي بِذُكْرٍ خَلِيٍّ

مُتَشَارِكٍ كَرِيمٍ

يتقدم

**طارق بدر سالم المطوع وأولاده**

**راكان طارق بدر سالم المطوع**

**ضاري طارق بدر سالم المطوع**

بأحر التعازي القلبية وأصدق المواساة إلى

**عائلة السيد الكرام**

لوفاة فقيدهم المغفور له بإذن الله تعالى

**السفير/ موسى سليمان موسى السيف**

سانلين الله العلي القدير أن يتغمد الفقيد بواسع رحمته ويسكنه فسيح جناته، ويلهم أهله وذويه الصبر والسلوان

إِنَّا لِلَّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاغِبُونَ