

# العمير يوجه إلى الشمالي حزمة أسئلة حول الشركة الوطنية للأوفست

ويجّه النائب علي العمير سؤالاً برلمانياً إلى وزير المالية مصطفى الشمالي من عدة محاور جاءت كالتالي:

المحور الأول:

ينبغي ان تسعى جميع مؤسسات الدولة التي تحقق أقصى معايير الشفافية والوضوح، لاسيما الشركات المملوكة للدولة والتي تقوم بإدارة مهام مرتبطة بتسيير المرافق العامة ومنها الشركة الوطنية للأوفست والتي تقوم بموجب عقد الإدارة بمتابعة تنفيذ برنامج العمليات المقابلة «الأوفست»، نيابة عن وزارة المالية ويجب ان تكون جميع الكتب والمراسلات الصادرة عن الشركة تعكس الواقع ولا تختلف عنه تحقيقاً للمصلحة العامة، وقد نمتى الى علمنا ان ضبوطاً تمارس على موظفي الشركة بطريقة مباشرة او غير مباشرة لغرض قيامهم باتخاذ اجراءات تنفيذية ذات صلة ببرنامج الأوفست، وعليه نرجو افادتنا بما يلي:

● هل يجوز طبقاً للنظام الاساسي للشركة وعقد تأسيسها لرئيس مجلس الإدارة التدخل المباشر في العمل التنفيذي للشركة من تزيدينا بنسخة من أي اجراءات او تقارير او متطلبات عمل تمت من قبل الإدارة التنفيذية بناء على طلبه. ● ما حقيقة قيام رئيس مجلس ادارة الشركة الوطنية للأوفست بالطلب من مديري الشركة الوطنية للأوفست التعامل مع عملاء الشركة واصحاب المشاريع من القطاع الخاص المحلي والدولي شفهياً وليس رسمياً لغرض الإبلاغ عن بعض القرارات الحساسة التي قد لا تلقى قبولا لديهم بخلاف تلك المعلن عنها في وسائل الاعلام. ● ما حقيقة تقديم رئيس مجلس الشركة استقالة مسببة وما مصدر تلك الاستقالة راجعاً لتزويدي بنسخة من خطاب الاستقالة وقرار لجنة تحقيق تم تشكيلها تجاه احد المديرين ان وجد وتقرير اداء هذا المدير الذي صدر بعد الاستقالة وتقرير اداء هذا المدير بعد سحب الاستقالة.

● يرجى تزويدي بنسخة من اي استقالات وردت الي ادارة الشركة منذ يونيو 2010 سواء المسببة او غير المسببة المسحوبة او التي لم يتم سحبها.

● يرجى تزويدينا ببيان تفصيلي عن جميع الموظفين او المستشارين الذين أنهيت خدماتهم في الشركة الوطنية للأوفست منذ يونيو 2010 وبيان خبراتهم وما يحصلون عليه من مميزات وظيفية ومميزات إنهاء خدماتهم والتكلفة المالية على الشركة وما اذا كانت هناك شكاوى عمالية قد وردت الي الشركة، كما يرجى تزويدي بنسخة من تقييم مدير عام



د. علي العمير

هل توجد لدى

الشركة الوطنية

للأوفست إستراتيجية

تتفق مع نظامها

الأساسي وقرارات

وزارة المالية؟

ما دور وزارة المالية

وهيئة الاستثمار تجاه

إجراءات وسياسات

ومعايير تطبيق برنامج

الأوفست؟

هل توجد في الشركة

مخالفات حول دعم

الالتزام بمواعيد

العمل الرسمي؟

الشركة السابق لهؤلاء المستشارين وتقارير إنجازاتهم وتوصياتهم تجاه مدى ضرورة استمرارهم في العمل لدى الشركة بعد تشكيل مجلس الإدارة الحالي ونسخة قرار رئيس مجلس الإدارة بهذا الشأن ومدى وجود صلاحية لمن اتخذ قرار إنهاء خدمات المستشارين خلال تمتع مدير عام الشركة بإجازة دورية، كما يرجى تزويدينا ببيان تفصيلي حول الموظفين او المستشارين الذين تم تعيينهم في الشركة او التعاقد معهم بشكل كلي او جزئي وجنسياتهم وما الاعمال الموكلة اليهم وما يحصلون عليه من مميزات مالية وعقد أيام العمل التي يشارون بها بالشهر على ان يتم تزويدينا بالمستندات من قرارات إنهاء الخدمة وقرارات التعيين والعقود البرمجة مع الموظفين او المستشارين.

المحور الثاني:

تبين من خلال تصريحات رئيس مجلس ادارة الشركة الوطنية للأوفست ان الشركة ترغب في انشاء مشاريع تنموية من خلال برنامج الأوفست، وقد بين رئيس مجلس الإدارة ان المشكلة والعقبة التي تواجه الشركة هي قوانين الدولة وعلى الاخض القانون رقم 7 لسنة 2008 بشأن المشاريع التي تقام على املك الدولة العقارية وفق نظام البناء والتشغيل والتحويل وقانون الخصخصة وغيرها من القوانين، وعليه يرجى افادتنا وتزويدينا بما يلي:

● هل يوجد لدى الشركة الوطنية للأوفست استراتيجية تتفق مع نظامها الاساسي وقرارات وزارة المالية ومجلس الوزراء والقوانين والتشريعات السارية في الدولة، وهل اعتمدت تلك الاستراتيجية، ومن هي الجهة التي وضعتها وهل عرضت تلك الاستراتيجية على الهيئة العامة للاستثمار ووزارة المالية وتاريخ اعتمادها؟ مع تزويدينا بنسخة منها.

● ما دور كل من وزارة المالية والهيئة العامة للاستثمار تجاه اجراءات وسياسات ومعايير تطبيق برنامج الأوفست التي شرعت الشركة الوطنية للأوفست بتطبيقها قبل ان يتم اجراء التعديلات على دليل الخطوط العريضة المعمول به حالياً وفق القنوات الرسمية بالتنسيق مع الجهات الحكومية ذات الصلة وما اذا كانت وزارة المالية والهيئة العامة للاستثمار قد باركت هذه الاجراءات والمعايير ام تم اخطار الشركة نحو ضرورة العمل على تعديل دليل الخطوط العريضة كخطوة اساسية بحيث تكون مدخلاً لاتباع السياسات والاجراءات المعمول بها حالياً تجاه تطبيق برنامج الأوفست، راجعاً تزويدي بالمراسلات المتبادلة مع

الشركة بهذا الخصوص.

● هل يجوز للشركة الوطنية للأوفست ان تلزم أي من المتعهدين الاجانب بأي من مشاريع اوفست ام ان للمتعهدين اجنبي حرية الاختيار في المشاريع المقبولة لدى الشركة بما يحقق اهداف الأوفست؟ مع تزويدي بالسند القانوني المؤيد للاجابة.

● هل يجوز للشركة الوطنية للأوفست ان تضع من ضمن خططها مشاريع لا يمكن تطبيقها او تنفيذها لعدم اتفاقها واحكام القوانين السارية في البلاد على امل ان يتم تعديل التشريعات

التي يشارونها بالشهر على ان يتم تزويدينا بالمستندات من قرارات انتهاء الخدمة وقرارات التعيين والعقود البرمجة مع الموظفين او المستشارين. ● هل يجوز للشركة الوطنية للأوفست ان تقوم بتنفيذ مشاريع اوفست بشكل مباشر بينها وبين المتعهد الاجنبي دون مشاركة المستثمرين او القطاع الخاص الكويتي ام ان دورها ينحصر في الرقابة والإشراف على تنفيذ المشاريع، وهل تم طلب رأي ادارة الفتوى والتشريع في هذا الشأن هذا الموضوع، وما كان رأي ادارة الفتوى والتشريع؟ على ان يتم تزويدينا بنسخة من هذا الرأي، كما يرجى تزويدينا بجميع الآراء القانونية التي صدرت عن ادارة الفتوى والتشريع بناء على طلب من وزارة المالية.

المحور الثالث:

تضمن النظام الاساسي للشركة الوطنية للأوفست ما يلزم بتطبيق معايير حوكمة الشركات والتي منها فصل الجهاز التنفيذي عن مجلس الإدارة، وقد نمتى الى علمنا ان الشركة قد خالفت تلك المعايير بما اضر بمصالح الشركة وعدم قدرتها على تحقيق اهدافها في ظل عدم وجود مدير عام للشركة كذات قاربت السنة تقريبا، وعليه نطلب الاجابة عن الاسئلة التالية:

● ما اسباب انايه خدمات المدير السابق للشركة وما مبررات الشركة في عدم تعيين مدير عام للشركة حتى تاريخه وهل يمارس رئيس مجلس الإدارة مهام تنفيذية في الشركة بشكل مباشر او غير مباشر؟ ● هل عقدت اجتماعات بين رئيس مجلس ادارة الشركة الوطنية للأوفست والشركات المترتبة في برنامج الأوفست في مجلس الوزراء ومن تمت دعوته وحضر تلك الاجتماعات، وما المواضيع والاتفاقات التي تمت خلال تلك الاجتماعات، وماذا لم يتم اشراك الجهاز التنفيذي للشركة من اصحاب الاختصاص؟ ارجو موافاتي بمحاضر تلك الاجتماعات. ● يرجى افادتنا بعدد الاجتماعات التي عقدت منذ تولي مجلس الإدارة الحالي مهامه واسماء الاعضاء الحضور في كل اجتماع ومبررات غياب الاعضاء، كما يرجى تزويدينا

جاءت بصيغة استجواب يتكون من سبعة محاور

بنسخة من محاضر اجتماعات مجلس الإدارة المعتمدة واي تحفظ او اعتراض ورد تجاه تلك الاجتماعات.

● يرجى تزويدينا ببيان مقارن عن نشاط واعمال الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2009 والسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2010 على ان يشمل البيان المقارن ايرادات الشركة ومصروفاتها واربايحها وعدد المشاريع التي تمت دراستها من قبل الجهاز التنفيذي للشركة والتي رفعت الي مجلس الإدارة وقرارات مجلس الإدارة بهذا الشأن.

● يرجى تزويدي بقيمة صافي ارباح الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر لكل من الاعوام 2007 و2008 و2009 والتي تضمنت سنة تاسيس الشركة مدعمة بقيمة حقوق المساهمين والتي كانت خلال وجود المدير العام السابق على رأس الإدارة التنفيذية.

● يرجى تزويدينا ببيان تفصيلي عن اهداف الشركة واستراتيجيتها وبيان بالاهداف التي لم تحققها الإدارة السابقة وقامت الإدارة الحالية بتحقيقها، وهل ناقشت الهيئة العامة للاستثمار ذلك، وما الاجراءات التي اخذت حيال ذلك؟

● يرجى تزويدي بنسخة من أي قرارات اصدرها رئيس مجلس الإدارة الحالي تتعلق بوضع وظيفي لموظفين في الشركة وانعكاس ذلك على التكلفة المالية متضمناً تاريخ اصدار القرار وتاريخ سريانه ونتائج تقييم ادائهم عن السنوات التي خدموا خلالها.

● ما مبررات وأسس اختيار اعضاء مجلس ادارة الشركة الوطنية للأوفست وما هي الية التي قامت بترشيحهم، وما مؤهلاتهم، وما معايير المفاضلة التي على اساسها تم اختيارهم وعلاقة هذه المعايير بالسيرة الذاتية لرئيس واعضاء مجلس الإدارة الحاليين.

● حيث ان من اهداف تأسيس الشركة الوطنية للأوفست ادارة برنامج الأوفست كبروحيه القطاع الخاص، يرجى تزويدي بنسخة تمثيل القطاع الخاص في مجلس الإدارة السابق «متضمنة هذه النسبة تمثيل القطاع المملوكة للدولة بالكامل، كما يرجى تزويدي بنسخة تمثيل القطاع الخاص في مجلس الإدارة الحالي.

المحور الرابع:

يهدف برنامج العمليات المقابلة (الأوفست) الي توفير فرص عمل للمواطنين الكويتيين، وتخضع الشركة الوطنية للأوفست لاحكام قانون العمل في القطاع الاهلي رقم 6 لسنة 2010 والذي تقضي احكامه بان لا يجوز انايه خدمات

اي من العاملين دون وجود مبرر ودون اجراء تحقيق عادل توفر فيه الضمانات القانونية لحق الدفاع.

نمتى الى علمنا ان الشركة الوطنية للأوفست قامت بحالة مدير عام الشركة الوطنية للأوفست في وظيفة مستشار في الشركة، ومن ثم تم انايه خدماته دون ان ينسب له اي مخالفات ودون ان تجري معه التحقيقات اللازمة مع منحه حق الدفاع عن نفسه، وعليه نطلب افادتنا عن الاسئلة التالية على ان تكون الاجابة مؤيدة بالمستندات:

● ما مؤهلات مدير عام الشركة الوطنية للأوفست السابق وخبرته في مجال تطبيق برنامج العمليات المقابلة (الأوفست) سواء في وزارة المالية او في الشركة الوطنية للأوفست؟

● ما المخالفات القانونية والادارية والمالية التي ارتكها مدير عام الشركة الوطنية للأوفست السابق وما انايه هذا مع بيان واقعة المخالفة وسندها القانونية.

● ما مبررات انايه المدير العام السابق ونقله للعمل كمستشار للشركة وما الاعمال التي كلف بها خلال فترة عمله كمستشار؟

● هل تم الحصول على موافقة مجلس الإدارة على قرار انايه المدير العام السابق للعمل كمستشار في الشركة او انايه خدماته، وهل تضمن جدول اعمال المجلس بند مناقشة انايه المدير العام الي وظيفة مستشار ضمن الدعوة الي الاجتماع ام كان من ضمن بند ما يستند من اعمال، وهل يعتبر هذا الموضوع من المواضيع العاجلة، ومن هم الحضور من اعضاء مجلس الإدارة في هذا الاجتماع؟

● ما مبررات انايه خدمات مدير عام الشركة السابق وهل كان انايه الخدمة بناء على تحقيق وفرت به الضمانات القانونية؟ وفي حال كان ذلك برجاء تزويدينا بمحاضر التحقيق والدفع المقدمة من المدير العام.

● ما تكلفة قرار انايه خدمات مدير عام الشركة السابق على الشركة من مستحقات نهاية خدمة وتعيينات يفرضا قانون العمل ونسبة هذه التكلفة تجاه راسمال الشركة؟ ● هل الهيئة العامة للاستثمار ووزارة المالية علم بقرار انايه المدير العام السابق كمستشار وقرار انايه خدماته والتكلفة المترتبة على ذلك وصحة وسلامة قرار مجلس الإدارة بالموافقة على انايه المدير العام للاستثمار ووزارة المالية لديها تحفظ موثق تجاه أي مارسا يعانى منها الموظفون الكويتيون.

● يرجى تزويدي بنسخة من آخر تقييم اداء حصل عليه مدير عام الشركة السابق والجهة التي قامت بذلك التقييم وهل تمت وفق آلية

تقييم مربوطة بمعايير وأسس وفتاوى وأرقام وإنجازات قام بتحقيقها منذ شغله لمنصب المدير العام؟ وهل تم الأخذ بهذه الأسس حين تمت عملية انايه الخدمات، وهل ما زالت الشركة الوطنية للأوفست تستعين بهذه الجهة.

● يرجى تزويدي بنسخة من أي مراسلات تمت مع الشركة الوطنية للأوفست خلال فترة مجلس الإدارة السابق والمتعلقة بأداء الشركة بشكل عام أو الجهاز التنفيذي برئاسة المدير العام السابق بشكل خاص سواء من وزارة المالية أو الهيئة العامة للاستثمار.

المحور الخامس:

● ارجو تزويدي بالسيرة الذاتية لمدير عام الشركة بالوكالة وموافاتي بشروط ومتطلبات شغل وظيفة مدير عام الشركة الوطنية للأوفست.

● ما المزايا المالية والمادية التي يحصل عليها من يدير هذا المنصب؟

● ما اسباب عدم تعيين مدير عام طيلة هذه الفترة؟

● هل قامت الشركة بالإعلان عن طلب شغل وظيفة مدير عام للشركة وهل تم تشكيل لجنة للمقابلات وفق قانون دعم العمالة الوطنية، وما مؤهلاتهم وهل تمت مقابلتهم

● هل تم تشكيل لجنة للمقابلات مع كل حالة مع تحديد نوع المخالفة ومجلس مناقشته من خلال دعوة ممثلي برنامج دعم العمالة الوطنية للمشاركة في فرز طلبات المتقدمين والتأكد من مطابقة الشروط على من يقع عليه الاختيار، وإذا لم يتم الإعلان فلماذا لم يتم الإعلان حتى تاريخه؟

● نمتى الى علمي ان المدير العام بالوكالة تم تكليفه من قبل رئيس مجلس الإدارة الحالي يشغل منصب مدير عام الشركة بالوكالة منذ ما يقارب العام تقريبا، توجد ملاحظات على ادائه قبل تولي مجلس الإدارة الحالي، وعليه يرجى تزويدي بنسخة من تقارير الاداء الخاصة بمراسلات تم توجيهها له تتعلق بأدائه سواء من قبل رئيس مجلس الإدارة السابق أو مدير عام الشركة السابق، كما يرجى افادتي حول ما اذا كان مجلس الإدارة الحالي قد قام بطلب ومراجعة كل ما يتعلق بالسجل الوظيفي للمدير قبل اصدار قرار التكليف، وما اذا كان قد قام بعرض هذا السجل على مجلس الإدارة راجعاً لتزويدي بالمستندات المؤيدة لذلك.

● يرجى تزويدي بالدرجة الوظيفية للمدير حين تم تكليفه بمهام المدير العام بالوكالةة وتزويدي بعدد الدرجات الوظيفية التي تكون بين درجته الوظيفية حين تم التكليف

● هل يوجد في الشركة الوطنية للأوفست منذ تعيين مجلس الإدارة الحالي حتى تاريخ ورود هذا السؤال مخالفات تخيب عن العمل وعدم التزام بمواعيد العمل الرسمية لموظفين وبنقاصون راتباً إجمالياً كاملاً ولم تصدر بها جزاءات، وهل لاي من هذه الحالات صلة قرابة مع قياديين بالهيئة العامة للاستثمار في قطاع تتبع له الشركة الوطنية للأوفست، اذا كانت الاجابة بنعم برجاء تزويدي باسماء هذه الحالات في الشركة واسماء القياديين في الهيئة العامة للاستثمار.

ومنصب المدير العام والمسلمات الوظيفية الخاصة بكل درجة.

المحور السادس:

● هل صدر في حق أحد مديري الشركة اجراءات نهاية خدمة أو كانت عليه شكاوى موقفة من موظفين في الشركة أو صدرت بحقه مخالفات أو عقوبات موقفة، وهل تم تشكيل لجنة تحقيق على اثر ذلك، وهل عرض تقرير التحقيق على مجلس الإدارة السابق، اذا كانت الاجابة بنعم فارجو تزويدي بنسخة من الشكاوى وبنسخة من تقرير لجنة التحقيق وأي قرارات صدرت من قبل مجلس الإدارة بحق هذا المدير على ضوء قرار لجنة التحقيق ونسخة من سجل ادائه عن سنوات العمل في الشركة؟

كما يرجى تزويدي بنسخة من أي قرارات وتعاميم داخلية أو تكليف برئاسة أو عضوية لجان أو فرق عمل داخل أو خارج الشركة صدرت باسم هذا المدير وسيرته الذاتية وعدد سنوات الخبرة المطلوبة لشغل المنصب الذي يشغله حالياً وفق الوصف الوظيفي لهذا المنصب.

المحور السابع:

● هل يوجد في الشركة مخالفات تتعلق بعدم الالتزام بمواعيد العمل الرسمية، اذا كانت الاجابة بنعم فيرجى تزويدي ببيان مفصل متضمن الاسم والمسمى الوظيفي لكل حالة مع تحديد نوع المخالفة ومجلس مناقشته من خلال دعوة ممثلي برنامج دعم العمالة الوطنية للمشاركة في فرز طلبات المتقدمين والتأكد من مطابقة الشروط على من يقع عليه الاختيار، وإذا لم يتم الإعلان فلماذا لم يتم الإعلان حتى تاريخه؟

● هل يوجد في الشركة الوطنية للأوفست منذ تعيين مجلس الإدارة الحالي حتى تاريخ ورود هذا السؤال مخالفات تخيب عن العمل وعدم التزام بمواعيد العمل الرسمية لموظفين وبنقاصون راتباً إجمالياً كاملاً ولم تصدر بها جزاءات، وهل لاي من هذه الحالات صلة قرابة مع قياديين بالهيئة العامة للاستثمار في قطاع تتبع له الشركة الوطنية للأوفست، اذا كانت الاجابة بنعم برجاء تزويدي باسماء هذه الحالات في الشركة واسماء القياديين في الهيئة العامة للاستثمار.

● هل يوجد في الشركة الوطنية للأوفست منذ تعيين مجلس الإدارة الحالي حتى تاريخ ورود هذا السؤال مخالفات تخيب عن العمل وعدم التزام بمواعيد العمل الرسمية لموظفين وبنقاصون راتباً إجمالياً كاملاً ولم تصدر بها جزاءات، وهل لاي من هذه الحالات صلة قرابة مع قياديين بالهيئة العامة للاستثمار في قطاع تتبع له الشركة الوطنية للأوفست، اذا كانت الاجابة بنعم برجاء تزويدي باسماء هذه الحالات في الشركة واسماء القياديين في الهيئة العامة للاستثمار.

## المطوع يسأل وزير الخارجية عن دور ديوان الخدمة المدنية في إقرار الكوادر

قدم النائب عدنان المطوع سؤالاً برلمانياً إلى نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الخارجية الشيخ د.محمد الصباح، جاء في مقدمته: «أقر مجلس الخدمة المدنية بعض الكوادر والبدايات والمكافآت والمزايا المالية وعمل بتاريخ 2010/4/1 على صرفها رغم أن تلك القرارات لا تشمل في تطبيقه الكثير من موظفي الجهات الحكومية من الكويتيين، وجاء نص السؤال كالتالي: يرجى موافاتي وتزويدي بالآتي:

1 بيان صحة ما صرح به أحد المسؤولين بديوان الخدمة المدنية بأن الديوان ليس الجهة المسؤولة عن الكوادر والزيادات والبدايات، مع تزويدي بالجهة المسؤولة والجهة القائمة على إعداد دراسات الكوادر.

2 تزويدي بدور ديوان الخدمة المدنية.

3 أسماء أعضاء مجلس الخدمة المدنية وصفاتهم ومسماياتهم الوظيفية والجهة التابعين لها في مؤسسات الدولة.

4 جدول العاملين بديوان الخدمة المدنية وكادر المسئولين الوظيفية والمالية ومستوياتها وشروط شغلها ومكافآت المستوى الوظيفي وبدلاته وتواريخ إقراره وتعديلاتها إن وجدت.

5 صدر القرار 2010/8، الخاص بفئات وبدلات ومكافآت المهندسين الكويتيين بالجهات الحكومية، مع تزويدي بنسخة من القرار شاملاً المستوى المالي والوظيفي والمكافآت والبدلات.

6 أسباب عدم شمول الوظائف الهندسية المساندة بالقرار الصادر 2010/8 مع تزويدي بأي دراسة لزيادة تلك الفئة وتناجها وتاريخ إقرارها المتوق.

7 أي دراسة أو موافقة لتعديل القرار رقم 2006/10 والقرار 2005/12 الخاص بوظائف فنية لا تقل أهمية عن الوظائف الهندسية وتحمل نفس المهلات والمسمايات والتسلسل الوظيفي التي يحملها نظراً أهم مع تزويدي بتاريخ عرضها أو اعتمادها.

## وزارة الكهرباء والماء إعلان

من وزارة الكهرباء والماء

تعلن وزارة الكهرباء والماء للمواطنين الكرام بأنها ستقوم بإجراء الصيانة الضرورية لمحطات التحويل الثانوية بمحافظة حولي، مما سيترتب عليه قطع التيار الكهربائي عن بعض المناطق حسب الأيام والمواعيد التالية:

اليوم	التاريخ	رقم المحطة	الوقت
الأحد	2011/5/15	السامية (121) ق (186)	من 7:30 صباحاً حتى 12:30 ظهراً
الاثنين	2011/5/16	السامية (123) ق (51)	من 7:30 صباحاً حتى 12:30 ظهراً
الثلاثاء	2011/5/17	السامية (124) ق (60)	من 7:30 صباحاً حتى 12:30 ظهراً
الأربعاء	2011/5/18	السامية (125) ق (65)	من 7:30 صباحاً حتى 12:30 ظهراً
الخميس	2011/5/19	السامية (126) ق (67)	من 7:30 صباحاً حتى 12:30 ظهراً
الأحد	2011/5/22	السامية (128) ق (88)	من 7:30 صباحاً حتى 12:30 ظهراً
الاثنين	2011/5/23	السامية (129) ق (85)	من 7:30 صباحاً حتى 12:30 ظهراً
الثلاثاء	2011/5/24	السامية (132) ق (148)	من 7:30 صباحاً حتى 12:30 ظهراً
الأربعاء	2011/5/25	حولي (77) ق (19)	من 7:30 صباحاً حتى 12:30 ظهراً
الخميس	2011/5/26	حولي (77) ق (19)	من 7:30 صباحاً حتى 12:30 ظهراً
الأحد	2011/5/29	حولي (71) ق (213)	من 7:30 صباحاً حتى 12:30 ظهراً

والوزارة تهيب بالجميع التعاون معها من أجل المصلحة العامة.

## وزارة الكهرباء والماء إعلان

من وزارة الكهرباء والماء

تعلن وزارة الكهرباء والماء للسادة

المواطنين بأنه سوف يتم فتح محطة

تعبئة مياه العبدلي المزراع ودخولها

الخدمة للتشغيل اعتباراً من صباح يوم

الأحد الموافق 2011/5/15، وذلك بعد

الانتهاء من أعمال الصيانة الجذرية

للمحطة.

وتأمل الوزارة من المواطنين ضرورة

التعاون معها وذلك للمصلحة العامة.

وشكراً،