

زيادة عدد الاشتراكات المكتتة إلى 2,04 مليون دينار

العصفور: 243,4 ألف دينار أرباح «الرتاج للتأمين التكافلي» لـ 2010

نتيجة زيادة الاشتراكات المكتتة للشركة بالإضافة لانخفاض المصاريف الإدارية في عام 2010 عنه في عام 2009. وكان ضمن الحضور في عمومية الشركة أعضاء مجلس الإدارة وعلى رأسهم أنور بوحسين وضيء العصفور و.د.صادق ابل ومحمد راشد العليان، وأور فوزان السليح، ويديج سعد الهاجري وعبد الرحيم العوضي. وأقرت العمومية بنود جدول أعمالها ومنها تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2010، وتقرير مدققي الحسابات، وتقرير اللجنة الشرعية، كما ناقشت الحسابات الختامية السنوية.

عاطف رمضان

اهداف الشركة الاستراتيجية. وأكد العصفور أن الشركة حققت أداء جيداً فيما يخص استثماراتها وذلك من خلال تطبيق إستراتيجية العائد المرتفع بأقل المخاطر، مبيناً أنه خلال 2010 وزعت الشركة استثماراتها من خلال شراء استثمارات عقارية بعائد يبلغ 9٪ سنوياً، بالإضافة إلى الاستثمار في صكوك بعائد 8,5٪ وذلك انطلاقاً من المحافظة على حقوق المساهمين. وعلى صعيد نتائج حملة الوثائق فقد بلغ صافي العجز من عمليات التأمين لسنة 2010 مبلغ 217,01 ألف دينار مقابل عجز 386,6 ألف دينار في العام الماضي أي أن هناك انخفاضاً مقداره 169,6 ألف دينار، وذلك

السوق المحلي. وقال إن الشركة استطاعت مواجهة الأزمة من خلال تنويع وتوزيع استثماراتها، كما ركزت خلال الفترة الماضية على إدارة المخاطر بصورة سليمة، بالإضافة إلى تنويع أنشطتها التأمينية المختلفة التي تغطي احتياجات العملاء، وهو الأمر الذي دفع أداءه التشغيلي خلال العام الماضي. وأعرب العصفور عن ثقته في أن تحافظ الشركة على نمو أرباح المساهمين واستحداث منتجات تأمينية جديدة تلبي حاجة الفرد والعائلة والمجتمع والتوسع المحلي والإقليمي للشركة، مؤكداً على السعي الدؤوب للشركة من أجل البحث عن الفرص الاستثمارية المميزة التي تحقق



جانب من عمومية «الرتاج للتأمين التكافلي»

التكافلي المحلية وتقلب الأوضاع الاقتصادية عالمياً ومحلياً. وأضاف العصفور أن الاشتراكات المكتتة للسنة المالية 2010 بلغت 2,04 مليون دينار مقارنة بما حققت الشركة في السنة المالية 2009 والبالغة 1,6 مليون دينار محققة معدل زيادة قدره 373,3 ألف دينار، أو 22٪، لافتاً إلى أن هذا الارتفاع يعكس ثقة العملاء المتزايدة بالشركة ومدى جودة الخدمة التي تقدمها. وبين أن «رتاج للتأمين وعمومية الشركة العادية التي عقدت أمس بنسبة حضور 100٪ عن ارتفاع النشاط التأميني للشركة خلال 2010، موضحاً أنها تمكنت من تحقيق نمو في عدد عملاء الشركة على الرغم من زيادة عدد شركات التأمين

أكبر رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة الرتاج للتأمين التكافلي أحمد العصفور أن الشركة حققت أرباحاً بلغت 243,4 ألف دينار للعام 2010 مقارنة بنحو 369,9 تكديتها في 2009 بلغت 369,9 دينار مشيراً إلى أن حقوق الملكية في 2010 بلغت 10,6 ملايين دينار، مقابل 9,9 ملايين دينار في 2009 أي بزيادة نسبتها 7,2٪. وكشف العصفور خلال عمومية الشركة العادية التي عقدت أمس بنسبة حضور 100٪ عن ارتفاع النشاط التأميني للشركة خلال 2010، موضحاً أنها تمكنت من تحقيق نمو في عدد عملاء الشركة على الرغم من زيادة عدد شركات التأمين

تعرض النهج المتحفظ الذي تتبعه الشركة في تنفيذ إستراتيجيتها

214 ألف دينار أرباح «كامكو» للربع الأول وارتفاع الأصول 1,06٪ إلى 161,7 مليون دينار

الاقتصاد العالمي والتي ارتأت جميع إمكاناتها وخبراتها الاستثمارية لمواجهة مثل هذه الظروف بخطط موضوعة ودراسات دقيقة لطبيعة الأسواق وتغيراتها واقتناص الفرص فيها لكي تحافظ على معدل النمو المستقر والأداء المتوازن، وهذه المؤشرات المالية للربع الأول من هذا العام تؤكد قوة مكانتنا وثقة عملائنا». وأضاف: «إننا مستمرين في المحافظة على هذه الرؤية الحريصة والثاقبة تجاه الأسواق الاستثمارية والمالية المحلية والإقليمية والعالمية لتكون قادرين على اختيار أنسب الفرص وتحقيق أفضل العوائد لمساهميننا خلال الفترات المقبلة».

0,24٪، فيما بلغ العائد على الأصول 0,13٪. كما ارتفعت الأصول المدارة لتبلغ نحو 2,21 مليار دينار مقارنة بنحو 2,12 مليار دينار في الربع الأول من 2010 أي بزيادة نسبتها 4,25٪. وتعلقاً على النتائج المالية للشركة في الربع الأول، قال العضو المنتدب والرئيس التنفيذي في «كامكو» سعدون عبدالله علي: «إن الأرباح المحققة تعكس النهج المتحفظ الذي تتبعه كامكو في تنفيذ إستراتيجيتها، حيث أن ما تم تحقيقه في الربع الأول من عام 2011 لم يكن إلا استمراراً للإنجازات المحققة في عام 2010 آخذين بعين الاعتبار المستجدات التي يشهدها العالم والمؤثرة في



سعدون علي

أعلنت شركة مشاريع الكويت الاستثمارية لإدارة الأصول «كامكو» عن صافي أرباحها للربع الأول من العام الحالي والتي بلغت 214 ألف دينار وبلغت ربحية السهم 0,90 فلس. أما إجمالي الإيرادات فقد بلغت 3,26 ملايين دينار مع نهاية الربع الأول، مع وجود إسهام من خلال الدخل الناتج عن التداول والاستثمار والرسوم والعمولات المتزايدة عن الأصول المدارة. وفيما يتعلق بإجمالي حقوق المساهمين فقد بلغت 88,7 مليون دينار، وارتفعت الأصول في نهاية الربع الأول إلى 161,7 مليون دينار بزيادة بلغت قيمتها 1,06٪، وبلغ العائد على حقوق المساهمين

اقتناء أحدث الأجهزة والأنظمة في تشغيل شبكاتنا. وأشار حاجة إلى أن زين استعرضت أمام الوفد التركي تجربتها الرائعة في كيفية رضا العميل، مشيراً إلى أن الشركة تعتبر هذه المسألة من أهم أولوياتها، بل هي الخط الرئيسي الذي ترسم عليه إستراتيجيتها التشغيلية. من ناحية، عبر مستشار الشركة التركية ورئيس الوفد مورات إيراني عن سعادته وقال: «نحن سعداء بهذه الزيارة والتي سمحت لنا أن نتعرف على شركة عملاقة في قطاع الاتصالات بجمهورية زين». وأضاف بقوله: «تجربة زين فريدة من نوعها، وهي تعتبر منجزاً عملياً ومرجعاً مهماً للشركات الراغبة في تحقيق النجاح، فما أطلعنا عليه مع مسؤولي الشركة هنا في الكويت قدم لنا صورة رائعة لشركة تدفع خدماتها باستمرار نحو حدود التفوق والإبداع».

تبادل الطرفان وجهات النظر حول أحدث الحلول والتطبيقات في تكنولوجيا المعلومات، من ناحية قال الرئيس التنفيذي للشؤون التكنولوجية في الشركة يعقوب حاجة: «لقد سعدنا بهذه الزيارة، وقد تبادلنا الحديث حول العديد من القضايا التي تواجه صناعة الاتصالات سواء في المنطقة أو في الأسواق العالمية». وتابع حاجة بقوله: «التطور المذهل لصناعة الاتصالات، والذي أخذت وتيرته في التسارع بشكل كبير في منطقة الشرق الأوسط على وجه الخصوص، أثبت أن هذه المنطقة بيئة خصبة لتطور صناعة الاتصالات ونقل المعلومات». وكشف عن أن الوفد التركي اطلع على تجربة «زين» بصورة عامة وسجل إعجابهم بمستوى الخدمات التي تقدمها زين، كما أبدى إعجابهم بمستوى المعايير التي تتبعها الشركة في نمونها التشغيلي وحرصها على



يعقوب حاجة

أعلنت شركة زين الكويت عن استقبالها في مقرها الرئيسي وفداً رسمياً من شركة «أفيا» (AVEA) للاتصالات، وذلك في إطار تعاونها مع الشركة التركية في مشاركة ومتابعة آخر التطورات في صناعة الاتصالات. وذكر زين في بيان صحفي أن شركة «AVEA» واحدة من الشركات التي تبحث عن التفوق والنجاح في هذه الصناعة الحيوية، وهي تشارك شركة زين في أهدافها للوصول إلى حدود الابتكار والإبداع. وعبرت الشركة عن سعادتها بهذه الزيارة ورحبت بالوفد التركي الذي أبدى إعجابهم بتجربة زين الفريدة في صناعة الاتصالات، وذلك خلال الزيارة التقديرية التي قام بها داخل الشركة. وأشارت إلى أن العديد من مسؤولي زين ومن الشركة التركية شاركوا في نقاشات عديدة تحور معظمها حول صناعة الاتصالات وثورة المعلومات، وقد

تتعلق بأراض في الإمارات مقابل مجمعات سكنية استثمارية

«الراية» أنجزت صفقات مبادلة عقارية بـ 5 ملايين دينار



قاسم باشا

أنور الغيث مترئساً عمومية الشركة

والأعباء الأخرى في حدود نسبة 29٪ مقارنة بالمصاريف المسجلة في العام الماضي. وأضاف الغيث أن هذه النتائج المرضية ستتمثل حافزاً قوياً لتحقيق المزيد من الأرباح التي نستعد بالنفع على المساهمين بالدرجة الأولى في ظل مرحلة التعافي الاقتصادي المغفلة في الأسواق المحلية ومنطقة الخليج، إذ من المتوقع أن تواصل «الراية العالمية» تحقيق أرباح تشغيلية بوتيرة أعلى في الأعوام القادمة.

عمر راشد

وفي معرض تعليقه على نتائج السنة المالية 2010 ذكر الغيث أن الشركة قد حققت صافي ربح بقيمة 232,810 دينار كما زادت الإيرادات بشكل واضح في عام 2010 حيث بلغت 869,735 ديناراً فيما بلغت الإيرادات المحققة مبلغ 1,003,527 ديناراً كما شهد مجموع أصول «الراية العالمية» ارتفاعاً يصل إلى 1,943,518 ديناراً وبما يمثل نمواً بنحو 7٪ لمجموع الأصول، وقد حافظت الشركة على سياستها المتحفظة في تخفيض وتقليص المصاريف الإدارية حيث انخفضت المصاريف

قال رئيس مجلس إدارة شركة الراية العالمية العقارية أنور الغيث على هامش عمومية الشركة، أن الشركة بدأت تجني ثمار تنفيذ إستراتيجيتها الجديدة التي رسمها مجلس الإدارة في 2009 والمتتملة في الخارج من بعض الاستثمارات العقارية غير المرددة للدخل من خلال استبدالها بعقارات مدررة للدخل وكذلك الدخول في استثمارات عقارية ذات عوائد مجزية تعزز من حجم الإيرادات التشغيلية لدى الشركة. وأوضح الغيث أنه تنفيذاً لهذا التوجه الإستراتيجي فقد أنجزت الشركة عدداً من صفقات المبادلة العقارية لأراضٍ تمتلكها في دولة الإمارات العربية المتحدة مقابل مجمعات سكنية استثمارية تحقق عائداً مجزياً منتظماً وذلك بقيمة 5 ملايين دينار وكذلك عمدت «الراية العالمية» إلى اقتناص فرصة شراء عقار استثماري مدر للدخل في دولة الكويت وتحديداً بمنطقة السالمية، كما تعكف الشركة حالياً على دراسة عدد من الفرص العقارية الواعدة في السوق المحلي والأسواق الأخرى وذلك لتعزيز نمو حقيقٍ مساهمي الشركة، وعلى صعيد الاستثمارات في المحافظ والصناديق العقارية نجحت الشركة في الخارج من بعض تلك الاستثمارات مما أدى ذلك إلى تعزيز وضع السيولة لدى الشركة.

تستحق مئات ملايين الدولارات، بل أقل من ذلك، وينتشر الهلع الخولي في العراق حالياً بنسبة 70٪، وتشارك فيه ثلاث شركات اتصالات هي «زين العراق» التي تقول أنها تقود السوق بحوالي 12 مليون مشترك، و«اسيسيل» و«كور» اللتان تحتلان المركزين الثاني والثالث على التوالي. ويشكو العراقيون منذ فترة طويلة مما يعتبرونه ضعفاً في الخدمات وسوء نوعية مع العلم أن الحكومة العراقية فرضت غرامات على شركات الاتصالات عام 2009. ودعا ناشطون عراقيون إلى مقاطعة شركة «زين» ليوم واحد وذلك عبر إغلاق هواتفهم يوم 21 مايو، احتجاجاً على «أدائها السيء» و«غياب رعاية الدولة» عليها. وكتبوا على صفحة على موقع «فيسبوك» للتواصل الاجتماعي «لنكن صوتاً واحداً ونغلق هواتفنا يوم 21 مايو من أجل أنفسنا ومن أجل أن يعلم الكل إننا إذا توحدنا سنكون قوة لمعاوية كل من يريد أن يغشنا وكفى سرعة». كما تم إنشاء صفحات مماثلة تدعوا ذاتها. وشدد مكياً على أن «زين العراق» تعتمد المعايير الدولية بالنسبة إلى نوعية الاتصالات، مشيراً إلى أن أعداد الشكاوى انخفضت بشكل كبير في الأعوام الأخيرة. ووصف المعارضون على أداء «زين» بأنهم يمثلون «قوة قليلة» من بين العدد الهائل لمشتركي الشركة. وأوضح «أحدثنا تغييرات جذرية في عمل الشبكة، وبغیرنا أيضاً من نوعية التغطية، وكذلك من استيعابنا لهذه الأمور والشكاوى».

«زين - العراق» تطالب بغداد بتسريع الانتقال إلى تقنية الجيل الثالث

بغداد - أ.ب.ب: دعت شركة «زين» للاتصالات العاملة في العراق سلطات بغداد إلى تسريع الانتقال بخدمات الانترنت الهادفة نحو مستوى متقدم، في الوقت الذي تواجه فيه انتقادات في هذا البلد لسوء نوعية أدائها. وقال الرئيس التنفيذي لشركة «زين العراق» عماد مكياً في مقابلة مع وكالة فرانس برس «من مصلحة البلاد والمستهلكين والحكومة أن تحصل شركات الاتصالات فوراً على تقنية الجيل الثالث (3 جي) وبلا تردد». وأضاف «سمحوا للشركات المشغلة بأن تكون مبتكرة حتى تقدم خدمة جيدة لزيائنا».

وتسمح تكنولوجيا الجيل الثاني للهواتف بأن تجري وتلقى اتصالات ورسائل قصيرة (اس ام اس) وأن تتصفح مواقع على الانترنت، إلا أن تكنولوجيا الجيل الثالث تزيد من سرعة الاتصال وتسمح للمستخدمين بدخول مواقع أكثر تعقيداً وبسرعة أعلى. وتعمل معظم الهواتف في الدول الغربية وبعض دول آسيا بتقنية الجيل الثالث، إلا أن العديد من دول العالم انتقلت إلى تقنية الجيل الرابع التي تسمح لمستخدميها بتحميل ملفات كبيرة ومشاهدة مقاطع فيديو بشكل أكبر وأسرع. وتبقى الهواتف في العراق مبربوطة بتقنية الجيل الثاني، فيما يؤكد مكياً أن الانتقال إلى تقنية الجيل الثالث سيدر أرباحاً أكبر على الحكومة. ويوضح أنه «في العام 2010، دفعنا حوالي 350 مليون دولار على شكل ضرائب ومشاركة لأرباحنا ومدفوعات إلى الجمارك وما إلى ذلك»، مضيفاً «لو أننا نعمل بتقنية

«الإبداع» تعالج أزمات المنظمات الإدارية والفنية عبر برنامج تدريبي في 23 الجاري

الرئيسية للنفوذ والقوة والوقوف على التكتيكات الخبيثة وكيفية مواجهتها والتمكن من تأسيس المشاريع الجديدة وقيادتها بنجاح وتزويد المشاركين بكيفية إعداد خطة ليصبحوا نجوماً في مجالهم. وقال إن مساور البرنامج تركز على 4 محاور رئيسية هي القيادة الأخلاقية والقوة والنفوذ والتخطيط والتأسيس للمشروعات وفن صناعة النجومية.

الاخلاقية وضرورتها في الوقت الراهن وكذلك معرفة أصول التخطيط الفعال للمشاريع وغيباب القيادات وبناء استراتيجيات تعزيز القوة والنفوذ. ولغيت أسو زور التي إن هناك 7 أهداف رئيسية يركز البرنامج على تحقيقها وتتمثل في التعرف على صفات القادة الأخلاقيين واكتشاف أساليب تعزيز السلوك الاخلاقي في ثقافة المنظمات والالمام بالقوانين الخمسة

اقتصادات الدول من الحضيض إلى مصاف الدول المتقدمة ضاربا المثل بنموذج الاقتصاد من التقدم والتطور خلال المرحلة الماضية. 7 أهداف رئيسية وبدوره، أوضح المدير التنفيذي للشركة عماد أبو زور أن البرنامج يركز على معرفة عملية تحديد أهم المخاطر ومعرفة التغلب عليها، وأهمية القيادة

الكثير من المنظمات التي تعاني من نقص السيولة وتراجع إيراداتها بشكل ملحوظ وغيباب القيادات الإدارية الفعالة القادرة على قيادة تلك المنظمات إلى بر الامان. وقال إن التعرف على ملامح القيادة الأخلاقية وأهميتها في تعزيز قدرات القاديين والعاملين بمختلف مستوياتهم في المنظمات يجعل من تطبيقها أمراً مهماً لا سيما أن تنفيذ مفهوم القيادة الأخلاقية انتشر

وجبة متكاملة من المهارات القيادية والإدارية المتقدمة في برنامج «مهاترات قيادية وإدارية متقدمة» والذي يطلق في الفترة من 23 إلى 26 مايو الجاري والذي يركز على اكتساب المشاركين المهارة اللازمة لقيادة المؤسسات والمنظمات بطريقة احترافية عالية المستوى. وأوضح السويديان بمناسبة انطلاق البرنامج أن توقيت تدشين البرنامج يأتي في ظروف بالغة الأهمية والصعبة



عماد أبو زور



د. طارق السويديان

تواجه الكثير من المنظمات عدداً من الأزمات تتمثل أبرزها في أزمة المشكلات الإدارية والفنية والتي أصبحت تحتاج لمهارات قيادية وإدارية متقدمة للخروج بحلول فعالة لعلاج تلك الأزمات. ويسعى خبير التدريب العالمي ورئيس مجلس إدارة شركة الإبداع الخليجي للاستشارات والتدريب د. طارق السويديان إلى تقديم