الأنباء
الاربعاء 4 مايو 2011

المشروع يهدف إلى بناء القدرة القيادية لمديري المشاريع في الدولة

الصفران: 50 مشاركاً جديداً في برنامج تطوير قيادات التنمية «ذخر»

اعلن الرئيس التنفيذي للمشروع الوطني لتطوير قيادات التنمية (ذخر) جاسم الصفران عن انضمام دفعة جديدة من 50 شخصا من المرشحين في برنامج التطوير القيادي من الذين سبق لهم ان تقدموا للمشاركة بالبرنامج واجتازوا بنجاح جميع المفاضلات التي تمت بين عدد كبير من المتقدمين، وهي بذلك تكون اضافة جديدة الى قائمة الاسماء الاولى المعلنة والتي قوامها 100 مشارك.

وقال الصفران ان هذه الزيادة في عدد المنتسبين للمشروع كان قد اعلن عنها الرئيس الفخري للمشروع نائب رئيس مجلس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير الدولة لشؤون الاسكان وشؤون التنمية الشيخ احمد الفهد خلال حفل تدشينه للمشروع الوطني لتطوير قيادات التنمية (ذخر) الذي اقيم مارس الماضي بهدف اثراء التجربة وزيادة الكفاءات من ابناء الكويت، ليرتفع بذلك عدد الذين تم قبولهم للمشاركة في البرنامج الى 150 مشاركا.

وقال الصفران ان البرنامج الوطني لتطوير قيادات التنمية (ذخر) انطلق في اكتوبر من العام الماضي، برعاية كريمة وخاصة للرئيس الفخري للمشروع الشيخ احمد الفهد وبحملة اعلامية كبيرة شملت معظم الوسائل الاعلامية المقروءة والمسموعة والمرئية بالكويت لاختيار مجموعة من الشباب الكويتي الواعد قوامه مائة شخص آنذاك ومن مختلف فئات المجتمع ضمن شروط اختيار دقيقة وصارمة مبنية على الكفاءة.

جاسم الصفران

الدفعة الجديدة ستشارك في برنامج التطوير القيادي في الربع الأخير من العام الجاري

وقال ان عملية الاختيار كانت دقيقة جدا وحيادية حرص فيها القائمون على المشروع على استقطاب خبراء عالميين من خارج الدولة لتأصيل هذا الاختيار.

واضاف ان عملية الاختيار والمفاضلة ركزت على ثلاثة امور، أولها المستوى الاكاديمي للمتقدم وبما يحمل من شهادات ومؤهلات علمية وكذلك سيرته الذاتية فيما كان المعيار الثاني الشخصية العامة له باخضاعه الى اختبار معتمد عالميا عن طريق جهة محايدة مقرها المملكة المتحدة اما المعيار الثالث فكان الخبرة التراكمية التي استقيت من خلال مقابلة شخصية قام بها فريق متخصص ومحايد من المملكة المتحدة جاء خصيصا لهذا الغرض.

وقال الصفران ان المشروع يهدف الى بناء القدرة القيادية لمدراء المشاريع في الدولة والقطاع الخاص والقطاع النفطي والتي من شأنها ان ترفع من كفاءتهم القيادية والادارية في مراقبة وادارة المشاريع وفق احدث المفاهيم والمعايير العالمية واعلى المستويات التي رصدتها التجربة العالمية.

واضاف ان مشروع «ذخر» يأتي مصاحبا لخطة التنمية التي اقرتها الدولة وداعما لها في جانب التنمية البشرية والتي اكدت ان التنمية الحقيقية تتمحور حول بناء القدرة البشرية الوطنية على الانتاج والعطاء كما ان برنامج التطوير القيادي قد صمم من قبل جامعة كورنيل الاميركية بالاستناد الى خطة التنمية في الكويت ليتناسب مع واقع المشروعات التنموية والانظمة المعمول بها في الدولة.

ونوه الصفران الى ان هذه الدفعة سوف تشارك في برنامج التطوير القيادي في الربع الاخير من العام الحالي حيث يتم التواصل معها في هذا الامر، علما بأن الدفعة الاولى تشارك حاليا في البرنامج بالولايات المتحدة الاميركية.

وذكر ان البرنامج يتضمن عدة فعاليات اولها التعريف بالخطة التنموية والدورة المستندية في الكويت اما البرنامج الثاني فيتناول دورة عن ادارة المشاريع تعقد في الولايات المتحدة الاميركية يتخللها تبني الفرق العاملة فيه لمشروع يطبق عمليا على ارض الكويت لتطوير قطاع او بقعة جغرافية منها اما البرنامج الثالث فيتضمن دورة في قيادة المشاريع وتعقد في الولايات المتحدة الاميركية ايضا.

وقال الصفران ان البرنامج التدريبي يتخلله 4 زيارات ميدانية في الولايات المتحدة لمشاريع في ولاية نيويورك للتعرف على التحديات والانجازات لهذه المشاريع وكيفية التعامل معها من الناحية القيادية او الادارية.

ودعا المهتمين والراغبين في معرفة المزيد عن تفاصيل مشروع «ذخر» الى زيارة موقع المشروع على الانترنت على الرابط التالي: «Thukhur.net».

أسماء المقبولين في الدفعة الثانية للمشروع

- إبراهيم أديب إبراهيم عبدالرحيم العوضي
- ألطاف حسن اسماعيل السيد حسن
- أحمد مساعد سالم عبدالله القطان
- أسيل سليمان عبدالعزيز السعد المنيفي
- بدر صالح غانم صالح مال الله
- بدر ناصر علي احمد الشويب
- حامد محمد احمد الياقوت
- حسام داود محمد صالح العتيقي
- حسن علي حسن جوهر حيات
- حمد حسين علي حسين عبدالوهاب القرطاس
- خالد حمد حمدان حمد السريع
- خالد محمد العجمي
- خالد يوسف مبارك بشر الرومي
- داليا مفرج ابراهيم المفرج
- دخيل عبدالله دخيل عبدالله عثمان الدخيل
- ريث عادل علي عبداللطيف الحمد
- سعد حمد الرومي
- سلمان فهاد صمعان العجمي
- طارق صادق ابراهيم العسلاوي
- طارق فهد سعود عبدالله العون
- طلال محمود احمد مالك الغربللي
- عائشة ناصر عبدالعزيز المنيفي
- عبدالله اسماعيل خلف الشطي
- عبدالله فهد عبدالله احمد العصيمي
- عبدالله محمد سليمان الدهش
- عبدالمحسن فرج صالح المطيري
- عدنان عبدالله سعد حمود الرشيد
- عدوان خليفة علي فهد العدواني
- علي حيدر غلوم رضا حسن خاجه
- عمار سليمان عبدالعزيز السلطان
- عمار طالب علي حسين حسن حاجيه
- عمار عبدالله جعفر عبدالله أبو مجداد
- فهد عبدالله عبد السيد عبدالله
- فهد عبدالوهاب حمود سليمان عبدالله المدحيان
- قتيبة فيصل عبدالعزيز مسلم علي الزامل
- محمد توفيق أحمد عيسى عبدالكريم الشرهان
- مريم حسين رزق أبوهلال
- مشاعل ثنيان مشاري عبدالعزيز الياقوت
- منال جعفر رجب حسين رضا
- منذر فارس عبدالرحمن الوقيان
- منى قاسم احمد الدباح
- ناصر محمد ناصر خالد الحباب
- نجلاء عبدالعزيز فتح الله عباس
- نواف عبدالله ابراهيم اسماعيل الشرهان
- هيفا علي الموسى
- وائل حسين ابراهيم الجاسم
- وليد محمد حسن شريف العوضي
- ياسمين عبدالله مشاري صالح النفيسي
- يوسف حمزة اسماعيل حسين
- يوسف مساعد العبدالجادر
- محمد اصلاح

«الديوان» نظم «لقاء التواصل مع الجهات المشمولة برقابته وشركاتها التابعة»

العدساني: «المحاسبة» حريص على التواصل وتعزيز الثقة مع الجهات الحكومية الخاضعة لرقابته

عبدالعزيز العدساني متحدثا للصحافيين

المحاضرون خلال اللقاء

البصيري: هناك 18 جهة خاضعة لرقابة قطاع الاستثمار وإستراتيجية الديوان لعام 2011 إلى 2015 تحمل جملة من الأهداف

أكد رئيس ديوان المحاسبة عبدالعزيز العدساني أن الديوان يحرص على التواصل من خلال تعزيز الثقة مع الجهات الحكومية التي تخضع لرقابة الديوان، مشددا على أن مثل هذه اللقاءات تعزز أسلوب المصارحة والتوضيح لتلافي المخالفات ويأتي ذلك حرصا منا على الحفاظ على المال العام وتطبيق اللوائح والقوانين في الأمور المالية والإدارية، مشيرا إلى أن مهام الوزراء هي مهام كبيرة ونحاول دائما من خلال التواصل مع الوزراء والقياديين في المؤسسات الحكومية في بحث المخالفات من خلال العمل على تلاشيها وتقليلها.

كلام العدساني جاء خلال «لقاء التواصل مع الجهات المشمولة برقابته وشركاتها التابعة» الذي نظمه الديوان بمناسبة صدور الخطة الاستراتيجية لديوان المحاسبة 2015/2011 والتي تتضمن رسالة الديوان المتمثلة في «تحقيق رقابة فعالة على الأموال العامة بالجهات الخاضعة لرقابة الديوان وفقا لأفضل الممارسات المهنية» وانطلاقا من مبدأ التواصل مع الجهات المشمولة برقابته حتى تتحقق الأهداف الاستراتيجية نظم الديوان ذلك بحضور وكيل الديوان عبدالعزيز الرومي وعدد من ممثلي الشركات المشمولة تحت رقابة الديوان.

وحول منح الديوان الصلاحية لإحالة المخالفات إلى القضاء مباشرة أكد العدساني أن الديوان لا يود أن يكون طرفا في ذلك، لافتا الى أنه في حال خسر الديوان القضية فإن ذلك قد يتسبب في الضرر بمصداقية الديوان، مشيرا إلى أن دور الديوان يجب أن يكون متابعا للمخالفات وتكون الجهة المعنية هي من يتولى تحويل المخالفات إلى القضاء وإذا كانت هناك جريمة تستدعي اتخاذ مثل هذه الإجراءات. وأضاف أن الديوان يقوم بمراقبة واكتشاف والتنبيه على المخالفات، لافتا إلى أنه في حال تمت إحالة القضية يقوم أيضا الديوان بمتابعتها لحين الفصل فيها.

وعن الحكم الصادر لصالح الوكيل المساعد في ديوان المحاسبة عبدالعزيز اليحيى قال: ان الحكم الصادر هو حكم باسم صاحب السمو الأمير وأنا مجبر على تنفيذ هذا الحكم.

بدوره قال الوكيل المساعد للرقابة على قطاع الاستثمار في ديوان المحاسبة سليمان البصيري «ان هناك 18 جهة خاضعة لرقابة قطاع الاستثمار»، لافتا إلى أن الاجتماع الذي عقد يوم أمس الأول خاص بقطاع الاستثمار على مستوى الديوان.

وأكد أن المشاركة كانت على مستوى عال جدا من خلال تواجدهم وتفاعلهم في اللقاء، لافتا إلى أن هناك تفهما من قبل المسؤولين عن هذه الجهات لدور الديوان في المحافظة على المال العام واعتبار أنها مسؤولية مشتركة تهم الجميع.

وكشف البصيري عن أن استراتيجية الديوان لعام 2011 إلى 2015 تحمل جملة من الأهداف منها هدف التواصل مع الجهات التي تخضع لرقابة ديوان المحاسبة، وذلك بهدف التعرف والتقارب لإزالة الحساسية لدى بعض الجهات من الرقابة، حيث انها قد لا تلقى ترحيبا من بعض الجهات لذلك نعمل على كسر الحاجز النفسي لديهم. وشدد على ضرورة تفهم هذه الجهات لدور ديوان المحاسبة، مؤكدا أنهم لا يحاولون تصيد الأخطاء ولكن تطبيق القانون أمر ملتزمون به كما أننا نحافظ على القوانين واللوائح الدستورية التي أنشئ بموجبها جهاز الرقابة المالية لتقديم تقارير دورية للسلطتين.

وأضاف البصيري أن الديوان يسعى أيضا من خلال التعاون مع الجهات الى معالجة المشاكل التي تواجههم في هذا الجانب إن وجدت، كما أن القانون يعتبر رادعا لمن يتطاول على المال العام. وأثنى البصيري على الجهات المشمولة برقابة قطاع الاستثمار لالتزامها باللوائح ولما تتمتع به من درجة مهنية عالية، مؤكدا أن طبيعة عمل هذه المؤسسة مختلفة عن بقية الوزارات وبالتالي نحن نتفهم عمل هذه المؤسسات.

وفي المناسبة قال مدير المكتب الفني لقطاع الاستثمار بديوان المحاسبة د.عدنان الحسن ان هذا اللقاء يأتي في إطار حرص قطاع الاستثمار بالديوان على مد جسور التواصل مع الجهات الخاضعة لرقابته والعمل على تحقيق أقصى درجات التعاون معها من أجل المحافظة على العلاقات المهنية المتميزة مع هذه الجهات. لافتا إلى أن اللقاء استهدف نشر الثقافة الرقابية لديوان المحاسبة لدى جميع الجهات المشمولة برقابة قطاع الاستثمار من خلال عرض آلية عمل ديوان المحاسبة والتي تتضمن قانون انشاء الديوان رقم (30) لسنة 1964، وقانون حماية الأموال العامة رقم (1) لسنة 1993، بالإضافة إلى المنهجية العلمية والرقابية التي يتبعها الديوان من خلال ممارسته لاختصاصاته لدى الجهات الخاضعة للرقابة، وكيفية جمع أدلة الإثبات على أعمال الرقابة تمهيدا لإصدار التقارير الرقابية.

وقد عرف المحاضرون الجهات المشاركة في اللقاء بأهمية عمل فرق التدقيق ومنهجية العمل لدى تلك الجهات وصولا إلى التعاون مع فرق التدقيق لتسهيل مهامهم من خلال توفير وسائل الدعم والمستندات والسجلات اللازمة لأعمال الرقابة والتدقيق. وتم استعراض مجموعة من المواضيع منها التعريف بالديوان وقانون إنشائه رقم 30 لسنة 1964 وتعديلاته، والقانون رقم 1 لسنة 1993 بشأن حماية الأموال العامة، والعلاقة مع الجهات المشمولة بالرقابة وآلية تنظيمها، وأنواع الرقابة التي يمارسها الديوان، بالإضافة إلى شرح المخرجات الرقابية التي يصدرها الديوان.

هذا وقد حاضر في اللقاء كل من مدير المكتب الفني لقطاع الاستثمار د.عدنان الحسن، ومدير الرقابة لديوان المحاسبة للخدمات الاقتصادية خالد الدوسري، ومدقق رئيسي بمراقبة العقود وشؤون التوظف عواطف الفارسي، ومدقق رئيسي بالمراقبة الأولى لإدارة المؤسسات المالية والاستثمارية علي النصار، ومدقق بالمراقبة الثانية لإدارة المؤسسات الاقتصادية والخدمية فاطمة الفيلكاوي.

وقد عُرض على هامش اللقاء فيلم وثائقي عن مسيرة ديوان المحاسبة بعنوان «شركاء ورقباء»، كما تم في ختام اللقاء فتح باب المناقشة العامة بين ممثلي الجهات المشاركة وممثلي قطاع الاستثمار في ديوان المحاسبة.

● رندى مرعي

العنزي: ملتقى المكفوفين العرب يهدف لتوحيد رموز «برايل» في مجال الحاسوب

أكد أمين السر العام في الجمعية الكويتية للمكفوفين منصور العنزي ان ملتقى المكفوفين العرب الذي يبدأ أعماله الاحد المقبل بمشاركة 10 دول يهدف الى توحيد رموز «برايل» في مجال تكنولوجيا الحاسوب.

وقال العنزي الذي يشغل منصب رئيس لجنة الاحتفالات المشرفة على الملتقى في تصريح صحافي امس ان توحيد هذه الرموز بات مطلبا ملحا للغاية في ظل التطور الهائل للنظم المعلوماتية لاسيما بعد ظهور السطور الالكترونية المكونة من رموز لاستخدامها من قبل المكفوفين.

واضاف ان عدم وجود اتفاق على قراءة وكتابة تلك الرموز بين المستخدمين العرب افضى الى صعوبة التواصل الالكتروني بين المكفوفين العرب في ضوء انتشار مواقع التواصل الاجتماعي، مبينا ان توحيد تلك الرموز سيعمل على تسهيل استخدام التقنيات الحديثة لدى المكفوفين العرب في كل مكان.

واشار الى وجود ورقة عمل بهذا الشأن ستقدم من الوفد الاردني وتحمل حلولا لهذه المسألة لمناقشتها من الحضور ثم اقرارها، مضيفا ان القائمين على الملتقى عمدوا الى دعوة كبريات الشركات المصنعة لتلك الأجهزة لاطلاعها على الصيغة النهائية المعتمدة لهذه السطور لتعميمها على اجهزة الحاسوب. وذكر العنزي ان الملتقى الذي يستمر خمسة ايام يتضمن العديد من الانشطة العلمية والثقافية والرياضية، اضافة الى عقد ورش عمل في مجال الحاسوب علاوة على اقامة رحلات الى بعض معالم دولة الكويت.

صفر وقّع اتفاقية للإشراف على أعمال تجديد شبكة الصرف

وقّع وزير الأشغال العامة ووزير الدولة لشؤون البلدية د.فاضل صفر اتفاقية مشروع الاشراف على تنفيذ اعمال تجديد شبكة المجاري الصحية بالكويت للمرحلة الثامنة جزء (ب) بقيمة بلغت 1,419,317 دينارا.

وتشمل اعمال الاتفاقية اشراف الاستشاري على تنفيذ اعمال تجديد تلك الشبكة لمناطق الفردوس وشمال العارضية والعارضية (2) وذلك في اطار تجديد وصيانة خدمات ومرافق الوزارة بما يكفل تطوير ورفع كفاءة تلك الخدمات.

«الديوان»: فرص الموظفين في الدولة متساوية ضمن «بوابة التدريب عن بعد»

قال الوكيل المساعد لشؤون البعثات ونظم المعلومات بديوان الخدمة المدنية طارق الخالد ان فرص الموظفين جميعا في مؤسسات الدولة متساوية ضمن البرامج والدورات التدريبية التي يقيمها الديوان دائما.

ودعا الخالد في كلمة ألقاها امس بالإنابة عن وكيل الديوان محمد الرومي في حفل تكريمي لمجموعة جديدة من المستخدمين المتميزين لبرامج «بوابة التدريب عن بعد» القياديين في ادارات التدريب بمختلف المؤسسات الحكومية الى دعم انتشار ثقافة التدريب عن بعد وتفعيلها للاستفادة القصوى من ميزاتها.

محمد الرومي

واضاف ان الديوان يأمل في زيادة وانتشار وتبني برامج التدريب المتطور كبرامج «بوابة التدريب عن بعد» بما يعود بالنفع على أكبر شريحة ممكنة من الموظفين وتطوير مهاراتهم وزيادة معلوماتهم للارتقاء بمؤسساتهم وأعمالهم قدما الى الأمام.

وأوضح ان مركز تنمية الموارد البشرية في الديوان نظم مسابقة على مدى 3 سنوات متتالية لتكريم الموظفين الأكثر استخداما للدورات الالكترونية المتاحة في موقع التدريب عن بعد التي تهدف الى تنمية مهاراتهم بأساليب مختلفة ومتطورة لتسويق الخدمات.

وذكر ان نتائج المسابقة أسفرت عن فوز 3 جهات حكومية كان موظفوها الاكثر استخداما للدورات التدريبية فجاءت وزارة الأشغال أولا ووزارة الداخلية ثانيا ووزارة الكهرباء والماء ثالثا اضافة الى تكريم عدد من الموظفين المتميزين في التخصصات الادارية والهندسية والمالية والمساندة.

البرازي: فصل كوادر وطنية من «إيكويت» يؤكد محاولات «تطفيش» الكويتيين من «الخاص»

رفض رئيس نقابة العاملين في وزارة الاعلام د.مبارك البرازي تعسف ادارة شركة ايكويت تجاه العمالة الوطنية العاملة في الشركة التي قامت بفصل اثنين من العاملين لديها دون وجه حق، مؤكدا ان عدم احترام الشركة للحقوق العمالية يثير عددا من علامات الاستفهام حول الشعارات التي ترفعها ادارة الشركة حول دعم العمالة الوطنية وتشجيعها للعمل في الشركة، وتؤكد ان هناك محاولات تطفيش العمالة الوطنية من القطاع الخاص لاسباب باتت معروفة لدى الجميع.

د.مبارك البرازي

واضاف د.البرازي ان ما تعرض له موظفو شركة ايكويت يعتبر احدى حلقات مسلسل انتهاك حقوق العمالة الوطنية في القطاع الخاص، مؤكدا ان الحكومة تتحمل مسؤولية هذه الانتهاكات على الحقوق العمالية، لاسيما ان 49٪ من اسهم الشركة حكومية، وبالتالي هي شريكة لهذه الانتهاكات.

وأكد د.البرازي ضرورة حماية الحقوق العمالية وعدم السماح للقطاع الخاص او العام بانتهاك هذه الحقوق، لافتا الى ان الحركات العمالية لن تقف مكتوفة الايدي ازاء مثل هذه الانتهاكات وستضع المسؤولين عن هذه الانتهاكات امام مسؤولياتهم وذلك من خلال اجراءات مدروسة بدأت الحركة النقابية في تنفيذها.

وأوضح د.البرازي ان حماية حقوق العمالة الوطنية في القطاع الخاص مسؤولية حكومية في الدرجة الاولى، وذلك كونها قامت بتشجيع الشباب الكويتي على العمل في القطاع الخاص، مؤكدا ان الحركات العمالية تعكف حاليا على دراسة جميع الخيارات المتاحة لديها كما انها ستقوم باعداد تشريعات تعزز الحماية للعمالة الوطنية في القطاع الخاص لحمايتهم من القرارات التعسفية من قبل ادارات بعض الشركات.

جوالة الشباب والرياضة شاركت في منتدى الاتصالات الكشفية

المشاركون في المنتدى

بالتعاون مع جمعية الكشافة، شاركت جوالة الهيئة العامة للشباب والرياضة في المنتدى الإقليمي العالمي للاتصالات الكشفية، وذلك بإشراف المنظمة الكشفية العالمية وبحضور المحاضر الإقليمي القائد لوثر مالتو والذي يقوم بالتسويق للمخيم العالمي للكشافة في مملكة السويد، وقد رشحت الهيئة العامة للشباب والرياضة القائد علي إسماعيل اتش الموجه الفني للجوالة ممثلا لها في دورة المنتدى الإقليمي للاتصالات الكشفية والتي أقيمت نهاية شهر يناير الماضي.

وقد حصل القائد علي اتش في ختام الدورة على شارة السفير الإعلامي للمخيم الكشفي العالمي.