

«الزراعة» افتتحت المعرض العلمي للتنوع الأحيائي البيولوجي

بحضور وزير البلدية والسفيرة الفرنسية



وزير الأشغال ووزير الدولة لشؤون البلدية د.فاضل صفر والسفيرة الفرنسية ندى يافي خلال جولة في المعرض

أكد وزير الأشغال ووزير الدولة لشؤون البلدية د.فاضل صفر أن أهم المجالات الحيوية في أولويات العالم هو حماية البيئة حيث إنها تستقطب اهتمام الكثيرين، خصوصاً أن الكثير من الدول تعاني من مشاكل التدهور والتلوث البيئي واعتداءات متكررة تستدعي تصافير الجهود والمؤسسات العالمية في بث السياسات ووضع البرامج التي تهدف إلى حماية البيئة.

جاء ذلك في كلمته التي القاها خلال حفل افتتاح معرض «النوع البيولوجي» في مبنى هيئة الزراعة وذلك بحضور سفيرة الجمهورية الفرنسية في الكويت ندى يافي ونائب مدير الهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية م. فيصل الصديقي ومدير إدارة الثقافة العلمية بمؤسسة الكويت للتقدم العلمي د.جاسم بشارة وأمين عام اللجنة الوطنية الكويتية للتربية والعلوم والثقافة عبداللطيف البعيجان ونائب رئيس المنظمة العالمية (مليست) ورئيس المكتب الإقليمي لقارة آسيا عدنان المير. وتضمن د.صفر دور اللجنة الوطنية لتنوع الأحياء في هذا المجال والهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية وكذلك السفارة الفرنسية، مشيراً إلى أن التنوع الأحيائي يوفر الأساس للحياة حيث تساهم الأحياء في تطور كل مجالات الحياة من الزراعة والطب وغيرهم، مضيفاً أن الإنسان لم يقف على أهمية التنوع البيئي إلا خلال السنوات الأخيرة عندما تسبب الإنسان في انقراض بعض الأنواع الحية حول العالم وأكدت الدراسات أن انقراض نوع واحد يؤثر على النسيج البيئي في الكون وإحداث خلل.

وقال: إن الله خلق الكون وأبدع في الطبيعة وجعلها مسخرة وأمانة بين أيدينا ويجب أن نبذل الجهود للحفاظ عليها متوجهاً بالشكر إلى السفارة الفرنسية وإلى الهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية.

من جهتها، أعربت السفيرة الفرنسية ندى يافي عن سعادتها بحضور افتتاح هذا المعرض العلمي الكويتي - الفرنسي في دورته السابعة، مشيرة إلى أن هذا المعرض يعتبر ثمرة تعاون

يافي: دور أساسي لـ«مليست» في الترويج للثقافة العلمية والتربية العلمية لدى جميع شرائح الشباب



طويل ووثيق يتسم بالتعاون والصدقة بين مؤسستين تعملان بجد واجتهاد على تحقيق آفاق التقدم العلمي كما أنه جاء نتاج تصافير جهود المدارس الكويتية التي ساهم طلابها في إعداده وهم بذلك يستحقون الشكر على هذا العمل المخلص.

وأضافت أن منظمة «مليست» تلعب دوراً أساسياً في الترويج للثقافة العلمية والتربية العلمية لدى جميع شرائح الشباب وذلك من خلال تحفيز هذه الفئة المهمة في المجتمع على الجد ومتابعة التطوير العلمي وإدراك أهمية العلوم في كل حقل من الحياة اليومية.

وقالت: لقد كان من الطبيعي أن تدعم السفارة الفرنسية في الكويت جهود منظمة «مليست»، ليس فقط لأن من أسس هذه الرابطة هو شخصية فرنسية بل لأن مكتبها الكويتي يشهد نشاطاً ملحوظاً ويقوم بأعمال مميزة ولذا لا بد علينا أن نحشد جهود هذا المكتب وكذلك الجهود المتواصلة من قبل وزارة التعليم ولجنة منظمة اليونسكو ومؤسسة الكويت للتقدم العلمي.

وأشارت إلى أن الهدف من إقامة المعرض هو توعية الشباب إلى ما يحيط بهم من ثروة طبيعة غنية بتنوعها إلا أنها تروى معرضة للخطر إذا لم نعمل على صونها، مشيرة إلى أن منظمة اليونسكو

البيولوجي» والذي كان بالتعاون المتميز مع الهيئة العامة للزراعة والثروة السمكية أثر في إقامته. وأشار إلى أن هذه المعارض كان لها أثرها في التنمية العلمية للطلبة وقد عقدت الكثير من ورش العمل والمحاضرات والدورات التدريبية مع إقامة المعارض أو بعدها ويأتي ذلك بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم.

وأوضح أن مكتب منظمة «المليست» في الكويت يقدر التعاون المستمر مع مؤسسة الكويت للتقدم العلمي والذي أسهم في العديد من المشاريع العلمية لصالح الخطط المشتركة وكذلك لصالح الطلبة والذي حقق أول مشروع دائم بإقامة مختبرات علمية في مدارس المرحلة المتوسطة بدأت بـ 21 مدرسة يتضاعف عددها ليشمل جميع مدارس البنين والبنات خلال السنوات المقبلة.

وفي ختام كلمته توجه داود الأحمد بالشكر والتقدير إلى وزير الأشغال لرعايته لهذا المعرض وكذلك للسفيرة الفرنسية في الكويت على حسن التعاون والاستمرار في إقامة هذه المعارض كما شكر الهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية وكذلك مؤسسة الكويت للتقدم العلمي والعطاء والمشاركة.

● محمد راتب

مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع يكرم المخترعين في معرض جنيش للاختراعات



لقطة تذكارية مع المخترعين المكرمين (فريال حماد)

شهاب الدين: «بعد نجاح المخترعين الكويتيين الفائزين في معرض جنيش من أهم نجاحات الكويت على الصعيد العالمي، فقد استطاعوا من خلال اختراعاتهم إبراز قدراتهم وحصد مكانة مرموقة تضع الكويت من بين أكثر البلاد إبداعاً. سنتابع دعماً مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع بالموارد والخبرات ليتمكن من إثراء ما يلزم لمصلحة تبنى ورعاية الموهوبين الكويتيين».

المخترعون معهم اسم الكويت عالياً إلى المستوى الدولي، الأمر الذي يؤكد أن الكويت تملك مواهب واعدة من أبنائها، وهو ما يدفع مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع إلى مواصلة مسيرته في رعاية المواهب الكويتية في المجالات كافة، ودعمها لتحقيق أقصى إمكاناتها والارتقاء بها إلى مستوى عالمي، مشيراً أن معرض جنيش الدولي للاختراعات من أهم المعارض العالمية، إذ يتنافس فيه أكثر من 780 مخترعاً من 45 دولة سنوياً، ويضم أكثر من 1000 اختراع يقدمه المشاركون من المخترعين الأفراد والجامعات والهيئات والمؤسسات، تم عرضها على لجنة تحكيم مؤلفة من خبراء عالميين، وأكثر من 60 ألف زائر في 5 أيام.

ويضم أكثر من 1000 اختراع يقدمه المشاركون من المخترعين الأفراد والجامعات والهيئات والمؤسسات، تم عرضها على لجنة تحكيم مؤلفة من خبراء عالميين، وأكثر من 60 ألف زائر في 5 أيام. واحتضن مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع المخترعين الكويتيين كخطوة أولى يقوم بها المركز ضمن أهدافه لتبني ورعاية وتقديم الدعم اللازم والكامل للمبدعين والموهوبين من أبناء الكويت كي يتمكنوا من تنمية وتحسين أقصى قدراتهم في المجالات التي يتميزون فيها والارتقاء بها إلى مستوى عالمي. وأضاف: «قام فريق مركز صباح الأحمد للموهبة والإبداع ومؤسسات الكويت للتقدم العلمي بتكريم المخترعين تقديراً على الإنجازات التي حققها كل واحد منهم، ليس فقط في معرض جنيش الدولي للاختراعات الشهر الماضي، بل وأيضاً خلال مسيرتهم المهنية. قال المدير العام لمؤسسة الكويت للتقدم العلمي د.عدنان

● دانيا شويمان

رد شركة ايكويت للبتروكيماويات على ادعاءات نقابة العاملين بالشركة حول تسريح الموظفين الكويتيين

ولا تعكس أسلوب الشركة في التعامل مع موظفيها سواء كانوا من الكويتيين أو غيرهم، والشركة لا تمارس أساليب المزايدة بالرغم مما أقرته من مزاي وإجازات لمصلحة الموظفين وهي أمور نالت استحسان وموافقة النقابة نفسها، حيث كانت ولا تزال شركة ايكويت للبتروكيماويات تقوم بتقديم العديد من المزايا كالمكافآت السنوية إضافة إلى تهيئة جو عمل مهني يتسم بالرحي والمهنية لجميع الموظفين خصوصاً الكويتيين مع العديد من فرص التطوير الوظيفي وغيرها من مزايا إجمالية لا تتوفر في أي شركة أخرى في دولة الكويت.

وتدعو الشركة كل من له الحق في تقديم التظلم من إجراءاتها باللجوء إلى القضاء الكويتي العادل والجهات المختصة للحصول على ما تدعيه النقابة من حق مهودور، ولا يخفى أن للنقابة فقط الحق في ممارسة دورها ضمن القانون فيما يتعلق بهذا الخصوص، والشركة تحتفظ بكافة حقوقها القانونية وغيرها في الرد على جميع الاتهامات الموجهة إلى مجلس إدارة الشركة وإدارتها العليا والعاملين فيها والتي وردت في تصاريح النقابة من خلال الوسائل الإعلامية على اختلافها.

وفي الختام، تود شركة ايكويت للبتروكيماويات التأكيد على أهمية مناقشة وتداول الرأي الآخر إذا ما طرح بأسلوب النقد البناء وحسب القنوات المعمول بها، لذا فإن الشركة سوف تتجنب الرد باستخدام نفس الأسلوب الذي لجأت إليه النقابة الذي اتسم بالشخصانية وانعدام الحيادية والموضوعية لغرض التصعيد المتعمد المستهدف من قبلهم.

شركة ايكويت بالرغم من تركهم العمل في الشركة قبل صدور القانون المذكور .

ويحق لشركة ايكويت للبتروكيماويات التساؤل عن دور النقابة قبل ما يزيد على السنة حين تم خلال شهر مارس من سنة 2010 إصدار كتاب رسمي بإمكانية التسريح لهؤلاء الموظفين، ولم تتم النقابة بالتصدي لهذا الإجراء إن كانت حقاً حريصة على مصالح هؤلاء الموظفين من ضيعفي الأداء.

بناء على ما جاء أعلاه، فإن جميع ما ورد في تصريحات النقابة بوجود بنود لم يتم تطبيقها من قانون العمل الجديد مجرد ادعاءات عارية عن الصحة، علماً بأن هناك بعض النقاط الواردة في قانون العمل الجديد لا زالت تحت البحث مع وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل، حيث تقوم إدارة الموارد البشرية والمستشار القانوني لشركة ايكويت للبتروكيماويات بالتعاون والتنسيق مع المعنيين في وزارة الشؤون ليطمئن تفسيرها وتطبيقها بشكل سليم.

وتؤكد شركة ايكويت للبتروكيماويات على تحملها الكامل لمسؤولية كل ما تم اتخاذه من قرارات تسريح بحق هؤلاء الموظفين بوجود كافة المستندات التي تثبت صحة وقانونية هذه الإجراءات حسبما هو متبع ومطبق في لوائح وإجراءات الشركة والتي تقع ضمن مظلة قانون العمل الجديد لشركات القطاع الأهلي بما يسمح لشركة ايكويت القيام بتطبيق هذه الأنظمة بغض النظر عن جنسية أو طبيعة عمل الموظف.

لذلك، فإن الدعوى الغريبة بأن تسريح هؤلاء الموظفين إنما تم بناء على كونهم من النقبانيين فهي غير صحيحة

الموظف المعني بتوقيع مدير الإدارة المباشر ونائب الرئيس المختص لإعلام الموظف بإمكانية تسريحه من العمل وذلك بعد فترة سنة كاملة (12 شهراً) إذا لم يتم تحسين وتطوير أدائه المهني.

وبالتالي، فإن قيام شركة ايكويت للبتروكيماويات بهذه الخطوات المنهجية يجعل دعوى التسريح هي تسريح هؤلاء الموظفين بعد تطبيق هذه اللوائح مجرد سراب، خصوصاً مع حصول أحد الموظفين المسرحين على تقييم ضعيف على مدى أربع سنوات منها سنتين على التوالي مع العديد من حالات الغياب المتكررة مما نتج عن ذلك عدم حصوله على شهادة تخصصية معتمدة تؤهله لأداء مهامه الوظيفية في الشركة، مما دفع الشركة لجوء إلى هذا الإجراء النهائي المتمثل بالتسريح من العمل وذلك بعد استفاد جميع السبل الممكنة.

لذلك، فإن التصعيد غير المبرر الذي تقوم به نقابة العاملين بشركة ايكويت للبتروكيماويات ليس إلا محاولة سلبية من أعضاء مجلس إدارة النقابة للحصول على المزيد من المكاسب الانتخابية.

وتؤكد شركة ايكويت للبتروكيماويات، كشركة كويتية خاصة تخضع وتطبق قوانين دولة الكويت، على التزامها بكافة بنود وتفاسيل قانون العمل في القطاع الأهلي، إضافة إلى قيام شركة ايكويت ومنذ صدور قانون العمل الجديد بإعلام وإحاطة جميع موظفي الشركة بالتعديلات التي طرأت على بعض البنود في القانون المذكور، كما قامت باستدعاء الموظفين الذين استلموا مستحقات نهاية الخدمة بعد تاريخ صدور قانون العمل الجديد لإجراء التسوية المالية حسب القانون الجديد كمبادرة تطوعية من

تود شركة ايكويت للبتروكيماويات التوضيح بأن ادعاءات نقابة العاملين بممارسة الشركة لأساليب تتسم بالتسرف والتعيز ضد العمالة الوطنية بما يخالف القوانين ذات العلاقة ليست إلا اتهامات عارية عن الصحة ومجردة عن الدليل.

وتشدد شركة ايكويت للبتروكيماويات على دعوتها للمعنيين في النقابة للقيام بتحري الدقة قبل توجيه مثل هذه الاتهامات، خصوصاً في ظل وجود جهات رسمية مسؤولة تتولى محاسبة الشركة حال ثبوت مخالفتها للقوانين واللوائح المعتمدة في دولة الكويت.

وتود شركة ايكويت للبتروكيماويات الإشارة إلى أن هذا الهجوم والتصعيد النقابي غير المبررين ليس إلا محاولة مستمرة من النقابة ومن انتهج نفس أسلوبها لخرق وتجاوز الأنظمة والسياسات واللوائح الداخلية المطبقة داخل شركة ايكويت في كيفية التعامل مع الموظفين من ضيعفي الأداء عبر محاولة إملاء مجموعة من الطلبات غير العقلانية وذلك بذريعة خدمة وحماية العمالة الوطنية.

وتؤكد شركة ايكويت للبتروكيماويات مرة أخرى أن تسريح الموظفين مهما كانت جنسياتهم من ذوي الأداء المهني الضعيف، إنما يتم بعد إعطاء الموظف فرصة لا تقل مدتها عن 24 شهراً يتم خلالها التنسيق المباشر معه وإدراجه ضمن برنامج تدريبي يهدف إلى الارتقاء بأدائه الوظيفي وتطويره مع مراجعة شاملة للأداء تتم في كل ستة أشهر إضافة إلى تقييم الأداء في نهاية كل سنة عن طريق لقاء مع مدير الإدارة المباشر، وفي حال عدم تحسن أداء الموظف نحو الأفضل وعدم تحقيق أي تطور في الأداء فعند ذلك تقوم الشركة بإرسال كتاب خطي ورسمي إلى



شركة ايكويت للبتروكيماويات
www.equate.com