

الجمعية أشادت بما ذكرته اللوغاني عن وجود خلل في العملية التعليمية

## «المعلمين»: لا بد من التعامل بشفافية مع واقعنا التربوي بسلبياته وإيجابياته

الضعف التراكمي، مشيراً إلى أن الدراسة فيها ستكون يومي الأحد والثلاثاء للطلاب، والأربعاء والجمعة ثلاث مواد بحد أقصى، علماً بأن الدراسة تكون من خلال مجموعة أوراق عمل تعطى بشكل أسبوعي للطلاب تغطي موضوعات الفترة الدراسية الرابعة مع وجود حصة مراجعة لاختبار الفترة الدراسية الرابعة، والتي من خلالها يتم تقديم نموذج اختبار تجريبي، وكذلك نموذج اختبار آخر مع الإجابة النموذجية.

ووجه د. الكندري الدعوة للراغبين في التسجيل بضرورة مراجعة مركز ارتقاء الكائن مقره في الدسمه بجانب المقر الرئيسي لجمعية المعلمين، مشيراً إلى أن فترة التسجيل مفتوحة اعتباراً من يوم الأحد ولمدة أسبوع ومن الساعة 5 إلى 8 مساءً، وأن العدد المتوافر في الشعب الدراسية المفتوحة محدود، وأنه بالإمكان الاستفسار والتواصل مع المركز من خلال الاتصال عبر الخطوط الساخنة من الساعة 5 حتى 8 مساءً وهي (للطالبات: 67756550 - للطالب: 99945924).

**فتح التسجيل في الدورة الاستدراكية للفترة الدراسية الرابعة لطلبة المتوسط والثانوي**

**الدراسة في الدورة ستكون يومي الأحد والثلاثاء للطلاب والإثنين والأربعاء للطلاب**



د. عبدالرحيم الكندري

لتدريس الموضوعات الخاصة بالفترة الدراسية الرابعة والأخيرة من الفصل الدراسي الثاني، وذلك حسب نظام مجموعات الدورة الخاصة، وهي المجموعة «أ» الخاصة بطلاب، والمجموعة «ب» التي تضم من 3 إلى 8 طلاب.

**معالجة الضعف التراكمي**

وقال أمين سر الجمعية د. عبدالرحيم الكندري إن الجمعية تبنت هذه الدورة لمعالجة أخفاق الطلاب والطالبات في الفترة الدراسية الثالثة ومعالجة



منى اللوغاني

نتعامل بشفافية تامة ووضوح في بيان واقعا التربوي بسلبياته وإيجابياته، وهذا هو السبيل الأمثل للوصول إلى تيرئة الذم ووضع النقاط على الحروف أمام كل الجهات العليا المعنية وعلى رأسها السلطان التشريعية والتنفيذية والسبيل أيضا لإيجاد الحلول المناسبة والنتائج المرجوة وتحقيق الآمال والتطلعات المنشودة.

من جانب آخر أعلنت الجمعية عن فتح باب التسجيل والالتحاق بدورة «إيكويت» التي سينظمها مركز ارتقاء التابع لها



متعب العتيبي

من القضايا والقرارات التربوية، التي طرحها على مستوى مجلس الوزراء والبرنامج الحكومي، وخطة التنمية، وحتى على مستوى طرحها الإعلامي، وغيرها من الأحداث والمناسبات.

**سبيل المعالجة**

وقالت الجمعية في بيانها انه ليس من العيب أن نحكي الواقع بالواقع نفسه وأن نعترف بأخطائنا وبالواجب السليم في خططنا وتجاربنا وأوضاعنا التربوية، ولابد لنا جميعاً وخاصة قياداتنا التربوية أن



د.موزي الحمود

والتي تكلف الدولة الملايين من الدنانير دون أن تكون المخرجات على مستوى الطموح، مشددة في الوقت نفسه على ضرورة أهمية تلمس مواطن الخلل في الميدان التربوي.

وأكدت الجمعية في بيان لها أن ما ذكرته اللوغاني وهو الأمر الذي يستحق كل التقدير والإشادة لم يكن إلا معايشة منطقية موضوعية للواقع التربوي، وقد سبق للجمعية أن وجهت انتقادات واسعة إلى الوزارة، وإلى الوزارة نفسها، عندما جانبها الصواب في العديد

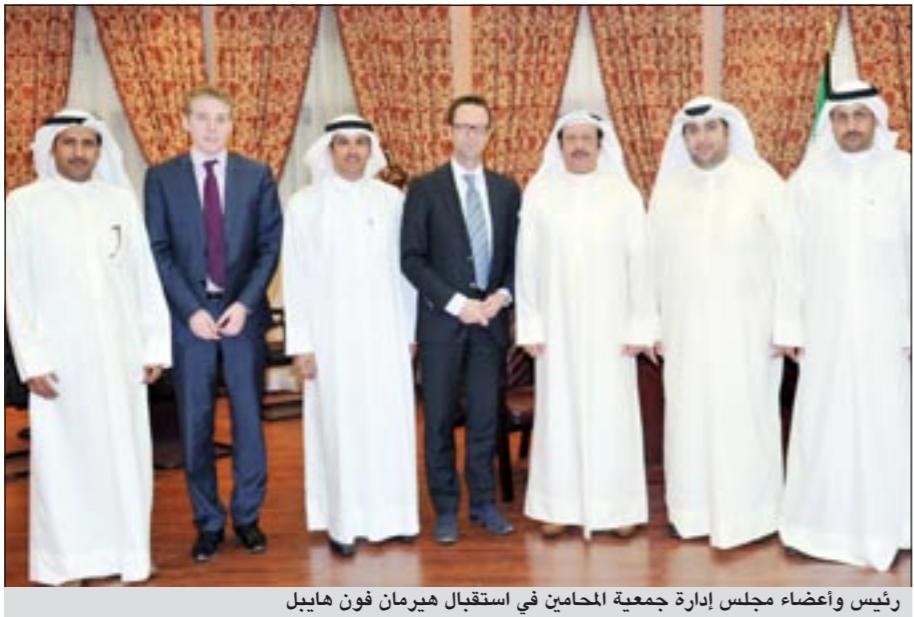
**لا بد من وضع النقاط على الحروف أمام الجهات المعنية وأعضاء السلطين لإيجاد الحلول المناسبة**

**لا يمكن أن نقبل بالحلول المؤقتة أو التسوية والتباطؤ في معالجة القضايا التربوية**

أكدت جمعية المعلمين أن الميدان التربوي في أمس الحاجة إلى معايشة بمنطقية وموضوعية دون الحجة السلي أي نوع من المكابرة أو المجاملة أو تزيف الوقائع والحقائق، وإلى ضرورة أن تسير وزارة التربية أن وعلى رأسها وزير التربية أن العملية التربوية لا يمكنها أبداً أن تسير وفق اجتهادات فردية وخطوط عمل وتجارب أتية وغير مدروسة ودون خطط واضحة المعالم وإستراتيجية ثابتة، كما لا يمكنها أيضاً أن تقبل بالحلول المؤقتة أو عمليات التسوية والتباطؤ والمماطلة وترك الأمور والقضايا دون أي تحرك جاد وفعلي ومن خلال وضع الأمور على حقيقتها أمام السلطين التشريعية والتنفيذية وعلى رأسها مجلس الوزراء.

جاء ذلك على خلفية ما صرحت به وكالة الوزارة المساعدة للتعليم العام منى اللوغاني عن وجود غياب في الخطة الإستراتيجية، الأمر الذي كان له تأثيره السلبى على أوضاع الإدارات المدرسية وضباب جهودها، إلى جانب وجود خلل في العملية التعليمية

## مجلس الإدارة استقبل رئيس القلم الجزائي لها جمعية المحامين اطلعت على إجراءات العمل القانونية للمحكمة الخاصة اللبنانية



رئيس وأعضاء مجلس إدارة جمعية المحامين في استقبال هيرمان فون هايبل

تبادل تلك الخبرات في هذه المجالات وكيفية تطبيق تلك القوانين بما يفيد المحامين المنتسبين لجمعية المحامين الكويتية حيث تطرق رئيس الجمعية لتبادل تلك الخبرات والإطلاع على كيفية عمل المحكمة الخاصة بلبنان أو غيرها من المحاكم المشكلة من قبل مجلس الأمن، كما رحب هيرمان فون بزيارة جمعية المحامين الكويتية للمكتب الخاص بالمحكمة الخاصة في لبنان والإطلاع على كيفية عملها، ورحب الكندري بهذه الدعوة ووعده رئيس الجمعية بتبليغها لتتوافق المواعيد لدى الجمعية بشأن الدورة التي ستشارك فيها مجموعة من الزملاء المحامين والمحامين في بيروت وذلك في الدورة الخاصة لمواءمة التشريعات الوطنية مع اتفاقيات والتزامات منظمة التجارة العالمية في الوطن العربي بمشاركة من نقابة المحامين في بيروت، وأشار الكرويون إلى أن هذه الدورات تنمي الثقافة بشأن تطبيق تلك الاتفاقيات وكيفية تلافي الأضرار التي ستقع من جراء التطبيق الخاطئ وعدم وضع حلول لها.

في إطار تبادل الخبرات القانونية بين المحامين الكويتيين واللبنانيين استقبلت جمعية المحامين وفداً قانونياً لبنانياً من العاملين في المحكمة الخاصة في لبنان، وصرح أمين سر جمعية المحامين بأنه تم عقد اللقاء مع رئيس القلم الجزائي في المحكمة الخاصة بلبنان هيرمان فون هايبل، وقد تم إنشاء تلك المحكمة بموجب قرار مجلس الأمن رقم 1757/2007 المؤرخ 30 مايو 2007 أثناء زيارته إلى الكويت حيث حضر الاجتماع كل من رئيس جمعية المحامين خالد الكندري ونائب الرئيس وسمي الواسي وأمين السر ناصر الكرويون وأمين الصندوق محمد طالب وخالد القحطاني، وقد دار الحديث عن عمل تلك المحكمة وكيفية تسيير إجراءاتها القانونية، وتم الرد على كثير من الأسئلة الشائعة عن قرار تشكيلها ومدة عملها وكيفية الفصل من قبل قاضي الإجراءات في قرار الاتهام، ومتى تبدأ المحاكمة، وأفاد هيرمان فون بان هناك إجراءات خاصة لتلك المحاكم وطريقة عملها ويجب

ومتجاهلاً بصورة كبيرة لأي المهارة والتي أثبتت في كل المواقف والأحداث أنها الأفضل والأكثر خبرة من غيرها ولعل إطفاء مصافي النفط عقب خروج الاحتلال العراقي للغاشم خير دليل على ذلك.

**محاسبة المسؤولين**

وفي ختام تصريحاته توجه الهاجري بحديثه إلى الرئيس التنفيذي مؤسسه البترول الكويتية فاروق الرنخي بضرورة محاسبة أي رئيس مجلس إدارة شركة نفطية يتعسف في إصدار قرارات تضر بالعمالة الوطنية أو تهدر حقوقها المشروعة باعتبار أن شركة «إيكويت» هي إحدى شركات القطاع النفطي الخاص الذي تمتلكه في الحكومة نسبة مؤثرة، مؤكداً ان النقابات النفطية ستظل الحصن الحصين للدفاع عن حقوق اخوانهم العاملين في كل القطاعات العمالية وبخاصة القطاع النفطي وستتصدى بكل قوة لمحاولات البعض القفز على تلك الحقوق العادلة والمشروعة.

المزيد من العمالة الوطنية الماهرة والتي أثبتت في كل المواقف والأحداث أنها الأفضل والأكثر خبرة من غيرها ولعل إطفاء مصافي النفط عقب خروج الاحتلال العراقي للغاشم خير دليل على ذلك.

وحمل الهاجري الشركة جزءاً كبيراً لمسا وصل إليه وضع الموظف الكويتي حتى تعرض للفصل ووجه جملة من التساؤلات لإدارة شركة «إيكويت» هل تم عمل خطط تدريب للمفصولين لتحسين الأداء «في السنة الأولى أو الثانية وبالمستندات» وابن كانت الموارد البشرية طوال المدة السابقة حتى وصل الأمر للتعرض للفصل؟ ودون سابق إنذار.

وتابع قائلاً «وما دور مديري الإدارات التابع لها هؤلاء الموظفون لتحسين أدائهم طوال فترة العامين وهل كان مديروهم على علم بقرارات الفصل المتخذة».

وأشار الهاجري إلى ان رد الشركة جاء مخيباً للآمال

حساب الشعب الكويتي صاحب الأرض والنفط مقابل عمالة أسيوية غير مدربة أو مؤهلة بسبب رخص منمها وغيرها ولعل أبناء هذا البلد العظم إلى الجحيم من نظر هؤلاء الأباطرة الذين يريدون تدمير قطاعنا الحيوية وليس تنميتها.

**خطوات تصعيدة**

وأكد ان نقابة العاملين بشركة خدمات القطاع النفطي تدعم أي خطوات تصعيدية تتخذها نقابة «إيكويت» للتصدي لتلك القرارات الظالمة والجائرة في وقت يتوقع من تلك الشركات فتح مجال أكبر لتوظيف العمالة الكويتية إلا أنها ومع الأسف الشديد تتخذ القرارات الأسهل بتسريح العمالة الوطنية لإخفاء عجزها وفشلها في إدارة تلك الشركات العملاقة.

وقال الهاجري ان قيادات بهذا المستوى يجب ان ترحل فوراً وتترك مكانها لقيادات أخرى قادرة على تنمية شركاتها وتحقيق معدلات نمو أكبر تستطيع من خلالها استيعاب



محمد الهاجري

**خصخصة القطاع النفطي كارثة نظراً لتعسف الشركات واعتمادها على عمالة أسيوية غير مؤهلة ورخيصة التكلفة**

أكد ان هناك استياء كبيراً من نقص الخدمات

## الزعبي: نطالب شركة خدمات «النفطي» بسرعة تجديد بوابات الأمن المتهالكة وإنشاء استراحات لرجال الأمن

في نقابة العاملين بشركة خدمات القطاع النفطي خالد علي الزعبي تصريحاته، مؤكداً ان شركة الخدمات النفطية باعتبارها شركة الخدمات الوجسته في القطاع النفطي لديها إمكانيات ضخمة لكن المشكلة ترجع إلى سوء بعض الإدارة في توظيف تلك الإمكانيات بما يحقق الصالح العام في القطاع النفطي وعدم توفير بيئة العمل المناسبة وكذلك عدم الالتزام بشروط الأمن والسلامة في كل المواقع.

الخصوص أملاً سرعة انجاز هذا الموضوع نظراً للاستياء الكبير لدى أفراد الأمن بالشركة من نقص تلك الخدمات والعمل في ظروف غاية في السوء. وأشار إلى ان الأمر لم يعد يحتمل، مؤكداً في الوقت ذاته ان أفراد الأمن بالشركة التزاموا بضبط النفس طوال الفترة الماضية لكن دوام الحال من المحال.

**سوء الادارة** واختتم أمين السر المساعد

إنشاء بوابات جديدة وتزويدها بكل الخدمات اللازمة وإنشاء الاستراحات اللازمة لرجال الأمن في مختلف شركات ومؤسسات القطاع النفطي. وأوضح ان رجال الأمن وكلهم من الكويتيين يعملون في ظروف بالغة السوء رغم أنهم يتعاملون مع أهم المنشآت الحيوية في الدولة وهي المنشآت النفطية.

**استياء كبير**

وقال الزعبي ان النقابة خاطبت إدارة الشركة بهذا



خالد الزعبي

دعا أمين السر المساعد بنقابة العاملين بشركة خدمات القطاع النفطي خالد علي الزعبي إدارة الشركة إلى الإسراع في إصلاح وتبديل بوابات الأمن المتهالكة والتي تفقد معايير الأمن والسلامة بمختلف مواقع القطاع النفطي.

**تهالك البوابات القديمة**

وأوضح الزعبي في تصريح صحافي ان معظم هذه البوابات متهالكة ولا تصلح نهائياً للعمل ونطالب بتجديدها أو

## «المركزي لتكنولوجيا المعلومات» نظم حملة تبرع بالدم

المتعلقة به، وتأتي هذه الحملة إيماناً من الجهاز المركزي بدعم الأنشطة الإنسانية التي تصب في خدمة المجتمع لاسيما قضية التبرع بالدم التي لها أهمية كبرى في مساعدة المرضى المحتاجين وإنقاذ حياة الكثيرين من الناس.

نظمت إدارة العلاقات العامة والإعلام بالجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات حملة للتبرع بالدم بالتعاون مع بنك الدم وذلك بمبنى الجهاز المركزي من الساعة التاسعة صباحاً وحتى انتهاء الدوام الرسمي.

وقد قام بنك الدم بتوفير عيادات متخصصة داخل مبنى الجهاز المركزي جهزت بالكامل لهذا الغرض ليتمكن موظفو الجهاز من التبرع بالدم وكذلك للقيام ببعض الفحوصات الطبية الأساسية للاطمئنان على صحتهم بما فيه مؤشر الوزن المثالي نسبة إلى الطول وقياس ضغط الدم.

كان في مقدمة المتبرعين مدير عام الجهاز عبداللطيف السريع وشهدت الحملة إقبالاً كبيراً من جميع الموظفين الذين ابدوا تعاوناً إيجابياً ووعياً كبيراً بأهمية التبرع بالدم والنتائج الإيجابية

وبدل المكافأة التشجيعية 25 ديناراً، كما ان الدورة التاهيلية التحويلية ومدتها سنة دراسية خلال الفترة المسائية وسيحصل الخريج على الدرجة السابعة، وأشاد العرادة بالجهود المميزة والتعاون المتميز الذي يقوم به قطاع التطوير والمعلومات برئاسة م.احمد المنفوشي، ومدير إدارة التطوير والتدريب خلف المطيري، التي من شأنها تقدم ورقي العمل بالبلدية، وشهد هذا القطاع تطوراً واضحاً وملموساً لدى العاملين في البلدية.

المادية والوظيفية من شؤون الموظفين وصورة من المؤهل الدراسي والبطاقة المدنية و3 صور شخصية. وطالب العرادة العاملين الذين تنطبق عليهم الشروط بضرورة التسجيل للاتحاق والاستفادة من المزايا العديدة التي سيحصلون عليها بعد اجتيازهم للحدود والتي تتمثل في الحصول على بدلات مالية مثل بدل مكافأة المستوى الوظيفي (30 ديناراً) وبدل طبيعة العمل (15 ديناراً،

المتوسطة بالاتحاق بالدورة التاهيلية التحويلية مساعد مفتش نظافة بهدف سد النقص في المفتشين والوظائف الرقابية، حيث قامت إدارة التطوير الإداري والتدريب بمخاطبة قطاعات البلدية المختلفة بالمحافظات بهدف التعميم على الموظفين والوظائف الراغبين بالمشاركة في دورة مساعد مفتش نظافة ضرورة مراجعة الإدارة بمقرها في دورة مساعد مفتش نظافة الجديد في مبنى الدولية - البرج الرابع - الدور السادس مصطحبين معهم بيان الحالة



محمد العرادة

صرح رئيس الاتحاد العربي لعاملات البلديات والسياحة ونائب رئيس مجلس إدارة نقابة العاملين في بلدية الكويت محمد العرادة، بأن النقابة تعاونت مع بلدية الكويت ممثلة في قطاع التطوير والمعلومات، حيث تكثرت الجهود بالحصول على موافقة ديوان الخدمة المدنية على السماح بمشاركة الموظفين والوظائف في الوظائف الكتابية وغيرها من الوظائف الإدارية شاغلي الدرجة السابعة والثامنة والعاملين على الشهادة



جانب من حملة التبرع بالدم