

«الأنباء» تفرد بنشر تعميمه: تأجيل البت في الهياكل التنظيمية للحكومة الجديدة

«الديوان» يوقف إصدار قرارات النذب والنقل والتعيين والترقية للوظائف الإشرافية والنذب والنقل بين الوزارات للموظفين حتى إعلان الحكومة

خلال الفترة من 2011/3/31 حتى تشكيل الحكومة الجديدة يعني اعتبارها كأن لم تكن مع ما يترتب على ذلك من عدم جواز استمرار الموظفين تنفيذًا لقرار الوقف أو مهامها.

ومن ثم يخضع قرار اسناد الوظائف الإشرافية مجدداً لمن سحبت قرارات شغلهم هذه الوظائف تنفيذًا لقرار الوقف لاسكاف قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 206/25 بشأن شروط شغل الوظائف الإشرافية ويجوز للجهة اصدار قرارات اسناد هذه الوظائف لهم بعد تشكيل الحكومة الجديدة (تاريخ انتهاء فترة وقف شغل الوظائف الإشرافية) وعلى ان يعمل بها من تاريخ صدورهما ودون تضمينها اي اثر رجعي سابق على صدور وبشروط ان يكونوا مستوفين لجميع الشروط المقررة بالقرار رقم 2006/25 المشار اليه عند صدور قرار اسناد الوظيفة الإشرافية بعد تشكيل الحكومة الجديدة.

لذا، يرجى من جميع الوزارات والجهات الحكومية والهيئات والمؤسسات العامة مراعاة ما سبق بيانه والتقدير به واصدار القرارات اللازمة وفقاً لكل حالة دون تراخ.

• مريم بندق

بالتعميد في العمل لدى الجهة المنتدبين اليها وعليهم الرجوع الى جهة عملهم الاصلية ويجب على جهات عملهم الاصلية تسليمهم العمل، ولمعالجة آثار ذلك يتم اجازة نديهم خلال الفترة التي يباشروا فيها العمل لدى الجهات المنتدبين لديها (ان وجدت) حتى تاريخ عودتهم الى جهة عملهم الاصلية مع ما يترتب على ذلك من آثار.

ومن ثم فإن من تمت الموافقة على نديهم بكتب صادرة من قبل الديوان سواء قبل 2011/3/31 او في هذا التاريخ وما بعده (ان وجدت) يسجوز للجهة اصدار قرارات نديهم بعد تشكيل الحكومة الجديدة (تاريخ انتهاء فترة وقف شغل الوظائف الإشرافية) وعلى ان يعمل بها من تاريخ صدورهما ودون تضمينها اي اثر رجعي سابق على صدور وذلك استناداً لآليات الكتاب الصادر عن الديوان بالموافقة على النذب ودون حاجة لصدور كتاب جديد بالموافقة من الديوان مع مراعاة الحصول على موافقة جهات عملهم الاصلية واستيفاء كل الشروط والاجراءات الأخرى المقررة للنقل.

ثانياً: فيما يتعلق بالنذب أو تعميده خارج الجهة:

ان سحب قرارات النذب او تعميده التي صدرت من الجهة المنتدب اليها خلال الفترة من 2011/3/31 حتى تشكيل الحكومة الجديدة يعني اعتبارها كأن لم تكن مع ما يترتب على ذلك من آثار رجعي سابق على صدور قرارات نديهم او تعميده او من تاريخ انتهاء فترة وقف شغل الوظائف الإشرافية (ان وجدت) حتى تاريخ صدورهما ودون تضمينها اي اثر رجعي سابق على صدور ذلك استناداً لآليات الكتاب الصادر عن الديوان بالموافقة على النذب ودون حاجة لصدور كتاب جديد بالموافقة من الديوان مع مراعاة الحصول على موافقة جهات عملهم الاصلية واستيفاء كل الشروط والاجراءات الأخرى المقررة للنذب.

ثالثاً: فيما يتعلق بشغل الوظائف الإشرافية:

ان سحب قرارات شغل الوظائف الإشرافية التي صدرت من الجهات الحكومية والهيئات والمؤسسات العامة مراعاة ما سبق بيانه والتقدير به واصدار القرارات اللازمة وفقاً لكل حالة دون تراخ.

• حنان عبدالعبيد

المنقولين اليها (ان وجدت) حتى تاريخ عودتهم الى جهة عملهم الاصلية ندبا مؤقتا مع ما يترتب على ذلك من آثار.

ومن ثم فإن من تمت الموافقة على نقلهم بكتب صادرة من قبل الديوان سواء قبل 2011/3/31 او في هذا التاريخ وما بعده (ان وجدت) يسجوز للجهة اصدار قرارات نديهم بعد تشكيل الحكومة الجديدة (تاريخ انتهاء فترة وقف شغل الوظائف الإشرافية) وعلى ان يعمل بها من تاريخ صدورهما ودون تضمينها اي اثر رجعي سابق على صدور ذلك استناداً لآليات الكتاب الصادر عن الديوان بالموافقة على النذب ودون حاجة لصدور كتاب جديد بالموافقة من الديوان مع مراعاة الحصول على موافقة جهات عملهم الاصلية واستيفاء كل الشروط والاجراءات الأخرى المقررة للنقل.

ثالثاً: فيما يتعلق بالنذب أو تعميده خارج الجهة:

ان سحب قرارات النذب او تعميده التي صدرت من الجهة المنتدب اليها خلال الفترة من 2011/3/31 حتى تشكيل الحكومة الجديدة يعني اعتبارها كأن لم تكن مع ما يترتب على ذلك من آثار رجعي سابق على صدور قرارات نديهم او تعميده او من تاريخ انتهاء فترة وقف شغل الوظائف الإشرافية (ان وجدت) حتى تاريخ صدورهما ودون تضمينها اي اثر رجعي سابق على صدور ذلك استناداً لآليات الكتاب الصادر عن الديوان بالموافقة على النذب ودون حاجة لصدور كتاب جديد بالموافقة من الديوان مع مراعاة الحصول على موافقة جهات عملهم الاصلية واستيفاء كل الشروط والاجراءات الأخرى المقررة للنذب.

رابعاً: فيما يتعلق بشغل الوظائف الإشرافية:

ان سحب قرارات شغل الوظائف الإشرافية التي صدرت

كما لا يشمل هذا الحظر النقل والتعيينات والهيئات والمؤسسات العامة الالتزام بما ورد بهذا القرار وذلك بعدم اتخاذ اي اجراءات تتعلق بهذه الموضوعات، سواء للكويينيين او غير الكويينيين، بحيث لا يتم اصدار اي قرارات تخصص بالتعيين سواء دائماً (بصفة اصلية) او مؤقتاً (على بند المكافآت) او بإبرام عقود تعيين او باستعانة ايا كانت صورتها او باستناد شغل وظائف اشرافية او النقل او النذب خارج الجهة او تعميده، حتى ولو كانت هناك موافقات سابقة من الجهات المختصة (مجلس الخدمة المدنية) مع وقف العمل مؤقتاً باي كتب اصدها الديوان للجهات الحكومية في شأن اي من هذه الموضوعات كل ذلك للفترة من 2011/3/31 وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ولا يشمل ذلك الترقيات الى الدرجات المالية بالاختيار،

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

يرجى من جميع الوزارات والجهات الحكومية والهيئات والمؤسسات العامة الالتزام بما ورد بهذا القرار وذلك بعدم اتخاذ اي اجراءات تتعلق بهذه الموضوعات، سواء للكويينيين او غير الكويينيين، بحيث لا يتم اصدار اي قرارات تخصص بالتعيين سواء دائماً (بصفة اصلية) او مؤقتاً (على بند المكافآت) او بإبرام عقود تعيين او باستعانة ايا كانت صورتها او باستناد شغل وظائف اشرافية او النقل او النذب خارج الجهة او تعميده، حتى ولو كانت هناك موافقات سابقة من الجهات المختصة (مجلس الخدمة المدنية) مع وقف العمل مؤقتاً باي كتب اصدها الديوان للجهات الحكومية في شأن اي من هذه الموضوعات كل ذلك للفترة من 2011/3/31 وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ولا يشمل ذلك الترقيات الى الدرجات المالية بالاختيار،

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

كما لا يشمل هذا الحظر النقل والتعيينات والهيئات والمؤسسات العامة الالتزام بما ورد بهذا القرار وذلك بعدم اتخاذ اي اجراءات تتعلق بهذه الموضوعات، سواء للكويينيين او غير الكويينيين، بحيث لا يتم اصدار اي قرارات تخصص بالتعيين سواء دائماً (بصفة اصلية) او مؤقتاً (على بند المكافآت) او بإبرام عقود تعيين او باستعانة ايا كانت صورتها او باستناد شغل وظائف اشرافية او النقل او النذب خارج الجهة او تعميده، حتى ولو كانت هناك موافقات سابقة من الجهات المختصة (مجلس الخدمة المدنية) مع وقف العمل مؤقتاً باي كتب اصدها الديوان للجهات الحكومية في شأن اي من هذه الموضوعات كل ذلك للفترة من 2011/3/31 وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ولا يشمل ذلك الترقيات الى الدرجات المالية بالاختيار،

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ولا يشمل ذلك الترقيات الى الدرجات المالية بالاختيار،

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ولا يشمل ذلك الترقيات الى الدرجات المالية بالاختيار،

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ولا يشمل ذلك الترقيات الى الدرجات المالية بالاختيار،

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ولا يشمل ذلك الترقيات الى الدرجات المالية بالاختيار،

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ولا يشمل ذلك الترقيات الى الدرجات المالية بالاختيار،

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ولا يشمل ذلك الترقيات الى الدرجات المالية بالاختيار،

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ولا يشمل ذلك الترقيات الى الدرجات المالية بالاختيار،

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

ووسائل شغل هذه الوظائف ندبا وتعيينا ونقل او ترقية اليها، وكذلك وقف النقل والنذب او تعميده خارجا بين هذه الأجهزة الحكومية المختلفة، وذلك اعتباراً من يوم الخميس 2011/3/31 تاريخ استقالة الحكومة وحتى تاريخ تشكيل الحكومة الجديدة.

النجار يزرع للمرة الأولى في الكويت بالوناً طويل المدى قابلاً للتعديل

وقال الاستشاري د.فهد عبدالرحمن النجار لـ «كونا» ان هذه التكنولوجيا ستسمح ببقاء البالون في المدة مدة سنة كاملة وليس لسنة اشهر كما في البالون نصف السنوي المستخدم حالياً مما سيسمح ببقاء ما يزيد عن 30 كيلوجراماً بطريقة صحيحة، وتذكر انه بالاسكان في تعديل حجم البالون وهو داخل معدة المريض بعد زراعته بأسابيع او شهور من خلال عملية منظار اعتيادية لا تستغرق اكثر من عشر دقائق ستسمح بتقليل الاعراض التي تحدث في الايام الاولى لوضعه وتساعد على اطالة فترة الاستفادة من البالون ليعمل بنفس الكفاءة على مدى سنة كاملة مضيفا ان الفترة الاطول ستكون كافية لتعليم وتعود مريض السمعة على طريقة التغذية الصحية كما يحدث مع البالون نصف السنوي.

واضاف د.النجار، والذي يعتبر أول طبيب كويتي يجري تلك العملية، ان البالون الحديث ائبت كفاءته من خلال الدراسات

التي اجريت عليه في اوربامينا ان الشركة المصنعة لا تسمح لأي طبيب بزراعة البالون قبل ان تتأكد من خبرته في زراعة البالون المعدني وقدرته على التعامل معه حيث تتطلب زراعة معرفة الطبيب بكل مهارات المنظار العلوي التي تكون متوافرة لدى اطباء الجهاز الهضمي ذوي الخبرة الطويلة.

وقال ان هذا البالون سيكون رديفاً أساسياً للبالون نصف السنوي المستخدم حالياً والذي ائبت ايضا نجاحا كبيرا مبينا ان اختيار نوعية البالون المستخدم لكل مريض يعود الى تقدير الطبيب المعالج لاحتياج المريض، واعرب عن شعوره بالفخر لتمكته من وضع الكويينيين على خريطة الدول التي تقدم هذه الخدمة الطبية الحديثة مشيدا بجهود المسؤولين في وزارة الصحة وعلى رأسهم الوزير د.هلال السايير ووكيل الوزارة د.ابراهيم العبداللهادي على دعمهم المتواصل لكل ماهو جديد في المجال الطبي.

نجح استشاري طبي متخصص في امراض الجهاز الهضمي والكبد والمناظير في زراعة آخر ما توصلت اليه تكنولوجيا علاج السمعة غير الجراحية متمثلاً في بالون معدني طويل المدى قابل للتعديل لمريض كويتي يعانوا من السمعة.



د.فهد عبدالرحمن النجار

مهمة رسمية واحدة للموظف كل عامين وللوظائف الإشرافية كل عام السايير: استحداث قسم لأمراض قلب الأطفال في «الصدري»

اصدر وزير الصحة د.هلال السايير قرارا يقضي باستحداث قسم خاص بأمراض القلب لدى الأطفال في مستشفى الأمراض الصدرية في منطقة الصباح الطبية التخصصية.

وفي قرار آخر شدد السايير على ألا تزيد مشاركات الموظف في المهام الرسمية عن مهمة رسمية واحدة كل سنتين وعن مهمة واحدة كل سنة لشاغلي الوظائف الإشرافية ويستثنى من ذلك المرشحو لحضور اجتماعات منظمة الصحة العالمية ومجلس وزراء الصحة العرب والمكتب التنفيذي لدول مجلس التعاون والمجلس العربي للاختصاصات الطبية

المستوى الوظيفي للمرشح بالنسبة للإداريين عن مدير إدارة وأن يكون قد شغل وظيفته بطريق النقل ومضى على ذلك مدة لا تقل عن سنتين، وبالنسبة لأطباء يجب ألا يقل الطبيب المرشح للمهمة عن اختصاصي، وبالنسبة للصيدلانية وأعضاء الهيئة التمريضية وفنيي الوظائف الطبية وغير الطبية يشترط أن يكون المرشح شاعلاً لوظيفة إشرافية، ويستثنى من ذلك من تكون مشاركتهم في المؤتمر كمحاضر أو يكون إيفاده بهدف تقديم ورقة علمية.

من جانب آخر، دعا وكيل الوزارة د.ابراهيم العبد الهادي والمنظمات الدولية التي تكون الكويت عضواً فيها، واشترط بالقرار ألا يقل



د.ابراهيم العبداللهادي



د.هلال السايير

«الصحة»: «أنفلونزا الخنازير» أصبح مستوطناً في الكويت

اصابة بالفيروس تتراوح بين حالة إلى ثلاث حالات في الأسبوع وقد تزايدت الأعداد المصابة حسب الموجة وخاصة في أشهر الشتاء.

من جانبه أكد اختصاصي أول أمراض معدية بمستشفى الأمراض هذا المستشفى الجديد سيكون رديفاً للمبنى القديم.

وأعلن السايير في تصريح له أمس أن فيروس أنفلونزا الخنازير أصبح مستوطناً في الكويت، مشيراً إلى أن مستشفى الأمراض السارية د. غانم الجويلان في تصريح لـ «الأنباء» أن فيروس أنفلونزا الخنازير يجب ان يعامل كأي فيروس عادي، اعتماداً على الخبرة المتراكمة محلياً وعالمياً، واعتماد القاعدة الاستثنائية في المعاملة الخاصة فقط مع

السارية د. غانم الجويلان في تصريح لـ «الأنباء» أن فيروس أنفلونزا الخنازير يجب ان يعامل كأي فيروس عادي، اعتماداً على الخبرة المتراكمة محلياً وعالمياً، واعتماد القاعدة الاستثنائية في المعاملة الخاصة فقط مع

السارية د. غانم الجويلان في تصريح لـ «الأنباء» أن فيروس أنفلونزا الخنازير يجب ان يعامل كأي فيروس عادي، اعتماداً على الخبرة المتراكمة محلياً وعالمياً، واعتماد القاعدة الاستثنائية في المعاملة الخاصة فقط مع

السارية د. غانم الجويلان في تصريح لـ «الأنباء» أن فيروس أنفلونزا الخنازير يجب ان يعامل كأي فيروس عادي، اعتماداً على الخبرة المتراكمة محلياً وعالمياً، واعتماد القاعدة الاستثنائية في المعاملة الخاصة فقط مع

السارية د. غانم الجويلان في تصريح لـ «الأنباء» أن فيروس أنفلونزا الخنازير يجب ان يعامل كأي فيروس عادي، اعتماداً على الخبرة المتراكمة محلياً وعالمياً، واعتماد القاعدة الاستثنائية في المعاملة الخاصة فقط مع

السارية د. غانم الجويلان في تصريح لـ «الأنباء» أن فيروس أنفلونزا الخنازير يجب ان يعامل كأي فيروس عادي، اعتماداً على الخبرة المتراكمة محلياً وعالمياً، واعتماد القاعدة الاستثنائية في المعاملة الخاصة فقط مع

السارية د. غانم الجويلان في تصريح لـ «الأنباء» أن فيروس أنفلونزا الخنازير يجب ان يعامل كأي فيروس عادي، اعتماداً على الخبرة المتراكمة محلياً وعالمياً، واعتماد القاعدة الاستثنائية في المعاملة الخاصة فقط مع

السارية د. غانم الجويلان في تصريح لـ «الأنباء» أن فيروس أنفلونزا الخنازير يجب ان يعامل كأي فيروس عادي، اعتماداً على الخبرة المتراكمة محلياً وعالمياً، واعتماد القاعدة الاستثنائية في المعاملة الخاصة فقط مع

السارية د. غانم الجويلان في تصريح لـ «الأنباء» أن فيروس أنفلونزا الخنازير يجب ان يعامل كأي فيروس عادي، اعتماداً على الخبرة المتراكمة محلياً وعالمياً، واعتماد القاعدة الاستثنائية في المعاملة الخاصة فقط مع

السارية د. غانم الجويلان في تصريح لـ «الأنباء» أن فيروس أنفلونزا الخنازير يجب ان يعامل كأي فيروس عادي، اعتماداً على الخبرة المتراكمة محلياً وعالمياً، واعتماد القاعدة الاستثنائية في المعاملة الخاصة فقط مع

جمعية العedan والقصور التعاونية

قرعة العمرة

تعلن

جمعية العedan والقصور التعاونية

عن إجراء قرعة العمرة للمساهمين

المتقدمين بطلبات العمرة للعام 2011 وذلك بصالة تنمية المجتمع بجانب السوق المركزي رقم (2) اليوم الاثنين، 2011/04/18 - الساعة 4 عصراً والله ولي التوفيق

المدير المعين
بدر أحمد العوضي

حرم سفيرانا لدي سنغافورة أقامت حفلاً خيرياً لدعم ضحايا اليابان

كو الامبور: استضافت حرم سفيرانا لدى جمهورية سنغافورة افراح الفداغي حفلاً خيرياً بمقر سكن السفير وذلك بالتعاون مع جمعية اكيبانا فرع سنغافورة حيث يعود ريعه لدعم ضحايا الزلزال الذي اصاب اليابان.

وذكر بيان صادر عن السفارة امس ان جمعا من سيدات المجتمع شاركن بالحفل لتقديمهن وزيرة الدولة للشؤون الاجتماعية والشباب والرياضة يو شون وحرم وزير الخارجية السنغافوري جيفر يو بالإضافة الى حرم سفير اليابان.

والقت حرم السفير افراح الفداغي كلمة خلال المناسبة اكدت خلالها ان الحكومة والشعب الكويتي حريصون دائماً على الوقوف بجانب الأصدقاء خلال الأزمات والكوارث والشعب الكويتي لن ينسى ابداً الوقفة المشرفة لحكومة وشعب اليابان بجانب الكويت خلال الاحتلال العراقي الغاشم، معتبرة ان استضافة السفارة لهذا الحفل تعبير عن الشكر والعرفان لهذا الموقف النبيل.

من جانبها، فننت حرم السفير الياباني الرئيسة الفخرية للجمعية هذه المبادرة التي رأت انها تعبر عن الحس الإنساني لحكومة وشعب الكويت.

وتضمن الحفل عرضاً للأزياء التراثية الكويتية بالإضافة الى عرض قام به أعضاء الجمعية لتنسيق الزهور وبعد ذلك استمتع الحضور بمأدبة المكولات والحلويات الكويتية.

وفي ختام الحفل شكرت رئيسة الجمعية انا كوان حرم السفير على كرم الضيافة وحسن الاستقبال.

شركة الصليوخ التجارية ش.م.ك.م (مقفلة)

دعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية السنوية للشركة

يتشرف مجلس إدارة شركة الصليوخ التجارية ش.م.ك.م (مقفلة) دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2010 والمزمع انعقادها يوم الاثنين الموافق 2011/5/2 الساعة 10.30 صباحاً وذلك في وزارة التجارة والصناعة مجمع الوزارات - قاعة (ب).

وذلك لمناقشة البنود المدرجة على جدول الأعمال التالي:

جدول أعمال الجمعية العامة العادية السنوية عن السنة المالية المنتهية في 2010/12/31:

- 1 - سماع تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2010/12/31 والمصادقة عليه.
- 2 - سماع تقرير هيئة الفتوى والرقابة الشرعية عن السنة المالية المنتهية في 2010/12/31.
- 3 - سماع تقرير مراقبي الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 2010/12/31 والمصادقة عليه.
- 4 - مناقشة الحسابات الختامية والميزانية العمومية عن السنة المالية المنتهية في 2010/12/31 والمصادقة عليها.
- 5 - الموافقة على التعامل مع أطراف ذات صلة.
- 6 - الموافقة على توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في 2010/12/31.
- 7 - الموافقة على توصية مجلس الإدارة بعدم منح مكافأة لأعضاء المجلس عن السنة المالية المنتهية في 2010/12/31.
- 8 - الموافقة على تجديد تفويض مجلس الإدارة لمدة لا تزيد عن ثمانية عشر شهراً من تاريخ انعقاد الجمعية العامة العادية في شراء أسهم الشركة والتصرف فيها بالشروط والضوابط التي يسمح بها القانون والقرارات الوزارية واللوائح التنفيذية التي صدرت أو ستصدر بهذا الشأن.
- 9 - إخلاء طرف السادة / أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم عن إدارة الشركة عن السنة المالية المنتهية في 2010/12/31.
- 10 - انتخاب عضو مجلس إدارة احتياط.
- 11 - تعيين أو إعادة تعيين مراقبي حسابات الشركة للسنة المالية التي ستنتهي في 2011/12/31 وتفويض مجلس الإدارة بتحديد تعابهم.

لذا يرجى من السادة المساهمين الراغبين في الحضور أو من ينوب عنهم مراجعة الشركة الكويتية للمقاصة بمنطقة الشرق - مبنى برج احمد - إدارة حفظ الأوراق المالية بالدور الخامس ، لاستلام بطاقات الحضور وجدول الأعمال خلال الدوام الرسمي. هاتف: 22464579 - 22464565

مجلس الإدارة
والله ولي التوفيق . . .