

أكاديمية من «Gust» نالت جائزة أفضل بحث في ملتقى عالمي بتركيا



د.فدى كرم عقب حصولها على الجائزة

المهاجرين في المغرب. وأضافت د.كرم من الورقة أظهرت أن علاقة تحرير التجارة بتعزيز النمو بما فيه الكفاية في المغرب من خلال التوسع في الوجهة نحو التصدير التي تستفيد من انخفاض قيمة سعر الصرف الحقيقي. وذكرت أن النمو الاقتصادي الشامل يعزز فرص العمل وزيادة الاجور الحقيقية في المناطق الريفية والحضرية وبالتالي يقلل من حوافز الهجرة.

نالت أكاديمية من جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا جائزة أفضل بحث وذلك خلال الملتقى البحثي الدولي الـ 17 للاقتصاد الذي اقيم في تركيا مؤخرا. وقالت استاذة الاقتصاد في الجامعة د.فدى كرم في تصريح صحافي امس انها حصلت على جائزة أفضل ورقة بحث قدمتها في هذا الملتقى البحثي الدولي وناقشت الربط بين تحرير التجارة وتكوين المهارات لتدفقات

«معرض الرواد» في «الأميركية» لتدريب الطلبة على البدء في مشروعات صغيرة



جانب من المعرض

قاسم باشا

يقام للفترة الرابعة في الجامعة والهدف منه تعود الطلاب على البيع والشراء وإبراز مواهبهم في هذا المجال. وقالت هاندر «لدينا 17 مشاركا من طلاب الجامعة الأميركية اعطاء فرصة للطلاب لإبراز مواهبهم وإدارة أعمالهم والتعامل مع الزبائن ضمن نطاق ضيق في إطار جامعاتهم. وفي المناسبة قالت مديرة المعرض من قسم مركز النجاح الطلابي جوان هاندر أن هذا المعرض

يهدف تدريب الطلاب على الاعتماد على انفسهم والبدء بمشروعات صغيرة تعلمهم آلية البيع والشراء كان «معرض الرواد» في الجامعة الأميركية اعطاء فرصة للطلاب لإبراز مواهبهم وإدارة أعمالهم والتعامل مع الزبائن ضمن نطاق ضيق في إطار جامعاتهم. وفي المناسبة قالت مديرة المعرض من قسم مركز النجاح الطلابي جوان هاندر أن هذا المعرض

«بوكسهل» نظمت اليوم التوظيفي الأول بمشاركة العديد من الشركات الخاصة



جناح «الوطنية» في الكلية

الوظيفي والتدريب فهو يساعد الطالبات من خلال إرشادهن للتخصصات المطلوبة في القطاع الخاص بالإضافة إلى التسجيل في الدورات التدريبية لعجلة الصيف، وقد علق عبدالعزیز القصار مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام بقوله «إن هذه أول مشاركة لهم في يوم مفتوح وهم يحرصون على تنوع النشاطات من معرض لورشات عمل. وكانت هناك مشاركة من شركات كبرى كالوطنية للاتصالات التي أعربت عن اهتمامها الكبير بخريجات كلية بوكسهل وبالتحديد خريجات مركز التصميم الجرافيكي وخاصة أن كلية بوكسهل تعتبر الكلية الوحيدة الخاصة للبنات التي توفر هذا التخصص. وقد أنتت مشاركتها للتدريب عن الخدمات والفرص الوظيفية للطالبات وعن البرامج التدريبية المتاحة لديها.

ومن الشركات المشاركة شركة بارسون برنكشوف وهي الشركة العالمية للاستشارات الهندسية ومجموعة الشاع وشركة أوسن مارتن الكويت، بالإضافة إلى مشاركة من برنامج لوباك حيث أعطت الفرصة للطالبات أن يقدمن طلباتهن أون لاين لفرص التوظيف في العجلة الصغيرة.

• الأة خليفة

نظمت كلية بوكسهل للبنات يومها التوظيفي الأول بالتعاون مع وتحت رعاية برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة وبحضور عدد كبير من الشركات الخاصة العالمية والمحلية. وقد تم تنظيم هذا المعرض لتشجيع الطالبات ومساعدتهن للتعرف على مختلف قطاعات العمل الحكومية والخاصة وإعطاء الشركات الفرصة للتعرف على طالبات الكلية ومؤهلاتهن وقدراتهن الوظيفية. هذا، وقد تخلل المعرض بعض من الأنشطة وورشات العمل التي قام بتنظيمها برنامج إعادة الهيكلة من قبل السيدة منيرة العبيدان حيث تناولت كيفية كتابة السيرة الذاتية واجتياز المقابلة الشخصية وذلك لتأهيل الطلبة لدخول سوق العمل وقد اضافت السيدة منيرة «أن الحضور كان متنوعا وأسئلة الطالبات تنم عن اهتمام ونضج كبير وكان التفاعل رائعاً.»

وكانت مشاركة برنامج إعادة الهيكلة من خلال عرض مختلف أقسام الهيئة كقسم المشروعات الصغيرة التي تستقبل المبادرات وعن بيروهم بالاستشارات والدورات التدريبية اللازمة لإدارة مشاريعهم وهي تعمل حلقة وصل بين المبادرين والمستثمرين، أما قسم الإرشاد

أكد خلال لقاء مع أعضاء هيئة التدريس أن القانون سيجعل أعضاء مجلس الإدارة من داخل «التطبيقي» النفيسي: من حقي اختيار رؤساء الأقسام العلمية وقانون الهيئة الجديد يجعلنا نستقل عن «المناقصات» و«المحاسبة»



د.عبدالرزاق النفيسي ود.معددي العجمي ود.أحمد الحنينان خلال اللقاء

الاساسية كانت مطروحة في السابق وكان التوجه هو تقسيم التخصصات في الكليات إلى تربية وفنية وزياراتي لمجمع العارضية الخاص بكلية التربية والتدريب وهذا يعتمد على وضع كلية التربية الاساسية. وحول تعيين رئيس قسم أو منصب معين فقد بين د.النفيسي أن هناك لائحة تختص باختيار رئيس القسم والتي بدورها تصدر قرار تشكيل لجنة مقابلة المرشحين المتقدمين ويتم من خلالها ترشيح ثلاثة أسماء إلى المدير والذي بدوره هو له أحقية اختيار شخص من بين الثلاثة مبيها أنه ليس للحاصل على أعلى نقاط من بين المرشحين الثلاثة أن يحصل على منصب رئاسة القسم لأن الخول بالاختيار هو المدير العام للهيئة ويتم ذلك بناء على تقارير ترفع من قبل لجنة الاختيار، وأكد أن الاختيار وفق اللوائح وعلى قناعة تامة وفي حالة وجود أي شكوك في أي منصب على عضو هيئة التدريس تقديم تظلم لإدارة الهيئة. وفي قضية المراسلات السرية للهيئة فقد لفت د.النفيسي إلى أن هناك ميكنة بالهيئة وهي الصادر والوارد والمستفيد منها أعضاء هيئة التدريس والتدريب فإذا كان عضو هيئة التدريس يخوف من إفشاء المراسلات السرية فلماذا لا يحضرها بيده بدلا من أن تكون عن طريق مراسلات الصادر والوارد. وفيما يخص التوظيف والوارد، وفيما يخص عدم وجود لائحة واضحة في لجنة البحوث، قال أول مرة تمر على هذه القضية وإن كانت لجنة البحوث متواجدة سيتم التعديل عليها وفقا لأمور تناسب العمل الأكاديمي.

وحول التأخير في لجنة استقلالية مالية وإدارية للهيئة ويجعلها لا تتبع لجنة المناقصات، ويمنع الرقابة السابقة من ديوان المحاسبة، كما يجعل مجلس إدارة الهيئة يتكون من أعضاء هيئتي التدريس والتدريب وهذا يسهم في تطبيق خطوات إصلاحية وإجازات بصورة جيدة تناسب الهيئة، وبعد تطبيق قانون الهيئة الجديد سيتم تقييمها والنظر لوضع الهيئة بعد التطبيق. وانتقد د.النفيسي وجود ازواجية في بعض تخصصات الهيئة، وجمود بعض التخصصات والبرامج الدراسية وعدم تحديثها والتواصل مع سوق العمل من أجل تحسينها بما يواكب التطور المتسارع في سوق العمل الحكومي والخاص، ودعا لتطوير البرامج الدراسية بما يناسب حاجة سوق العمل، متسائلا «هل يجب أن تبقى كلية التربية الأساسية تابعة للهيئة؟ وهل من المناسب لها أن تندمج مع كلية التربية بالجامعة لإنشاء جامعة تربوية؟ وقال هذه تساؤلات تحتاج لدراسة وجلسات لمعرفة وضع كلية التربية الأساسية بعيدا عن الحسابات الشخصية.»

وبين د.النفيسي أنه يولي عملية التطوير الإداري والمالي اهتماما بالغا، وأن الهيئة تسعى لنظام المراسلات الإلكترونية لتسهيل عملية المراسلات لأنه أسلوب حديث وسهل، مع ضرورة وجود دليل إداري يوضح الإجراءات الإدارية لأعضاء هيئة التدريس في مختلف الأمور والمسائل التي يحتاجونها. وردا على سؤال حول مشروع تقسيم كلية التربية الأساسية إلى 5 كليات، أفاد د.النفيسي بأن قضية التقسيم لكلية التربية

هناك ازواجية في بعض التخصصات وعدم التواصل مع سوق العمل لتطويرها بما يواكب التطور المتسارع في القطاعين العام والخاص

نعمل لإعداد دليل يجمع لوائح وقوانين الهيئة ويوزع على جميع العاملين فيها سواء هيئة إدارية أو تدريسية أو تدريبية

ويعتبر نائب رئيس الهيئة د.أحمد الحنينان أن لقاء د.النفيسي بأعضاء الهيئة التدريسية يعكس مدى حرص إدارة الهيئة على التواصل مع عضو هيئة التدريس مباشرة والاستماع لهموم ومشاكله عن قرب. يدور رحب مدير عام الهيئة د.عبدالرزاق النفيسي بأعضاء هيئة التدريس، وهذا الربط بمناسبة اليوم العالمي للتأسيس، موضحا أنه وفور تقلده منصب مدير عام الهيئة التقى نواب المدير العام ومديري الإدارات المختلفة لمعرفة وضع الهيئة عن كثب ووضع حلول للمشاكل التي تواجهها، ووضع خطة مستقبلية تطويرية شاملة لكافة القطاعات، وقال أن أمامه وامام الهيئة التدريسية مسؤولية كبيرة تتطلب العمل الجماعي والمشاركة للمضي في رسم الإنجازات وتحقيقها خلفا للمديرين السابقين للهيئة الذين عملوا على تطوير الهيئة وحققوا مشايرع إنشائية وأكاديمية ضخمة، مبيدا تأييده ودعمه لقانون إنشاء الهيئة الجديد المعروض على مجلس الأمة، واعتبر أن هذا القانون يحقق

ويعتبر نائب رئيس الهيئة د.أحمد الحنينان أن لقاء د.النفيسي بأعضاء الهيئة التدريسية يعكس مدى حرص إدارة الهيئة على التواصل مع عضو هيئة التدريس مباشرة والاستماع لهموم ومشاكله عن قرب. يدور رحب مدير عام الهيئة د.عبدالرزاق النفيسي بأعضاء هيئة التدريس، وهذا الربط بمناسبة اليوم العالمي للتأسيس، موضحا أنه وفور تقلده منصب مدير عام الهيئة التقى نواب المدير العام ومديري الإدارات المختلفة لمعرفة وضع الهيئة عن كثب ووضع حلول للمشاكل التي تواجهها، ووضع خطة مستقبلية تطويرية شاملة لكافة القطاعات، وقال أن أمامه وامام الهيئة التدريسية مسؤولية كبيرة تتطلب العمل الجماعي والمشاركة للمضي في رسم الإنجازات وتحقيقها خلفا للمديرين السابقين للهيئة الذين عملوا على تطوير الهيئة وحققوا مشايرع إنشائية وأكاديمية ضخمة، مبيدا تأييده ودعمه لقانون إنشاء الهيئة الجديد المعروض على مجلس الأمة، واعتبر أن هذا القانون يحقق

انطلاق الملتقى السنوي الأول للتوجيه والإرشاد لوزارة التعليم العالي 18 الجاري برعاية الحمود المرزوق: ملتقى التوجيه والإرشاد يسهم في تحديد رغبات الطلبة وفقا لحاجة الدولة للتخصصات النادرة



طارق المرزوق خلال المؤتمر الصحفي

كانت تعمل بها الوزارة قبيل إطلاق خطة بعثاتها السنوية، كون أن عملية التوجيه والإرشاد ستكون عملية مباشرة من خلال هذا الملتقى، حيث سيتم الانتقاء بالطلبة وتوجيههم بصورة سليمة من خلال الندوات العملية. وعن حاجة الطلبة لهذا الملتقى والإهداف المرجوة منه قال المرزوق: لقد اعتاد خريجو الثانوية العامة والمتقدمون للبعثات التي تطرحها وزارة التعليم العالي ضمن خططها السنوية، أن يبنيوا رغباتهم بناء على توجيهات أولياء أمورهم، أو الأصدقاء، وغيرها من الأسس التي قد لا تعكس سلامة توجه الطالب وتؤدي به إلى تعثره دراسيا في كثير من الأحيان، وغالبا ما تجد

على قرارات الطلبة في اختيار التخصصات العلمية السليمة، بما يتوافق مع حاجة البلد ومتطلباته الوظيفية. وأضاف أنه من منطلق إيمان وزارة التعليم العالي بأهمية دورها الرئيسي، وتأكيدا لشراكتها الحيوية في خطة التنمية التي تحقق الرغبة السامية لصاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد، في تحويل الكويت إلى مركز مالي وتجاري جاذب للاستثمار. فقد سعت وزارة التعليم العالي ومنذ قرابة السنة إلى التحضير والاستعداد لهذا الملتقى الذي يقدم فلسفة جديدة لعملية التوجيه والإرشاد بطريقة جازبة ومختلفة عن طرق التوجيه التقليدية التي

إعداد جيل من المهنيين القادرين على المساهمة في تحقيق أولويات التنمية

أكد رئيس اللجنة المنظمة والمنسق العام للملتقى السنوي الأول للتوجيه والإرشاد بوزارة التعليم العالي طارق المرزوق، أن الملتقى يعتبر خطوة بناءة في درب التنمية البشرية، ومشروعا توجيهيا وإرشاديا يعمل على الموازنة بين مخرجات التعليم وحاجة سوق العمل، مشددا على أن الملتقى يتجاوز المفهوم التقليدي لعملية التوجيه والإرشاد بصورتها الحالية، لينجذب مع واقع الحياة المعاصرة لتحقيق مقتضيات المستقبل في تحقيق رؤية الدولة.

وأعلن المرزوق خلال المؤتمر الصحفي الذي عقده صباح امس عن انطلاق نشاطات الدورة الأولى لهذا الملتقى والذي سيعقد تحت رعاية وحضور وزيرة التربية والتعليم العالي د.موضي الحمود في الفترة من 18-20 الجاري في فندق كراون بلازا بمنطقة الفروانية ولمدة ثلاثة أيام بتخلها معرض لجهات حكومية وخاصة ذات الصلة بالبعثات والمنح الدراسية ومخرجات التعليم، ومحاضرات توجيهية وإرشادية للطلاب الذين يرغبون بالدراسة في داخل وخارج الكويت، موضحا أن الملتقى يقام تحت شعار «التعليم العالي.. شريك رئيسي في التنمية البشرية..» وأشار المرزوق إلى أن وزارة التعليم العالي اتخذت قرارا بإقامة هذا الملتقى بصفة سنوية، بحيث تكون سنة 2011 هي انطلاقته هذا المشروع التربوي التنموي، إيمانا منها بأهمية عملية التوجيه والإرشاد في التأثير الإيجابي