

## اتحاد الشركات' يستعرض 4 مرشحين لخلافة حيات نهاية الأسبوع الجاري

الشركة، موضحة ان هناك الكثير من الشركات لم تتقدم بأسماء مرشحين للاتحاد وبلغ عدد المرشحين 4 فقط من إجمالي عدد أعضاء الاتحاد. وكانت الأنباء قد حصلت على معلومات سابقة بخصوص أهم البنود التي ستتم مناقشتها في الجمعية العمومية والتي من المقرر أن تتناول بندين رئيسيين أولهما انتخاب عضو مجلس إدارة جديد وأقرار التقرير المالي والإداري عن السنة المالية المنتهية في 2010.

عمر راشد  
كشفت مصادر لـ «الأنباء» ورود أسماء 4 مرشحين لخلافة عضو مجلس إدارة اتحاد الشركات الاستثمارية السابق مسعود حيات والتي سيتم عرضها على مجلس الإدارة بعد غد الخميس لاستعراضها قبل طرحها في الجمعية العمومية للاتحاد المقرر انعقادها الإثنين المقبل. ولققت المصادر التي أن تلك الأسماء قابلة للاستحباب أو الزيادة حتى يوم ما قبل انعقاد جمعية

اجتمعت أمس ورفعت مقترحاتها لمجلس إدارة المؤسسة الذي سيجتمع الأحد المقبل بعد عودة الزنكي

## لجنة مناقشة رواتب القطاع النفطي ترفع توصياتها بزيادة 20% للعاملين

أحمد مغربي

كشفت مصادر مسؤول لـ «الأنباء» أن اللجنة المختصة في مناقشة زيادة الرواتب للعاملين في القطاع النفطي في مؤسسة البترول الكويتية قد اجتمعت أمس ورفعت توصياتها النهائية المقترح الزيادة لاعتمادها من قبل مجلس إدارة المؤسسة ومن ثم المجلس الأعلى للبترول وديوان الخدمة المدنية لاعتمادها. وبين المصدر أن اللجنة قررت زيادة العاملين في القطاع النفطي البالغ عددهم 16 ألف موظف بنسبة 20% من الراتب الأساسي، وكشفت أن مجلس إدارة مؤسسة البترول سوف يناقش زيادات العاملين في القطاع النفطي لإقرارها الأحد المقبل بدلاً من غد، بعد عودة الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول فاروق الزنكي من سويسرا حيث يشارك في أنشطة منتدى دافوس. وذكر المصدر أن الـ 20% تحسب على متوسط المربوط إذا كان الأساسي أقل من المتوسط وعلى الأساسي الفعلي إذا كان أكثر من متوسط المربوط، هذا وكانت اللجنة قد ناقشت في اجتماع سابق في بداية هذا الشهر 3 عروض للزيادات حيث كان البديل الأول أن تكون الزيادة بحدود 25% بتكلفة إجمالية نحو 70 مليون دينار، والبديل الثاني التكلفة فيه بنحو 141 مليون دينار ومتوسط الزيادة فيه حوالي 47% وتعتمد على درجة الموظف في السلم الوظيفي، والبديل الثالث تكلفته 183 مليون دينار ومتوسط الزيادة فيه نحو 61%. وشرح المصدر الزيادة لتكون كالتالي 20% الزيادة على الأساسي أو منتصف المربوط أيهما أعلى مضافة إليها علاوة التشجيعية الحالية مطروحة منها العلاوة التشجيعية القديمة مضافة إليها علاوة السكن الجديدة مطروحة منها العلاوة القديمة مضافة إليهما منحة السكن الجديدة مطروحة منها المنحة القديمة، للدرجة الـ 13 وأكثر، مشيراً إلى أنه في حالة ما إذا كان هناك دوام إضافي يضاف إلى الراتب 30 ديناراً زيادة.

### سلم الرواتب والعلاوات والبدايات (المقترح)

الدرجة	الراتب الأساسي			نسبة 20% زيادة على الأساسي		علاوة علاوة المعيشة		زيادة في علاوة غلاء المعيشة		العلاوة الاجتماعية (للكوئبيين)		علاوة السكن		بدل الانتقال (للكوئبيين)	تشجيعية (للكوئبيين)
	أول المربوط	منتصف المربوط	آخر المربوط	أقل من منتصف المربوط	فوق منتصف المربوط	اعزب	متزوج	كوئبي	غير كوئبي	اعزب	متزوج	اعزب	متزوج		
20	1980	2930	4723	586		120	120	120	50	380	380	150	340	54	1050
19	1728	2570	4210	514		120	120	120	50	380	380	150	340	54	960
18	1497	2241	3732	448,2		120	120	120	50	380	380	150	340	54	870
17	1266	1910	3280	382		120	120	120	50	268	268	150	340	54	770
16	1071	1626	2836	325,2		94	94	94	50	253	253	130	320	54	670
15	892	1357	2398	271,4		83	83	83	50	247	247	130	320	54	570
14	775	1186	2132	237,2		77	77	77	50	228	228	130	300	54	470
13	642	993	1816	198,6		76	76	76	50	215	215	110	300	54	370
12	531	831	1546	166,2		66	66	66	50	197	197	110	150	54	320
11	432	684	1304	136,8		58	58	58	50	184	184	90	150	54	270
10	336	536	1031	107,2		48	48	48	50	169	169	90	135	54	230
9	283	452	877	90,4		45	45	45	50	155	155	90	135	54	180
8	242	384	744	76,8		42	42	42	50	147	147	80	120	54	130
7	202	315	615	63		40	40	40	50	141	141	80	120	54	90
6	184	285	562	57		40	40	40	50	141	141	80	120	54	60
5	165	245	501	50,8		34	34	34	50	141	141	80	120	54	30
4	127	184	241	36,8		28	28	28	50	141	141	75	115	54	10
3	117	169	221	33,8		28	28	28	50	141	141	75	115	54	10
2	107	154	201	30,8		28	28	28	50	141	141	75	115	54	10
1	100	145,5	191	29,1		28	28	28	50	141	141	75	115	54	10

نسبة الزيادة على الراتب الأساسي 20% تحسب كالتالي:

أولاً: إذا كان راتبه الأساسي فوق منتصف مربوط درجته يكون حساب الراتب الأساسي الجديد = الراتب الأساسي الحالي × النسبة 20%

ثانياً: إذا كان راتبه الأساسي أقل من منتصف مربوط درجته يكون حساب الراتب الأساسي الجديد = قيمة الراتب الأساسي في منتصف مربوط الدرجة × النسبة 20%

بدل نظام الوردية للعاملين بنظام المناوبات في المصافي والمصانع يصبح من 70 د.ك إلى 100 د.ك

يحق للعاملين الذين استفادوا من منحة الأثاث المطالبة بالفرق حينما تتم ترقيتهم للدرجة الأعلى وفقاً لجدول منحة الأثاث

يمنح العاملون الكويتيون من شاغلي الدرجة 13 فما فوق المستحقون للرعاية السكنية منحة سكن (وفق الشروط والضوابط التي تضعها المؤسسة العامة للرعاية السكنية)

### بدل طبيعة العمل (وفقاً للضوابط ووفقاً لطبيعة وموقع العمل)

فئة (1)	فئة (2)	فئة (3)	فئة (4)
200 د.ك	175 د.ك	125 د.ك	100 د.ك
من درجة 15 إلى درجة 13	من درجة 16 إلى درجة 17	من درجة 18 إلى درجة 20	سلم الفيادين
200 د.ك	235 د.ك	285 د.ك	600 د.ك

### منحة الأثاث

الدرجة	القيمة د.ك
6-1	750
7-8	1,000
9-12	1,500
13-15	3,000
16-20	3,500
الفياديين	5,000

في قائمة «جلوبال فاينانس» لأفضل مزودي إدارة الخزنة والنقد لعام 2011

## «الوطني» أفضل مزود لصناديق أسواق المال في الشرق الأوسط

البنوك في إدارة الخزنة والنقد في تميزهم عن منافسيهم في توفير خدمة الخزنة والإدارة النقدية.

وقالت المجلة ان عروض الجوائز التي تلقتها هذا العام عكست المشهد العالمي المتغير لخدمات إدارة الخزنة والنقد مع تزايد المنافسة ولاسيما في مناطق مثل آسيا والشرق الأوسط وأوروبا الوسطى والشرقية.

وأشارت إلى زيادة المنافسة بين مزودي خدمة إدارة الخزنة والنقد في أميركا الشمالية، وذلك التي زادت استثماراتهم في حلول

### أفضل مزودي صناديق أسواق المال حسب المناطق

أميركا الشمالية	جي.بي.مورجان لإدارة الأصول
أوروبا الغربية	دي. بي انفيوزن
آسيا	جي.بي.مورجان لإدارة الأصول
أميركا اللاتينية	بانكو براديسكو
الدول الاسكندنافية	نورديا
أوروبا الوسطى والشرقية	رايفايزون الدولي / RZB
أفريقيا	بنك ستاندرد
الشرق الاوسط	بنك الكويت الوطني

وعدد من المتقدمين، كذلك التي زادت استثماراتهم في حلول أمناء الصناديق. وتقديراً للدور المتزايد لمقدمي خدمات تكنولوجيا الخزنة، سواء كانت مصرفية أو غير مصرفية، اختارت المجلة أفضل مقدمي أنظمة وخدمات إدارة الخزنة وفق 12 فئة، بما في ذلك فئة جديدة تتمثل في الخدمات المتكاملة.

وتعليقاً على الحدث قال رئيس المجلة جوزيف جيرابوتو: يحتاج أمناء الصناديق إلى أفضل الأدوات والنصائح للحصول على أفضل أداء لرأس المال في بيئة اقتصادية تنافسية عالمية. وتابع: «جوائزنا تحدد البنوك ومقدمي المنتجات والخدمات الذين يدخلون تحسينات باستمرار على عملياتهم لتسريع التحصيلات والحد من المخاطر».

إعداد: منى الدغيمى

اختارت مجلة «جلوبال فاينانس» بنك الكويت الوطني ضمن قائمة أفضل مزودي صناديق أسواق المال على مستوى الشرق الأوسط، وقد أصدرت ترتيباً لأفضل البنوك مزودة خدمات إدارة الخزنة وإدارة النقد حسب الفئة والمخاطبة، وستنشره في عدد مارس 2011.

واختارت المجلة الفائز العالمي لأفضل مزود إدارة الخزنة والنقد والفائز العالمي لفئة أفضل مزود لخدمة

البطاقات البيضاء وكذلك الفائزون الإقليميون في أميركا الشمالية وأوروبا الغربية والوسطى وأوروبا الشرقية وآسيا وأميركا اللاتينية والشرق الأوسط وأفريقيا والدول الاسكندنافية.

علاوة على ذلك تم اختيار البنوك الفائزة في كل منطقة، وفق أربع فئات تشمل المدفوعات والتحويلات، والسيولة وإدارة المخاطر، وصناديق أسواق المال.

وقد اختار فريق تحرير المجلة أفضل مقدمي خدمات الخزنة وإدارة النقد بالاستعانة ببيانات من محلي الصناعة المالية ومديري الشركات وخبراء التكنولوجيا.

وقد استندت المجلة إلى مجموعة متنوعة من المعايير الذاتية والموضوعية لاختيار الفائزين وهي كالتالي: الحصة السوقية، خدمة العملاء، التسعير التنافسي وابتكار المنتجات ومدى نجاح

تعتزم توزيع 5% نقداً و5% منحة

## 12 فلساً الأرباح المتوقعة لـ «أعيان العقارية»

شريف حمدي

علمت «الأنباء» من مصادر مطلعة ان شركة أعيان العقارية بصدد الإعلان عن أرباح صافية عن الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2010 تقدر بـ 12 فلساً، وذلك بعد انتهاء الجهات المعنية من اعتماد ميزانية الشركة، وقالت ان أرباح الشركة قفزت في الربع الأخير، حيث كانت قد أعلنت عن تحقيق 2,2 مليون دينار في الأشهر الـ 9 من 2010 بما يعادل 6,1 فلوس للسهم، وهو ما يعني ان الشركة شهدت نشاطاً إيجابياً في الربع الأخير ضاعف من مستوى ربحية السهم. وذكرت المصادر ان الشركة تعتزم توزيع 5% نقداً فضلاً عن توزيع 5% منحة على مساهميها، لافتة إلى ان النتائج التي حققتها الشركة تعكس مدى نجاح الخطط الموضوعية والتي تهدف إلى التوسع في المشاريع السكنية والتجارية داخل الكويت وخارجها.

### «العربية للاستثمار» تدرس الدخول في مشاريع التنمية

عمر راشد

كشفت مصادر لـ «الأنباء» ان الشركة العربية للاستثمار أجرت تعديلات على خطتها الاستراتيجية للثلاث سنوات المقبلة وذلك بالتركيز على الخطط التشغيلية لاستثمارات الشركة خلال المرحلة المقبلة. ولققت إلى ان الشركة قامت بزيادة عدد أعضاء مجلس ادارتها إلى 5 أعضاء بدلاً من 3 فقط وذلك مع التغييرات التي طرأت على استراتيجية الشركة، موضحة ان هناك مشاريع قائمة تسعى الشركة للتخارج منها وأخرى تركز على زيادة وتطوير الأداء لمشاريع قائمة داخل او خارج الكويت، مشيرة إلى ان التعديلات على الخطة سيتم اعتمادها بعد الانتهاء خلال اسبوع منها.

وكشفت المصادر النقب عن الدخول في مشروعات جديدة وخاصة مشاريع البنية التحتية المدرجة في خطة التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

PIAGET POLO FORTYFIVE  
Piaget Manufacture movement 880P  
Mechanical self-winding chronograph  
Flyback, dual time  
100 meter water resistant  
Titanium, sapphire case-back  
Rubber strap

www.piagetpolo.com

بوتيك بياجيه، مجمع الصالحية، +965 22421907 / +965 224676034  
مول 360°، +965 20209629

مراد يوسف بهبهاني، مجمع جاليري السالمية، +965 20519801 / +965 20519808