

خلال الغبة الرمضانية السنوية للشركة

بن سلامة: «زين» توظف باستمرار مواردها وجهودها لخدمة العملاء وتحقيق رغباتهم

الصبيح: تلاحم مسؤولي وموظفي الشركة يعزز من بناء عالم «زين» الجميل العمر: روح العائلة الواحدة في «زين» تحافظ على مواقعنا التنافسية

هذه المسيرة المتميزة.. من جانبه، ثمن الرئيس التنفيذي في زين الكويت خالد العمر جهود العاملين في الشركة في الفترة الأخيرة، والتي على حد وصفه حفزت للشركة مواقعها التنافسية، مشيراً إلى أن هذه الجهود المضنية عكست قدر الوعي بالمسؤولية التي يتحلى بها موظفينا. وأضاف «في الوقت الذي دخلت فيه الشركة منعطفاً جديداً باحتدام شدة المنافسة، في رأي هو الأهم والأصعب منذ تأسيسها، إلا أنها اجتازت هذه المرحلة الصعبة، فلطالما دفعت روح العائلة الواحدة الشركة إلى مواقع تفوق جديدة في هذه الصناعة». وقال «لقد تزودنا بروح التحدي والعزيمة كلما اشتدت المنافسة، فالمؤسسة التي تملك فريق عمل على هذا المستوى من الأداء والاحترافية والترابط، عليها أن تفخر بذلك، بل وعليها أن تعرف جيداً أنها على موعد آخر مع النجاح والتميز باستمرار». وطلب العمر بأن ينظر الجميع إلى المستقبل بعين يملؤها الأمل والتفاؤل، مشيراً إلى أن التحديات ما زالت مستمرة، وأبرزها مواصلة تعزيز الثقة والصادقية بيننا وبين عملائنا وشركائنا.

وشدد على أن «زين تعتمد على فريق عمل متميز، وهي على يقين أنكم على قدر المسؤولية الكاملة في تحقيق هذه الأهداف فأجعلوا الشفافية هي أساس منهجنا»، مضيفاً أن «شركة زين على علاقة وثيقة مع التغيير، فصناعة الاتصالات المتغيرة من أكثر الصناعات تغييراً وتطوراً في العالم، فمشغلنا ومقدمو خدمة الاتصالات المتغيرة لا يملكون أي خيار سوى التكيف والتطور بسرعة لجارة التطور التكنولوجي في هذا المجال».



من اليسار إلى اليمين: أسعد البنوان، نبيل بن سلامة، براك الصبيح وم. خالد العمر خلال الغبة



نبيل بن سلامة يلقي كلمة للحضور بمناسبة غبة «زين» الرمضانية

موافقة مجلس الوزراء على تخفيض وزيادة رأسمال الشركة تخصص مشروع نظام خيار شراء أسهم الموظفين

أوضحت مجموعة زين أن موافقة مجلس الوزراء في اجتماعه يوم الاثنين الماضي على تخفيض وزيادة رأسمال الشركة وتعديل عقد التأسيس والنظام الأساسي، هي من الإجراءات الحكومية والإجراءات الإدارية الخاصة بنظام خيار شراء الأسهم للموظفين. وأفادت المجموعة في بيان صحافي بأن هذه الموافقات والإجراءات هي من متطلبات مشروع خيار شراء الأسهم للموظفين، والذي طبقتهم المجموعة بناء على موافقة الجمعية العمومية للشركة للعام 2005، والتي فوضت مجلس الإدارة في اجتماعها المنعقد في 29 مارس 2006 بوضع الضوابط والشروط لتطبيق هذا النظام، وأكدت أن هذه الإجراءات اعادت عليها خلال

السنوات الماضية، وهذه الموافقة الأخيرة من مجلس الوزراء جاءت بعد مراجعة وزارة التجارة والصناعة وإدارة الفتوى والتشريع، بعد موافقة الجمعية العمومية غير العادية للشركة في نهاية مايو الماضي، لمواصلة تنفيذ نظام خيار شراء الأسهم للموظفين. وأشارت إلى أن الجمعية العمومية غير العادية للعام 2009 كانت قد وافقت على تخفيض رأسمال الشركة بمقدار الأسهم غير المستخدمة من الأسهم الصادرة في إطار نظام خيار شراء الأسهم للموظفين عن العام 2008، كما وافقت الجمعية العمومية غير العادية على زيادة رأسمال الشركة بمقدار ما يمثل عدد الأسهم المخصصة لنظام خيار شراء الأسهم لعام 2009.

دائم مع النجاح والريادة. وأكد زين دائماً في تحد، وداوماً على موعد مستمر مع النجاح، فالمسؤولية كبيرة وعلى الجميع أن يكون على قدر المسؤولية لمواصلة

الشركة، مشيراً إلى أن شركة زين من الرافدين الرئيسيين في هذه الصناعة ليس على مستوى الكويت فحسب بل وعلى مستوى المنطقة، وهذا ما يجعلها في تحد

وتبني قيم هذا شعار الذي يزين عملياتنا هو بالأمر الصعب بكل تأكيد، مضيفاً «لكن كلنا على يقين أن الجميع على مستوى التحدي والكل سيشترك في بناء



بن سلامة والصبيح والعمر مع مجموعة من قدامى الموظفين المكرمين في الغبة

من ناحية، طالب الرئيس التنفيذي للعمليات في مجموعة زين براك الصبيح بتلاحم جميع جهود العاملين في الشركة والعمل بروح الفريق الواحد لتحقيق مفهوم

حسب الرئيس التنفيذي في مجموعة زين نبيل بن سلامة مسؤولي وموظفي الشركة على لمس مفهوم شعار «عالم جميل» بمعناه الحقيقي، قائلاً «نحن لا نريد شعاراً نزين به فقط ونررده هنا وهناك، بل نريد هذا العالم بكل معالمه ومكوناته».

وقال بن سلامة الذي كان يتحدث لمسؤولي وموظفي الشركة في غبته الرمضانية «العالم الجميل هو حلم لنا جميعاً وعلينا أن نسعى بجهد واجتهاد لرسم ملامح هذا العالم».

وأوضح للحضور الذين تقدمهم رئيس مجلس إدارة الشركة أسعد البنوان وعضو مجلس الإدارة جمال الكندري «نود أن يعيش الجميع هذا العالم، نريد أن يتخفف شعور الشركة هواء العالم الجميل بشعور من الرضا الدائم، ونريد أن يشعر مساهمو الشركة بحدود هذا العالم، كما نريد أن يعرف كل موظف في زين أنه من سكان هذا العالم أيضاً، وأنه المسؤول الأول عن المحافظة على هذه الأيقونة وإبراز مواطن جمالها للأخريين».

وأثنى بن سلامة على نوعية الخطاب والرسالة التي تتناولها دعايات شركة زين وأوضح أن «رسالتنا ترتكز على لمس المشاعر والإلهام في الوقت ذاته، وهذا الخط سلكته الشركة في جميع أشكال دعاياتها بنجاح، واعتقد أننا لن نحدد غنسه، فهو يحمل صفات وملامح هوية العلامة التجارية».

على جانب آخر، أكد أن التحدي الحقيقي يتمثل في كيفية رضا العملاء، مبيناً أن الشركة مطالبة باستمرار بتسخير جميع مواردها وجهودها لخدمة العملاء وتحقيق المستوى المطلوب لمخاطبة طموحاتهم ورغباتهم.

على هامش الإفطار الجماعي لشركتي «السمو الدولية» و«بيوع للتمويل والاستثمار»

عقل لـ «الأخبار»: «السمو الدولية» تنشئ مصنعاً طيباً في الكويت برأسمال 15 مليون دينار

موظفو «بيتك» يشاركون في تنظيم وتسهيل صلاة القيام بالمسجد الكبير



فريق موظفي «بيتك» مع رئيس اللجنة المنظمة بالمسجد الكبير

وكذلك مواجهة الحالات الطارئة التي يمكن أن تنتج عن الزحام أو التعب والإرهاق الذي قد يصيب البعض من الوقوف لفترات طويلة خاصة المرضى أو غير القادرين. واصطحب رئيس اللجنة المنظمة م. طارق الشراح فريق موظفي «بيتك» في جولة عرفهم خلالها بمهامهم وأسلوب العمل والإمكانيات المتاحة وأبرز المصاعب المتوقعة وسائل معالجتها.

حيث يزدحم المسجد الكبير بالآلاف المصلين خلال الليالي الـ 10 الأخيرة المباركة من شهر رمضان الفضيل، ويقبل المصلون من مختلف المناطق والمحافظات على أداء صلاة القيام في المسجد الذي يزرخ بكبار المشايخ والقراء وتمتلي جنباته بالتلاوة والذكر وتكتظ المنطقة المحيطة به بشكل يستدعي وجود فريق دعم يتولى عملية التنظيم والتسهيل على المصلين ومساعدة ذوي الحاجة من كبار السن والأطفال والسيدات

أعلن بيت التمويل الكويتي (بيتك) أن فريقاً متطوعاً من موظفيه وموظفاته يضم 5 سيدات و5 رجال، شارك في عملية ترتيب وتنظيم ومساعدة المصلين على أداء صلاة القيام في المسجد الكبير في إطار اللجنة المنظمة المكلفة بهذه المهمة داخل المسجد، بإذلين في ذلك جهوداً كبيرة وملموسة كانت محط تقدير وإشادة المصلين والمنظمين.

وقال «بيتك» في بيان صحافي أن موظفيه عبروا بهذه المبادرة الذاتية الإيجابية عن السمة الحقيقية لموظفي «بيتك» المسارعين دوماً في عمل الخير ومشاركة المجتمع في المناسبات المختلفة، مؤكداً عمق التأثير والصلة مع المنهج الذي ينتهجه بيتك بالتزامه الشرعي تجاه المجتمع.

وقد لقي الموظفون دعوة وجهتها إدارة التسويق والعلاقات العامة بتنسيق مع اللجنة المنظمة في المسجد الكبير، وسارع عدد كبير من الموظفين والموظفات لتسجيل أسمائهم، ونظراً لزيادة المتقدمين عن العدد المطلوب، تم اختيار الموظفين حسب أسبقية التسجيل، وتكون الفريق الذي يقوم بدوره بشكل تطوعي مستهدفاً الأجر والثواب وإنجاح هذا المشهد الإيماني الجليل الذي يعبر عن إحدى سنن الهدى والفلاح ويشعر المجتمع بأجواء إيمانية وروحانية في شهر الخيرات والطاعات. ويساهم الموظفون والموظفات بدور مهم ضمن اللجنة المنظمة



يحيى عقل وأحمد بورسلي وسط الحضور خلال حفل الإفطار

في الخليج حيث تستحوذ على نسبة 60% من السوق تليها الإمارات ثم الكويت بنسبة 10%، ثم عمان وقطر والبحرين.

من جانب آخر أفاد عقل بأن السعودية تحتل المرتبة الأولى بالنسبة للسوق الطبي

فروع تابعة في السعودية وقطر وعمان والبحرين والأردن، مشيراً إلى أن الشركة تعمل في السوق الكويتي منذ عام

الشراكة الاستراتيجية هو التوسع في المجال الطبي في منطقة الشرق الأوسط. وذكر أن «السمو الدولية» لها

كشف المدير التنفيذي لشركة سمو الدولية يحيى عقل لـ «الأخبار» عن توجه الشركة لإنشاء مصنع طبي في الكويت خلال الفترة المقبلة بتكلفة تتراوح ما بين 10 إلى 15 مليون دينار.

جاء ذلك على هامش الإفطار الجماعي الذي جمع مسؤولين في «السمو الدولية» و«بيوع للتمويل والاستثمار» الخيمس الماضي بحضور مساعد مدير الموارد البشرية والخدمات الإدارية في «بيوع» أحمد بورسلي وعدد من الضيوف. وأضاف عقل أن «السمو الدولية» أبرمت أخيراً عقد شراكة مع «بيوع للتمويل والاستثمار» وذلك لتملك «بيوع» حصة من رأسمال «السمو الدولية».

وقال إن الهدف من هذه

«جلوبل» تقيم غبة رمضان لنزلاء دار المسنين



أسرة «جلوبل» تحققي بنزلاء دار المسنين

«جلوبل»، مشيداً بالدور الفعال الذي تقوم به لتحقيق رسالتها الاجتماعية السامية عن طريق دعمها مثل هذه الجهات. بدوره، أشاد الرئيس التنفيذي في شركة جلوبل بدر السميح بالدور الذي يقوم به القائمون على دار المسنين، وتوجه بالشكر والتقدير إلى مدير إدارة رعاية المسنين على حسن ولشباب وشابات الكويت المتطوعين تحت اسم «عمل جابر» لمشاركتهم في نشاطات الدار.

وأضاف: «إننا فخورون بوجود مثل هؤلاء الشباب والبنات في بلدنا ونتمنى لهم التوفيق ونشجعهم لاستكمال نشاطاتهم التطوعية ذات الأهداف النبيلة».

وأضافت الشركة أن هذه المبادرة الإنسانية كذلك إيماناً منها بمسؤوليتها الاجتماعية التي تقع على عاتقها تجاه مؤسسات المجتمع المدني، والتي تساهم في تعزيز أواصر المحبة والولاء بين مختلف أفراد وشرائح المجتمع الكويتي أسوة بمبادئ الشريعة الإسلامية السمحة التي تحث على التعاون والبر والإحسان.

وكان في استقبال أسرة «جلوبل» مسؤولو دار المسنين وتقديمهم رئيسة قسم رعاية المسنين - النساء، وضحة جابر العنزي، ورئيس قسم رعاية المسنين الرجال بالإنابة غنيم الماجدي اللذان أعربا عن شكرهما الجزيل لهذه المبادرة من



تسليم هدايا لنزلاء الدار

أقام بيت الاستثمار العالمي «جلوبل» غبة رمضان لنزلاء دار المسنين التابعة لوزارة الشؤون والعمل يوم 26 أغسطس الماضي، وذلك بمناسبة حلول شهر رمضان المبارك.

وقالت الشركة في بيان صحافي أن هذه المبادرة أتت إيماناً منها بأهمية الدور الذي قام به كبار السن في تربية أبنائهم، ومساهمتهم في بناء وتطوير الكويت، مقدرين لهم عطائهم، وهدفت هذه المبادرة إلى إدخال البهجة في قلوب نزلاء الدار وخاصة في هذا الشهر المبارك الذي يتميز بصلته الأرحام.

روبرتو كفالتي.. تحاكي الخيال من روائع جنييف للساعات

في خطوة جريئة وفريدة خلق روبرتو كفالتي - الإيطالي الأصل - روبرتو CAVALLI ساعة روتنغ ندية الساعات، FUGIT FUGIT من بيريل من FUGIT BAGUETTE CRYSTAL من روبرتو كفالتي. ساعة روتنغ ندية الساعات، FUGIT FUGIT من بيريل من FUGIT BAGUETTE CRYSTAL من روبرتو كفالتي. ساعة روتنغ ندية الساعات، FUGIT FUGIT من بيريل من FUGIT BAGUETTE CRYSTAL من روبرتو كفالتي.

roberto cavalli