انطلاق حركة المتحدون الطلابية في الجامعة المفتوحة

آلاء خليفة

تم الإعلان عن انطلاق اول حركة طلابية في الجامعة العربية المفتوحة تحت عنوان «حركة المتحدون الطلابية» وهي اتحاد مجموعة من القوى الطلابية تسعى نحو النهوض بالمستوى التعليمي والثقافي لطلاب الجامعة العربية المفتوحة، وذلك باستخدام كافة الوسائل والخدمات المتاحة لحل المشكلات التي تواجه الطلبة، كما أن الحركة ستعمل على تبني مشكلات الطلبة وستعمل جاهدة على تذليل الصعوبات التي تشوب مسيرة الطالب التعليمية، وذلك بانتهاج الأسلوب المعتدل بالطرح والفكر دون تحيز أو تطرف، وقد أخذت «حركة المتحدون الطلابية» على عاتقها إيصال صوت الطالب بكل حيادية إلى الجهات المعنية، . ومن هذا المنطلق دعا الطلاب في حركة المتحدون الطلابية وهم: محمد الزمانان، احمد تقي، طلال الظفيري، منيرة المسباح، اماني جابر، اخوانهم وزملاءهم طلاب للانضمام للحركة.

للتواصل معنا بامكانكم ابداء آرائكم وملاحظاتكم عن القضايا الجامعية عبر البريد الالكتروني.
editorial@alanba.com.kw
فاكس: 24831217

النظام يستوعب 5000 مستخدم في وقت واحد

اليتامى: إطلاق نظام التسجيل الجديد للفصل الدراسي الثاني أكتوبر المقبل

آلاء خليفة

أعلن أمين عام جامعة الكويت د. أنور اليتامى عن انتهاء الفترة الأولى لاختبار نظام التسجيل الجديد بنجاح، وجار العمل على تعديل النظام بناء على الملاحظات المترتبة على ذلك، مشيرا إلى أنه سيتم البدء في استخدام نظام التسجيل الجديد للفصل الدراسي الثاني 2010ـ2011 في أكتوبر المقبل وهو ثمرة انجاز لجنة إعادة تصميم بوابة نظام معلومات الطالب الإلكترونية والتي تشكلت بناء على قرار من الأمانة العامة برئاسة المدرس المساعد بكلية البنات الجامعية مريم العتيبي ثم أعيد تشكيل اللجنة برئاسة مساعد عميد القبول والتسجيل د.صبيح المخيزيم، موضحا ان اللجنة تضم عضوية ممثلين لمراكز عدة في الجامعة من عمادة القبول والتسجيل وكلية الدراسات العليا ومركز نظم المعلومات وإدارة العلاقات العامة والإعلام وعمادة شؤون الطلبة وكلية البنات الجامعية، مبينا أن اللجنة قد سعت لإعادة تصميم بوابة نظام معلومات الطالب الإلكترونية ولتحسين أدائها وتنويع خدماتها حتى تقدم أفضل أداء وتفي بكل احتياجات الطالب الجامعي على أكمل وجه. وذكر اليتامي انه سيتم استبدال الخادمات (servers) القديمة بحديثة لدعم النظام الجديد لتستوعب 5000 مستخدم في وقت واحد، وكذلك تم تصميم نظام التسجيل الجديد بهدف توفير خدمة التسجيل بصورة أسرع كما ستساهم الخادمات الحديثة (servers) ونظام التسجيل الجديد في إتمام عملية تسجيل المقررات للطلبة في وقت قصير مقارنة مع النظام الحالي.

وبين اليتامى أنه تم تصميم النظام لتسجيل المقررات ومتلازماتها بناء على توصيات هيئات الاعتماد الأكاديمي بعدد من الكليات عبر السنوات الماضية، كما يمكن الطالب من التسجيل عن طريق صحيفة التخرج مما يساهم بتسجيله للمواد المناسبة خلال كل فصل دراسي أثناء سنوات دراسته في الجامعة حتى يتخرج متما بذلك مدة الدراسة الاعتيادية وهو ما يسمى بالإرشاد الأكاديمي الالكتروني، مشيرا إلى أن النظام يقدم أيضا خدمة «المواد المفضلة» في التسجيل والتي يتم الأخذ بنتائجها من قبل عمادة القبول والتسجيل بالتنسيق مع الكليات وأقسامها لطرح عدد أكبر من المقررات المرغوبة من الطلبة، مضيفا أن النظام يقدم خدمة البحث عن المقررات بصورة معدلة ومستحدثة يتم من خلالها البحث عن المقررات بطرق متعددة.

وأشار اليتامى إلى أن اللجنة تعمل في الوقت الحالي على إضافة عدد من الخدمات الأخرى كحساب الدرجات الافتراضي (ماذا لو) وهذه الخدمة تقوم بحساب المعدل العام ومعدل التخصص من خلال ادخال الدرجات المتوقعة في المقررات المسجلة في الفصل الحالي، وحساب معدل التخصص أو المعدل العام المطلوب لاسقاط انذار المعدل عن الطالب، كما تعمل اللجنة على إضافة خدمة التحويل الافتراضي (ماذا لو) من خلال تقييم الوضع الأكاديمي للطالب وإمكانية تحويله لكلية أخرى، مضيفا أنه من الخدمات التي سيتم إضافتها هي التحويل الإلكتروني للطلبة بين الكليات.

واوضح اليتامى أن لجنة إعادة تصميم نظام معلومات الطالب الإلكترونية بصدد التنسيق مع الكليات لتعريف الطلبة بنظام التسجيل في مطلع أكتوبر المقبل وذلك قبل تفعيل النظام الجديد، داعيا جميع الطلبة إلى المشاركة الفعالة وإبداء آرائهم لما في ذلك من تأثير إيجابي وفعال في تطوير النظام الجديد من خلال الأخذ بملاحظاتهم. وشكر اليتامى لجنة إعادة تصميم نظام معلومات الطالب الإلكترونية ومركز نظم المعلومات على جهودهم المستمرة في تطوير النظم وتحويل جامعة الكويت إلى جامعة إلكترونية.

د. أنور اليتامى

«الأولى للوقود» تطلق برنامجها الصيفي لتدريب الطلبة

الدرويش: تشجيع الكوادر الوطنية ودعمها فنياً للعمل في «الخاص»

نوال الدرويش وحمزة بخش يتوسطان الطلبة خلال تدريبهم في احدى محطات الوقود التابعة للشركة

صرحت مديرة العلاقات العامة والاعلام بالشركة الأولى لتسويق الوقود نوال الدرويش بانه وانطلاقا من مبدأ تشجيع الكوادر الوطنية ودعمها فنيا وتأهيلها للعمل في القطاع الخاص، فقد بدأت الشركة البرنامج الصيفي الميداني لتدريب طلبة المدارس الثانوية والجامعات والتعليم التطبيقي بالتعاون مع برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي بدولة الكويت، وذلك خلال الفترة من2010/6/20 الى2010/7/29. وقالت ان البرنامج يهدف إلى تعريف المشاركين من الطلبة بالعمل التشغيلي لمحطات الوقود في الشركة والتعرف على مهام وأعمال مدير محطة الوقود وأعمال المحصل وأمين الصندوق، إضافة إلى التدريب على قواعد وسياسات السلامة والأمن والصحة المهنية والبيئية في المحطات من خلال جدول زمني تم إعداده خصيصا لهم خلال فترة التدريب الميداني. كما أن حلقات التدريب النظري والميداني لهذا البرنامج الصيفي الميداني تشمل تنفيذ مشروع استبيان قياس جودة الخدمة مع زبائن محطات الوقود، للتعرف على آراء الزبائن والجمهور بخصوص الخدمات المقدمة في محطات الأولى للوقود والسعي بشكل قوي لتطويرها والتميز في تقديم الخدمة على مستوى الكويت.

كما أن البرنامج الصيفي الميداني يركز على تعريف المشاركين بجملة من المعارف النظرية مثل أساليب عمل الفريق، وطرق التفكير الإبداعي، وسبل التعبير الذاتي الأمثل، وأساليب التعامل مع العملاء إضافة إلى مفهوم جودة الخدمة، وصقل مواهبهم والاستفادة عمليا. وعلميا من خلال تجاربهم وعملهم اليومي والاحتكاك بالموظفين أصحاب الخبرات في مجالات العمل المختلفة في المحطات، والاعتماد على أنفسهم وبذل الجهد والوقت في سبيل خلق مسار وظيفي مميز لهم في الحياة والمستقبل العملي وفي مؤسسات القطاع الخاص.

توزيع الطلبة على ورش عمل مختلفة

الملا: دورة «الأبحاث» تصقل مواهب الشباب علمياً وعملياً

افتتحت كلية الهندسة والبترول بجامعة الكويت الورش الهندسية التابعة للدورة الصيفية الثالثة والثلاثين لمعهد الكويت للأبحاث العلمية والتي يشارك فيها طلبة المرحلة الثانوية في البلاد خلال الفترة من 28 يونيو وحتى 29 يوليو 2010. وقال العميد المساعد للتخطيط والتطوير المهني ومدير مكتب الاستشارات والتطوير المهني بالكلية د.آدم الملا ان الدورة الصيفية لمعهد الكويت للأبحاث العلمية تصقل المواهب الشبابية من الناحية العلمية والعملية، وتثري الجانب المهني وتصقل المواهب الطلابية لدى طلاب المرحلة الثانوية، مشيرا إلى أن العديد من القياديين الذين يعملون بجهات مختلفة وقطاعات حيوية في البلاد قد التحقوا بهذه الدورة على مدى السنوات الماضية.

د.آدم الملا

وبيّن الملا أن هذه الدورة عملت على صقل مواهبه شخصيا وزادت في مهاراته، موضحا أنه التحق بهذه الدورة عندما كان طالبا في المرحلة الثانوية، حيث زادت خبراته وساعدته في انخراطه بتخصص الهندسة، وشجعته على مواصلة تعليمة وحصوله على درجة الماجستير والدكتوراه، مؤكدا في الوقت ذاته أن الدورة ستشجع طلبة المرحلة الثانوية على الالتحاق ببرامج كلية الهندسة والبترول والتي تأهلهم الى أن يحتلوا مناصب سياسية في البلاد.

وأوضح أنه سيتم توزيع الطلبة في ورش عمل مختلفة في أقسام كلية الهندسة والبترول، كقسم الهندسة الميكانيكية والهندسة الكهربائية وهندسة الكمبيوتر، وفي نهاية الدورة سيقام حفل اختتام يتم من خلاله عرض باكورة متميزة من مشاريع الطلبة المشاركين في الدورة، متمنيا أن تساهم هذه الدورة في تحقيق أهدافها المنشودة، وتساعد الطلبة في اختيار تخصصاتهم المناسبة في المستقبل.

«الاتحاد والنهج الطلابي» في بريطانيا وإيرلندا هنأت بزيادة المخصصات المالية والبدلات

محمد المجر

بارك رئيس اللجنة الطلابية لقائمة الاتحاد والنهج الطلابي في بريطانيا وايرلندا خالد الشهري لمبتعثي وزارة التعليم العالي في المملكة المتحدة وايرلندا على اقرار زيادة المخصصات المالية والبدلات.

واكد الشهري ان قضية زيادة المخصصات المالية تبنتها القائمة منذ أن تمت زيادة معظم جهات الابتعاث لوزارة التعليم العالي، واستبعاد المملكة المتحدة وايرلندا في يونيو 2009، فكان لقائمة الاتحاد والنهج الطلابي تحركات جادة لزيادة المخصصات المالية لطلبة وطالبات المملكة المتحدة وايرلندا، وبقيادة القائمة للاتحاد الوطني لطلبة الكويت ـ فرع المملكة المتحدة وايرلندا تم إقرار الزيادة وأشاد الشهري بجهود مديرة ادارة البعثات في وزارة التعليم العالي والمكاتب الثقافي في لندن ودبلن، واضاف الشهري ان القائمة مستمرة في إقامة نشاطها لكرة القدم الأسبوعي للتواصل مع الطلبة المتواجدين في الكويت وإتاحة الفرصة للمستجدين للتعرف على إخوانهم وأخواتهم الذين سبقوهم في الدراسة في المملكة المتحدة وايرلندا، واكد الشهري ان القائمة لم تنس الطالبات حيث وضعت خطة خاصة للطالبات خلال فترة الصيف، سيتم الاعلان عن جميع برامج القائمة وأنشطتها خلال العطلة الصيفية خلال موقع قائمة الاتحاد والنهج الطلابي الالكتروني et7ad_nahj.net.

خالد الشهري

نقابة العاملين بالجامعة: لا خلاف بيننا وبين الإدارة ونسعى للمطالبة بحقوق الموظفين وتحقيق مطالبهم

آلاء خليفة

أصدرت نقابة العاملين بجامعة الكويت بيانا ردت فيه على ما سرى في الحرم الجامعي مؤخرا من أخبار مغلوطة وشائعات مكذوبة عن خلاف أو صراع بين إدارة الجامعة ومجلس نقابة العاملين بالجامعة خاصة بعد تزايد حدة وتيرة هذه الشائعات التي كان مصدرها واحدا ومعلوما للنقابة ولكثير من المهتمين بالشأن الجامعي خاصة والعملية التعليمية عامة.

وبينت النقابة في بيان لها انه منذ أن شرع موظفو الجامعة في تأسيس النقابة وعلمت الإدارة الجامعية بذلك عمدت إلى خطف النقابة من أيدي موظفيها الذين أسست لأجلهم فكان قرار إشهار النقابة بواسطة مجموعة من مديري الجامعة بمساعدة من الإدارة الجامعية نفسها لعلمها بأن غاية النقابة هي الدفاع عن الموظفين والمطالبة بحقوقهم، فكانت أولى جولات الصراع أمام القضاء ولأن موظفي الجامعة أصحاب حق فقد أنصفهم القضاء وألغى قرار إشهار نقابة المديرين وعادت النقابة لأصحابها الحقيقيين في حكم يعد الأول من نوعه في القضاء.

وأضافت انه بعد أن شرع مجلس إدارة النقابة في المطالبة بحقوق الموظفين أخذت الإدارة الجامعية في عرقلة كل مطالبات النقابة ظنا منها أن ذلك سيجعل الموظفين ينصرفون عن نقابتهم ولا يكون أمامهم من خيار سوى الإدارة الجامعية فلا يطالبون بحق ولا يعلو لهم صوت ويكون الصوت الوحيد والقرار الوحيد هو الإدارة الجامعية وكي ندلل على أن الصراع مرده الى سنوات عدة بدأت منذ إشهار النقابة فإننا نورد بعض الحقائق وليس كل الحقائق في النقاط البسيطة التالية:

1ـ بتاريخ 2007/7/29 طلبت النقابة بكتاب رسمي من إدارة الجامعة إعفاء شاغلي الوظائف الإشرافية من التوقيع (البصمة) استنادا لأحكام القانون ولم تلتفت إدارة الجامعة للطلب.

2ـ بتاريخ 2008/10/30 أعادت النقابة مخاطبة إدارة الجامعة بذات الخصوص لتجاهل الجامعة الطلب السابق وتم إضافة قدامى الموظفين بالجامعة من غير شاغلي الوظائف الإشرافية وكان من المتوقع الاستجابة للطلب لما فيه من تقدير لمن بذلوا الجهد وكان لهم تأثير في الأداء الإداري بالجامعة إلا أن الجامعة استمرت في التجاهل.

3ـ بتاريخ 2009/4/14 خاطبت النقابة وزيرة التربية ووزيرة التعليم العالي لتحقيق هذه المطالب وطالبت النقابة بتشكيل لجنه مختصة لبحث الأمر لتؤكد النقابة عدالة وصحة مطالبها.

4ـ بتاريخ 2010/1/17 أعادت النقابة مخاطبة الجامعة لتحقيق ما تطالب به بعدما قامت الوزيرة بتحويل كتاب النقابة المذكور أعلاه للجامعة وقام مدير الجامعة بتحويل الكتاب للأمين العام لعرضه على لجنه شؤون الموظفين لإبداء الرأي إلا أن الأمين العام تجاهل قرار مدير الجامعة والوزيرة بلا أي سبب.

5ـ بتاريخ 2010/6/20 خاطبت النقابة إدارة الجامعة بطلب وقف ما تقوم به الأمانة العامة من مخالفه تعميم الأمين العام بشأن الترشح للوظائف الإشرافية وإهدار الأمانة العامة للقواعد الواجبة الاتباع بهذا الخصوص وما لحق ذلك من مخالفات قانونية بترشيح من لا يستحق وإهدار حق الموظفين المستحقين لهذه الوظائف ولا يخفى على أحد أن هذه المخالفات كلها من أجل التنفيع والمحسوبية وهذا سيزيد من الشللية بالجامعة وإرباك العمل الإداري.

6ـ بتاريخ 2010/7/4 كررت النقابة طلبها بوقف تجاوزات أخرى وقفت عليها بالأمانة العامة وتحققت منها ومن صحتها بخصوص الوظائف الإشرافية.

وأوضحت النقابة أن هذا شق واحد فقط من الخلاف الذي بسببه حدثت الأزمة بين الجامعة والنقابة والتي كما هو واضح من هذه المستندات أن الجامعة هي من خلقتها وصعدتها وتسببت فيها فليس من المعقول أن يستغرق تحقيق مطلب واحد لموظفي الجامعة ثلاث سنوات كاملة فما بالنا ببقية المطالب؟!

وبخصوص الشق الثاني من الخلاف بين النقابة والإدارة الجامعية فالجميع يعلم أن الإدارة الجامعية من أهم أهدافها بل وواجباتها توفير المناخ المناسب ليمارس الكادر الإداري بكل درجاته وفئاته العمل في أحسن الأجواء، لأنه إذا تحقق هذا الهدف انعكس بالطبع على كل عناصر العملية التعليمية الأخرى وهذا سيؤثر تأثيرا مباشرا على الأداء التعليمي بوجه عام، ومن أهم عناصر المناخ المناسب وتحفيز الموظفين الارتقاء برواتبهم، وإن لم يكونوا مميزين على مستوى الجهات الحكومية لأهمية وخصوصية عملهم فإنهم يجب ألا يكونوا بأي حال من الأحوال أقل من أقرانهم في الجهات الأخرى، كما أن المساواة بينهم في الرواتب لاسيما بين أصحاب المراكز القانونية المتماثلة ستقضي على «الشللية» والفرقة بين موظفي الجامعة وندلل على ذلك بالآتي:

1ـ رأت النقابة أن هناك تفرقة بين الموظفين في الرواتب فلجأت إلى الإدارة الجامعية لأجل تسوية الوضع والارتفاع برواتب كل الموظفين المتساوين في المركز القانوني، وانتظرت النقابة من إدارة الجامعة تأييد مطلبها والتكاتف معها نحو تحقيق هذا الهدف العادل ولكن كانت المفاجأة رفض الجامعة.

وإزاء هذا الرفض لجأت النقابة للقضاء لإنصافهم وكانت إدارة الجامعة رغما عنا وباختيارها خصما في الدعوى (الجامعة خصم للموظفين في المطالبة بحق من حقوقهم) وأقامت النقابة الدعوى أمام المحكمة الإدارية للمطالبة بتعديل القرار الإداري الصادر عن مجلس الخدمة المدنية.

وبمجرد أن أقامت النقابة هذه الدعوى وأعلنت لإدارة الجامعة اعتبرتها الجامعة نزاعا شخصيا وأخذت في خلق النزاعات والخلافات مع أعضاء مجلس إدارة النقابة، وزادت الأمور في حدتها وتعالت وتيرتها دون مبرر رغم أن الجامعة لن تضار من الدعوى من الأساس فهي دعوى مطالبة بميزة للموظفين وليست منع حق عنهم.

2ـ أقامت النقابة دعوى ثانية للمطالبة ببدل الوظائف الإشرافية للموظفين بالجامعة أسوة بما تم صرفه للوظائف الإشرافية في جهات حكومية أخرى رغم أن هذا المقترح هو مقترح النقابة من البداية وبذلت النقابة جهودا حثيثة مع ديوان الخدمة المدنية من أجل إقرار هذا البدل لموظفي الجامعة وكانت الجامعة مؤيدة لرأي النقابة في بادئ الأمر إلا أنه بعد أن أقامت النقابة الدعوى الأولى تم رفض المقترح.

وفي النهاية أكدت النقابة أن هدف هذا البيان ليست محاربة إدارة الجامعة أو الضغط عليها أو النيل منها أو المساومة أو الحصول على ما ليس حقا لها ولكن الهدف هو توضيح الأمور ونقاط الخلاف بين النقابة والجامعة ووضع بعض الحقيقة أمام المسؤولين وأمام كل من يهمه تطبيق القانون والمحافظة على هذا الصرح الأكاديمي العريق الذي طالما كان منارة للعلم تخرج منها قيادات ساهمت في تطوير ورقي الوطن الغالي وستظل كذلك مادام هناك من أبناء الوطن من لا يخشى في الحق لومة لائم.

«مجموعة مستجد» نظّمت «كيف تختار تخصصك؟»

محمد المجر

تحت رعاية جمعية المهندسين أقامت مجموعة مستجد (Mustajed.com) التابعة للاتحاد الوطني لطلبة الكويت ـ فرع المملكة المتحدة وايرلندا دورة «كيف تختار تخصصك؟».

تحدث فيها م.هاني المنيعي عن اهمية هذه المرحلة العمرية فهي مرحلة تحديد المصير، وبدأ المنيعي بتجربته الشخصية مع الدراسة وما الايجابيات والسلبيات وما وصل اليه بعد التخطيط وتحديد الأهداف، ثم تطرق المنيعي الى كيفية تحديد التخصص بالتفصيل، بالاضافة الى عرضه جدولا ليحدد الحضور أهدافهم ويقوموا بعمل متوسط حسابي يساعدهم على التوصل الى مبتغاهم عن طريق الوصول الى النتيجة الأسرع والنتيجة الأكبر، وأكد المنيعي على اهمية الحرص على الدخول في مجالات تفيد بلادنا، فالمؤشرات الأخيرة من دراسات وتصنيفات لا تبشر بخير لا على المستوى التعليمي أو الصحي أو غيرهما، وأكد المنيعي على ضرورة النهوض للوصول لأفضل النتائج فالكويت تبتعد كثيرا عن تصنيفات الدول الخليجية الشقيقة وهي دولة خير وذات مستوى اقتصادي عال لكنها تفتقر لمن يبحثون عن التميز والإبداع في المجالات العلمية والعملية وتمنى للطلبة الوصول الى أعلى المراكز وتحقيق مبتغاهم الدراسي.

وفي الختام شكر عضو مجموعة مستجد التابعة للاتحاد الوطني لطلبة الكويت ـ فرع المملكة المتحدة وايرلندا عبدالعزيز العبيد م.هاني المنيعي على اعداده والقائه لدورة «كيف تختار تخصصك؟» وكذلك شكر الطلبة والطالبات على حضورهم، مؤكدا ان مجموعة مستجد (UK&IRELAND) وجدت لخدمة الطلبة منذ بداية اختيار التخصص الدراسي حتى التخرج الدراسي، مبينا ان مجموعة مستجد تسعى لخدمة الطلبة الراغبين في الدراسة في المملكة المتحدة وايرلندا، وحث العبيد الطلبة والطالبات على التواصل معهم من خلال البريد الالكتروني m3ak@mustajed.com أول على الخط الساخن: (66661641).