

مسؤولو جمعية المحاسبين ردوا على عشرات الأسئلة والاستفسارات عبر «الأنباء»

# الهاجري: قرار مساواة خريجي المحاسبة وأصحاب التخصصات التجارية في الكادر مجحف للمحاسبين

شريف حمدي - فواز كرامي

على مدى أكثر من ساعتين استقبلت بدالة «الأنباء» عشرات الأسئلة والاستفسارات حول كادر المحاسبين. حيث قام بالرد عليها رئيس جمعية المحاسبين والمراجعين الكويتية محمد الهاجري وأمين سر الجمعية أحمد الفارس وأمين صندوق الجمعية فيصل الطيب من خلال تواجدهم في ديوانية «الأنباء» مساء الثلاثاء الماضي للتواصل مع المحاسبين.

أكد الهاجري أن قرار ديوان الخدمة المدنية والذي ساوى خريجي المحاسبة مع أصحاب التخصصات التجارية الأخرى في الكادر فيه إجحاف لخريجي المحاسبة. مشيراً إلى أن القرار يفرغ القرارين رقمي 2005/11 و2006/13 من مضمونهما. فضلاً عن أهدافهما. حيث كان الهدف من القرارين تشجيع الشباب على التوجه لدراسة تخصص المحاسبة لسد النقص الكبير في هذا التخصص.

وبين الهاجري أن القرار يناقش مع توجهات الدولة لتحفيز الاقتصاد من خلال إقرار عدد من القوانين ذات الطابع المالي والاقتصادي ومنها على سبيل المثال الخصخصة وهيئة أسواق المال والشركات التجارية. مؤكداً أن هذه الخطوات التحفيزية كانت تتطلب عكس هذا القرار. وقال أن الجمعية سبتبدأ من الصفر لأن التفرقة في إقرار الكوادر كانت مؤلمة جداً بالنسبة لنا كجمعية. وبالتالي سيكون لنا وقفة تكون دخول شريحة أخرى يعد مساساً بحقوق خريجي المحاسبة.

وذكر أن هناك عشوائية في إقرار الكوادر. لافتاً إلى عدم مراعاة أهمية الوظائف وتحديد الكوادر على أسس ومعايير تتعلق بحجم العمل ومدى صعوبته. مشيراً إلى أن عدم تمييز المحاسب سيجعل هذه المهنة طاردة رغم أهميتها الكبيرة.

وذكر أن الكوادر لها فائدة كبيرة تتمثل في إنجاز العاملين في بعض الجهات التي يحصلون فيها على كوادر مميزة. منها وزارة المالية وديوان المحاسبة وإدارة الخبراء. مشيراً إلى أن هذه الجهات تمنح المحاسبين



محمد الهاجري

## سنتحرك لصرف الكادر للمحاسبين العاملين في المؤسسات الحكومية طبقاً للقرار 2006/27

### عدم تمييز المحاسب سيجعل المهنة طاردة رغم أهميتها و«المالية» وديوان المحاسبة وإدارة الخبراء تمنح المحاسبين كوادر مميزة

محمد العنزي: مساك الله بالخير... كيف الحال لدي استفسارين طال عمرك.. بنعلق على موضوع الكادر ما شفنا تصريح لكم الا قبل يومين قبلها لم نسمع تصريحات للجمعية للمطالبة بالكادر مثل الاستفسار الثاني طال عمرك لي سوى 6 سنوات وأنا للحين محاسب عادي والمفروض انا آخذ محاسب اول في 2009/9/1 وهذا لم يتحقق حتى الآن.

الهاجري: كم عدد المحاسبين في الإدارة؟  
مثال: قليلون اقل من ألف؟  
الهاجري: هل في شواعر لديكم؟  
مثال: جابوا ناس من الخارج سدوا بها هذه الشواغر.

الهاجري: هل تظلمت؟  
مثال: تظلمت في خدمة المواطن وقالوا لي ستكوتني محاسب اول في 2009/9/1 وحتى الآن لم يحدث شيء ولم ينفذ القرار.

الهاجري: اذا لم تحصل على حقل يمكن ان تأخذ خطوة ثانية يعني ممكن ان تلجئي الى الخدمة المدنية او الجمعية.

مثال: ذهبت للجمعية قالوا لي ما نستلم منك شيء لازم يجي عن طريق وزارتك وركت لجمعية المحاسبين وجزاهم الله خيراً كتبوا لي تظلماً وارسلوه لوزارة التربية طالبوهم فيه بالاسراع بالتسكين ولكنهم قالوا ما بتأينا التظلم ونحن نعمل في التسكين ولكن التظلم لم ينفذ.

أسأ النقطه الثانية فطبيعة عملنا تحتاج جهداً جباراً. خاصة ونحن مقبلون على فترة تنمية ساوونا بتخصصات مختلفة كل الاختلاف عن طبيعة عملنا، وهذا جعلنا نشعر بالضيق.

الهاجري: هذا كلام صحيح أخت مثال، وهذا القرار احد الاشياء التي زعلتنا ويجعلنا نبدأ الحركة مرة ثانية لتعديل الوضع وسخاطب الخدمة المدنية.

مثال: أنا مراجعة تدقيق غير مزاوله مسجلة في وزارة التجارة وحتى لو اتقاعد فأساسهم في تنمية بلدنا.

الهاجري: النقطة الثالثة أخت مثال.

مثال: راحت علي سنوات لم يرفعوني فيها لأن عدد الموظفين كبير في وزارة التربية.

الهاجري: نتيجة عدد الموظفين في وزارة التربية يتأخر الكادر، يمكنك ان تطالبي بالكادر بأثر رجعي، ونحن نعدكم بالتواصل معكم وسنعدد خلال الفترة المقبلة ندوات ولقاءات في جمعية المحاسبين، ونحن على علم انها لا تتناسب أبداً مع أهمية تخصص المحاسبة وحاجة البلد مثل هذا

محمد العنزي: مشكور خوي محمد. العنزي: بالنسبة لنقص اعداد المحاسبين متوقع مستقبلاً ان يزداد الوضع.

الهاجري: هذا كلام مسؤولين وآخر تصريح كان لثائب رئيس ديوان المحاسبة، قال ان أبرز معوقات عمل الديوان ان اغلبية المؤسسات والوزارات ليس بها متخصصون ماليون بالكفاءة والمك المطلوبين، ولكن اطمئنت بعد اتصالاتكم واهتمامكم سيكون لنا دافع للتحرك للحصول على حقوق كل المحاسبين في كل القطاعات.

العنزي: أشكركم على الجهود أخت محمد.

أبو عمر: السلام عليكم.. مساك الله بالخير بومحمد طويل العمر لي سؤال وقيل أي شيء أشكركم في جمعية المحاسبين على جهودكم.

الهاجري: الشكر لكم على تواصلكم ونحن في خدمتكم، اتفضل خوي أبو عمر.

أبو عمر: عندي استفسار ما قصرت بالنسبة للكوادر في الجهات الحكومية، ولكن اسأل

وجمعية الحاسب الآلي باعتبار أن هذه الجمعيات يطلق عليها جمعيات التخصصات النادرة.. سؤالي بومحمد هل سيكون هناك تنسيق فيما بينكم للمطالبة بحقوق هذه التخصصات؟  
الهاجري: هذه فكرة طيبة بوعمر وتستحق ان توضع على طاولة البحث وأنا اعتقد ان رأي الجماعة يكون أقوى، وحياتك الله.

نواف فهد: السلام عليكم.. عندي استفسار بسيط بالنسبة لكادر المحاسبين، هل يشمل القطاع النفطي ولا؟  
الهاجري: تطبيق الكادر تم بشكل خاطئ، لأنه حرم المحاسبين في القطاع النفطي من حقوقهم، وقيل قليل سال احد الاخوان نفس السؤال واجنباه باننا سنطالب بأن يحصل العاملون في الهيئات الحكومية على حقهم في الكادر طبقاً للقرار رقم 2006/27 والذي يلزم بتطبيق الكادر على العاملين في المؤسسات المستقلة والمختصة وطبقاً لكثرة الاستفسارات من جانب العاملين بالقطاع النفطي من المحاسبين ندعوكم في الجمعية

نواف فهد: كيف نحصل على هذه الحقوق؟  
الهاجري: نحن لدينا قرار الوزراء غير مفعّل وقرار مجلس الوزراء قبل اسبوعين كان يشمل نقطة ضمن حزمة الكوادر التي أقرت وهي اقرار مبلغ 450 ديناراً للمهندسين في القطاع الخاص، على ذلك نحن نكرر ونعيد أن نقصمنا لا يقل عن أي تخصص فني آخر، بل على العكس تخصصنا هو أهم تخصص، حيث ان كل الميزات في القطاع الخاص تتم وفق المعايير الدولية، وبالتالي فإن المحاسبين يبدلون جهداً كبيراً ويستحقون ان يكون لهم اهتمام كبير.

نواف فهد: استفسار أخير طال عمرك.. نحن قرأنا تصريحاً للمهندس طلال القحطاني رئيس جمعية المهندسين طالب بمساواة المهندسين في القطاع النفطي باخوانهم في القطاع الحكومي وبناء على كلامكم في جمعية محاسبين سيكون لكم طلبات مماثلة؟

نواف فهد: استفسار أخير طال عمرك.. نحن قرأنا تصريحاً للمهندس طلال القحطاني رئيس جمعية المهندسين طالب بمساواة المهندسين في القطاع النفطي باخوانهم في القطاع الحكومي وبناء على كلامكم في جمعية محاسبين سيكون لكم طلبات مماثلة؟

الهاجري: الفرق بيننا وبين جمعية المهندسين أننا قبل فترة عدلنا النظام الاساسي وانضم البنا خريجو بلووم المحاسبة كأعضاء منتسبين، وبالتالي اصبحنا مسؤولين كجمعية عن الدفاع عن حقوق اعضائنا من حملة الببلوم.

سعود بوظهير: السلام عليكم.. مساك الله بالخير ويعطيكوا العافية: خوي لدي استفسار حق الكوادر الجديدة ودي اقول لكم مشكورين كنا من اول الكوادر التي اقرت، ولكننا اقل من فئات اخرى وهذا ليس تقصيرا منكم، ولكن نريد منكم ضغطاً لأننا لسنا مثل القانونيين على سبيل المثال.

الهاجري: أنا أبرر موقفنا بأن طبيعة عملنا هي الرقابة على المال العام ووضع الفلس في مكانه الصحيح، وأحنا كنا نستمع على تصريحات المسؤولين حول حسم هذا الموضوع بطريقة

مرضية للجميع دون تفرقة ولكننا فوجئنا بأنه أقر 60 كادراً في ليلة وضحاها دون أي أسس وهذا الوضع سيحفزنا لتغيير سياستنا الهادئة، وطالما ان الآخرين صرفت لهم هذه الكوادر انن لازم يكون للمحاسب مثلها، لأن المحاسب له مكانته ودوره المهم في المجتمع، ولايد أن يأخذ حقه على اكمل وجه، وأقولك ستري تحركاتنا في الايام المقبلة.

سعود بوظهير: نحن نثق فيكم ولكم بركة. الهاجري: نشكر فتكم، ونحن نستمد قوتنا من دعمكم، وفي النهاية بد واحدة لا تصفق، ونحن لا نتختر ان نتجمع وياكم كل سعة في الجمعية، ولكن لدينا تجمعاً اسبوعياً كل اربعاء، وهذه دعوة عامة لمشاركتكم كمحاسبين لمناقشة اوضاعكم والعمل على نيل حقوقكم.

سعود بوظهير: فيه نقطة مهمة بالنسبة للكادر، أنا واحد من الناس اللي لي 4 سنوات أعمل محاسباً مبتدئاً كادري 160 وأرى ان الكادر يختلف من مستوى وظيفي لآخر، فهل هذا يطبق فقط على المحاسبين دون غيرهم.. وشكراً.

سعود بوظهير: الرابحة. الهاجري: الدرجة شنو. سعود بوظهير: الرابحة. الهاجري: مو لازم كل 4 سنوات تتغير الدرجة.

سعود بوظهير: سلمك الله اذا اخذت امتياز السنة هذي وامتياز السنة الجاية يرفع توصية بكتاب من الجهة التي اعمل بها الى الديوان لتعديل الكادر وتعديل المسمى من محاسب مبتدئ الى محاسب بغض النظر عن المدة، وودنا متكم ان تساعدونا في هذا الموضوع.

الهاجري: فهمت منك اخ سعود ان هناك خلا في التظلمات وانها لا تكون بشكل مباشر وانها لايد ان تكون عن طريق الوزارة. سعود بوظهير: نعم طال عمرك.

الهاجري: نحن تلقينا شكاوى عديدة في تطبيق الكوادر ولكن الديوان لا يرد وهذا نحن سنطالب الديوان بان تكون لديه جهة تابعة لتلقي طلبات وشكاوى المواطنين حول تطبيق الكوادر لياخذ كل ذي حق حقه خاصة ان الديوان مسؤول عن ذلك وبالتالي لا داعي للجوء الى الحاكم وتحميل المواطن اعباء نفسية، ولايد ان يكون الديوان هو الجهة التي تمنح المواطن حقه.

سعود بوظهير: نريد منكم اخ محمد انهم يفصلون الترتيات عن الكادر، وعسلكم على القوة. الهاجري: ان شاء الله. انور شعبان: اخوي سؤالي حق القطاع الخاص هل لهم كادر وانا لهم هل حق اللي مارس المحاسبة او الذي شهادته محاسبية؟

الهاجري: اساس اقرار الكادر لحامل الشهادة ويعمل في وظيفة محاسب والقطاع الخاص لم يكن منظورا ضمن الخدمة المدنية، اقرت وتخصيص مبلغ للمهندسين اعتقد اننا سنطالب بمثل هذا الامر للمحاسبين في القطاع الخاص. انور شعبان: انا بالنسبة لي شهادتي محاسبية ولكني اعمل في مجال المبيعات.



# لن نلجأ إلى الاعتصامات وسنسلك القنوات الشرعية للحصول على حقوق المحاسبين

تتمة المنشور ص 43

التي يعمل بها لتكون الاستفادة لجميع المحاسبين أعضاء الجمعية. نحن في وزارة المالية نعمل في قطاع رقابي قريب عمله من ديوان المحاسبة وجميعها ادارات رقابية وليست محاسبية. فديوان المحاسبة حصل على زيادة لا تقل عن 500 دينار للموظف، فنحن نريد ان تكون هناك مساواة، لاسيما مع وجود توصيات قديمة من مجلس الأمة في لجنة الحساب في مساواة بينهم، ولهذا فنحن نريد ان تكون هناك مطالبات في هذا الموضوع، فمثلا الباحثون القانونيون مع الفتوى والتشريع كلما حصلت زيادة في القضاء يحصلون على زيادة، لذلك نرجو ان تأخذوا هذا الموضوع بعين الاعتبار.

الفراس: الجمعية حاليا يصعد التحرك ليس فقط لكادر المحاسبة الخاص بالقطر الحكومي بل ان التحرك سيطول القطاعات ذات الصبغة المهنية كوزارة المالية والقطاع النفطي والجهات الملحقه والمستقلة للوصول الى القطاع الخاص وحيالها اشركوا التخصصات الأخرى في كادر المحاسبين وأصبحت جميع الاختصاصات تعتبر محاسبية ليفقد المحاسب بذلك ميزته، مما يعني انه ذو مهنة وليس تخصصا.

وبالتالي فالكادر الصادر في 2005 وفي 2006 للماجستير وللدبلوم كان مقبولا من حيث المبدأ ومع القرارات التخطيطية من ديوان الخدمة المدنية فقد المحاسب ميزته. ونحن بصدد انشاء لجان متخصصة من أعضاء الجمعية في مختلف الوزارات وفي القطاعات



الهاجري متحدثا للزميلين فواز كراسي وشريف حمدي

المستقلة أيضا لمساعدة الجمعية في مطالبها، وحتى نحقق مطلبنا بالحصول على زيادة عامة للمهنة.

عادل المطيري: لدي ثلاث نقاط: النقطة الأولى بخصوص الزيادة كم هي الزيادة؟ الهاجري: يؤسفني ان أخبرك بانّه لا يوجد هناك أي زيادة والتي صارت انهم أدخلوا دخلاء على المهنة والقرار الأخير منح حملة تخصصات تجارية بكادر المحاسبين.

المطيري: اني انه لم نحصل على شيء. الهاجري: كلا لم نحصل على أي شيء، ففي بداية الكادر في عام 2005 كنا نقول حينها ان الكادر متواضع الا انه ميزنا كمحاسبين، وكنت حينها أخص بقيمتي كمحاسب واخترت هذا التخصص لكن بعد الكادر الجديد المطيري: انت تعلم مدى

صعوبة عملنا بالمهندسين؟ الهاجري: لقد بلغ الظلم على المحاسبين انه حتى في ادارة الخبراء المحاسبين يأخذ أقل مما يأخذه نظيره الخبير الهندي رغم ان معظم الجهود في العمل تقع على الخبير المحاسبى وتعتبر وظيفته من الوظائف المساندة للقضاء لذلك نطالب بان يأخذ القيمة ذاتها التي يحصل عليها الخبير الهندي.

المطيري: إذا كنت في تخصص المحاسبة واستلم كادرا في وزارة الداخلية على سبيل المثال كادر المحاسبية فهل إذا انتقلت الى أي وزارة أخرى ينقل كادر المحاسبة معي؟

الهاجري: نعم إذا ذهبت الى أي وزارة أخرى وتعمل فيها كمحاسب وضمن الإدارة المالية سينقل الكادر المحاسبى معك. المطيري: هناك مساواة بين



العسكريين والمدنيين في كادر آخر داخل الوزارة ونحن كمحاسبين معقول منه كون لدينا كادر خاص فبنا هو كادر المحاسبة، والسؤال هنا أنا كمحاسب كيف ميزتني في الكادر؟

الهاجري: بأي وزارة؟ المطيري: وزارة الداخلية.

الهاجري: بالوزارة نفسها. المطيري: تخيل ان أحد الموظفين حاصل على بكالوريوس موسيقى وفي حال توظيفه في الوزارة ينال كادر بـ 150 دينارا، والمحاسب ينال 160 دينارا، فالموسيقى يحصل على كادر مساواة للمدنيين بالعسكريين الذي لا يحصل عليه المحاسب فلم يضيفوا على كادرنا شيئا وحرموننا من الكادر الآخر الخاص بمساواة العسكريين بالمدنيين. الهاجري: هذا لا يجوز مطلقا.

المطيري: بإمكاننا ان نسال الجميع في وزارتي الدفاع والداخلية.

الهاجري: المادة واضحة لا يجوز الجمع بين مكافأة المستوى الوظيفي والمكافأة التشجيعية الواردة في هذا القانون من ناحية وبين أي بدلات أو مكافآت مقررّة لتخصص المحاسبة. إذا كان لديك كادر مساواة العسكريين والمدنيين ويضاف اليه كادر المحاسبة، فما الذي قمت به في هذا الموضوع هل تظلمت؟

المطيري: خاطبت النقابة فقط. الهاجري: مع احترامي للنقابات جميعا إلا أننا كجمعية نفع عام ونحن جمعية مهنية لكن من ضمن أهدافنا الدفاع عن أعضائنا وبالتالي نعتبر هذه القضية مهنية بحته لذلك يكون صوتنا كجمعية مسموعا أكثر من النقابة وبإستطاعتنا ان نخاطب الوزارة مباشرة وبإستطاعتنا ان نخاطب مجلس الخدمة المدنية.

المطيري: هل هذه أول مرة تسمع بهذه القضية؟

الهاجري: نعم لقد مرت علينا أكثر من قضية مختلفة وقدمنا فيها كتابا للوزارة المعنية والخدمة المدنية وتم الحصول على موافقات لبعض هذه الكتب.

ومن وجهة نظري ان قضيتك فيها بعض الظلم حسب الصياغة القانونية للمادة رقم 5 والتي تنص على عدم الجمع بين كادر المحاسبين وأي مكافآت أخرى. وهذه الحالة تنطبق على بعض العاملين في مؤسسة الموائم مثلا يقدم لهم مجلس ادارة المؤسسة بدلا للمحاسبين خاص بهم وعندما يأتي كادر من الخدمة المدنية للمحاسبين في هذه الحالة لا يجوز له أخذ البدلين معاً.

## قرار لم ير النور

اصدر مجلس الخدمة المدنية القرار رقم 27 لسنة 2006 جاء فيه:

قرار رقم (27) لسنة 2006 بشأن تطبيق قرارات مجلس الخدمة المدنية على الموظفين الكويتيين المعيّنين على درجات جداول المرتبات الخاصة في الهيئات والمؤسسات العامة التي يتبعون لها

– بعد الاطلاع على المرسوم بالقانون رقم (15) لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له.

– وعلى المرسوم الصادر في 1979/4/4 في شأن نظام الخدمة المدنية وتعديلاته.

– وعلى اقتراح ديوان الخدمة المدنية وبعد موافقة مجلس الخدمة المدنية باجتماعه رقم 2006/4 المنعقد بتاريخ 2006/6/5.

قرار: مادة(1): تسري على الموظفين الكويتيين المعيّنين على درجات جداول المرتبات الخاصة في الهيئات والمؤسسات العامة التي يتبعون لها – جميع قرارات مجلس الخدمة المدنية بشأن منح الموظفين الكويتيين المعيّنين على درجات جدول المرتبات العام البدلات والمكافآت المرتبطة بنوع العمل او التخصص.

مادة(2): تعتبر احكام القرار الذي يتم تطبيقه على الموظفين الكويتيين المشمولين بالمادة السابقة وحدة متكاملة لا يجوز تجزئتها.

مادة(3): لا يجوز الجمع بين المزايا المالية الواردة بقرارات مجلس الخدمة المدنية المشار اليها في المادة 1 من هذا القرار من ناحية وبين اي ميزة اخرى مقررة لدى الهيئة او المؤسسة العامة لذات الغرض ويتم ذلك بالتنسيق مع ديوان الخدمة المدنية.

مادة(4): يتولى ديوان الخدمة المدنية معادلة درجات جداول المرتبات الخاصة بدرجات جدول المرتبات العام لتمكين الهيئات والمؤسسات العامة من تطبيق احكام قرارات مجلس الخدمة المدنية على موظفيها.

مادة(5): يعمل بهذا القرار من 2006/7/1 وينشر في الجريدة الرسمية.

رئيس مجلس الخدمة المدنية النجايبة محمد ضيف الله شرار صدر في جمادى الآخرة 1427هـ الموافق 1 يوليو 2006م

## تنسيق مع الجمعيات المهنية

لفت الهاجري الى ان الفترة المقبلة ستشهد تنسيقا بين الجمعية والجمعيات المهنية ذات الطابع المهني للمطالبة بالإنصاف لأصحاب التخصصات النادرة، مشيراً الى ان الجمعية ستقوم أيضاً بالتحرك وفق آلية مهنية مبنية على بيانات وأرقام وإحصائيات تثبت أحقية التخصصات المحاسبية بالتميز عن بقية التخصصات وتسأل الهاجري كيف تقر الدولة وهي مقبلّة على طرح خطة تنموية شاملة وطموحة سيتولى القيام بها القطاع الخاص ونقر هذه الأموال للقطاع العام، مشيراً الى ان هذا التوجه سيخبر بعملية التوازن بين العمل في القطاع الخاص والعمل الحكومي. وأوضح الهاجري ان هناك لبيسا لدى كثير من الناس حول طبيعة الكوادر لأن ما نشر عنها حتى الآن غير كاف، وبالتالي المواطنون يتساءلون عن تفاصيل هذه الكوادر، وبالنسبة لكادر المحاسبين فالبعض تخيل ان هناك تعديلا جرى على هذا الكادر، لافتا الى اننا نوضح لهم ان الكادر لم يشهد تغييرا ولكن ما جرى ان هناك شريحة أخرى دخلت في هذا الكادر من أصحاب التخصصات التجارية الأخرى. وبسؤاله عن كيفية حدوث تناغم بين رفع الكادر للمحاسبين في القطاع الحكومي وفي الوقت ذاته يستمر في تشجيع العمل في القطاع الخاص وهو الأمر الذي تركز له الدولة جهودا كبيرة قال الهاجري ان طبيعة عمل المحاسب في الجهات الحكومية تختلف عن طبيعة عمل المحاسب في القطاع الخاص، وبالتالي لا يوجد تعارض بين المطالبة برفع كادر المحاسبين وتوجيه الشباب للعمل تحت راية القطاع الخاص، مؤكدا ان المشكلة الأكبر بالنسبة لجهود الدولة في توجيه الشباب للعمل في القطاع الخاص تتمثل في رفع الكوادر بشكل عام في جميع المهن بشكل عشوائي.

الوظائف المالية المساندة المترجحة فنيا ومكافأة المستوى الوظيفي المقرر لها			
المستوى الوظيفي	الوظيفة	شروط شغل الوظيفة	فئات مكافأة المستوى الوظيفي بالدينار شهريا
الأول	مشرف كتيبة حسابات / مشرف أمناء خزينة	دبلوم تخصصي + 12 سنة خبرة	50
الثاني	مساعد مشرف كتيبة حسابات / مساعد مشرف أمناء خزينة	دبلوم تخصصي + 8 سنوات خبرة	40
الثالث	كاتب أول حسابات / أمين أول خزينة	دبلوم تخصصي + 4 سنوات خبرة	30
الرابع	كاتب حسابات / أمين خزينة	دبلوم تخصصي	25

المكافأة التشجيعية للموظفين الكويتيين حملة الدبلوم / تخصص محاسبة ويعملون في مجال تخصصهم	
المجموعة / الدرجة الوظائف العامة	فئات مكافأة المستوى الوظيفي بالدينار شهريا
«أ»	75
«ب»	65
الأولى	55
الثانية	50
الثالثة	45
الرابعة	40
الخامسة	35

## قانون مكافأة تخصص دبلوم محاسبة الصادر في 2006

حكم المرتب فتصرف كاملة او مخفضة تبعا له.

مادة (4): يوقف صرف المكافآت الواردة بهذا القرار في حالة نقل او ندب الموظف الى وظيفة اخرى لا تدخل ضمن الوظائف المالية المساندة الواردة في الجدول رقم (1) المرفق بهذا القرار. مادة (5): لا يجوز الجمع بين مكافأة المستوى الوظيفي والمكافأة التشجيعية الواردة بهذا القرار من ناحية وبين أي بدلات او مكافآت مقررّة لتخصص المحاسبة وكذلك المكافآت التي تصرف بصفة شخصية.

مادة (6): يراعى في شغل الوظائف المالية المساندة الواردة في الجدول رقم (1) المرفق بهذا القرار الشروط المحددة في التصنيف الوظيفي المعتمدة من ديوان الخدمة المدنية بالإضافة الى شروط شغل الوظائف الواردة في هذا الجدول.

اعتمد مجلس الخدمة المدنية كادر مكافآت الموظفين الكويتيين حملة الدبلوم تخصص محاسبة في الجهات الحكومية وجاء في الكادر: مادة (1): يمنح الموظفون الكويتيون حملة الدبلوم تخصص محاسبة المعينون على درجات مجموعة الوظائف العامة بجدول المرتبات العام العاملون في مجال التخصص الشاغول للوظائف المالية المساندة الواردة بالجدول رقم (1) المرفق بهذا القرار – مكافأة مستوى وظيفي على النحو الموضح في هذا الجدول.

مادة (2): يمنح الموظفون الكويتيون الذين يستحقون مكافأة المستوى الوظيفي المنصوص عليها في المادة السابقة – مكافأة تشجيعية بالفتات الواردة بالجدول رقم (2) المرفق بهذا القرار. مادة (3): تأخذ كل من مكافأة المستوى الوظيفي والمكافأة التشجيعية

## الوظائف القانونية التخصصية المترجحة فنيا

الوظائف القانونية التخصصية المترجحة فنيا		
الوظيفة	شروط شغل الوظيفة	فئات مكافأة المستوى الوظيفي بالدينار شهريا
كبير اختصاصي قانون	- دكتوراه في التخصص + 14 سنة خبرة أو ماجستير في التخصص + 16 سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 18 سنة خبرة - الإشراف الفني على عدد 3 اختصاصيين أول على الأقل 1*	200
اختصاصي اول قانوني	- دكتوراه في التخصص + 10 سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + 12 سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 14 سنة خبرة - الإشراف الفني على عدد 4 اختصاصيين على الأقل 1*	180
اختصاصي قانوني	- دكتوراه في التخصص + 6 سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + 8 سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 10 سنوات خبرة	160
باحث اول قانوني	- دكتوراه في التخصص + سنتين خبرة أو ماجستير في التخصص في 4 سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 6 سنوات خبرة	140
باحث قانوني	- دكتوراه في التخصص + 2* أو ماجستير في التخصص أو مؤهل جامعي تخصصي + سنتين خبرة	120
باحث مبتدئ قانوني	مؤهل جامعي تخصصي	100

## قرار رقم 11 لسنة 2005 بشأن وظائف ومكافآت

### الموظفين الكويتيين حملة المؤهل الجامعي تخصص محاسبة أو حقوق أو قانون في الجهات الحكومية

اصدر مجلس الخدمة المدنية القرار رقم 11 لسنة 2005 جاء فيه: – بعد الاطلاع على المرسوم بالقانون رقم 15 لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له. – وعلى المرسوم الصادر في 1979/4/4 في شأن نظام الخدمة المدنية وتعديلاته. وعلى قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 15 لسنة 2003 بشأن منح الموظفين الكويتيين الجامعيين العاملين في المالية العامة بوزارة المالية مكافأة مالية. – وبناء على اقتراح ديوان الخدمة المدنية وبعد موافقة مجلس الخدمة المدنية. – وعلى ما تقتضيه مصلحة العمل.

مادة 1: يمنح الموظفون الكويتيون حملة المؤهل الجامعي تخصص محاسبة أو حقوق أو قانون المعينون على درجات مجموعة الوظائف العامة بجدول المرتبات العام العاملون في مجال التخصص الشاغول للوظائف المالية والقانونية التخصصية الواردة بالجدول رقمي 1 و 2 المرفقين لهذا القرار، وكذلك من يشغل وظائف اشرافية على هذه الوظائف – مكافأة مستوى وظيفي على النحو الموضح في هذين الجدولين. مادة 2: يمنح الموظفون الكويتيون الذين يستحقون مكافأة المستوى الوظيفي المنصوص عليها في المادة السابقة – مكافأة تشجيعية بالفتات الواردة بالجدول رقم 3 المرفق لهذا القرار.

مادة 3: يمنح الموظفون الكويتيون حملة المؤهل الجامعي تخصص محاسبة أو حقوق أو قانون المعينون على درجات مجموعة الوظائف القيادية بجدول المرتبات العام العاملون في مجال التخصص مكافأة تشجيعية بواقع 350 دينارا شهريا.

مادة 4: تأخذ كل من مكافأة المستوى الوظيفي والمكافأة التشجيعية حكم المرتب فتصرف كاملة او مخفضة تبعا له.

مادة 5: يوقف صرف المكافآت الواردة بهذا القرار في حالة نقل او ندب الموظف الى وظيفة اخرى لا تدخل ضمن الوظائف المالية والقانونية التخصصية الواردة في الجدولين رقمي 1 و 2 المرفقين لهذا القرار.

مادة 6: لا يجوز الجمع بين مكافأة المستوى الوظيفي والمكافأة التشجيعية الواردة بهذا القرار من ناحية وبين أي بدلات أو مكافآت مقررّة لهذه التخصصات، وكذلك المكافآت التي تصرف بصفة شخصية.

مادة 7: يراعى عند رفع المستوى الوظيفي لشاغلي الوظائف المالية والقانونية التخصصية الى المستوى الاعلى الشروط المحددة في التصنيف الوظيفي المعتمدة من ديوان الخدمة المدنية بالإضافة الى شروط شغل الوظائف الواردة في الجدولين رقمي 1 و 2 المرفقين لهذا القرار.

مادة 8: يعمل بهذا القرار من 2005/9/1 وينشر في الجريدة.

## ديوان الخدمة المدنية – تابع قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 11 لسنة 2005 – جدول رقم 1 – الوظائف المالية التخصصية المترجحة فنيا

المستوى الوظيفي	ميزانية/ محاسبة	تدقيق محاسبي	تحليل مالي	شروط شغل الوظيفة	فئات مكافأة المستوى الوظيفي بالدينار شهريا
الاول	كبير اختصاصي محاسبة	كبير مدققي حسابات	كبير المحللين الماليين	دكتوراه في التخصص + 14 سنة خبرة او ماجستير في التخصص + 16 سنة خبرة او مؤهل جامعي تخصصي + 18 سنة خبرة – الإشراف الفني على عدد ثلاثة اختصاصيين اول على الأقل 1*	200
الثاني	اختصاصي اول محاسبة	اختصاصي اول تدقيق حسابات	اختصاصي اول تحليل مالي	دكتوراه في التخصص + 10 سنوات خبرة او ماجستير في التخصص + 12 سنة خبرة او مؤهل جامعي تخصصي + 14 سنة خبرة – الإشراف الفني على عدد اربعة اختصاصيين على الأقل 1*	180
الثالث	اختصاصي محاسبة	اختصاصي تدقيق حسابات	تحليل مالي	دكتوراه في التخصص + 6 سنوات خبرة او ماجستير في التخصص + 8 سنوات خبرة او مؤهل جامعي + 10 سنوات خبرة	160
الرابع	محاسب اول	مدقق حسابات	محلل اول مالي	دكتوراه في التخصص + سنتين خبرة او ماجستير في التخصص + 4 سنوات خبرة او مؤهل جامعي تخصصي + 6 سنوات خبرة	140
الخامس	محاسب	محاسب	محلل مالي	– دكتوراه في التخصص + 2* او ماجستير في التخصص او مؤهل جامعي تخصصي	120
السادس	محاسب مبتدئ	محاسب مبتدئ	محلل مبتدئ مالي	مؤهل جامعي تخصصي	100

المكافأة التشجيعية للموظفين الكويتيين حملة المؤهل الجامعي تخصص محاسبة أو حقوق أو قانون ويعملون في مجال التخصص	
المجموعة/ الدرجة	فئات المكافأة التشجيعية بالدينار شهريا
الوظائف القيادية: (كافة الدرجات)	350
الوظائف العامة:	
أ	150
ب	130
الأولى	110
الثانية	90
الثالثة	70
الرابعة	60