

خصص 50 مليوناً لـ «الفنوى» و«التحقيقات» و«البلدية» وينتظر إقرار علاوة خاصة بهم ومزايا مالية لـ «الخبراء» ترى النور خلال مايو

# مجلس الوزراء: الزيادات المالية لـ 31 فئة وظيفية و7 طلبات لمكافآت مالية وتشمل جميع العاملين في المدارس والصرف مع رواتب يونيو و«الخاص» قريباً

زيادة الإخصائين الاجتماعيين والنفسيين بين 50 و70 و100 دينار

تكاليف «الديوان» و«المالية» بتسكين المبالغ للفئات المستحقة ومخاطبة «المركزي» لإيداعها في الحسابات الشخصية

| ممسلسل | الموضوع  |
|--------|--|
| 1      | افتتاح بدلات المهندسين الكويتيين بجميع الجهات الحكومية.  |
| 2      | بدلات الصلابة بوزارة الصحة والجهات الحكومية التي بها ذات التخصص.   |
| 3      | افتتاح الديوان الأميري وديوان سمو ولي العهد وديوان سمو رئيس مجلس الوزراء تقرير مزايا مالية للموظفين الكويتيين بدلا من قرار 2006/45.  |
| 4      | منح مزايا مالية للحاصلين على مؤهل خدمة اجتماعية العاملين في مجال تخصصهم.   |
| 5      | تطبيق قرار مجلس الخدمة المدنية 2005/11 على حملة المؤهلات التجارية الجامعية والقرار 2006/130 على حملة الدبلوم العاملين في مجال المحاسبة وفي مجال القانون.   |
| 6      | تقرير مزايا مالية للكويتيين حملة المؤهلات الجامعية العاملين في مجال التطوير الإداري بجميع الجهات الحكومية.   |
| 7      | افتتاح منح مزايا مالية للموظفين الكويتيين في الأمانة العامة لمجلس الوزراء.   |
| 8      | تقرير مزايا مالية للكويتيين حملة المؤهل الجامعي تخصص اقتصاد بجميع الجهات الحكومية العاملين في مجال التخصص.   |
| 9      | منح مزايا مالية للعاملين في مؤسسة الموانئ الكويتية والمؤسسة العامة للرعاية السكنية والهيئة العامة للبيئة.  |
| 10     | المزايا المالية للعاملين بوكالة الأنباء الكويتية (كونا)  |
| 11     | تعديل المزايا المقررة للعاملين في الهيئة العامة للمعلومات المدنية.   |
| 12     | زيادة البدلات والمكافآت للموظفين الكويتيين العاملين بإدارة العامة للطيران المدني ومنح علاوة خاصة للعاملين في المراقبة الجوية.  |
| 13     | تقرير مكافآت مالية لموظفي الهيئة العامة للشباب والرياضة.   |
| 14     | تعديل البدلات والمكافآت للموظفين الكويتيين ببنك التسليف والادخار.  |
| 15     | نظام التعويضات ومزايا الخدمة للجهاز الفني لدراسة المشروعات التنموية والمبادرات.  |
| 16     | زيادة البدلات والمكافآت المقررة للأنظمة والخطباء والمؤذنين الكويتيين بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.   |
| 17     | تطبيق كادر أعضاء هيئة التدريس بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب على المحاضرين ومدربي اللغات بالجامعة.   |
| 18     | طلب الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب بمساواتهم مع جامعة الكويت بمنح حوافز شهرية لأعضاء هيئة التدريس بالكليات العملية بفترة 200 دينار وبنية 100 دينار لأعضاء الكليات النظرية وبنية 70 ديناراً لأعضاء هيئة التدريس. |
| 19     | طلب اعتماد المزايا المالية للهيئة الإدارية للتعليم التطبيقي والتدريب بما يتناسب ونظائرهم في جامعة الكويت.  |
| 20     | زيادة رواتب موظفي معهد الكويت للأبحاث العلمية.   |
| 21     | طلب وزارة التربية زيادة بدلات ومكافآت شاغلي الوظائف المرتبطة بمهنة التعليم ووظائف الخدمات التربوية.  |
| 22     | طلب وزارة التربية زيادة مكافآت الموظفين المكلفين بالعمل في المتحف العلمي بعد أوقات الدوام الرسمي.  |
| 23     | طلب اتحاد الصناعات الكويتية إقرار مكافأة مقطوعة للمهندسين الكويتيين العاملين في القطاع الخاص بواقع 420 ديناراً شهرياً.   |
| 24     | منح الموظفين الكويتيين الحاصلين على شهادة الماجستير والدكتوراه مكافأة مؤهل علمي بواقع 75 و150 ديناراً.   |
| 25     | طلب وزارة الداخلية إقرار بدلات للعاملين على بدالة الأمان.  |
| 26     | طلب وزارة العدل منح مكافأة تشجيعية للموظفين الكويتيين شاغلي وظيفة مراسل بوزارة العدل الذين يستخدمون وسائل الانتقال الخاصة بهم أثناء تاديه واجباتهم بواقع 30 ديناراً شهرياً.  |
| 27     | الموافقة على تقرير مكافأة مالية للعاملين بإدارة منطقة الإطفاء البحري بواقع 35 ديناراً بدل ثلوث.  |
| 28     | طلب الإدارة العامة للإطفاء تطبيق قرار مجلس الخدمة المدنية 2007/4 على مفتشي الأغذية الكويتيين العاملين بالإدارة.  |
| 29     | طلب بيت الزكاة زيادة الحد الأقصى للمكافأة المالية المقررة للموظفين لتصبح 300 دينار بدلا من 150 ديناراً بشرط عدم زيادة التكلفة الإجمالية الحالية.   |
| 30     | طلب وزارة الصحة منح الموظفين الكويتيين العاملين بمراكز الصحة الوقائية ومراكز فحص العمالة الوافدة مكافأة تشجيعية قدرها 25 ديناراً شهرياً.   |
| 31     | افتتاح تطبيق قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 1986/4 على خريجي دورة «معادن مينة».  |

للعاملين الكويتيين في الديوان الأميري وديوان سمو ولي العهد وديوان سمو رئيس الوزراء بدلا من الوارءة بقرار رقم 2006/45، وكذلك مزايا مالية للجامعيين تخصص اقتصاد ووكالة كونا والمعلومات المدنية والهيئة العامة للشباب والرياضة والجهاز الفني لدراسة المشروعات التنموية والمبادرات والعاملين في المتحف العلمي ومفتشي الأغذية لإدارة العامة والدكتوراه والعاملين على بدالة الأمان بوزارة الداخلية ومراسلي وزارة العدل والإطفاء البحري وللإطفاء ومراكز الصحة الوقائية وفحص العمالة وغيرها من الفئات، بالإضافة الى ما نشر حول مزايا مالية للصلابة والمهندسين والتطوير الإداري والموانئ والرعاية السكنية والطيران المدني والتسليف والأئمة والخطباء والمؤذنين وبدلات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب وغيرهم. وتتفرد «الأنباء» اليوم بنشر قرار الزيادة لوظائف ومكافآت الموظفين الكويتيين من حملة الدبلوم تخصص محاسبة وكذلك الزيادات المالية والمكافآت التشجيعية لحملة المؤهلات التجارية الجامعية حسب الجداول المنشورة.

في الوزارات الأخرى - وحده المبلغ طبقاً للشهادة وسنوات الخدمة، موضحة أنه ستراوح بين 100 و70 و50 ديناراً، حيث سيتدرج المبلغ وفقاً لهذين الشرطين نافية إقرار كادر موحد للإخصائين الاجتماعيين والنفسيين الكويتيين. ونص قرار المجلس أيضاً على الموافقة على طلب وزارة التربية زيادة بدلات ومكافآت شاغلي الوظائف المرتبطة بمهنة التعليم ووظائف الخدمات التربوية، وأوضحت ذلك مصادر حكومية رفيعة لـ «الأنباء» أن هذا القرار يشمل جميع العاملين الكويتيين في جميع مدارس وزارة التربية بما فيها السكرتارية والقائمون بأعمال الطباعة والعاملون في المختبرات والتقنيات التربوية والأنشطة والمرشدين وغيرهم ويستثنى من القرار المعلمون والنظار والناظرات والموجهون باعتبار أنهم حصلوا على زيادات مالية مناسبة تتمثل في الكوادر المعتمدة لهم الآن.

### فئات جديدة

ونص قرار مجلس الوزراء على إضافة فئات جديدة هي إقرار مزايا مالية للموظفين الكويتيين العاملين في الأمانة العامة لمجلس الوزراء، إضافة الى مزايا مالية جديدة أخرى

جلسة أول من امس والذي جاء فيه نصاً: «كما تدارس مجلس الوزراء مرتباً مجلس الخدمة المدنية في طلب وزارة العدل منح الخبراء الكويتيين العاملين في إدارة الخبراء مزايا مالية وكذلك طلب تقرير علاوة خاصة لأعضاء الفتوى والتشريع والإدارة العامة للتحقيقات بوزارة الداخلية والإدارة القانونية في بلدية الكويت وقرر المجلس استكمال بحث الموضوع في ضوء ما تنتهي إليه لجنة الشؤون القانونية من توصيات في هذا الشأن».

### الإخصائين الاجتماعيين

وعودة الى قرار مجلس الوزراء الذي تضمن الفئات الوظيفية التي تمت زيادات مالية لها فقد نص على - تأكيداً لما أنفردت بنشره «الأنباء» خلال الفترة الأخيرة الماضية - منح مزايا مالية للحاصلين على مؤهل خدمة اجتماعية العاملين في مجال تخصصهم. وحول توضيح ذلك كشفت مصادر وزارة أن قرار مجلس الوزراء نص على زيادة مبلغ مالي للإخصائين الاجتماعيين والنفسيين العاملين في وزارة التربية - والذي سيشمل العاملين في التخصص ذاته

الفتوى والتشريع والخبراء والتحقيقات والقانونيين في البلدية. وفي هذا الصدد أكدت مصادر وزارة في تصريحات خاصة لـ «الأنباء» أن المجلس اعتمد 150 مليون دينار لتغطية هذه الزيادات وكلف وزارة المالية التعاون والتنسيق مع ديوان الخدمة المدنية لتسكين الزيادات وفقاً لقرارات مجلس الخدمة المدنية على أن تصرف بعد أقصى لجميع المستفيدين مع رواتب يونيو أو يوليو وبأثر رجعي اعتباراً من أول ابريل الجاري.

وقالت المصادر أن 50 مليون دينار مرصودة الآن لتأمين صرف الزيادات للجهات الأربع (الفتوى والخبراء والتحقيقات والقانونيين في البلدية) والتي سترى قراراتها النور قبل منتصف مايو المقبل، حيث كلفت اللجنة القانونية الوزارة مراجعة الأحكام القضائية والنصوص الدستورية المتعلقة بهذه الجهات ومدى المساواة من عدمها بينهم وبين سلك القضاء لإقرار حقوقهم كاملة وفقاً لهذه النصوص.

وكان اللافت للنظر في هذه الجزئية ما تضمنه بيان مجلس الوزراء الصادر عقب

مريم بنق في قرار مجلس الوزراء أقل ما يمكن وصفه بأنه «فاق التوقعات»، أنجز المجلس باتقان وبحرفية شديدة وبسرعة البرق ملف الزيادات المالية للفئات الوظيفية، واعتمد في جلسته المسائية التي عقدها مساء أول من امس برئاسة سمو رئيس الوزراء الشيخ ناصر المحمد وتأخرت الى ساعة متقدمة من الليل، جميع التصورات المرفوعة من مجلس الخدمة - في زمن قياسي - وذلك وفقاً لمضمونها من حيث نسب الزيادة والمبالغ المقترحة والتخصصات الواردة دون أي تغيير ولو قيد أنملة وقوبل ذلك بردود فعل إيجابية جداً من أوساط الفئات المستفيدة والمتابعين والمهتمين بمختلف نوعياتهم.

### مزايا مالية

وباعتماد مجلس الوزراء هذه المطالبات - التي ننشرها تفصيلاً - يكون المجلس قد أسدل الستار نهائياً على آخر مشهد من المزايا المالية فيما يشبه اقفال الغوص - على حد تعبير أحد الوزراء - ولكن 5 سنوات مقبلة باستثناء مطالبات العاملين في إدارات

## قرار الزيادة المالية لوظائف ومكافآت الموظفين الكويتيين من حملة الدبلوم تخصص محاسبة العاملين في الجهات الحكومية

| الوظائف المالية المساندة المتدرجة فنياً ومكافأة المستوى الوظيفي المقررة لها | الوظيفة  | شروط شغل الوظيفة                | فئات مكافأة المستوى الوظيفي بـ الدينار شهرياً |
|---|--|---------------------------------|---|
| الأول   | مشرف كتبة حسابات<br>مشرف أمناء خزينة             | - دبلوم تخصصي<br>+ 12 سنة خبرة  | 50  |
| الثاني  | مساعد مشرف كتبة حسابات<br>مساعد مشرف أمناء خزينة | - دبلوم تخصصي<br>+ 8 سنوات خبرة | 40  |
| الثالث  | كاتب حسابات<br>أمين أول خزينة                    | - دبلوم تخصصي<br>+ 4 سنوات خبرة | 30  |
| الرابع  | كاتب حسابات<br>أمين خزينة                        | - دبلوم تخصصي                   | 25  |

ملاحظة: يقصد بالدبلوم التخصصي بهذا الجدول أعلاه دبلوم تخصص محاسبة (سنتان بعد الثانوية العامة).

مادة 1: يمنح الموظفون الكويتيون حملة الدبلوم تخصص محاسبة المعينون على درجات مجموعة الوظائف العامة بجدول المرتبات العام والعاملون في مجال التخصص شاغلون للوظائف المالية المساندة الواردة بالجدول رقم 1 المرافق لهذا القرار - مكافأة مستوى وظيفي على النحو الموضح في هذا الجدول.

مادة 2: يمنح الموظفون الكويتيون الذين يستحقون مكافأة المستوى الوظيفي المنصوص عليها في المادة السابقة - مكافأة تشجيعية للفئات الواردة بالجدول رقم 2 المرافق لهذا القرار.

مادة 3: تأخذ كل من مكافأة المستوى الوظيفي والمكافأة التشجيعية حكم المرتب فتصرف كاملة أو مخفضة تبعاً له.

مادة 4: يوقف صرف المكافآت الواردة بهذا القرار في حالة نقل أو نذب الموظف الى وظيفة أخرى لا تدخل ضمن الوظائف المالية المساندة الواردة في الجدول رقم 1 المرافق لهذا القرار.

مادة 5: لا يجوز الجمع بين مكافأة المستوى الوظيفي والمكافأة التشجيعية الواردة بهذا القرار من ناحية وبين أي بدلات أو مكافآت مقررة لتخصص المحاسبة وكذلك المكافآت التي تصرف بصفة شخصية.

مادة 6: يراعى في شغل الوظائف المالية المساندة الواردة في الجدول رقم 1 المرافق لهذا القرار الشروط المحددة في التصنيف الوظيفي المعتمدة من ديوان الخدمة المدنية بالإضافة الى شروط شغل الوظائف الواردة في هذا الجدول.

| ممسلسل | الموضوع  |
|--------|--|
| 1      | تقرير مزايا مالية للكويتيين حملة المؤهل الجامعي تخصص اقتصاد بجميع الجهات الحكومية العاملين في مجال التخصص.   |
| 2      | طلب الشركة الوطنية لمشاريع التكنولوجيا اعتماد جدول الرواتب المعمول به حالياً.  |
| 3      | اللائحة المالية المقترحة للعاملين بالاختبارات والكمبيوتر بإدارة الدراسات الإسلامية بوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.   |
| 4      | إضافة أنواع مستجدة من المضبوطات الى اللائحة المالية الخاصة بالإدارة العامة للجمارك.  |
| 5      | طلب صرف مكافآت مالية للقائمين على تطبيق مشروع توصيات التقويم الذاتي بالهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.  |
| 6      | طلب الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب اعتماد لائحة مكافآت العاملين بمركز ابن الهيثم للتدريب أثناء الخدمة وللائحة مكافآت المشرفين الفنيين والإداريين على البرامج المسند تنفيذها الى القطاع الخاص. |
| 7      | طلب الشركة الوطنية لمشاريع التكنولوجيا زيادة الرواتب الأساسية لجدول المرتبات المعمول به.   |

| المجموعة / الدرجة | المكافأة السنوية واللوائح المالية لعدد من الجهات الحكومية                               |
|-------------------|---|
| المجموعة / الدرجة | المكافأة التشجيعية للموظفين الكويتيين حملة الدبلوم / تخصص محاسبة ويعملون في مجال تخصصهم |
| المجموعة / الدرجة | فئات المكافأة التشجيعية (بالدينار شهرياً)   |
| الوظائف العامة    |   |
| «أف»              | 75  |
| «ب»               | 65  |
| الأولى            | 55  |
| الثانية           | 50  |
| الثالثة           | 45  |
| الرابعة           | 40  |
| الخامسة           | 35  |

| المستوى الوظيفي | ميزانية / محاسبة    | تدقيق محاسبي             | تحليل مالي             | شروط شغل الوظيفة   | فئات مكافأة المستوى الوظيفي بالدينار شهرياً |
|-----------------|---------------------|--------------------------|------------------------|--|---|
| الأول           | كبير اختصاصي محاسبة | كبير مدققي حسابات        | كبير المحللين الماليين | - دكتوراه في التخصص + 14 سنة خبرة أو ماجستير في التخصص + 16 سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 18 سنة خبرة - الإشراف الفني على عدد ثلاثة اختصاصيين أو على الأقل. | 200   |
| الثاني          | اختصاصي أول محاسبة  | اختصاصي أول تدقيق حسابات | اختصاصي أول تحليل مالي | - دكتوراه في التخصص + 10 سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + 12 سنة خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 10 سنوات خبرة - الإشراف الفني على عدد 4 اختصاصيين على الأقل.    | 180   |
| الثالث          | اختصاصي محاسبة      | اختصاصي تدقيق حسابات     | اختصاصي تحليل مالي     | - دكتوراه في التخصص + 6 سنوات خبرة أو ماجستير في التخصص + 8 سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 10 سنوات خبرة   | 160   |
| الرابع          | محاسب أول           | مدقق حسابات              | محلل أول مالي          | - دكتوراه في التخصص + سنتين خبرة أو ماجستير في التخصص + 4 سنوات خبرة أو مؤهل جامعي تخصصي + 8 سنوات خبرة  | 140   |
| الخامس          | محاسب               | محاسب                    | محلل مالي              | - دكتوراه في التخصص + 2* أو ماجستير في التخصص أو مؤهل جامعي تخصصي + سنتين خبرة   | 120   |
| السادس          | محاسب مبتدئ         | محاسب مبتدئ              | محلل مبتدئ مالي        | مؤهل جامعي تخصصي   | 100   |

1 يستثنى من هذا الشرط الوارد في المستويين (كبير الاختصاصيين، اختصاصي أول) المحاسبين بالمكتب الفني على أن يتم ذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.

2 الموظف الحاصل على الدكتوراه في التخصص سيشغل هذا المستوى (محاسب، محلل مالي) لمدة سنتين بينما الموظف الحاصل على الماجستير في التخصص ستكون مدة شغله لهذه الوظيفة أربع سنوات.

ملاحظات:

- 1 - أن الوظائف الواردة في الجدول أعلاه يقصر استخدامها على أعمال الميزانية والمحاسبة وتدقيق الحسابات والتحليل المالي.
- 2 - يقصد بالمؤهلات التخصصية الواردة في شروط شغل الوظائف في الجدول أعلاه التخصصات العلمية بمجال المحاسبة.
- 3 - تمثل مدة الخبرة الحد الأدنى في كل مستوى من المستويات الوظيفية في الجدول أعلاه وهي الخبرة اللاحقة على المؤهل المستخدم أساساً في شغل الوظيفة.
- 4 - يجوز إضافة شروط أخرى لشغل الوظيفة بالإضافة الى الشروط الواردة في الجدول أعلاه فيما إذا رأت الجهة ضرورة توافر هذه الشروط وذلك بالاتفاق مع ديوان الخدمة المدنية.