

«الأبناء» استطلعت آراء نقابيين ورؤساء جمعيات حول إجراءاتهم في حال رفض مطالبهم

# مجلس الخدمة المدنية يحسم الـ 37 كادراً نهائياً اليوم

القحطاني: تجمع للمهندسين في حال رفض مطالبهم ◀ الداهوم: الزيادات المالية يجب أن تكون مجزية ◀ الغبيشان: العمال أصحاب حقوق ونحن ندعمهم

**أكد أن وزير الإسكان اعتمد زيادة مكافآت «الامتازة» وبدل الحضور و«الإضافي» العتيبي: العهد يدعم إقرار كادر «التسليف»**

أخرى ليتم اعتمادها بشكل مباشر وفق لوائح وقوانين البنك حتى يتسنى للإدارة التنفيذية العمل بها بصورة عاجلة أو اعتمادها بشكل نهائي عن طريق مجلس الخدمة المدنية. وأضاف العتيبي أنه من خلال اللقاء تم بحث مقترح مكافأة نهاية الخدمة ومقترح تكريم الموظف المتميز والمالي المقدمين من قبل النقابة وإعفاء بعض موظفي البنك من نظام البصمة وهم العاملون بالوظائف الإشرافية وذوو الاحتياجات الخاصة ومن أمضى في الخدمة 20 سنة والعاملون بالمواقع الخارجية، كما تمت المطالبة بتوفير مبنى البنك الرئيسي بصورة عاجلة والمقترح نقله إلى منطقة الاستعمالات الحكومية الجديدة، مضيفاً أن من ضمن تلك المطالب إعفاء من هم في حكم مديري إدارات من التوقيع والبصمة الخاصة بالحضور والانصراف تطبيقاً للتعميم الصادر من قبل ديوان الخدمة المدنية رقم 2 لسنة 2009.



الحامية فوزية الصباح

استقبل نائب رئيس مجلس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير الدولة لشؤون الإسكان والتنمية الشيخ أحمد الفهد رئيس مجلس إدارة نقابة العاملين في بنك التسليف والإدخار ناصر العتيبي الثلاثاء الماضي بمكتبه بالمؤسسة العامة للريادة السكنية، حيث تم بحث العديد من المطالب العادلة الخاصة بالطبقة العاملة في «التسليف». وأوضح العتيبي تأكيد الشيخ أحمد الفهد على دعمه الكامل نحو إقرار كادر العاملين في بنك التسليف والإدخار كما أكد الشيخ أحمد الفهد موافقته على الطلب المقدم من النقابة حول تعديل قرارات مجلس إدارة البنك رقم 2008/27، 2008/28، 2008/30 والمتعلقة بزيادة مكافأة الأعمال الممتازة وتعديل بدل حضور لجان البنك وتعديل المادة الأولى من القرار رقم 1 والمتعلق بزيادة العائد المادي للعمل الإضافي، مشيراً في الوقت ذاته إلى أن التعديل سيتم من خلال خيارين، أحدهما عرض القرارات على مجلس إدارة البنك مرة



خالد الغبيشان

وجود مفارقات مالية بين جهة وأخرى مما سيفتح المجال دائماً للمطالب بالمساواة. ولفت إلى أن الحل يكمن في أن يقوم مجلس الخدمة المدنية بإعداد دراسة شاملة للمؤهلات والتخصصات للعاملين في الجهات الحكومية والنظر في المزايا المالية التي يحصل عليها العاملون بمقارنتها مع الزيادات في جهات أخرى. صرح على الرغم من أن عملهم لا يقل تأثيراً في العملية التعليمية والتعليمية. أما رئيس نقابة العاملين في مختلف الجهات العامة فمجلس الخدمة المدنية لتسليمه مطالبات نقابة القانونيين والخاصة باعطاء جميع القانونيين في الجهات الحكومية حقوقهم ومكتسباتهم التي أقرت بموجب الدستور الكويتي والتي حرما منها بموجب الانتقائية مجلس الخدمة المدنية في التعامل مع جميع موظفي الدولة من حيث التمييز بينهم وعدم المساواة في البدلات والمميزات المالية والكوادر.



أنور الداهوم

رسالتنا لديوان الخدمة ومجلس الخدمة، مشيراً إلى أن علاقتنا كانت ولا تزال متميزة معهم وسنبقى نقدم المصلحة العامة على المصلحة الشخصية لكن لا بد من وضع الأمور في نصابها الصحيح.

**دعوة حكومية**

من جانبه، قال أمين سر الاتحاد الوطني لعمال وموظفي الكويت ورئيس نقابة ديوان الخدمة المدنية أنور الداهوم: رأينا الآن لا يختلف عن سابقه، فقد تعودنا من الحكومة على العمل ببيئة عمل منتجة، وأصفاً تجاهل ديوان الخدمة ومجلس الخدمة في هذا الشأن بأنه «عمك اصمخ»، وكشف م. القحطاني عن تجمع قائم للمهندسين حول هذا الموضوع لاتخاذ الإجراءات العمليّة للحصول على حقوقهم المشروعة والعادلة. ولفت إلى أن هناك طرقاً عديدة لإرسال



م. طلال القحطاني

اصحاب المبادرة، في حين أن الحكومة تتعامل مع بعض الحالات بطريقة غير عادلة ولا تخضع لأي معيار. وشدد على أن جمعية المهندسين ضد من يطالب بعدم إقرار بعض الكوادر دون إقرار جميع الكوادر، فمن يستحق يأخذ حقه ومن لا يستحق عليه العمل ليحصل على كادره. وتابع قائلاً: نحن لا نجمع عمالنا كل ما يمكن عمله مع ديوان الخدمة المدنية لتطبيق الآلية المثالية التي تحافظ على المال العام وتعطي الموظفين حقوقهم دون التفریط بعمد العدل والمساواة ونحو استثمار الكفاءات الوطنية وخلق بيئة عمل منتجة، وأصفاً تجاهل ديوان الخدمة ومجلس الخدمة في هذا الشأن بأنه «عمك اصمخ»، وكشف م. القحطاني عن تجمع قائم للمهندسين حول هذا الموضوع لاتخاذ الإجراءات العمليّة للحصول على حقوقهم المشروعة والعادلة. ولفت إلى أن هناك طرقاً عديدة لإرسال

**أسامة أبو السعود**

فيما ينتظر أن يحسم مجلس الخدمة المدنية الذي يجتمع اليوم برئاسة الشيخ د. محمد الصباح قضية الكوادر والزيادات المالية لعدد من الوزارات والجهات الحكومية، أكد رئيس جمعية المهندسين الكويتية م. طلال القحطاني أن جمعية المهندسين هي الجهة الوحيدة والفريدة التي قدمت دراسة كاملة وواقعية عن الكوادر وقدمنا كذلك مبادرة جمعية المهندسين الكويتية ورؤيتها حول الكوادر الوظيفية اسمها «رؤية وطنية للكوادر الوظيفية» للدولة كلها.

وقال م. القحطاني لـ «الأبناء»: فوجئنا بقرار مجلس الخدمة المدنية بتشكيل لجنة لوضع الآليات للكوادر وكان من الإصرى أن تأخذ الخدمة بمقترح جمعية المهندسين والا تضع 3 سنوات كاملة على هذا المنحى لنعود الآن للمربع الأول من جديد. ولفت إلى أن ما تم طرحه هو جهد من جمعية المهندسين استشعاراً منها بأهمية توحيد المعايير والبدلات والتركيز على الإنتاجية وكفاءة الأداء مع أهمية وجود مزايا وحوافز للاداء الوظيفي المتميز في ظل منظومة واضحة المعالم للموظفين في الجهات المختلفة. وأشار م. القحطاني إلى أن ما قدمناه يتوافق مع هذا الجانب، أن فلماذا تنتظر حتى يتم تعديل وتكبيس باقي المطالبات؟ وكوننا قدّمنا نموذجاً واضحاً واثبتنا عملية فلماذا لا يتم البدء بنا كمهندسين؟ فنحن

## رابطة التدريس في «التطبيقي» تطالب بإقرار بدل الحافز

ناشدة رابطة أعضاء هيئة التدريس في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي رئيس وأعضاء مجلس الخدمة المدنية إقرار بدل الحافز لأعضاء هيئة التدريس في الكليات التطبيقية. وأكد رئيس الرابطة د. معدي العجمي أن بدل الحافز مطلب بحقوق العدالة بين أعضاء هيئة التدريس في الهيئة والجامعة، مثنياً في هذا السياق على قرارات سابقة لمجلس الخدمة المدنية ساوت فيها بين أعضاء هيئة التدريس في الهيئة والجامعة. وأشار د. العجمي إلى أن تلك القرارات انعكست إيجاباً على أداء أعضاء هيئة التدريس في الهيئة. وبين أن عضو هيئة التدريس في الجامعة يتمتع ببديل حافز منذ العام في حين يحرم من هذا البديل عضو هيئة التدريس في التعليم التطبيقي وأشار إلى أن هناك مطالبات عديدة في أراج ديوان الخدمة المدنية وإلى الآن لم تلغف لها، متسائلاً أين العدالة والمساواة في حرمان أعضاء هيئة التدريس في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي رغم أنهم يحملون شهادات ماثلة ويقومون بالعمل نفسه ويتبعون وزارة واحدة؟.



جاسم الناصر



فهد العجمي



فراج العجمي

علينا فيها بفرقة كبيرة، الا وهي ثروة النفط التي هي المصدر الوحيد لاقتصادنا وهي الشريان النابض لهذا البلد، فكيف لنا أن نكون المتسبيين في تغنيث هذه الثروة وتمزيقها وبالأخص اذا كان هذا في القطاع وتعيين شبابنا من الاجيال القادمة بعقود سنوية وبدون مزايا يحصلون عليها وضمانات تؤمن لهم مستقبلهم كما يحصل عليها الآن العاملون في القطاع النفطي بل سيكون تعيينهم بعقود سنوية قابلة للتجديد او ايقافها في اي وقت يشاء ان ينيهاها رب العمل.

تسويق لنظام الخصخصة وما تحمله الخصخصة من مزايا تصب في صالح العاملين في القطاع النفطي او في القطاعات الاخرى بالدولة على حد تعبيرهم. واستطرد الفيكاوي بأن الحقيقة هي عكس ما يقولون فليس من صالح العامل ولا من صالح الاجيال القادمة من ابناءنا القادمين للعمل في القطاع النفطي ما يتبع ذلك من سلبيات تضر بالعامل وبمستقبله وتضر بالدولة ايضاً، ولكن يعلم باننا ولله الحمد في دولة انعم الله

بكون للدولة.. الخ»، وذلك حتى تتمكن الدولة من الاعتراض على قرارات مجلس الخدمة المدنية العمومية للشركة حماية للمصلحة العامة، ونقترح قبل تطبيق عمليات الخصخصة وضع ارضية مناسبة من القوانين ومن اهمها قانون يمنع الاحتكار وغيرها من القوانين المهمة، ويجب النص صراحة في مشروع القانون المشار اليه على أنه لا يجوز للدولة ان تعهد بإدارة مرافق الخدمات التي القطاع الخاص وذلك ان تلك المرافق من الخطورة يمكن تخصيصها بانه يجب مراعاة احكام المواد 11 و15 و40 من دستور الكويت في هذا الشأن ويمكن في حالة تأسيس شركة مساهمة كويتية تؤول اليها الاموال المادية والمعنوية بكل مشروع عام، وان يتم تخصيص نسبة 80٪ من الاسهم للاحتساب العام وتوزع على المواطنين بدلاً من نسبة 40٪ فقط وذلك حتى يشارك المواطنون جميعاً في ملكية تلك المشاريع بدلاً من حفنة قليلة من المنتفعين في هذا الشأن.

## نقابيون: نرفض «الخصخصة» لأنها بيع لمقدرات الشعب

العرادة: الأغلبية الساحقة ترفض هذا القانون لأنه يحرم ذوي الدخل المحدود من حقوقهم العجمي: على الحكومة مراجعة قراراتها واتباع برنامج للإصلاح يحافظ على القطاع العام الناصر: قدمنا تعديلاتنا لمجلس الأمة لاستثناء القطاع النفطي من الخصخصة

**إعلان عن تصفية**

**يعلن د. سعد منير المهنا - مكتب هوروث المهنا وشركاه بأنه قد صدر حكم في الدعوى رقم ٢٠٠٦/٢١٤٤ تجاري كلي/١٣ بتاريخ ٢٠٠٧/٤/١٠ والذي قضى بحل وتصفية شركة وكالة دبليو.جي.تاوول (ذ.م.م) وأنه بموجب الحكم الصادر في الدعوى رقم ٢٠٠٧/٢١٨٥ التجاري كلي/١٣ بتاريخ ٢٠٠٧/٦/٢٦ والمؤيد بالحكم الصادر في الاستئناف رقم ٢٠٠٧/٢٧١٨ التجاري/٣ بتاريخ ٢٠٠٨/١/١٤ قد تم تعييني مصفياً لتلك الشركة. فعلى كافة الدائنين والمدينين التقدم بمستنداتهم وذلك خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ نشر هذا الإعلان.**

على العنوان: شارع فهد السالم - برج المدينة ١ (مركز المشاري والخترش سابقاً) - الدور العاشر ص.ب. ٢٦١٥٤ صفاة - الرمز البريدي ١٣١٢٢ ت: ٢٢٤٥٢٥٤٦/٧/٨ - ف: ٢٢٤٥٢٥٤٩

حسن نوايا من جهته، أعلن نائب رئيس اتحاد عمال البترول وصناعة البتروكيماويات جاسم الناصر أن الاتحاد قدم إلى رئيس مجلس الأمة جاسم الخرافي واللجنة المالية بالمجلس التعديلات المطلوبة من قبل الاتحاد والنقابات النفطية التابعة له لاستبعاد القطاع النفطي بأكمله من قانون الخصخصة. وقال الناصر على الحكومة واعضاء اللجنة المالية اثبات حسن نواياهم في هذا الأمر وإدخال التعديلات المطلوبة من قبلنا والتأخذ بها، واستثناء القطاع النفطي بأكمله من عملية الخصخصة، مؤكداً أننا ماضون في خطواتنا التصعيدية ما لم يتم تحقيق مطلبنا في هذا الأمر. في الشأن نفسه قال نائب الرئيس التنفيذي للاتحاد العربي لعمال النفط والبتروكيماويات أحمد عبد الحميد الفيكاوي أنه يؤسفاً في الاتحاد العربي ما رأيناه وسمعناه من بعض المسؤولين في الكويت عن

للقطاع الخاص لإدارتها بالشكل الملائم لإعادة تفعيل جدواها وان يتم تطبيق الخصخصة بصورة علمية وعلى أساس دراسة واقعية للجدوى الاقتصادية لأي قطاع من القطاعات التي يراد خصخصتها، وان يترافق ذلك مع اصدار مجموعة من التشريعات والقوانين المرافقة لعملية الخصخصة يتم من خلالها حماية المال العام والحفاظ على حقوق العمالة الوطنية ومصالح المواطنين والتطبيق السليم والفعال لقانون العملة الوطنية وضرورة اشراك الاتحاد العام لعمال الكويت في كل مناقشات مشروع القانون الخاص بالخصخصة.

واضاف ان رؤساء النقابات قاموا بدراسة قانون الخصخصة المعروض على المجلس واقتروا ضرورة اضافة بعض الاحكام والقواعد المهمة على مشروع القانون، اذ كان من الضروري واللازم اضافتها لمشروع القانون وذلك حفاظاً على المال العام وكذلك حماية للعمالة الوطنية وهي ضرورة النصح في مشروع القانون على أنه «لا يجوز تخصيص المشروعات العامة المتعلقة بقطاع إنتاج النفط والغاز الطبيعي»، وضرورة ان تتضمن المادة الرابعة من المشروع والتي تتعلق بالمجلس الأعلى لتخصيص ضرورة وجود ممثل عن العمال في المجلس الأعلى، فنحن نعرف ان اطراف الإنتاج (الحكومة - رجال الأعمال - العمالة)، كما نقتح تشكيل لجنة لمتابعة اوضاع العاملين الذين تم نقلهم الى الشركات التي تؤول اليها المشاريع ويكون عمل اللجنة هو الاشراف على العقود المبرمة مع العمال والتأكد من تسلمهم كل امتيازاتهم والتحقق من تطبيق القوانين بكل دقة وتكون هذه اللجنة تحت اشراف وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل وبمشاركة الاتحاد العام للعمال. وفيما يتعلق بالسهم الذهبي والوارد بالمادة الخامسة عشرة، بين العجمي: اننا نرى تعديل نص المادة المشار اليها حيث تصبح «يجب ان يكون للدولة سهم ذهبي في ملكية الشركات التي تأسست.. الخ»، وذلك بدلاً من «يجوز ان

فيها بإجراء عدد من التعديلات على القانون، من شأنها ان تضع بعض الضوابط لعمليات الخصخصة بحيث تلجم الى حد ما التسبب التام الذي كان يتضمنه مشروع القانون الذي تمت مناقشته في لجنة الشؤون المالية والاقتصادية وتم اقراره من قبل مجلس الأمة في المداولة الأولى.

ومن اجل دعم هذا الموقف، ووضع النواب مطلباً للشعب في المجلس امام مسؤولياتهم الوطنية والدستورية، واما مسؤولية الوفاء بتعهدهم في الحفاظ على المصالح الاقتصادية والاجتماعية للشعب الكويتي وعلى مستقبله ومستقبل الوطن كله، يقيم الاتحاد العام لعمال الكويت والحركة النقابية الكويتية وجمعيات النفع العام ومؤسسات وهيئات المجتمع المدني على اختلافها، تجمعا شعبيا كبيرا عند الساعة السابعة من مساء الأحد في 2010/4/25 في مقر الاتحاد العام ببيدان حولي.

**رفض تام**

من جانبه، قال رئيس اتحاد نقابات العاملين بالقطاع الحكومي فهد العجمي ان رؤساء النقابات اعضاء في اتحاد العاملين بالقطاع الحكومي قد اجتمعوا وذلك لمناقشة مشروع قانون الخصخصة والمعروض حالياً على مجلس الأمة والذي تمت الموافقة عليه في المداولة الأولى، وقد أبدى كل رؤساء النقابات رفضهم التام لمشروع القانون المشار اليه وذلك لافتقاره للضمانات الكفيلة بالحفاظ على المال العام وكذلك لافتقاره للضمانات التي تحفظ حقوق العمالة الوطنية ومصالح المواطنين.

وقال العجمي: اننا نشاهد الحكومة كذلك ان تراجع قراراتها وتعمل على اتباع برنامج للإصلاح الاقتصادي يأخذ في الحسبان الحفاظ على القطاع العام والاستفادة من امكانياته وقدراته الاقتصادية الكبيرة ومحاولة اصلاح الخلل والترهل الذي يعاني منه وتشديد الرقابة عليه بدلاً من تصفيته والغاء وجوده، اما في حالة المؤسسات المتعثرة وغير المجدية فمن المفيد تسليمها

مخالف للدستور يضع كل خيرات هذا البلد بين ايديهم ويحرم العمال وجميع الفئات الشعبية الاخرى ذات الدخل المحدود والمتوسط من حقوقها ومصالحها الاقتصادية والاجتماعية، ومن مستقبل واغد ومزدهر لها ولعائلاتنا.

من هذا المنطلق تقدم الاتحاد العام لعمال الكويت بذكره الى رئيس وأعضاء مجلس الأمة يطالب

وتجبيرها لمصالحهم الذاتية الانانية والجشعة وكما الاتحاد العام لعمال الكويت كذلك الحركة النقابية الكويتية بكاملها ومختلف جمعيات النفع العام ومؤسسات المجتمع المدني، وهي الجهات التي تمثل الاكثريّة الساحقة من الشعب ترفض هذا التوجه الذي يسعي اليه حفنة من كبار المتمولين، ساعين لاستصدار قانون ممسوخ

أدلى سكرتير عام الاتحاد العام لعمال الكويت فراج العرادة بتصريح صحافي قال فيه ان الاتحاد العام لعمال الكويت لا يقبل بيع المقدرات الاقتصادية للشعب الكويتي في حفنة من المنتفعين الساعين للسيطرة على العملية الاقتصادية برمنها في البلاد، وعلى المال العام والوفرة النقدية ومخزون الاجيال القادمة،

**مسابقة**

مؤتمراً ومعرض الأشغال العامة الثاني

ليوم الخميس ٢٠١٠/٤/٢٢

١- متى تم توقيع عقد إنشاء مستشفى جابر؟  
أ- 2009/11/15 ب- 2009/11/1 ب- 2009/11/11 ج- 2008/11/1

٢- متى سيجب مستشفى جابر الأحد بعد استكمال أكبر مركز صحي في الكويت بسعة؟  
أ- 1650 سربيرا ب- 1168 سربيرا ج- 1850 سربيرا

٣- مشروع مبنى الكوادر الجديد بمطار الكويت الدولي يحتوي على؟  
أ- 25 بوابة ب- 30 بوابة ج- 28 بوابة

٤- كم يبلغ طول جسر الشيخ جابر الأحمد الصباح الاواصل من مدينة الكويت إلى مدينة الصبية؟  
أ- 67 كم ب- 37.5 كم ج- 57 كم

٥- من أين يبدأ طريق جسر الشيخ جابر الأحمد؟  
أ- من رأس المنارة ب- من ميناء الشيوخ ج- من الدائري الاول

٦- متى تم افتتاح قاعة التشرؤفات الاميرية؟  
أ- 2009/7/19 ب- 2009/6/19 ج- 2009/9/19

٧- متى تم افتتاح مشروع طريق الصبية بمرحلته الاولى والثانية؟  
أ- 2010/2/22 ب- 2010/1/1 ج- 2010/2/25

شروط المسابقة:  
• يدخل المسبب من يحمل على ٥ إجابات صحيحة.  
• آخر موعد لدخول المسبب هو الساعة ٧ مساءً من نفس اليوم.  
• المسبب سيكون الساعة ٨.٣٠ مساءً وذلك في قاعة معرض الأشغال في فندق ريجنسي.  
• لا يقبل لأعضاء اللجان المنظمة والمتطوعين مؤتمراً الأشغال الثاني ٢٠١٠ الدخول في المسابقة.  
• ستقدم عدد (٥) جوائز للفائزين عبارة عن جهاز لآب توب ماركة ديل.

ضع علامة أمام الإجابة الصحيحة

الاسم: \_\_\_\_\_ الرقم المدني: \_\_\_\_\_

٠١٤ ٠١٣ ٠١٢ ٠١١ ٠١٠ ٠٠٩ ٠٠٨ ٠٠٧ ٠٠٦ ٠٠٥ ٠٠٤ ٠٠٣ ٠٠٢ ٠٠١ ٠٠٠ ٠٠٩ ٠٠٨ ٠٠٧ ٠٠٦ ٠٠٥ ٠٠٤ ٠٠٣ ٠٠٢ ٠٠١ ٠٠٠ ٠٠٩ ٠٠٨ ٠٠٧ ٠٠٦ ٠٠٥ ٠٠٤ ٠٠٣ ٠٠٢ ٠٠١ ٠٠٠