

الأمين العام أكد ضرورة أن يكون رئيس مجلس الجامعة هو مدير الجامعة وليس وزير التربية والتعليم

اليتامى لـ «الأبناء»: حان الوقت لتطبيق منع التدخين بالجامعة وإنشاء جامعات حكومية جديدة أفضل من رفع نسب القبول

«حصلنا على وعود بزيادة ميزانية الجامعة العام المقبل لنستطيع استقبال الأعداد التي يتم قبولها

«الانتهاء من تركيب كاميرات الجامعة أبريل المقبل وتطبيق نظام البصمة يسير بشكل مرضٍ



د. أنور اليتامى

آلاء خليفة

أكد أمين عام جامعة الكويت د. أنور اليتامى أن الأمانة العامة تسير في خطها لتنفيذ إستراتيجيتها ومشاريعها التطويرية في المجال الإداري بالجامعة. ولفت د. اليتامى خلال لقاء مطول وشامل مع «الأنباء» إلى اللجنة السياسية التي شكلتها وزيرة التربية ووزيرة التعليم العالي د. موضي الحمود لأنها الاختلاف في وجهات النظر بين الإدارة الجامعية من جانب وجمعية أعضاء هيئة التدريس من جانب آخر.

وكشف د. اليتامى عن تقيمه لتطبيق نظام البصمة في الجامعة وعن آخر المستجدات في مشروع تركيب الكاميرات بكليات الجامعة وكذلك عن صرف المكافأة الاجتماعية لطلبة الدراسات العليا. ومن جانب آخر تحدث اليتامى عن أهم ما خلصت إليه لجنة العمدة في اجتماعها الأخير لاسيما فيما يخص قرار منع التدخين وزيادة المخصصات المالية لطلبة المنحة الدراسية. كما أشار د. اليتامى إلى ميزانية الجامعة في السنة المالية الحالية، معرباً عن طموحه في إنشاء جامعتين حكوميتين شقيقتين

جامعة الكويت لتخفيض العبء على جامعة الكويت. مشيراً إلى ميثاق العمل الجامعي. ومن جهة أخرى لفت د. اليتامى إلى مشروع مكتب التدقيق الداخلي وإجراءات الجامعة لمكافحة مرض انفولنزا الخنازير وآخر التطورات في مشروع اطالة اليوم الدراسي بالجامعة. والعديد من الأمور التي تحدثنا فيها مع أمين عام جامعة الكويت وأمين سر مجلس الجامعة د. أنور اليتامى واليك تفاصيل الحوار:

نعم من حق طلبة الدراسات العليا الحصول على مكافأة وإطالة اليوم الدراسي ضرورة ملحة وسيعطي الجامعة حرية أكبر في إعطاء المحاضرات

ان هناك كليات جديدة في طور الإنشاء، وتمت الموافقة على إنشاء كلية للعمارة وهناك كلية جديدة ستناقش في مجلس الجامعة وهي كلية علوم وهندسة الكمبيوتر وهناك أفكار أخرى لإنشاء كليات أخرى وجميع تلك الكليات سيكون لها دور في أخذ موقع كلية البنات الكويتية من الإعلان عن التعيينات وتشكيل لجان بضوابط معينة وهناك محاضر تسجل لاجتماعات اللجان ويعلم عن مبررات اختيار أي شخص للتعيين أو للوظيفة الإشرافية، وأعضاء تلك اللجان هم من أصحاب الخبرة في التقديرات والاختيارات وبالنهاية فالقرار جماعي وليس فردياً والقرارات الجماعية تقلل من دخول الواسطات والمحسوبيات.

في عملية التعيينات والترقيات، لاسيما من أعضاء مجلس الأمانة؟ ان جامعة الكويت تختلف عن الكثير من الإدارات في الدولة وقطعنا شوطاً لا بأس به في قضية الشفافية في الترقيات والتعيينات والمناصب الإشرافية. ولأول مرة في جامعة الكويت يتم الإعلان عن التعيينات وتشكيل لجان بضوابط معينة وهناك محاضر تسجل لاجتماعات اللجان ويعلم عن مبررات اختيار أي شخص للتعيين أو للوظيفة الإشرافية، وأعضاء تلك اللجان هم من أصحاب الخبرة في التقديرات والاختيارات وبالنهاية فالقرار جماعي وليس فردياً والقرارات الجماعية تقلل من دخول الواسطات والمحسوبيات.



د. أنور اليتامى يتحدث للزميلة آلاء خليفة

وهل قانون الجامعات الحكومية سيحقق ذلك الطموح؟ سنقوم بتقديم المقترح، وسيكون جاهزاً خلال أسابيع بجامعة الكويت، وسيتم رفعه إلى الجهات الرسمية، ومن ثم يرى النور عن طريق مجلس الأمانة، فنحن نرى أن القانون سيصدق بقضية التنمية في التعليم العالي بالكويت. وتكون نود تسليط الضوء بصورة أكبر على مشروعات الفصول الذكية وآخر التطورات التي حدثت حتى الآن؟ لقد قطع المشروع المرحلة الأولى، وقريبا سيتم توقيع العقد للشركة المنفذة للمشروع وتم الاختيار وإرسال الشركة الفائزة، وعند التوقيع معها سيطلق قسي كل كلية فصل دراسي على سبيل التجربة، وكذلك برنامج عمل الحكومة للسنة المقبلة التي تتضمن نهجاً المرحلة الثانية من الفصول ونأمل أن 50٪ من الفصول الدراسية في العام الدراسي المقبل تكون فصولاً ذكية، ومن ثم تأتي المرحلة الثالثة في السنة المالية التي لتيها بحيث تشمل جميع الفصول، ونحن ننوّر في تنفيذ المشروع بسبب ضخامته وطلباته الفنية والإنشائية، وكذلك نريد أن ندخل التكنولوجيا تدريجياً حتى يتهيأ عضو هيئة التدريس والطالب والإداري على تقديم مثل تلك الخدمة. نحن نعلم أنك تطمح دوماً لأن تكون الجامعة الإلكترونية فهل ذلك الطموح سينتقل لمشروع مدينة صباح السالم؟ ان ما يقوم به الآن سيكون ممهداً لموقع الجامعة الجديدة، فنحن نرى أن التكنولوجيا ليست فقط أجهزة، وإنما هي ثقافة ونحن نزرعها حالياً حتى يتعلم الجميع على استخدام التكنولوجيا وبراهم ضرورة العمل الأكاديمي والإداري، ونحاول أن نفرس هذا المفهوم في المجتمع الجامعي، فسنقوم بإعطاء لاب توب لكل طالب من بداية العام المقبل، وتم ادراج المشروع في برنامج عمل الحكومة وهذا المشروع هو تكريس لاستخدام التكنولوجيا في التعليم. كثيراً ما يدور الحديث عن التدخلات الخارجية والواسطات والمحسوبيات التي تدخل

إضافة كبيرة إلى العمل، ومن جهة أخرى فان إستراتيجية عملنا تركز على إدخال التكنولوجيا في العمل الإداري وبدناً بالبريد الإلكتروني والذي أصبح وسيلة لنشر الإعلانات عن الوظائف الإشرافية والإعلانات الداخلية والتعميمات، كما أننا قمنا بتفعيل موقع الجامعة وتم الإعلان عنه بطريقة غير رسمية منذ شهر وحالياً جار وضع المسامات النهائية للإعلان عنه بطريقة رسمية وبصورة نهائية، فنقوم الجامعة من المشاريع المهمة جداً لنقل المعلومات وتفعيل مبدأ الشفافية فلا يوجد لدينا ما نخفيه وأيضاً لرفع الوعي كونه سيتضمن جميع اللوائح والقرارات للإطلاع على كل ما يدور داخل الجامعة حتى تسير العملية بطريقة رسمية بعيداً عن الشائعات والأقاويل، كما أننا نعمل حالياً على تطوير النظام الإداري وجار العمل به ووصل إلى مراحلها النهائية، فنحن نركز على الشفافية وتطوير العمل الإداري بطريقة أكثر كفاءة عن طريق استخدام التكنولوجيا.

سندباد معك من حيث ما انتهت إليه توصيات لجنة العمدة في اجتماعها الأخير، فهل سيتم إقرار منع التدخين بالجامعة في مجلس الجامعة المقبل؟ ان قرار منع التدخين يعتبر قراراً على مستوى الدولة وكان هناك نقاش في اجتماع لجنة العمدة لتفعيل ذلك القرار وتخصيص اماكن للمدخنين خارج المباني الجامعية حتى تكون خالية من التدخين 100٪، وسيستمر النقاش في قضية تفعيل ذلك القانون، فقد حان الوقت لتطبيق قانون منع التدخين في ارض الواقع وتشديد الرقابة على تطبيقه للحفاظ على هيئة القانون والاهتمام بالبيئة الصحية للأساتذة والطلبة والعاملين في الجامعة، وستكون هناك حملة كبيرة للتوعية والتثنية بأهمية تطبيق القانون وعدم مخالفته. وماذا عن الموافقة على زيادة المخصصات المالية لطلبة المنحة الدراسية؟ ان طلبة المنحة الدراسية هم ضيوف الكويت وهناك اتفاقيات دولية مع تلك الدول فيما يخص المنح، فقد كانوا يأخذون 60 ديناراً منذ التسعينيات ولم يطرأ على هذا المبلغ أي زيادة منذ أكثر من 20 عاماً وأسوة بباقي الطلبة الذين يأخذون 100 دينار وجدناهما زيادة ضرورية وملحة وحسن الوقت لننجم تلك المخصصات حتى يتكفون مع الاختلاف المعيشي، كما تمت زيادة بدل الكتب نظراً لارتفاع أسعار الكتب في الوقت الحالي.

وماذا عن آخر المستجدات حول قضية صرف المكافآت الاجتماعية لطلبة الدراسات العليا؟ أيضاً ما آخر المستجدات حول تطبيق التأمين الصحي الذي سمعنا عنه ولكن لم يتم إقراره بالجامعة حتى الآن؟ ان التأمين الصحي له مشروع وعان، المشروع الأول لأعضاء هيئة التدريس وتم إقراره من مجلس الجامعة وتمت مخاطبة مجلس الخدمة المدنية بهذا الخصوص ونحن بانتظار الرد منهم وقد قاموا بإرسال استفسارات عن طبيعة الموضوع واعداد أعضاء هيئة التدريس، أما المشروع الثاني فنحن نطمح إلى أن تكون هناك خدمة للعاملين في الجامعة فيما يخص التأمين الصحي ولكن هذا الموضوع وضع جانباً في الوقت الحالي حتى نرى ما سيتم لأعضاء هيئة التدريس.

ما تقييمك لإطالة اليوم الدراسي في جامعة الكويت وما استعدادات الجامعة لتشجيع الدوام المسائي للطلبة والأساتذة بالإضافة إلى مشروع الإنارة؟ مما لاشك فيه ان إطالة اليوم الدراسي كانت ضرورة ملحة والحاجة كانت ماسة لها، فنحن لا نرغب في ان يكون لدينا محاضرات مسائية إلا إذا اضطررنا إلى ذلك فالطالب لا يرغب في أن يكون لديه محاضرة الساعة 8 صباحاً وأخرى الساعة 1 ظهراً ومحاضرة الساعة 6 مساءً لذلك الوضع سيربك الطالب وتجعله غير مرتاح ولكننا مضطرون بسبب قبول أعداد كبيرة من الطلبة ولأن القدرات الأكاديمية في الجامعة محدودة للغاية ولدينا مشكلة في القاعات الدراسية ومواقف السيارات وغرف أعضاء هيئة التدريس والمعامل والمختبرات وبالتالي فان إطالة اليوم الدراسي ستعطي الجامعة حرية أكبر في إعطاء المحاضرات الدراسية لجميع الطلبة، وحالياً فاننا نهيئ الجامعة لهذا الموضوع وبدءاً من العام الدراسي القادم سوف يتم تعيين موظفين في الجامعة (دوام مسائي) لتقديم الخدمات للطلبة والاتجاه حالياً لإطالة العام الدراسي للكليات التي تشهد ضغطاً كبيراً وهي كليات موقع الخالدية الهندسة والعلوم ومن ثم سيتم دراسة هذا الموضوع وتقييمه وإقراره في مجلس الجامعة.

هل أنت من مؤيدي فصل وزارة التربية عن وزارة التعليم العالي بحيث يكون هناك وزير خاص بالتعليم العالي؟ إذا كان ما نطمح له إنشاء مجلس أعلى للجامعات الحكومية، وان الوزير يتابع قضايا الجامعات الحكومية، فدور وزير التعليم العالي سيكون أقل مما هو مطلوب منه الآن، فأطالب وأدعو من خالكم ان يشهد عام 2010 انشاء جامعتين حكوميتين شقيقتين لجامعة الكويت، وان يكون لهما مجلس جامعة ويصبح الوزير دور رسم السياسات العامة، ويكون لكل جامعة منها استقلال مادية وإدارية بحيث تتوافق المرحلة للجامعة للتطوير والتحديث المستمر حتى تقدم لطلبتها الخدمة الأكاديمية المتميزة والمتطورة.

تشكيل لجنة سداسية تضم الإدارة الجامعية وجمعية أعضاء هيئة التدريس لحل الأمور العالقة، فإلى أين وصلت أعمال اللجنة؟ متى ستبدأ اللجنة أول اجتماعاتها؟ لقد صدر القرار بتشكيل 6 أعضاء، 3 ممثلين عن الإدارة الجامعية وتضم بالإضافة إلى عضويتي د. نازح الناجم ود. هيثم الأثري و3 ممثلين عن جمعية أعضاء هيئة التدريس وهم د. علي بومجداد ود. احمد الرفاعي ود. ابراهيم الحمود وسيعقد الاجتماع الأول تحت رئاسة وزيرة وتقدر مشاغل الوزارة في بدء العام الدراسي وبدء انعقاد مجلس الأمانة ونأمل ان يكون لديها الوقت حتى نجتمع الاجتماع الأول وتحضر مقرراً للجنة وتبدأ اللجنة في العمل على إنهاء اختلاف وجهات النظر مابين الإدارة الجامعية وجمعية أعضاء هيئة التدريس.

هل تؤثر الأوضاع السياسية الحكومية والنيابية على جامعة الكويت؟ مما لاشك فيه ان المشهد السياسي في الكويت يؤثر على الكويت ككل وعلى التنمية وإنشغال كافة الأطراف بالقضايا السياسية ولكننا نرى ان للجامعة طبيعة واستقلالية خاصة، فهي ليست كغير الإدارات التي لها ارتباط مباشر مع الوزارة، والجامعة تسير في عملها وليست متأثرة بصورة كبيرة جدا فاجتماعات لجنة العمدة والاستقلالية في التطوير في اللوائح يسير بصورة لا بأس بها. أشرت انك تطمح لتقليص دور وزير التربية والتعليم العالي في الجامعة لتمتع الجامعة باستقلالية أكبر، فهل ذلك يعني ان الجامعة لا تتمتع باستقلاليتها الكاملة؟ ما زالت معظم القوانين التي تصدر من «الخدمة المدنية» في القطاعات الحكومية تضع اغلب السلطة في يد الوزير وكون الوزير يرأس مجلس الجامعة فذلك الأمر يعطيه سلطة أكبر في المجلس الجامعي، ونطمح حقيقة أسوة بتجارب الدول الأخرى في المملكة

ماذا عن طرح مناقصة مشروع كاميرات الجامعة، وهل هناك جديد في ذلك الأمر؟ ولقد انتهينا من مشروع كاميرات الجامعة وحالياً في مرحلة التنفيذ وبحلول شهر ابريل سيتم الانتهاء من تركيب تلك الكاميرات، وهذا المشروع يعتبر مرحلة أولى سيتبعه فيما بعد مرحلتان أو ثلاث، والهدف من هذا المشروع هو تركيب كاميرات أمنية للحفاظ على الأمن والأمان داخل الحرم الجامعي. وما تقييمك لتطبيق نظام البصمة في الجامعة وهل الأمور من هذه الناحية على ما يرام؟ ان التطبيق على ما يرام وبشكل مرض ولكن هناك بعض الأمور التي مازال العمل جارياً بها لتدريب الموظفين على تطبيق النظام ومارئنا نحتاج إلى تواصل مع الموظفين والعاملين لمعرفة رصيدهم ومعلومات أكثر عن نظام البصمة، ولابد من التأكد على ان إيجابيات نظام البصمة أكثر بكثير من سلبياته والاستفادة منه داخل الجامعة الكبيرة وبشكل ملحوظ. أعلنتم سابقاً ان بعد الانتقال إلى موقع جامعة مدينة صباح السالم، سيعاد النظر في هوية كلية البنات، فهل وضع تصور حول ذلك الأمر؟ مازال الموضوع في طور النقاش نظراً لان مدينة صباح السالم الجامعية لها تصور حيث

هل تؤثر الأوضاع السياسية الحكومية والنيابية على جامعة الكويت؟ مما لاشك فيه ان المشهد السياسي في الكويت يؤثر على الكويت ككل وعلى التنمية وإنشغال كافة الأطراف بالقضايا السياسية ولكننا نرى ان للجامعة طبيعة واستقلالية خاصة، فهي ليست كغير الإدارات التي لها ارتباط مباشر مع الوزارة، والجامعة تسير في عملها وليست متأثرة بصورة كبيرة جدا فاجتماعات لجنة العمدة والاستقلالية في التطوير في اللوائح يسير بصورة لا بأس بها. أشرت انك تطمح لتقليص دور وزير التربية والتعليم العالي في الجامعة لتمتع الجامعة باستقلالية أكبر، فهل ذلك يعني ان الجامعة لا تتمتع باستقلاليتها الكاملة؟ ما زالت معظم القوانين التي تصدر من «الخدمة المدنية» في القطاعات الحكومية تضع اغلب السلطة في يد الوزير وكون الوزير يرأس مجلس الجامعة فذلك الأمر يعطيه سلطة أكبر في المجلس الجامعي، ونطمح حقيقة أسوة بتجارب الدول الأخرى في المملكة

هل تؤثر الأوضاع السياسية الحكومية والنيابية على جامعة الكويت؟ مما لاشك فيه ان المشهد السياسي في الكويت يؤثر على الكويت ككل وعلى التنمية وإنشغال كافة الأطراف بالقضايا السياسية ولكننا نرى ان للجامعة طبيعة واستقلالية خاصة، فهي ليست كغير الإدارات التي لها ارتباط مباشر مع الوزارة، والجامعة تسير في عملها وليست متأثرة بصورة كبيرة جدا فاجتماعات لجنة العمدة والاستقلالية في التطوير في اللوائح يسير بصورة لا بأس بها. أشرت انك تطمح لتقليص دور وزير التربية والتعليم العالي في الجامعة لتمتع الجامعة باستقلالية أكبر، فهل ذلك يعني ان الجامعة لا تتمتع باستقلاليتها الكاملة؟ ما زالت معظم القوانين التي تصدر من «الخدمة المدنية» في القطاعات الحكومية تضع اغلب السلطة في يد الوزير وكون الوزير يرأس مجلس الجامعة فذلك الأمر يعطيه سلطة أكبر في المجلس الجامعي، ونطمح حقيقة أسوة بتجارب الدول الأخرى في المملكة

مصاعد معرفي

مصعد جديد ومنطور

DomsLift

لا يأخذ حجراً في التركيب

استهلاك اقتصادي للكهرباء (فقط 2.2 كيلو واط)

لا يحتاج حفرة ولا غرفة ماكينة

مزهو بطارية فيه حال القطع الخبير

لا يستغرق وقتاً للتركيب وسهل الصيانة

مصنوع في إيطاليا وفقاً للمعايير الأوروبية

ملائم لكبار السن وذوي الإحتياجات الخاصة

يتم تركيبه في الكويت داخل وخارج البيوت

شركة مجموعة معرفي الهندسية

يخضع زبدهمنا فينا في الشهر المصنعة الحارية الحرة

24611956/7
97214430-46483703-99481960-94457550
www.marafgroup.com - e.sh.you@marafgroup.com

استقلالية الجامعة

أكد د.اليتامى في رده على سؤال حول تفسير البعض لمنع النقابات السياسية داخل الجامعة بأنه تدخلات خارجية وواصر لتلقئها الإدارة الجامعية ان هذا الأمر غير صحيح وجميع القرارات الجامعية تتخذها الإدارة الجامعية وفقاً للمصلحة، ولم يحدث منع للنقابات السياسية التي تظلمها اتحاد الطلبة مؤخراً فقد كان هناك سوء فهم وخطأ في الإجراءات لا أكثر ولا أقل، فلم يتم وضع الإجراءات والضوابط الاللتبع وتنفيذ، وحدثت هناك ضجة في الموضوع ولكن كما نرى السى علمي لم تمنع عمادة شؤون الطلبة اقامة الندوة السياسية وتمت وصارت الامور على ما يرام، ولا توجد هناك تدخلات خارجية في جامعة الكويت فالقرار كان قرار عميد شؤون الطلبة ولم يكن قراراً متخذاً من مدير الجامعة او الإدارة الجامعية واللجنة التنفيذية.

فعميد شؤون الطلبة يتبع الإجراءات واللوائح وفي حال كان هناك خطأ في الإجراءات يقوم العميد بدوره في تطبيق تلك الإجراءات، وما تم في السابق كذلك لم يكن بتدخلات خارجية فالجامعة تتمتع باستقلاليتها التامة في اتخاذ القرارات المناسبة.

ميثاق العمل الجامعي

أكد د.انور اليتامى ان الأمانة العامة لجامعة الكويت تركز على موضوع مهم للغاية في العمل، فصحيح للعمل قوانين ولوائح وإجراءات وضوابط تكتب لكن في الجانب الأخر يرى ان العمل أخلاق وحب للوطن وحب العمل والجامعة والتضحية والإخلاص.

لافتاً إلى ان الجامعة اقترت ما يسمى بميثاق العمل الجامعي والذي اقر من سنوات ولكنه لم يكن مغفلاً والأمانة العامة ستقوم بتفعيل الميثاق الذي ينطبق على جميع الفئات فهو ميثاق لأعضاء هيئة التدريس وللطلبة والعاملين في الجامعة، ويرى ان تفعيل ذلك الميثاق مهم جداً لأنه ليس كل عمل يقوم به موظف بالجامعة سيكافأ بمكافأة مادية.

فقد تكون مكافأة معنوية بإحساس الفرد انه يخدم البلد وسيؤجر على عمله من الله عز وجل في هذا العمل وقد يكون ذلك الدافع المعنوي أكبر من الدافع المادي، لاسيما ان الدوافع المادية في العمل الحكومي غير متوافرة بمرور.

ودعا د.اليتامى الجميع لقراءة الميثاق الجامعي وتبني هذا الميثاق وتطبيقه وان يكون عهداً بين كل عضو هيئة تدريس وموظف وطالب مع نفسه وان يقوم بتزجته الى واقع عملي ويرجو من الله عز وجل ان يؤجر عليه وان يرد الدين لهذا البلد الطيب المعطاء.

مبيناً ان السبب من هذا الميثاق هو من اجل انتظام العمل بالمؤسسة ولفتح آفاق أمام الأجيال الجديدة حيث يسهل عليهم مهمة البحث عن التقاليد والأعراف الجامعية.