

عن شهر يوليو وبمبلغ 125 ألف دينار

«الوطني» يعلن فوز محمد مراد بالجائزة الأولى لحساب الجوهرة الشهري

فاز عميل بنك الكويت الوطني محمد أحمد محمد مراد بـ 125 ألف دينار وهي الجائزة الأولى لحساب حساب الجوهرة الشهري لشهر يوليو 2009 الذي أجرأه بنك الكويت الوطني في الفرع الرئيسي. وقد فاز بالجائزة الثانية وقدرها 7500 دينار مرزوق الدعسان، فيما فازت بالجائزة الثالثة وقدرها 3000 دينار مروءة عبدالرحمن الفرحان، كما حصل الفائزون الآخرون على 97 جائزة نقدية أخرى قيمة كل منها 400 دينار.

ويقول محمد مراد الفائز بالجائزة الأولى وقدرها 125 ألف دينار انه على الرغم من فرحته الغامرة بالجائزة الأولى فإنها ليست المرة الأولى التي يفوز في سحبوات الوطني وأشار مراد الى انه كان قد قرر تحويل تعاملاته المصرفيه من أحد البنوك المحلية الى بنك الكويت الوطني لأنه يشعر بالأمان المطلق مع الوطني.

أما مروءة عبدالرحمن الفرحان وتعمل مهندسة مدنية في إحدى وزارات الدولة فتقول ان فرحتها بالفوز بالجائزة الثانية من حساب الجوهرة لا حدود لها حيث أنها المرة الأولى التي تفوز بها بجائزة بهذه القيمة مما أكد لها أنها من أصحاب الحظ السعيد واعربت عن استحسانها البالغ لما يوفره الوطني من خدمات متكاملة ولا سيما الخدمات الالكترونية «وطني اون لاين».

في حين أشار الفائز بالجائزة الثالثة مرزوق الدعسان الى أن علاقته مع بنك الكويت الوطني تعود لأكثر من 50 عاما وانه لا يفكر مطلقا باستبداله بأي بنك آخر ليس لأنها «عشرة عمر» فقط بل لما يلقاه من معاملة وخدمات لا نظير لها.

هذا ويقدم حساب الجوهرة لعملائه مزايا عديدة أخرى، والي جانب تمييزه كحساب دون فائدة، فإنه متاح للمواطنين والمقيمين على حد سواء ويوهله جميع عملائه تلقائيا للدخول في السحب الشهري والحصول على فرصة للفوز بإحدى الجوائز المائة المخصصة لكل سحب شهري حيث يجري إيداع الجوائز تلقائيا في حساب الفائزين في اليوم التالي للسحب.

وتبعا لذلك فكلما ازداد رصيد العميل، ازداد فرصه بالفوز، وتتجدر الاشارة الى ان حساب الجوهرة يتبع للعميل اجراء عمليات السحب والإيداع في أي وقت من الأوقات ولدي أي من فروع الوطني العديدة.



بعد تحدیثه وإطلاقه باللغتين العربية والإنجليزية

مؤسسة البترول تدشن موقعها الإلكتروني الجديد

دشن الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويtie سعد الشويب أمس الموقع الإلكتروني الجديد للمؤسسة وذلك بعد تحديه وإطلاقه باللغتين العربية والإنجليزية وذلك في خطوة تعكس مدى اهتمام مؤسسة البترول الكويتية بمواكبة التطورات العالمية في المجالات كافة وعلى الأخص مجال تكنولوجيا المعلومات.

وكان ذلك في حضور العضو المنتدب للعلاقات الحكومية والبرلمانية العلاقات العامة والإعلام الشيخ طلال الخالد والعضو المنتدب للتخطيط جمال النوري وعدد من نواب الأعضاء المنتدبين.

وبهذه المناسبة القى الشويب كلمة أشاد فيها بجهود العاملين بدائرة العلاقات الإعلامية وتكنولوجيا المعلومات والذين يبذلون قصارى جهدهم من أجل مواكبة التطورات التكنولوجية المتتسارعة في مجال الإعلام وتكنولوجيا المعلومات وذلك لتحقيق الرؤية لمؤسسة البترول الكويتية، مضيفاً أن موقع المؤسسة الإلكتروني يشكل خطوة إيجابية

في الانفتاح على العالم الخارجي، ويكرس مبدأ الشفافية بالنسبة لعملاء المؤسسة، إلى جانب المحافظة على صورتها وسمعتها العالمية.

وتطرق الشويب لخطوةربط المؤسسة بشركاتها التابعة عن طريق موقع بوابة النفط الكويتية، وأثنى على جهود العاملين في دوائر الإعلام في المؤسسة والشركات النفطية التابعة والذين لا يألون جهداً في متابعة كل الأنشطة بغية العمل على التحديث المستمر لبوابة النفط.

من جهةه قدّم نائب العضو المنتدب لتقنية المعلومات خليل إبراهيم شرحاً مفصلاً عن الموقعمعلومات خليل إبراهيم شرحاً مفصلاً عن الموقع وعن الخدمات التي يقدمها لزواره.

الجدير ذكره أن الموقع الجديد لمؤسسة البترول الكويtie هو www.kpc.com.kw وفى نهاية الافتتاح بتذليل الموقع الإلكتروني الجديد قام سعد الشويب بتكرييم عدد من ضباط الاتصال في دوائر الإعلام والقائمين على موقع بوابة النفط الإلكتروني في المؤسسة وشركائها التابعه.

خسائر الشركة الصافية بلغت 2,4 مليون دينار بواقع 7 فلوس للسهم

شركة الصناعات الوطنية تحقق 5,5 ملايين دينار أرباحاً تشغيلية خلال النصف الأول من 2009

وبيزادة قدرها 4.7% عن اول العام.
واوضحت الشركة ان هذه المؤشرات
في مجملها تشير الى صلابة الشركة
تشغيليا وتجاوزها لآثار الازمة
الاقتصادية، وتطلع الشركة الى
استمرار تحقيق النتائج الايجابية في
الارباح وفي حقوق المساهمين في النصف
الثاني من العام وفي المستقبل.

ما ادى الى تحقيق ارتفاع في المبيعات بنسبة ٥٪ وفي الارباح بنسبة ٢٢٪ عن النصف الاول من العام الماضي. وتعتبر هذه النتائج التشغيلية هي الاعلى في تاريخ الشركة منذ الانفصال عن الشركة الام عام ٢٠٠٢. فيما يتعلق بحقوق المساهمين، فقد بلغت ٧٤ مليون دينار بزيادة قدرها ١٦٪ عن الربع الاول

اجتمع مجلس ادارة شركة الصناعات الوطنية (وطنية م.ب) امس، واستعرض النتائج المالية للنصف الاول من العام 2009 والتي اظهرت تحقيق ارباح غالية متميزة بلغت 5,5 ملايين دينار، وقابل ذلك خسائر استثمارية غير محققة بلغت 7,9 ملايين دينار ناتحة عن انخفاض الاصول في الربع الاول المصادر ونتج عن ذلك صافية بلغت 7 فلوس للس ذكرت الى ان الجانب الم تميزا على حد الانتاج والمب

يُعقد في جمعية المهندسين من 11 رمضان وحتى نهاية الشهر

«أذوائل» تنظم معرض «أمان» الرمضاني



القرین القابضة تُخسر 19,9 مليون دينار

شركة عقارات تم ايقاف تداول اسهمها من قبل سوق الكويت للأوراق المالية كما في تاريخ بيان المركز المالي المرحلي المكتف المجمع بسبب الشكوك المادية، وليس من المتاح تحديد القيمة العادلة وانخفاض القيمة، ان وجد لهذه الاستثمارات.

اعتمد مجلس ادارة شركة القرين القابضة
بيانات المالية المرحلية للشركة للفترة
المنتهية في 30 يونيو 2009 حيث جاءت
نتائج أعمال الشركة لتحقيق خسارة بـ 19,9
مليون دينار ما يعادل خسارة بـ 35,7
فلساً للسهم مقارنة مع ربح بلغ 4

البرنامج التدريبي لـ "صناعات الغانم" يحظى بدعم "إعادة الهيكلة"



لـ «صناعات الغانم» ناشر البر ناجح التدريسي، من أنشطة ابن

ويجسد هذا التوجه رغبة صادقة في الاستفادة من الكوادر الوطنية بدلاً من السعي المحموم للبلوغ نسبة توطين الوظائف المحددة من قبل الحكومة بغض النظر عن الكفاءة.

وتنتظر «صناعات الغانم» إلى القوانين الجديدة باعتبارها فرصة حقيقة لإرساء خطة إستراتيجية لتوسيع آفاق الثقافة المؤسساتية لدى موظفيها الكويتيين. وفي هذا الإطار قال أندره فينش: «عملت «صناعات الغانم» على تطوير برنامج متكامل ومنظم لبث روح التلاحم داخل الشركة»، وأضاف «نحن نعمل على توفير سبل النجاح للكفاءات الكويتية الشابة».

وتتميز برامج التوطين والتدريب التي تتبعها الشركة بالانضباط والفعالية، وقد صممت خصيصاً بهدف تخريج أفراد ينتمون إلى إنتاجية عالية وقدرة على المبادرة والتكييف بصورة جيدة مع بيئة العمل داخل الشركة، والتعاون مع فريق عمل متتنوع يضم 49 جنسية مختلفة ضمن «صناعات الغانم».

ومن جانبة صرح عمر الغانم «في الوقت الذي تشهد فيه الشركة نمواً مطرداً، لدينا قناعة راسخة بأن أفضل المرشحين للشغل الوظيفي في شركتنا هم أولئك الذين قاموا ببناء هذا الوطن، أي الكويتيون أنفسهم» وأضاف «نحن نسعى لتوفير المكان الملائم للكويتيين كي يশقوا طريق النجاح».

وعتبر «صناعات الغانم» ان توظيف الموطنين الكويتيين في القطاع الخاص يصب في مصلحة البلد والمواطن، وهي حريصة أشد الحرص على دعم البرامج التربوية التي تستهدف المواطنون الكويتيون وتوفير فرص العمل التي تمكنهم من شغل مراكز قيادية في القطاعين الصناعي والتجاري.

وبدوره أكد التميمي على أهمية الاستثمار في الكوادر الوطنية قائلاً «من غير المفید البحث عن كوادر عمل من الخارج، خاصة مع توافر أعداد غفيرة من الكفاءات الكويتية المؤهلة التي لم تتم الاستفادة منها حتى الآن».

وفي هذا السياق، أعتبرت أطفال العوضي التي انضمت إلى برنامج توطين الوظائف في أكتوبر الماضي عن إعجابها الشديد بالتدريبات المكثفة التي يتميز بها البرنامج قائلة «كان أمامي العديد من فرص العمل أثناء فترة انضمامي إلى «صناعات الغانم» لكنني لم أمسأ أحداً مثل هذه الحساسة التي تحدث بها المشرف علينا عن الشركة»، في إشارة إلى الاجتماع التمهيدي الذي يسبق عملية التوظيف، حيث يقوم المشرفون بتقديم الكوادر المرشحة للانضمام إلى «صناعات الغانم».

وتابعت العوضي «إن الفرص والخبرات التي اكتسبتها من خلال برنامج توطين الوظائف الذي تنظمه «صناعات الغانم» لا تقدر بثمن، فاناأشعر للمرة الأولى بأنني أقدم مساهمة حقيقة وأقوم بالعمل الذي أ'Brien فيه».

حظى البرنامج التربوي الذي تنظمه صناعات الغانم «الحائز على جائزة «صاحب عمل الأمثل» في الشرق الأوسط للعام 2009» التي منحها شركة هيويت أوسوشييتس المروقة، بدعم راسخ من برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي بالدولة للجهود التي بذلها من خلال برنامجها التربوي «الشباب.. نادة الغد»، والمصمم خصيصاً لتعزيز طاقات الكوادر الوطنية الشابة في الكويت، بفضل برنامج توطين الوظائف الذي تسعى من خلاله صناعات الغانم» إلى استقطاب الكفاءات لمجموعة، ومنها فرص الارتقاء في العمل وتطوير طاقاتها في مختلف فروع الشركة.

شهد البرنامج منذ إطلاقه في العام 2007 خطورة تدريجياً، من مبادرة لتوظيف الكوادر الشابة إلى برنامج تربوي متعدد الأوجه يندرج في إطاره برنامج «الشباب.. نادة الغد».

وقد أبصر هذا البرنامج النور بمبادرة من عمر قتبة الغانم الرئيس التنفيذي لـ «صناعات الغانم»، وعلى التميي مدير شؤون الموظفين - توطين الوظائف، وهو يعتبر برنامجاً تربيداً من نوعه حيث تم تصميمه ليركز على فعالية المرشحين في المقام الأول، وذلك بتطبيق عوامل صارمة للتوظيف تهدف إلى استقطاب مواطن الكويتية شابة تتميز بكافيتها العالمية وروح التقانة في العمل التي تشکل الحافز الأول لحداث التغيير المرجو داخل الشركة.

www.alanba.com.kw اضغط هنا... وتصفحنا أينما كنت