

بعد تحديثه وإطلاقه باللغتين العربية والإنجليزية

مؤسسة البترول تدشن موقعها الإلكتروني الجديد

دشن الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية سعد الشويب أمس الموقع الإلكتروني الجديد للمؤسسة وذلك بعد تحديثه وإطلاقه باللغتين العربية والإنجليزية وذلك في خطوة تعكس مدى اهتمام مؤسسة البترول الكويتية بمواكبة التطورات العالمية في المجالات كافة وعلى الأخص مجال تقنية المعلومات.

وكان ذلك في حضور العضو المنتدب للعلاقات الحكومية والبرلمانية العلاقات العامة والإعلام الشيخ طلال الخالد والعضو المنتدب للتخطيط جمال النوري وعدد من نواب الأعضاء المنتخبين. وبهذه المناسبة القى الشويب كلمة أشاد فيها بجهود العاملين بدائرة العلاقات الإعلامية وتقنية المعلومات والذين يبذلون قصارى جهدهم من أجل مواكبة التطورات التكنولوجية المتسارعة في مجال الإعلام وتقنية المعلومات وذلك لتحقيق الريادة لمؤسسة البترول الكويتية، مضيفاً أن موقع المؤسسة الإلكتروني يشكل خطوة إيجابية



سعد الشويب والشيخ طلال الخالد في جانب من حفل تدشين الموقع الإلكتروني الجديد

في الافتتاح على العالم الخارجي، ويكرس مبدأ الشفافية بالنسبة لعملاء المؤسسة، إلى جانب المحافظة على صورتها وسمعتها العالمية.

وتطرق الشويب لخطوة ربط المؤسسة بشركاتها التابعة عن طريق موقع بوابة النقط الكويتية، وأثنى على جهود العاملين في دوائر الإعلام في المؤسسة والشركات النقطية التابعة والذين لا يألون جهداً في متابعة كل الأنشطة بغية العمل على التحديث المستمر لبوابة النقط.

من جهته قدم نائب العضو المنتدب لتقنية المعلومات خليل إبراهيم شرحاً مفصلاً عن الموقع وعن الخدمات التي يقدمها لزاره.

الجدير ذكره أن الموقع الجديد لمؤسسة البترول الكويتية هو www.kpc.com.kw وفي نهاية الاحتفال بتدشين الموقع الإلكتروني الجديد قام سعد الشويب بتكريم عدد من ضباط الاتصال في دوائر الإعلام والقائمين على موقع بوابة النقط الإلكترونية في المؤسسة وشركاتها التابعة.

خسائر الشركة الصافية بلغت 2,4 مليون دينار بواقع 7 فلوس للسهم

شركة الصناعات الوطنية تحقق 5,5 ملايين دينار أرباحاً تشغيلية خلال النصف الأول من 2009

الاول المصاحب لازمة المالية العالمية ونتج عن ذلك ان لحقت بالشركة خسائر صافية بلغت 2,4 مليون دينار اي بواقع 7 فلوس للسهم.

وذكرت الشركة، في بيان صحافي، ان الجانب التشغيلي شهد ارتفاعاً متميزاً على جميع الاصعدة بما في ذلك الانتاج والمبيعات والتصدير والارباح

ما ادى الى تحقيق ارتفاع في المبيعات بنسبة 5٪ وفي الارباح بنسبة 22٪ عن النصف الاول من العام الماضي. وتعتبر هذه النتائج التشغيلية هي الاعلى في تاريخ الشركة منذ الانفصال عن الشركة الام عام 2002. وفيما يتعلق بحقوق المساهمين، فقد بلغت 74 مليون دينار بزيادة قدرها 16٪ عن الربع الاول

وبزيادة قدرها 4,7٪ عن اول العام. واوضحت الشركة ان هذه المؤشرات في مجملها تشير الى صلابة الشركة تشغيلياً وتجاوزها لآثار الازمة الاقتصادية، وتطلع الشركة الى استمرار تحقيق النتائج الايجابية في الارباح وفي حقوق المساهمين في النصف الثاني من العام وفي المستقبل.

«القرين القابضة» تخسر 19,9 مليون دينار

مليون دينار ما يعادل 2,4 فلس للسهم للفترة المقارنة من العام الماضي.

علماً بأن تقرير مراقبي الحسابات يحتوي على أساس الرأي المتحفظ بأن الاستثمار في محافظ واسهم مدرجة متاحة للبيع يتضمن مبلغ 2,5 مليون دينار يتعلق باستثمار في

اعتمد مجلس ادارة شركة القرين القابضة البيانات المالية المرحلية للشركة للفترة المنتهية في 30 يونيو 2009 حيث جاءت نتائج أعمال الشركة لتحقيق خسارة بلغت 19,9 مليون دينار ما يعادل خسارة بلغت 35,7 فلسا للسهم مقارنة مع ربح بلغ 1,4



عن شهر يوليو وبمبلغ 125 ألف دينار

«الوطني» يعلن فوز محمد مراد بالجائزة الأولى لحساب الجوهرة الشهري

القيمة مما أكد لها انها من أصحاب الحظ السعيد واعربت عن استحسانها البالغ لما يوفره الوطني من خدمات متكاملة ولاسيما الخدمات الالكترونية «وطني اون لاين».

في حين أشار الفائز بالجائزة الثالثة مرزوق الدعسان إلى أن علاقته مع بنك الكويت الوطني تعود لأكثر من 50 عاماً وأنه لا يفكر مطلقاً باستبداله بأي بنك آخر ليس لأنها «عشرة عمر» فقط بل لما يلقاه من معاملة وخدمات لا نظير لها.

هذا ويقدم حساب الجوهرة لعملائه مزايا عديدة أخرى، وإلى جانب تميزه بحساب دون فائدة، فإنه متاح للمواطنين والمقيمين على حد سواء ويؤهل جميع عملائه تلقائياً للدخول في السحب الشهري والحصول على فرصة للفوز بأحدى الجوائز المائة المخصصة لكل سحب شهري حيث يجري إيداع الجوائز تلقائياً في حساب الفائزين في اليوم التالي للسحب.

وتبعاً لذلك فكلما ازداد رصيد العميل، ازدادت فرصه بالفوز، وتجدر الإشارة إلى أن حساب الجوهرة يتيح للعميل إجراء عمليات السحب والإيداع في أي وقت من الأوقات ولدى أي من فروع الوطني العديدة.

فاز عميل بنك الكويت الوطني محمد أحمد محمد مراد بمبلغ 125 ألف دينار وهي الجائزة الأولى لسحب حساب الجوهرة الشهري لشهر يوليو 2009 الذي أجراه بنك الكويت الوطني في الفرع الرئيسي. وقد فاز بالجائزة الثانية وقدرها 7500 دينار مرزوق الدعسان، فيما فازت بالجائزة الثالثة وقدرها 3000 دينار مروة عبدالرحمن الفرحان، كما حصل الفائزون الآخرون على 97 جائزة نقدية أخرى قيمة كل منها 400 دينار.

ويقول محمد مراد الفائز بالجائزة الأولى وقدرها 125 ألف دينار انه على الرغم من فرحته الغامرة بالجائزة الأولى فإنها ليست المرة الأولى التي يفوز في سحبيات الوطني وأشار مراد الى انه كان قد قرر تحويل تعاملاته المصرفية من أحد البنوك المحلية الى بنك الكويت الوطني لأنه يشعر بالأمان المطلق مع الوطني.

أما مروة عبدالرحمن الفرحان وتعمل مهندسة مدنية في إحدى وزارات الدولة فتقول ان فرحتها بالفوز بالجائزة الثانية من حساب الجوهرة لا حدود لها حيث انها المرة الأولى التي تفوز بها بجائزة بهذه



مدير الفرع الرئيسي في بنك الكويت الوطني بدر المطوع يسلم الجائزة للفائز محمد مراد

يعقد في جمعية المهندسين من 11 رمضان وحتى نهاية الشهر

«الأوائل» تنظم معرض «أمان» الرمضاني

شراكة حقيقية بين الأسرة ككيان رئيسي للمجتمع وجمعيات النفع العام والخيرية والشركات والتي تمثل الجانب الاقتصادي، نتطلع لأن يتعاون الجميع للوصول إلى المنفعة القصوى التي نهدف للوصول إليها من خلال المعارض التسويقية التي تقام على هامش المهرجان، نضمن التنوع في شرائح الشركات المساهمة معنا حتى نحقق للأسرة كل ما تحتاجه بحضورها تلك الأنشطة وبجو لا يخلو من المرح لجميع أفراد الأسرة إن من خلال الكرنفالات الاحتفالي المصاحب لجميع المعارض التسويقية أو من خلال العروض الخاصة والهدايا والمسابقات التي ستجري خلال المهرجان.

وتابع الجلم في تصريحه أن المعرض سيقام برعاية وحضور الشخصية فريحة الأحمد رئيسة جمعية الأسرة والطفل والتي تحرص دائماً على رعاية ودعم كل الأنشطة المتعلقة بالأسرة.



رياض الجلم

صرح المدير العام لمركز الأوائل لتنظيم المعارض والمؤتمرات رياض الجلم بأن «الأوائل» تنتهج قرب حلول شهر رمضان لتعلن عن مهرجان «أمان» لأسرة سعيدة والذي سيقام في جمعية المهندسين في الفترة من 11 رمضان وحتى نهاية الشهر الفضيل.

وقال الجلم في تصريحه: إن الأوائل لتنظيم المعارض والمؤتمرات والتي أخذت على عاتقها تقديم أنشطة متميزة للأسرة الكويتية والعربية يهمنها أن تؤكد على أن هدفها من هذا المهرجان في جملة ما تهدف إليه إشراك الأسرة في المجتمع بمختلف المناسبات وتهئية جو مناسب لذلك بترتيب معارض موسمية تقام وفي عدة مناسبات، كما حرص على إشراك الطاقات الفردية لأفراد الأسرة الذين يرغبون في عرض منتجاتهم جنباً إلى جنب مع كبرى الشركات، كما راعينا إشراك بعض من جمعيات النفع العام والخيرية لتقوم بواجباتها تجاه الأسرة والمجتمع خلال المهرجان، فأنشطة المهرجان هي

البرنامج التدريبي لـ «صناعات الغانم»

يحظى بدعم «إعادة الهيكلة»



المواطنین الكويتيين في القطاع الخاص يصب في مصلحة البلد والمواطن، وهي حريصة أشد الحرص على دعم البرامج التدريبية التي تستهدف المواطنین الكويتيين وتوفير فرص العمل التي تمكنهم من شغل مراكز قيادية في القطاعين الصناعي والتجاري.

وبدوره أكد التميمي على أهمية الاستثمار في الكوادر الوطنية قائلاً «من غير المفيد البحث عن كوادر عمل من الخارج، خاصة مع توافر أعداد غفيرة من الكفاءات الكويتية المؤهلة التي لم تتم الاستفادة منها حتى الآن».

وفي هذا السياق، أعربت الطاف العوضي التي انضمت إلى برنامج توظيف الوظائف في أكتوبر الماضي عن إعجابها الشديد بالتدريبات المكثفة التي يتميز بها البرنامج قائلة «كان أمامي العديد من فرص العمل أثناء فترة انضمامي إلى «صناعات الغانم» لكنني لم أفسر أبداً مثل هذه الحماسة التي تحدث بها المشرف علينا عن الشركة»، في إشارة إلى الاجتماع التمهيدي الذي يسبق عملية التوظيف، حيث يقوم المشرفون بتقديم الكوادر المرشحة للانضمام إلى «صناعات الغانم».

وتابعت العوضي «أن الفرص والخبرات التي اكتسبتها من خلال برنامج توظيف الوظائف الذي تنظمه «صناعات الغانم» لا تقدر بثمن، يشقوا طريق النجاح».

ويجسد هذا التوجه رغبة صادقة في الاستفادة من الكوادر الوطنية بدلاً من السعي المحموم لبلوغ نسبة توظيف الوظائف المحددة من قبل الحكومة بغض النظر عن الكفاءة.

وتنظّر «صناعات الغانم» إلى القوانين الجديدة باعتبارها فرصة حقيقية لإرساء خطة إستراتيجية لتوسيع آفاق الثقافة المؤسسية لدى موظفيها الكويتيين. وفي هذا الإطار قال أندرو فينش: «عملت «صناعات الغانم» على تطوير برنامج متكامل ومنظم ليش روح التلاحم داخل الشركة»، وأضاف «نحن نعمل على توفير سبل النجاح للكفاءات الكويتية الشابة».

وتتميز برامج التوظيف والتدريب التي تتبناها الشركة بالانضباط والفعالية، وقد صممت خصيصاً بهدف تخريج أفراد يتمتعون بإنجازية عالية وقدرة على المبادرة والتكيف بصورة جيدة مع بيئة العمل داخل الشركة، والتعاون مع فريق عمل متنوع يضم 49 جنسية مختلفة ضمن «صناعات الغانم».

ومن جانبه صرح عمر الغانم: «في الوقت الذي تشهد فيه الشركة نمواً مطرداً، لدينا قاعدة راسخة بأن أفضل المرشحين لشغل الوظائف في شركتنا هم أولئك الذين قاموا ببناء هذا الوطن، أي الكويتيون أنفسهم»، وأضاف «نحن نسعى لتوفير المكان الملائم للمواطنين كي يشقوا طريق النجاح».

وتعتبر «صناعات الغانم» أن توظيف

جانب من أنشطة البرنامج التدريبي لـ «صناعات الغانم»

حظي البرنامج التدريبي الذي تنظمه «صناعات الغانم» الحائزة على جائزة «صاحب العمل الأمثل في الشرق الأوسط للعام 2009»، التي تمنحها شركة هيويت أسوشياتس المرموقة، بدعم راسخ من برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي بالدولة للجهود التي تبذلها من خلال برنامجها التدريبي «الشباب.. قادة الغد»، والمصمم خصيصاً لتعزيز طاقات الكوادر الوطنية الشابة في الكويت، بفضل برنامج توظيف الوظائف الذي تسعى من خلاله «صناعات الغانم» إلى استقطاب الكفاءات الطموحة، ومنحها فرص الارتقاء في العمل وتطوير طاقاتها في مختلف فروع الشركة.

شهد البرنامج منذ إنطلاقه في العام 2007 تطوراً تدريجياً، من مبادرة لتوظيف الكوادر الشابة إلى برنامج تدريبي متعدد الأوجه يندرج في إطاره برنامج «الشباب.. قادة الغد».

وقد أبصر هذا البرنامج النور بمبادرة من عمر قتيبة الغانم الرئيس التنفيذي لـ «صناعات الغانم»، وعلى التميمي مدير شؤون الموظفين -توظيف الوظائف، وهو يعتبر برنامجاً فريداً من نوعه حيث تم تصميمه ليركز على كفاءة المرشحين في المقام الأول، وذلك بتطبيق معايير صارمة للتوظيف تهدف إلى استقطاب كوادر كويتية شابة تتميز بكفاءتها العالية وروح التفاني في العمل التي تشكل الحافز الأول لإحداث التغيير المرجو داخل الشركة.