الكويت مهيأة لتكون في صلب المشاريع التوسعية في المنطقة

«الوطني»: قطاع النفط والغاز الخليجي استحوذ على 17٪ من الإنتاج العالمي الخام في 2009

توقعات بنشاط كبير لقطاع النفط والغاز الخليجي في 2011

قال بنك الكويت الوطني في نشرته الاقتصادية حول قطاع النفط والغاز في دول مجلس التعاون الخليجي انه يبقى القطاع الأول بلا منازع في عماد اقتصاد دول الخليج بالرغم من الجهد المنصب على تنويع الاقتصاد في العقد الماضي، حيث شكل هذا القطاع في السنوات الأخيرة أكثر من نصف الناتج المحلي الإجمالي الخليجي و85٪ من إجمالي الإيرادات الحكومية.

وأشار التقرير الى انه على المستوى العالمي يستحوذ قطاع النفط والغاز الخليجي على حصة مهمة، إذ شكل 17٪ من الإنتاج العالمي الخام في العام 2009، و9٪ من إنتاج الغاز الطبيعي، كما يشكل هذا القطاع أيضا 30٪ من احتياطيات النفط والغاز العالمية، ولكن حصته من القدرة التكريرية العالمية أقل بكثير.

وتتفاوت موارد دول مجلس التعاون الخليجي بشكل كبير، فالمملكة العربية السعودية تمتلك أكثر من نصف احتياطات النفط في المنطقة، وكذلك الأمر بالنسبة للإنتاج والقدرة التكريرية، وفي المقابل، تتصدر قطر انتاج الغاز الطبيعي في المنطقة.

ويختلف أيضا هيكل قطاع النفط والغاز بين دول الخليج نفسها، فالشركات العملاقة المملوكة من الحكومة هي التي تسيطر بشكل كبير، خاصة في مجال الاستكشاف والإنتاج، ولكن بعض الدول، خاصة عمان وقطر والإمارات، تعتمد على مساهمات ملحوظة من القطاع الخاص.

واعتبر «الوطني» خطط الاستثمار الحالية في قطاع النفط والغاز الخليجي مثيرة للإعجاب، إذ قد يرتفع إجمالي القدرة الإنتاجية للنفط الخام في المنطقة بمقدار 3,7 ملايين برميل يوميا خلال العقد المقبل، أي بما نسبته 20٪، ورغم أن هذا لا يأخذ في الحسبان التراجع في إنتاج الحقول الحالية، غير أنه في معظم الحالات، ليس من المحتمل أن يؤثر ذلك كثيرا على الصورة العامة.

وقد تشهد أربع دول ارتفاعا بمقدار 0,7 مليون برميل يوميا على الأقل في انتاج النفط الخام، فمن ضمن المشاريع الرئيسية المخطط لها، تعتزم كل من الكويت والسعودية رفع إنتاجهما من النفط الخام الثقيل، فيما تحاول الإمارات أن تطور حقولا بحرية لم تستغل سابقا.

كما أن الخطط الموضوعة لقطاع الغاز الطبيعي تعتبر أكثر توسعا، إذ تحاول المنطقة احتواء الارتفاع السريع في الطلب المحلي على الغاز الطبيعي. وقد تزيد المشاريع الجديدة قدرة إنتاج الغاز بواقع 23 مليار قدم مكعبة يوميا ما بين 2010 و2020، أي بنسبة تزيد على 70٪.

وتوقع «الوطني» ان يأتي أكثر من نصف القدرة الإنتاجية الجديدة للغاز الطبيعي من قطر، والذي قد بدأ بعضه في العام 2010، ولكن هذه المشاريع لا تعمل بكامل طاقتها بعد، أما من خارج قطر، فستأتي الزيادة في الإنتاج من مشاريع للغاز غير المرافق في السعودية.

أما في مجال التكرير والتسويق، فقد ترتفع القدرة التكريرية في المنطقة بنسبة 60٪ لتصل إلى 7 ملايين برميل بحلول العام 2015، وستنتج ثلاث مصاف جديدة في السعودية نحو نصف الزيادة المتوقعة، فيما ستنتج مصفاة الزور في الكويت ربع هذه الزيادة، وفيما يخص الغاز الطبيعي المسال، يتوقع أن تصل القدرة الإنتاجية الإقليمية ذروتها عند بدء العمل بمشروع «قطر غاز 7» في العام 2011.

ولفت «الوطني» الى ان الكويت مهيأة لتكون في صلب المشاريع التوسعية في المنطقة، ففي ظل البرنامج الاستثماري الهائل الذي خططت له مؤسسة البترول الكويتية، من المتوقع أن ترتفع القدرة الإنتاجية للنفط من 3,3 ملايين برميل إلى 4 ملايين برميل يوميا في العام 2020.

حيث تتضمن الخطط الاستثمارية في الكويت زيادة بمقدار 0,3 مليون برميل يوميا في إنتاج الغاز المكثف من شمال الكويت بحلول منتصف العقد الحالي وإنتاج النفط الخام الثقيل.

وبأسعار النفط الحالية، قد تبلغ قيمة الزيادة الإجمالية 10 مليارات دولار سنويا من إيرادات التصدير.

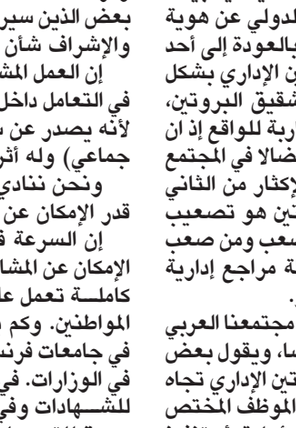
وبالإضافة إلى ذلك، قد يرتفع إنتاج الغاز الكويتي من حوالي 1,3 مليار قدم مكعبة يوميا إلى ما يفوق مليارى قدم مكعبة يوميا بحلول العام 2020، وحتى ارتفاعه أكثر بعد ذلك الوقت، وفي هذه الأثناء، فإن المصفاة الجديدة المفترضة في الزور، إلى جانب رفع كفاءة المصافي الحالية، قد ترفع القدرة التكريرية من 0,6 إلى 1,4 مليون برميل يوميا.

ومن المفترض أن توفر هذه التوسعات التي تشمل المنطقة دعما كبيرا لاقتصاد دول مجلس التعاون الخليجي، إذ سيرتفع إنتاج هذه الدول من النفط والغاز بنسبة 30٪ بين عامي 2010 و2020، أي بمعدل 2,4٪ سنويا، ما قد يساهم بنمو الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الثابتة بنحو 1,3٪ سنويا.

وأشار «الوطني» الى انه قد تتعارض هذه التوسعات مع أهداف المنطقة في تحقيق التنويع الاقتصادي، ولكن مع تناقص موارد النفط والغاز التقليدية عالميا، فإن هذه التوسعات تعد بتحسين موضع دول مجلس التعاون الخليجي على ساحة الطاقة العالمية.

رأي اقتصادي

الروتين الإداري وطموحنا الاقتصادي



بقلم: المستشار القانوني د.محمود ملحم

الروتين الإداري من الأمراض الخبيثة التي تصيب المجتمعات العربية وتعطلها عن مسيرة النهوض والتقدم وروح العصرنة التي نلهث فيها نحو التجديد، والروتين الإداري من أبرز الفوارق التي تميزنا عن الغرب وتزرع فينا الانحطاط واليأس والخوف.

والروتين الإداري هو أبرز المصادر للابتعاد عن المسؤولية والدخول في دائرة مفرغة نضع فيها الكبار بين أيدي الصغار. وإذا كان الروتين الإداري ينشأ عندما يتمسك الجيل القديم بأفكاره ونظمه الإدارية، ولوائحه الوظيفية، والحفاظ عليها في حالة من الجمود، فيكون لسبب عدم تمكين الجيل الجديد من الوصول الى المراكز ووضع العقبات وتكبير الصغيرة وتصغير الكبيرة. فهناك جيل راغب في كسر الجمود داخل الإدارات بأفكار جديدة وروح تطوير وتطور جديدة ملائمة للعصر الحالي.

في لقاء مع أحد الأساتذة المحاضرين في الاقتصاد في جامعة مونبيليه ـ فرنسا ـ ذكر ان التخلف والجهل يختبئ دائما خلف الروتين وهذا ما يجعل مجتمعاتنا تسير بسرعة السلحفاة نحو التطور. فكيف نواجه أزمة اقتصادية عالمية ونحن لانزال نعتمد على التدقيق اليدوي والرقابة الميدانية بينما الغرب دخل عالم الاستعلام الدولي عن هوية الشخص في دقيقة واحدة. وبالعودة إلى أحد الفلاسفة الذي عرف الروتين الإداري بشكل عفوي وصف الروتين بأنه شقيق البروتين، إجابة هذا الفيلسوف فيها مقاربة للواقع إذ ان التشدد في الأول يولد مرضا عضالا في المجتمع لابد من استئصاله بينما الإكثار من الثاني يولد أمراضا مميتة، فالروتين هو تصعيب وتفخيم الشيء من سهل الى صعب ومن صعب الى أصعب بواسطة سلسلة مراجع إدارية وتعقيدات لا أول لها ولا آخر.

وهذه الظاهرة المقيتة تقتل مجتمعنا العربي والمجتمعات الشرقية خصوصا، ويقول بعض علماء النفس ان إجراءات الروتين الإداري تجاه المواطن تكون نابعة من عقدة الموظف المختص تجاه الآخرين، أو تهربه من المسؤولية، أو تنفيذ مآربه، ان الروتين الإداري وللأسف يكون دائما في مجتمعاتنا العربية وفق سياسة ممنهجة، الهدف منها فتح الأبواب أمام المسؤولين في الإدارة، وقطع الطريق أمام البسطاء لنيل استحقاقهم وحقوقهم، فنجد الروتين عقبه أمام البسطاء لنيل الماجستير وعقبة أمام أصحاب الطموح الفقراء بتأسيس شركه أو حتى مؤسسة، في التسعينيات زاد الروتين بنسبة عالية في مجتمعاتنا العربية مما مهد الى انتشار الفساد الإداري الذي لانزال نرزخ تحت وطأته في عدد كبير من مجتمعاتنا العربية.

إن الصراع بين القديم والحديث، بين الجمود والتطور، بين السرعة والروتين هو من سنن هذا الكون وينسحب هذا الأمر على الشركات والمؤسسات والأفراد، لاسيما في مجتمعاتنا العربية التي تعاني فيها بعض مؤسساتها من الترهل الإداري والنمطية والخوف من التجديد والابتكار وهو ما يجمله خبراء الإدارة في مصطلح الروتين.

إذن لابد من التغيير. فنحن تحت فكي أزمة اقتصادية عالمية وفقر يسيطر على ثلاثة أرباع المعمورة. وكسر الجمود وترك مساحة واسعة من المرونة تسمح للنظام بالكامل أفراد ومؤسسات وشركات، بأخذ خطوات من التطوير والنجاح، والوصول إلى بناء تنظيمي يسمح للأفراد والمؤسسة والشركة بأن يتحركوا نحو أكبر قدر من المرونة دون الإخلال أو التفريط.

إن هذا النجاح لا يمكن أن يتحقق إلا عبر إستراتيجية متكاملة للإصلاح الإداري تشمل تطويرا شاملا للإدارة تستند الى توصيات ودراسات متخصصة قادرة على مواجهة نفوذ بعض الذين سيرفضون التغيير ويكون للرقابة والإشراف شأن كبير.

إن العمل المشترك في الإدارة يعني السلوك في التعامل داخل الشركة أو المؤسسة أو الهيئة لأنه يصدر عن سلوك بشري واحد (فردي أو جماعي) وله أثره الواضح على العمل.

ونحن ننادي لا حبة بالغرب بل بالابتعاد قدر الإمكان عن الفشل المكتوب.

إن السرعة في إنجاز المعاملات تبعد قدر الإمكان عن المشاكل. فقد أنشأ في فرنسا مراكز كاملة تعمل على إلغاء العقبات التي تواجه المواطنين. وكم يستهويني عندما كنت طالبا في جامعات فرنسا. أتذكر كيف تنجز المعاملات في الوزارات. في يوم واحد تنتهي من المعادلة للشهادات وفي يوم واحد تتقدم وفق موعد مسبق للتسجيل والحصول على بطاقة الجامعة وفي يوم واحد وبعد موعد تنتهي إجراءات الإقامة للتفرغ لما هو أهم وهو الهدف الذي ذهبنا من أجله الى فرنسا وهو نيل العلم. وكم هي المقارنة بسيطة ومتواضعة مع مجتمعاتنا في العالم العربي لنختم دائما وعلى الدوام عالمنا العربي الله حاميه.

melhemmahmoud@hotmail.com

«الخليج» يعلن الفائزين برابع سحب أسبوعي لـ «الدانة»

أعلن بنك الخليج عن اجرائه السحب الأسبوعي الرابع لحساب الدانة 2011 أمس الأول، معلنا بذلك عن أسماء 10 فائزين يحصل كل منهم على جائزة قدرها 1000 دينار، وهم مكية عبدالرضا الميل، نسرين محمد أحمد عبدالحميد، عيسى ابراهيم القطان، عقيل عباس عبداللطيف القطان، ابرار فاضل عباس ابراهيم، عبدالوحيد محمد عميدان، منال حسين علي حسين، سارة عبدالعزيز شاكر حسين، عدنان احمد اسماعيل العنزي، وحاجيه حسين رضا قمبر. وشجع بنك الخليج في بيان صحافي الجميع على فتح حساب الدانة أو زيادة الايداعات ممن لديهم حساب الدانة، لتزداد فرصهم ويحالفهم الحظ في ربح السحب الأسبوعي، الربع سنوي والسنوي لحساب الدانة.

ويتميز حساب الدانة من بنك الخليج أنه بالاضافة الى كونه حسابا يمنح فرصا متعددة للفوز، فهو يشجع العملاء أيضا على توفير المال، فكلما زاد المبلغ المودع وطالت مدة بقائه في الحساب زادت الفرص المتاحة للفوز، كما يمنح حساب الدانة أيضا العديد من الخدمات المتميزة منها خدمة «بطاقة الدانة للايداع الحصري» التي تمنح عملاء الدانة حرية ايداع النقود في أي وقت يناسبهم، بالاضافة الى خدمة «الحاسبة» التي تمكن عملاء الدانة من حساب ما لديهم من فرص للفوز في سحب الدانة.

بالتزامن مع ارتفاع إنتاج الشركة

80٪ نمواً في أرباح «دانة غاز» لـ 2010 مسجلة 158 مليون درهم إماراتي

احمد العربيد

أعلنت شركة دانة غاز عن نتائجها المالية الأولية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2010، حيث أظهرت النتائج ارتفاعا في الإيرادات من مبيعات منتجات الهيدروكربون وصل إلى 1,785 مليون درهم إماراتي، مع وصول الأرباح الإجمالية إلى 781 مليون درهم. واضافت الشركة في بيان صحافي ان هذه الأرقام تمثل زيادة بنسبة 40٪ و79٪ على التوالي مقارنة بنتائج عام 2009، ويعزى ذلك للنمو المتواصل لإنتاج الشركة في مصر وفي حقل «خور مور» في إقليم كردستان العراق.

واوضحت ان العوائد قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإهلاك والاستكشاف بلغت 1,034 مليون درهم إماراتي، في حين كانت العوائد 1,440 مليون درهم في عام 2009، ويعزى ارتفاع العائدات في سنة 2009 إلى عائدات نتجت عن بيع حصة تبلغ 10٪ من أصول الشركة في إقليم كردستان العراق.

أما أرباح الشركة الصافية بعد احتساب الضرائب فقد بلغت 158 مليون درهم لعام 2010، بزيادة 80٪ عن العام 2009 حيث كانت الأرباح الصافية 88 مليون درهم، وتعود هذه الزيادة الكبيرة إلى النمو الملحوظ في الإنتاج، إضافة الى ارتفاع أسعار النفط، في الربع الأخير من العام 2010.

وتعليقا على أداء دانة غاز لعام 2010، قال الرئيس التنفيذي للشركة أحمد العربيد: «لقد واصلت دانة غاز تحقيق التقدم في عملياتها خلال العام 2010، وهو ما انعكس إيجابا في زيادة أرباحنا، ويسعدني بصفة خاصة أننا نجحنا خلال العام 2010 في تحقيق نتائج مالية مستقرة في كل فصل من العام، مع حد أدنى من البنود الاستثنائية، وهو ما يؤكد أداءنا التشغيلي المتين، فيما يواصل برنامجنا للتنقيب في مصر تحقيق نتائج بارزة، حيث أسفر عن سبعة اكتشافات خلال العام 2010 رفعت معدل تعويض الاحتياطيات إلى 229٪».

جهاز لوحي يتمتع بمميزات جديدة

«RIM» تعرض جهاز BlackBerry PlayBook

محمد المفلح مستعرضا امكانيات جهاز BlackBerry PlayBook

أحمد يوسف

كشفت شركةRIM النقاب عن جهازها اللوحي الجديد BlackBerry PlayBook، والذي يتمتع بالعديد من المميزات والإضافات التي تتيح للمستخدم حرية التنقل بين الشبكات.

وخلال المؤتمر الصحافي الذي عقدته الشركة أول من أمس، قال مدير إدارة المنتجات في شركة RIM محمد المفلح ان الجهاز الجديد تم إضفاء أبعاد جديدة للأجهزة اللوحية، حيث أعادت تعريف الإمكانيات التي تتمتع بها الهواتف المحمولة التي يتم استخدامها كجهاز كمبيوتر شخصي متعدد الوظائف.

أشار إلى ان الجهاز اللوحي الجديد BlackBerry PlayBook يعتبر مثاليا للشركات الكبيرة الحجم أو الأفراد الذين يعتمدون على جهاز واحد ليوفر لهم وظائف متعددة ويلبي احتياجاتهم المكثفة. وقد تم تصميم الجهاز الجديد ليوفر لمستخدميه كل ما يحتاجونه ويتطلعون إليه، بما في ذلك ميزة تصفح الانترنت وفق أسلوب متطور لا يضاهى، بالإضافة لتوفيره ميزات أخرى متعددة الوظائف وأداء وكفاءة عالية في مجال الملتيميديا مع مراعاته لتوفير مستوى عال من مميزات الأمان وأساليب الدعم، ليشكل بذلك منصة التطوير المثالية لأقسام تقنية المعلومات وجميع المطورين المهتمين في هذا المجال. إنه حقا الجهاز الذي سترغب في رفقته طوال الوقت.

وعن مواصفات الجهاز، قال المفلح ان الجهاز يعتمد على الكمبيوتر اللوحي على شاشة بقياس 7,0 إنش، ويحتوي على كاميرا أمامية وأخرى خلفية لمؤتمرات الڤيديو، كما يعتمد على معالج بسرعة 1,0 غيغاهرتز وذاكرة مؤقتة RAM بسعة 1 غيغابايت، ومتوافق مع إمكانية تشغيل الڤيديو عالي الوضوح بالمعيار 1080p، ويدعم شبكات واي فاي وتشغيل تطبيقات فلاش والنسق HTML5.

53٪ من أصحاب العمل في الكويت ينوون التوظيف في الربع الثاني من العام الحالي

أظهرت دراسة حول مؤشر فرص العمل أجراها موقع Bayt.com ان أكثر من نصف أصحاب العمل في الكويت (53٪) ينوون التوظيف في الأشهر القليلة المقبلة.

وقال أكثر من ربع الذين استطلعت آراؤهم في الكويت (27٪)، ان مؤسساتهم ستجري «حتما» عمليات توظيف خلال الأشهر الـ 3 المقبلة، فيما قال ان 24٪ انهم قد يقومون بذلك «على الأرجح»، وعلى النقيض من ذلك قال: هناك 5٪ فقط ممن شملتهم الدراسة لن يقوموا أبدا بعمليات توظيف في الربع المقبل من العام.

وبحسب الدراسة ذاتها، سجلت المملكة العربية السعودية أعلى نسبة بين الدول التي شملتها الدراسة حيث قال 36٪ ان مؤسساتهم ستقوم «حتما» بتوظيف أشخاص جدد خلال الأشهر المقبلة، فيما سجلت كل من سورية وعمان أدنى نسبة لإجراء عمليات توظيف، إذ قال: 23٪ فقط من المشاركين أنهم سيقومون بذلك «حتما» في الأشهر الـ 3 المقبلة.

وتعليقا على هذه النتائج، قال نائب رئيس المبيعات في شركة Bayt.com عامر زريقات : «يبدو انه وبسبب الركود العالمي لاتزال الشركات الإقليمية تحافظ على مناخ من الوعي من حيث التكلفة والتركيز على زيادة العوائد على الاستثمار خاصة على صعيد الموارد البشرية، ويصب ذلك في صالح مواقع التوظيف على الانترنت مثل Bayt.com، حيث يعلم أصحاب العمل انه بإمكانهم إيجاد أصحاب أفضل الكفاءات في المنطقة لشغل مناصب رئيسية في أسرع وأسهل طريقة وأكثرها فعالية خاصة من حيث التكلفة».

ووفقا للدراسة نفسها، فإن 25٪ من المؤسسات في منطقة الشرق الأوسط تفضل توظيف أصحاب المؤهلات ضمن هذا الحقل، وعلاوة على ذلك، ستبحث المؤسسات في المنطقة بطريقة مماثلة تقريبا عن الخريجين وأصحاب الدراسات العليا في حقلي الكمبيوتر والهندسة بحسب 23٪ و22٪ من المشاركين على التوالي.

وكانت مهارات التواصل باللغتين العربية والإنجليزية ميزة مطلوبة بالنسبة للمؤسسات في المنطقة عند قيامها باختيار موظفين جدد، إذ اتفق 53٪ على ان هذه المهارات هي ما تبحث عنه عند اختيار المرشحين للوظائف، كما ان التعاون والمرونة وروح المساعدة ضمن الفريق هي مهارات ذات أولوية واضحة بالنسبة للمؤسسات في المنطقة مع وجود 47٪ ممن وافقوا على أن تلك هي أكثر الصفات المرغوب فيها.

كما أكد 42٪ من المشاركين أن التمتع بالنزاهة وان يكون الشخص جديرا بالثقة من الصفات المرغوبة بشدة.

«أستون مارتن» تطلق موقعها الإلكتروني في الكويت

أطلقت المجموعة العالمية الأولى للسيارات، الوكيل الحصري للعلامة التجارية أستون مارتن في الكويت موقعها الإلكتروني الرسمي على شبكة الانترنت، بشكله المتميز المستلهم من رؤية أستون مارتن الشاملة في التواصل مع العملاء، ليكون الموقع الجديد مصدر إلهام لكل زائر له، مجسدا التجربة الفريدة للعملاء مع أستون مارتن.

وبهذه المناسبة، صرح المدير العام لمركز أستون مارتن الكويت أدهم شران اغلو، قائلا: «اليوم، نفتخر بالإعلان عن موقع جديد لعلامة أستون مارتن ذات العراقة، والذي سيسلط الضوء على تاريخ وعراقة أستون مارتن ومنتجاتها وأخبارها بأسلوب مرئي مذهل يتخطى ما هو معهود في مواقع السيارات التقليدية».

وأشار إلى أن التكنولوجيا الرقمية تعتبر عمادا أساسيا في قطاع الأعمال، فضلا عن كونها منصة رئيسية، لذلك التواجد على ساحة الانترنت يعزز من مكانة الشركة، ويتيح التواصل مع العملاء بشكل أفضل وذلك يساعدنا في الوصول إلى شريحة اكبر من الجمهور لاطلاعهم على مواصفات السيارات محل اهتمامهم والمميزات الإضافية، من خلال الاعتماد على المحتوى المكثف الذي يزودهم به الموقع.

وأضاف: «عملنا مع الشركات المتخصصة بتصميم المواقع الالكترونية، واستثمرنا أفضل الخبرات في مجال الانترنت، لنتمكن من تدشين موقع مميز ومبتكر غني بالمعلومات والصور، ليحقق رؤية أستون مارتن في التواصل مع عملائها في الكويت الذين أصبح بإمكانهم اليوم الاطلاع والتعرف على جميع التفاصيل المحلية لمركز أستون مارتن الكويت».

ويسهل استخدام الموقع الجديد لاعتماده على واجهة تطبيق سهلة ومبتكرة وتفاعلية غنية بالصور. ويشكل الموقع محطة مبسطة للاطلاع على جميع المعلومات حول الخدمات والمنتجات التي يوفرها مركز أستون مارتن الكويت.