

## عن الأعوام الدراسية الثلاثة الأخيرة

## 1200 دينار مكافأة فريق الإنفاق التعليمي وحساب تكلفة الطالب

لجنة لمناقشة وثيقة التعليم الثانوي بناء على طلب الوزيرة

## «مديري العموم»: شروط جديدة للترقية لـ «الإشرافية»

3- الحث على اجراء المسابقات التربوية حول التزام الميثاق الأخلاقي لمهنة التعليم.

4- تكرييم أفضل مدرسة تقوم بتفعيل الميثاق الأخلاقي.

5- اجراء مسابقات بين المدارس لاختبار أفضل مدرسة تفعل الميثاق الأخلاقي.

6- اقامه ندوات وورش عمل للمعلمين توعيهم بأهمية الميثاق الأخلاقي.

المدارس

1- ادراج عدد من الانشطة والبرامج والاساليب في خطط المديرين والمديريين المنساعدين بتفعيل الميثاق الأخلاقي.

2- تشكيل فريق عمل في كل مدرسة برئاسة مدير المدرسة وعضوين بديرين مساعد ورئيسين قسم وعلم واصحائي اجتماعي و تكون مهمه الفريق نشر اهداف الميثاق الأخلاقي وتزويده المدارس بنسخة من الميثاق الأخلاقي ومتتابعة تفعيل الميثاق مع اعداد تقرير فصلي عن نتائج تفعيل الميثاق.

أراء مساندة أخرى

1- تفعيل هذا الميثاق من خلال البرامج التلفزيونية على المحطة التعليمية.

2- بضاف كشرط من شروط اختيار المدارس المتميزة.

3- ادرجاته في موقع وزارة التربية وتفاعلها اعلاميا بالاقنوات المرئية والسموعية.

4- بضاف الى مقررات الدورة للمعلمين الجدد.



التعليمية بدورهم في الجانب الأخلاقي.

رابعاً: رأى الباحث ان تفعيل الميثاق الأخلاقي يتم من خلال ثلاثة محاور وهي:

وزارة التربية

1- ادراج الميثاق الأخلاقي للمعلم في الكويت في موقع وزارة التربية الالكترونية.

2- تفعيل الميثاق الأخلاقي لمهمة التعليم اعلاما عن طريق العلاقات العامة بالوزارة.

3- تدخل ضوابط الميثاق الاخلاقي في اختيار الوظائف الصالحة لبناء الكويت ولكن تقييماً مكتها.

4- ان يكون تفعيل هذا الميثاق شرطا من شروط اختيار المدارس المتميزة.

5- اجراء الدراسات والبحوث حول التزام الميثاق الأخلاقي.

التعليمية

1- تشكيل فريق عمل الميثاق الأخلاقي لتابعة المهمة.

2- الاشتغال العام على تنفيذ التعليمية والاخلاقية للهيئة الادارية والتعليمية.

3- تبصير القائمين على العملية

لعام الدراسي 2007/2008 موزعاً على الانواع والبنود متوصلاً الى تكلفة الطالب في كل مرحلة تعليمية ليكون ذلك قاعدة اطلاق للتربيتين والباحثتين لمتابعة النظائرات التي تنشأ من سنة الى أخرى على حجم الإنفاق التعليمي وأثره المباشر على مخرجات العملية التعليمية.

وببناء على كتبنا ترجو الموافقة على صرف مكافأة مالية مقطوعة قدرها 400 دينار سنوياً لكل منهن ليكون ذلك حافزاً وداعماً لهن البالد المزيد من الجهد.

وافتتح ايضاً على إعادة طباعة ميثاق العمل الأخلاقي للمعلم على أن يوزع على المدارس والمدارس الأخرى يتضمن حقوق وواجبات لجنة المدرسة بعض المفترضات المقيدة ومن ثم اعتماد شروط اضافية جديدة.

وتحددت من تشكيل لجنة جديدة أخرى لدراسة وثيقة

السمحة وترسيخ مبدأ المرونة الصالحة لبناء الكويت ولكن تقييماً مكتها.

4- ان يكون تفعيل هذا الميثاق شرطا من شروط اختيار المدارس المتميزة.

لدراسة

1- تفعيل دور المنظمة التعليمية في غرس القيم التربوية.

2- تفعيل الميثاق الأخلاقي كمدخل للإصلاح التربوي.

3- توعية الهيئة الادارية والقيم السلوكية الايجابية ضمن المجموعات المدارس.

4- اسهام في تعزيز المكانة العلمية والاخلاقية للهيئة الادارية والتعليمية.

5- تبصير القائمين على العملية



عبد العزيز الزين



د. موضي الحمود

مريم بندق وافق رئيس ديوان الخدمة المدنية عبدالعزيز الزين على صرف مكافأة 1200 دينار لفريق عمل الإنفاق التعليمي وتكلفة الطالب لكل سنة دراسية من السنوات الثلاث 2007/2008-2009/2010-2010/2011 ويوافق 400 دينار عن

السنة الواحدة. جاء ذلك بناء على كتاب وزيرة التربية ووزيرة التعليم العالي د. موضي الحمود المفروض على الزين والذي قدم فيه ان الوزارة شكلت فريق عمل من 7 أعضاء دراسة تكلفة الطالب اعتباره مؤسراً مهماً ورئيسياً لقياس مدى تأدية المنظومة التربوية لرسالتها وتحقيق الأهداف المرجوة منها والتي تبدأ من إعداد المعلم وإعداد الشريدة وندي إبراهيم العيسى وسوسن عيسى الشويبي وهى بالتقنيات الحديثة للحصول على

## اعتماد مكافآت فريق عمل إخلاق وتسليم المبنى

المبني الحكومي والتأكد من استيفاء نسبة

العملية الوطنية ومتابعة وتقدير جميع الاترارات المطلوبة وفقاً للبنود الواردة في

الترخيص الاداري.

- اعداد الردود على الملاحظات الواردة في ديوان المحاسبة وكل الجهات الرقابية

الاخصاصات في الوزارة لتجديد التراخيص وانذار الجهات المستغلة للمبني الحكومي

المطلوب اخلاؤها قبل انتهاء مدة التراخيص بوقت كاف حال رغبة الوزارة في عدم التجديد

وسباقاً في اتخاذ الاجراءات اللازمة لذلك

- اتخاذ الاجراءات اللازمة مع الجهات

الحكومية واتخاذ الاجراءات اللازمة لذلك

- بحث الشكاوى والاعتراضات المقدمة من الجهات المستفيدة والستغالة للمبني

الحكومية واتخاذ الاجراءات اللازمة لذلك

- اتخاذ الاجراءات اللازمة مع الجهات

الادارية باستغلال المبني الحكومي للتراخيص

على تأمين وتحقيق المطلوبين على التراخيص

- عمل زيارات دورية منتظمة ومجاورة

مريم بندق علمت «الأنباء» ان وزيرة التربية ووزيرة التعليم العالي د. موضي الحمود اعتمدت صرف مكافآت فريق العمل المكلف بالرخص

وتسليم المبني الحكومية المطلوبة بالرخص باستغلالها للتعليم الخاص.

ورفت عبد العزيز الزين الموافقة على رئيس

صرف المكافآت المستحقة لاعضاء الفريق

وعدد 11 موظفاً لقيامهم بالمهام المنسدة لهم

والذى شملت اصحابها التي تتحقق الاجراءات التفصيلية

حال اخلاء المبنى لهم ببنود التراخيص

المقدمة على المنشآت والمباني

والترشيع وديوان المعاشرة للحصول على

الموافقة اللازمة وفقاً للنظم المتبعة واطمار

الإدارة المالية بذلك.

- اسلام أصحاب المدارس بسداد المقابل

وتقديم الكفالة البنكية المقررة عن استغلال

أولاً: مقدم الدراسة

د. حبيب مهدي الشمرى رئيس قسم التربية الإسلامية بثانوية

عبدالله الرحيب التابعة لمنطقة حولي التعليمية.

ثانياً: الهدف العام للدراسة

غرس القيم التربوية في المجتمع

العلمي والتقييمى، عبد الحسين صادق، هيفاء

العنزي، خالد سريان التراخيص.

لطلبة متخلين بروح الاسلام

وتجديف الغربان.

ومع انتهاء المشروع اصبح ياميكروسوفت تقديم

المحظى العربي لنظام المكتبة في مشروع KIWI 4.0

الذى تحرير البيانات من خلال موقع الكترونى

يتيح لأى فرد في المجتمع ادخال تحسينات على الترجمة

في الاماكن التي تحتاج لذلك.

كما تم تقديم شهادات تقدير للفرق الفائز

النهائيات الاقليمية لنسخة عام 2010 في مسابقة

مايكروسوفت للتخيل عن مشروع

الكتاب المتميزة لطلبة واعضاء تدريس

الجامعة التي يدرسونها.

وقام مدير مايكروسوفت الكويت ايهاب مصطفى بتقديم

شهادات تقدير لـ 23 من طلاب قسم لعلوم الكمبيوتر في

جامعة لوكهيد مارتن لبيانات الاداري

بعد ذلك تحرير البيانات من خلال موقع الكترونى

يتيح لأى فرد في المجتمع ادخال تحسينات على الترجمة

في الاماكن التي تحتاج لذلك.

كما تم تقديم شهادات تقدير للفرق الفائز

النهائيات الاقليمية لنسخة عام 2010 في مسابقة

مايكروسوفت للتخيل عن مشروع

الكتاب المتميزة لطلبة واعضاء تدريس

الجامعة التي يدرسونها.

وقام مدير مايكروسوفت الكويت ايهاب مصطفى بتقديم

شهادات تقدير لـ 23 من طلاب قسم لعلوم الكمبيوتر في

جامعة لوكهيد مارتن لبيانات الاداري

بعد ذلك تحرير البيانات من خلال موقع الكترونى

يتيح لأى فرد في المجتمع ادخال تحسينات على الترجمة

في الاماكن التي تحتاج لذلك.

كما تم تقديم شهادات تقدير للفرق الفائز

النهائيات الاقليمية لنسخة عام 2010 في مسابقة

مايكروسوفت للتخيل عن مشروع

الكتاب المتميزة لطلبة واعضاء تدريس

الجامعة التي يدرسونها.

وقام مدير مايكروسوفت الكويت ايهاب مصطفى بتقديم

شهادات تقدير لـ 23 من طلاب قسم لعلوم الكمبيوتر في

جامعة لوكهيد مارتن لبيانات الاداري

بعد ذلك تحرير البيانات من خلال موقع الكترونى

يتيح لأى فرد في المجتمع ادخال تحسينات على الترجمة

في الاماكن التي تحتاج لذلك.

كما تم تقديم شهادات تقدير للفرق الفائز

النهائيات الاقليمية لنسخة عام 2010 في مسابقة

مايكروسوفت للتخيل عن مشروع

الكتاب المتميزة لطلبة واعضاء تدريس

الجامعة التي يدرسونها.

وقام مدير مايكروسوفت الكويت ايهاب مصطفى بتقديم

شهادات تقدير لـ 23 من طلاب قسم لعلوم الكمبيوتر في

جامعة لوكهيد مارتن لبيانات الاداري

بعد ذلك تحرير البيانات من خلال موقع الكترونى

يتيح لأى فرد في المجتمع ادخال تحسينات على الترجمة

في الاماكن التي تحتاج لذلك.

كما تم تقديم شهادات تقدير للفرق الفائز

النهائيات الاقليمية لنسخة عام 2010 في مسابقة

مايكروسوفت للتخيل عن مشروع

الكتاب المتميزة لطلبة واعضاء تدريس

الجامعة التي يدرسونها.

وقام مدير مايكروسوفت الكويت ايهاب مصطفى بتقديم

شهادات تقدير لـ 23 من طلاب قسم لعلوم الكمبيوتر في

جامعة لوكهيد مارتن لبيانات الاداري

بعد ذلك تحرير البيانات من خلال موقع الكترونى

يتيح لأى فرد في المجتمع ادخال تحسينات على الترجمة

في الاماكن التي تحتاج لذلك.

كما تم تقديم شهادات تقدير للفرق الفائز

النهائيات الاقليمية لنسخة عام 2010 في مسابقة

مايكروسوفت للتخيل عن مشروع

الكتاب المتميزة لطلبة واعضاء تدريس

الجامعة التي يدرسونها.

وقام مدير مايكروسوفت الكويت ايهاب مصطفى بتقديم

شهادات تقدير لـ 23 من طلاب قسم لعلوم الكمبيوتر في

جامعة لوكهيد مارتن لبيانات الاداري

بعد ذلك تحرير البيانات من خلال موقع الكترونى

يتيح لأى فرد في المجتمع ادخال تحسينات على الترجمة

في الاماكن التي تحتاج لذلك.

كما تم تقديم شهادات تقدير للفرق الفائز