

قدمتها المؤسسة المختصة بمجلس التعاون الخليجي للوزارة الحمود ولم ترد عليها

# «التربية» تضع مبادرة مجانية لحصول الطلبة على الرخصة الدولية في الحاسوب

مريم بنديق

أضاعت وزارة التربية فرصة كبيرة للاستفادة من مبادرة ممولة من القطاعين العام والخاص قدمتها مؤسسة الرخصة الدولية لشهادة الحاسب الآلي لمجلس التعاون الخليجي لتطوير كفاءة استخدام الكمبيوتر لدى الطلبة في سن مبكرة بسبب عدم الرد وتجاهل الأمر. وقالت مصادر تربوية مسؤولة لـ «الأنباء» ان المؤسسة قدمت المبادرة لوزارة التربية بهدف التمهيد لحصول الطلبة على شهادة الرخصة الدولية في الحاسب الآلي. واستطردت ان المؤسسة خاطبت وزيرة التربية ووزيرة التعليم العالي د.موضي الحمود في 11 مارس الماضي بكتاب تحت عنوان «المخيمات الصيفية لشهادة الرخصة الدولية ممولة من القطاعين العام

والخاص»، والذي يهدف الى اقتراح تطبيق مخيمات صيفية على شهادة الرخصة الدولية لطلبة المدارس في الكويت هذا العام بغرض حصولهم على شهادة الرخصة الدولية، ثم اضطرت المؤسسة إلى مخاطبة الوزيرة مجددا في 31 مايو الماضي بكتاب جاء فيه: اسمحوا لنا بإعلامكم انه لعدم حصولنا على رد من قبلكم على هذه المبادرة حتى تاريخ هذه الرسالة فإنه سيتعذر تنفيذ المشروع المقترح في صيف عام 2010 في الكويت، آمين أن نتمكن من تنفيذ مشاريع أخرى بالتعاون معكم في السنوات اللاحقة بما يدعم جهودكم المقبلة لتطوير كفاءة استخدام الكمبيوتر لدى الطلبة في سن مبكرة، وذلك بهدف اعدادهم لاستخدام التكنولوجيا الرقمية كاداة للتعليم المستدام.



د.موضي الحمود

## الحمود تستأنف عملها 11 أغسطس المقبل

مريم بنديق

تستأنف وزيرة التربية ووزيرة التعليم العالي د.موضي الحمود دوامها في الحادي عشر من أغسطس المقبل، وذلك بعد الإجازة الدورية التي بدأتها في الثالث عشر من يوليو الجاري.

## 200 ألف دينار سلفاً للمعلمين الوافدين

خصصت وزارة التربية ميزانية 200 ألف دينار تصرف كسلف للمعلمين الوافدين بواقع 170 دينارا لكل معلم ومعلمة.



محمد الكندري

## وفد طلابي إلى أوكرانيا للمشاركة في احتفال للأطفال

والثقافة رقم (وت/وزا/ل/612/2010) بتاريخ 8 مارس 2010 بخصوص الدعوة الموجهة من وزارة الشباب والرياضة في جمهورية أوكرانيا للمشاركة في المؤتمر المذكور. جاء في القرار، أولا: مشاركة وزارة التربية في الملتقى المذكور خلال الفترة من 19 يوليو إلى 6 أغسطس 2010 بوفد طلابي يتكون من

الاعتمد وكيل الوزارة المساعد لقطاع الأنشطة الطلابية دعبج الدعبج وفد الطلاب المشاركين في المؤتمر العالمي التاسع لاحتفال الاطفال الذي يقام خلال الفترة من 20 يوليو الجاري وحتى 5 أغسطس المقبل ويأتي القرار استنادا الى كتاب اللجنة الوطنية الكويتية للتربية والعلوم

مريم بنديق



قم بتغيير زيت محرك سيارتك لدى أي مركز لموبيل ا في محطات الخدمة لتشهد بنفسك أحداث سباق جراند بري ٢٠١٠.

يسري العرض من ٢٠ أبريل - ٢٠ أغسطس ٢٠١٠

السحب الأول: ١٣ يونيو ٢٠١٠

(رحلة إلى ألمانيا جراند بري، هوكنهايم، ألمانيا من ٢٣-٢٥ يوليو ٢٠١٠)

السحب الثاني: ١ سبتمبر ٢٠١٠

(رحلة إلى أبوظبي جراند بري، أبوظبي، الإمارات من ١٢-١٤ نوفمبر ٢٠١٠)



الموزع المعتمد، الشركة الكويتية لسيارات ص.ب.ب. صفت 3٢- الكويت، هاتف ٢٤٧٧٧٧٧٧

(الوضع -العدة- التعزبة للأقارب من الدرجة

الأولى -الإجازة الدورية -إجازة الحج) للعاملين بديوان عام الوزارة والمناطق التعليمية. ٥- أن يكون الموظف على رأس عمله في الجهة التي تم ترشيحه بها لمدة لا تقل عن سنتين قبل الترشيح.

ب-ضوابط أخرى: ١- يرشح المتقاعد في حال انطباق الشروط عليه قبل التقاعد. 2- عند احتساب سنوات الخبرة يعامل من يعاد تعيينهم او التعاف معهم كموظفين الجدد. 3- المحالون على الشؤون القانونية يبت باحقيتهم في الأعمال الممتازة فور الانتهاء من التحقيق وعمره ٦٠ سنة.

ج-الإجراءات العامة: ١- يرشح جميع العاملين من الكويتيين وغير الكويتيين للأعمال الممتازة، بما في ذلك العاملون بالمدارس او ديوان الوزارة والمناطق التعليمية. 2- تقوم الإدارة المالية بحفظ مبالغ في حساب الأمانات لمدة شهرين للتقطعات، ولمدة 6 أشهر للمحايين على التحقيق. ثانيا: على وكيل وزارة التربية إصدار القرارات المنظمة والألزامة لهذا الشأن.



تأمضر السديراوي

وضعت وزارة التربية مبدئيا ضوابط وآلية صرف الأعمال الممتازة للعاملين في ديوان عام الوزارة والمناطق التعليمية والمدارس للعام الدراسي الجديد 2010/2011 على أن تتم مناقشتها في مجلس الوزراء لاعتمادها بشكل نهائي. وتشمل الضوابط وآلية الصرف: أولا: تحديد ضوابط وآلية العمل لصرف الأعمال الممتازة على النحو الآتي:

أ-ضوابط استحقاق المكافأة: ١- ألا تقل الخبرة عن خمس سنوات فعلية ويتم احتسابها من 9/1 للعاملين بالمدارس، ومن 1/1 للعاملين في ديوان عام الوزارة والمناطق التعليمية. 2- أن يكون معدل تقرير آخر سنتين 94 فأكثر وفي حال وجود كسر يجبر لصالح الموظف. 3- عدم وجود عقوبة وقعت على المرشح في آخر سنتين. 4- ألا تتجاوز أيام الانقطاع عن العمل متواصلة أو متقطعة سواء كانت مرضية أم لأسباب أخرى 15 يوما في كل عام دراسي على حدة للعاملين في المدارس أو في كل عام ميلادي للعاملين بديوان عام الوزارة أو المناطق التعليمية. 5- لا تحسب الإجازات التالية من أيام الغياب:

مريم بنديق

أصدرت وكالة وزارة التربية تماضر السديراوي تعليمات الى القطاع الاداري بحصر فرق العمل المشكلة الآن في جميع قطاعات الوزارة والمناطق التعليمية تمهيدا لاعادة دراستها في ضوء الاهداف المناطة بها ومن ثم اصدار ما يلزم من قرارات في ضوء التعميم المرسل من رئيس ديوان الخدمة المدنية عبدالعزيز الزبن والمتضمن 12 شرطا جديدا لتشكل فرق العمل وهي: 1- ان يكون المبلغ الإجمالي لجميع مكافآت فرق العمل التي تشكلها الجهة سواء من موظفيها او من غيرهم في حدود مبلغ 5000 دينار كحد أقصى شهريا - أي 60000 دينار سنويا فقط. 2- ألا يتجاوز عدد المشمولين بفرق العمل عن 5 أشخاص كحد أقصى. 3- ألا تزيد المكافأة السنوية للشخص الواحد عن ثلاثمائة دينار شهريا كحد أقصى دون الاخلال بالبنء 1 من هذه الضوابط. 4- أن تتناسب المكافأة الشهرية مع العمل الذي يؤديه المشارك بالفريق وتكون فئة المكافأة تنازليا حسب المشاركة (رئيس فريق - أعضاء

مريم بنديق

أصدرت وكالة وزارة التربية تماضر السديراوي تعليمات الى القطاع الاداري بحصر فرق العمل المشكلة الآن في جميع قطاعات الوزارة والمناطق التعليمية تمهيدا لاعادة دراستها في ضوء الاهداف المناطة بها ومن ثم اصدار ما يلزم من قرارات في ضوء التعميم المرسل من رئيس ديوان الخدمة المدنية عبدالعزيز الزبن والمتضمن 12 شرطا جديدا لتشكل فرق العمل وهي: 1- ان يكون المبلغ الإجمالي لجميع مكافآت فرق العمل التي تشكلها الجهة سواء من موظفيها او من غيرهم في حدود مبلغ 5000 دينار كحد أقصى شهريا - أي 60000 دينار سنويا فقط. 2- ألا يتجاوز عدد المشمولين بفرق العمل عن 5 أشخاص كحد أقصى. 3- ألا تزيد المكافأة السنوية للشخص الواحد عن ثلاثمائة دينار شهريا كحد أقصى دون الاخلال بالبنء 1 من هذه الضوابط. 4- أن تتناسب المكافأة الشهرية مع العمل الذي يؤديه المشارك بالفريق وتكون فئة المكافأة تنازليا حسب المشاركة (رئيس فريق - أعضاء

مريم بنديق

تواصل وكالة وزارة التربية تماضر السديراوي اتخاذ إجراءات سد شواغر الوظائف الإشرفية في الإدارات المركزية بديوان

عام الوزارة وكذلك المناطق التعليمية. ومن ضمن هذه الإجراءات التي اتخذتها الوكالة إصدار قرارى تشكيل لجنتين الأولى

يناقشها مجلس الوكلاء لاعتمادها بشكل نهائي

## «الأنباء» تنشر ضوابط وآلية صرف «الممتازة» للعام 2011/2010

(الوضع -العدة- التعزبة للأقارب من الدرجة الأولى -الإجازة الدورية -إجازة الحج) للعاملين بديوان عام الوزارة والمناطق التعليمية. ٥- أن يكون الموظف على رأس عمله في الجهة التي تم ترشيحه بها لمدة لا تقل عن سنتين قبل الترشيح.

ب-ضوابط أخرى: ١- يرشح المتقاعد في حال انطباق الشروط عليه قبل التقاعد. 2- عند احتساب سنوات الخبرة يعامل من يعاد تعيينهم او التعاف معهم كموظفين الجدد. 3- المحالون على الشؤون القانونية يبت باحقيتهم في الأعمال الممتازة فور الانتهاء من التحقيق وعمره ٦٠ سنة.

ج-الإجراءات العامة: ١- يرشح جميع العاملين من الكويتيين وغير الكويتيين للأعمال الممتازة، بما في ذلك العاملون بالمدارس او ديوان الوزارة والمناطق التعليمية. 2- تقوم الإدارة المالية بحفظ مبالغ في حساب الأمانات لمدة شهرين للتقطعات، ولمدة 6 أشهر للمحايين على التحقيق. ثانيا: على وكيل وزارة التربية إصدار القرارات المنظمة والألزامة لهذا الشأن.

### لجنة فرعية

## لاستكمال متطلبات العام الدراسي

مريم بنديق

أعلنت الوكالة تماضر السديراوي في تصريحات للصحافيين تشكيل لجنة منبقة من اللجنة المركزية التي ترأسها لاستعدادات العام الدراسي الجديد. وأوضحت السديراوي ان اللجنة الجديدة ترأسها وكالة الوزارة المساعدة للتعليم العام متى اللوغاني وتضم في عضويتها مدبري عموم المناطق التعليمية ومدبري الإدارات المركزية المختصة بمواصلة توفير متطلبات المدارس من التجهيزات والأثاث والكتب والمعلمين وجميع الاحتياجات سواء للبيئات التعليمية والإدارية والفنية أو الطلبة.

مستشارون - أعضاء باحثون - إداري).

5 - ألا تزيد مدة عمل الفريق عن شهرين. 6 - أن يتم صدور قرار تشكيل الفريق بعلم الوزير المختص.

7- ألا تكون مهام الفريق من صلب اختصاصات إحدى الإدارات أو القطاعات - في الجهة - أي يجب ألا تشكل فرق العمل لتأدية أعمال أو مهام يفترض أن تكون من اختصاصات إدارات قائمة فيها موظفون يتقاضون رواتب لتأدية هذه الأعمال. 8 - أن تكون أعمال الفريق في غير أوقات العمل الرسمي. 9 - ألا يتقاضى المشاركون بدل حضور جلسات أو بدل عن ذات العمل في ذات الفترة. 10 - أن يبدأ تطبيق هذا النظام اعتبارا من تاريخ صدوره.

١١ - أن يكون تشكيل هذه الفرق في حدود الاعتماد المالي بميزانية كل جهة ببند المكافآت - نوع أعمال أخرى.

12 - تنتهي فترة عمل كل فريق من الفرق المشكلة حاليا قورا من تاريخ صدور هذا القرار، بحيث يبدأ العمل بهذا النظام الجديد وينطبق عليها.

ستصدر قريبا قرارات سد شواغر التربية الخاصة

## تشكيل لجان مقابلات «المكثبات» والموارد البشرية بالمناطق

هذا، وعلمت «الأنباء» ان السديراوي ستصدر قريبا القرار الخاص بتشكيل لجنة مقابلات مراقبي ادارة التربية الخاصة في المناطق التعليمية.

لمقابلة المرشحين لوظيفة مدير إدارة المكثبات والثانية لمقابلة المرشحين لوظائف مراقبي الموارد البشرية في المناطق التعليمية.

رداً على مطالبة نقابة العاملين في «التربية» بإعادة دراسة قرار إيقاف نقلهم لخارج الوزارة

## الفريح: ضرورة تحسين أوضاع أمناء المكثبات ومطالبة الديوان بالاستعانة بغير الكويتيين

ثانيا: اشترط في النقل موافقة الجهة المنقول منها الموظف للسبب السابق، وليس في ذلك أي مساس بالحقوق والأواجبات المكفولة للموظف ومنها عدم إجاره على أداء عمل بعينه لأن العلاقة المتوازنة بين الموظف وجهة العمل تستوجب النظر الى مصلحة الطرفين معا.

ثالثا: قرار إيقاف الذب أو إيقاف النقل ينطلق من حاجة العمل وليس من التعسف في إعطاء الموظف حقه.

رابعا: عدم تحديد تاريخ لانتهاء العمل بهذا القرار لا يعني انه قرار أبدي، بل أن هذا القرار سيصبح ملغي حينما تزول أسبابه وهي العجز الناشئ عن قلة المعينين من الكويتيين في هذه الوظيفة أو بالسماح للوزارة بالتعاقد مع غير الكويتيين لشغل هذه الوظيفة.

خامسا: تأمل الوزارة في القريب أن تزول أسباب اصدار هذا القرار، وقد اتخذت العديد من الخطوات في هذا الشأن أهمها:

1 - المطالبة بتحسين أوضاع هذه الفئة من الموظفين الشاغلين لهذه الوظيفة التي أصبحت طاردة. 2 - الكتابة الى ديوان الخدمة المدنية بأهمية توفير الدرجات اللازمة للاستعانة بغير الكويتيين لشغل هذه الوظيفة. وفي كلتا الحالتين السابقتين فإن الوزارة لن تتوانى في إلغاء القرار المشار اليه بإيقاف نقل أمناء وأمينات المكثبات لجهات خارج الوزارة. والأمر متروك لمجلس الوكلاء لإبداء الرأي في هذا الشأن.



يذر الفريح

أولا: القرار لا يعد مخالفا لنص القوانين المنظمة للعلاقة الوظيفية بين جهة الإدارة والموظفين التابعين لها في شأن حرية الموظف في التنقل واختيار الجهة الإدارية التي يرى فيها مصالحه الخاصة الوظيفية والعادية، حيث أن مصلحة العمل هي الأساس الذي ينبغي ألا يغفل في هذا الشأن، وليس من المقبول أن تسمح جهة العمل بالنقل للموظفين التابعين لها وهي تعاني من عجز هذه الوظيفة من العاملين الكويتيين بالإضافة الى رفض ديوان الخدمة المدنية منح الوزارة درجات لتعيين غير الكويتيين في هذه الوظيفة.

مريم بنديق

أبلغ مدير ادارة الخدمات العامة وليد الغيث مدير عام منطقة العاصمة التعليمية بالموافقة على هدم سكن ضيافة الدسمسة.

وقال الغيث في كتابه لمدير العاصمة: بالاشارة الى اقتراحكم بهدم المبنى وبناء آخر حديث حسب متطلبات الحاجة وتوسعة مواقف السيارات لمدارس مدرسة أمئة الابتدائية بنات.

## «التربية»: هدم سكن ضيافة الدسمسة

نفيدكم بأنه لا مانع لدينا من اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأن المقترح بهدم المبنى، على أن يتم التنسيق مع ادارة الخدمات العامة - قسم الإسكان عند تصميم مخطط للمبنى، علما أن المبنى سيستغل كضيافة رئيسية للوزارة. أما بخصوص توسعة مواقف السيارات، فيإمكان المدرسة استغلال المواقف خلال العام الدراسي، حيث ان الادارة تستغل المبنى بالفترة الصيفية فقط.