

'أسمنت الكويت' تربح 12.8 مليون دينار ونوصي بتوزيع 10% نقداً و5% منحة

أعلن سوق الكويت للأوراق المالية أن شركة أسمنت الكويت افادت بأن مجلس الإدارة قد اجتمع امس واعتمد البيانات المالية السنوية للشركة للسنة المالية المنتهية عن 2009 حيث بلغت ارباح الشركة 12,8 مليون دينار بواقع 22,8 فلسا للسهم مقابل 4,3 ملايين دينار بواقع 7,68 فلوس للسهم.

وقد بلغت الموجودات المتداولة 83,15 مليون دينار في 2009 مقابل 102,7 مليون في 2008 وقد بلغت المطلوبات المتداولة 55,4 مليون دينار مقابل 65,7 مليوناً في 2008 كما اوصى مجلس الادارة بتوزيع 10% نقداً و5% منحة.

تتفاوض على انضمام سلسلتين عالميتين جديدتين إلى وكالاتها وعموميتها توزع 60% نقداً وتعيد انتخاب مجلس الإدارة بالتزكية

# الخرافي: «أمريكانا» تجاوزت الأزمة بنمو 3% والتطلعات أكبر في 2010

الوالد ناصر الخرافي رسخ مبادئ الاستثمار المباشر واستقرار الجهاز الإداري للشركة

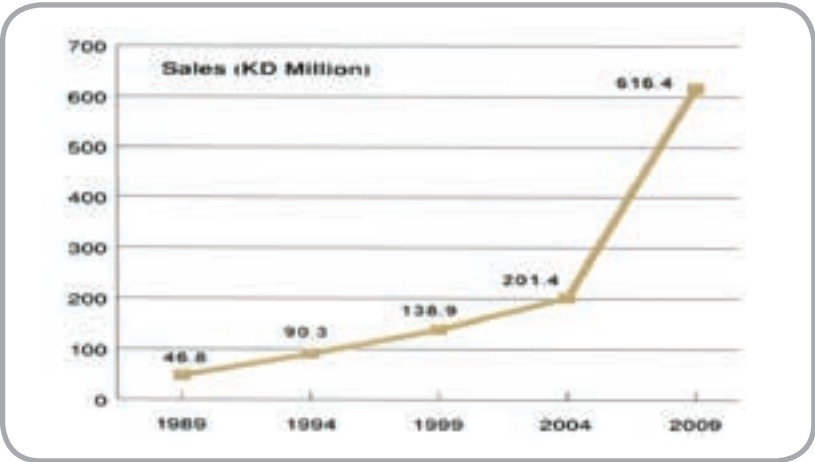
الشركة ستستفيد من صفقة بيع «زين - أفريقيا» شأنها في ذلك شأن جميع مساهمي «زين»



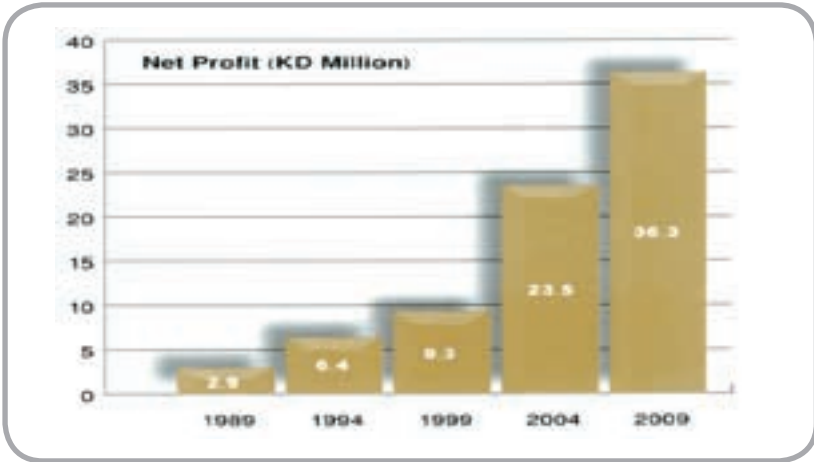
(كرم دياب)

مرزوق الخرافي مترسداً الجمعية العمومية لـ «أمريكانا» ويبدو د. سيد دياب الأول من اليمين

الالتزامات المستحقة على الشركة بلغت 133 مليون دينار بعد تسديد 32 مليوناً في 2009



تطور مبيعات الشركة للأعوام من 1989 حتى 2009



أرباح الشركة للأعوام من 1989 حتى 2009

- أوضح الخرافي أنه رغم الانخفاضات الحادة التي شهدتها مؤشرات اسواق المال في المنطقة وتذبذب تلك المؤشرات بين الهبوط الحاد، والتحسّن البطيء، تمكنت الشركة من تعويض بعض الخسائر غير المحققة لحفظتها المالية من العام الماضي، حيث بلغ رصيد احتياطي تقييم الاسهم ضمن حقوق المساهمين 14,6 مليون دينار بزيادة قدرها 28,8 مليون دينار عن العام الماضي، وانحصر تأثير الانخفاض في خسائر غير محققة بلغت 11,4 مليون دينار أثرت على بيان الدخل، وقد تمكنت الشركة من استيعاب أثرها وتحقيق ارباح صافية بلغت 36,3 مليون دينار لعام 2009.
- وأضاف ان الشركة تمكنت من تخفيض اجمالي مديونياتها للبنوك بنهاية 2009 بواقع 19% عن العام الماضي، كما تم إعادة النظر في هيكل القروض بتخفيض حجم الاقتراض القصير الأجل، والاعتماد بشكل أكبر على القروض طويلة الأجل، الأمر الذي يؤدي الى مرونة أكبر في عمليات السداد، وذلك في الوقت الذي شهدت فيه تحسناً ملموساً في النقد المتاح الذي يرجع بشكل أساسي للكفاءة في إدارة السيولة، بجانب أثر صفقة بيع حصة الشركة في شركة هاينز التي تم تحصيل قيمتها في نهاية العام، وذلك كله برغم زيادة حجم أعمال الشركة واستمرارها في تنفيذ توسعاتها المخططة، وإذا أضفنا الى ما سبق نجاح الشركة في تعديل شروط وفترات الائتمان الخاصة بالعملاء والموردين والمقاولين، فإن ذلك يعكس السياسة الحازمة والحكيمة للشركة في إدارتها للسيولة، وبما يوفر لمساهمي الشركة والمؤسسات المالية التي تتعامل معها الشركة مزيداً من الاطمئنان والثقة في مئاة مركزها المالي.
- وعن أهم تحديات وطموحات 2010 قال الخرافي ان ادارة الشركة تؤمن بأن الطموح الدائم هو الذي يولد النجاح المستمر لذا فإن الشركة في سعي مستمر لتعزيز قدراتها التنافسية عن طريق تعظيم نقاط القوة لديها، واستغلالها في تنمية الفرص المتاحة، بهدف توسعة أسواقها، واستباق رغبات عملائها، ولا يتأتى ذلك الا من خلال فكر استراتيجي، وإيمان بضرورة التطوير والتغير إلى الأفضل وذلك من خلال عدة محاور منها: تسعى الشركة الى تعظيم العائد من النشاط القائم، وتحقيق المزيد من الكفاءة في ادارة الموارد المتاحة بوحدة التشغيل، ففي مجال المطاعم سيتم الاستمرار في العمل على تحقيق الاستفادة القصوى من المطاعم القائمة في تحقيق نمو أكبر لمبيعات الشركة من خلال زيادة عدد المعاملات وخدمة التوصيل وكذلك الاستمرار في ضمان أعلى جودة للمنتجات بمطاعم الشركة.

أوضح الخرافي أنه رغم الانخفاضات الحادة التي شهدتها مؤشرات اسواق المال في المنطقة وتذبذب تلك المؤشرات بين الهبوط الحاد، والتحسّن البطيء، تمكنت الشركة من تعويض بعض الخسائر غير المحققة لحفظتها المالية من العام الماضي، حيث بلغ رصيد احتياطي تقييم الاسهم ضمن حقوق المساهمين 14,6 مليون دينار بزيادة قدرها 28,8 مليون دينار عن العام الماضي، وانحصر تأثير الانخفاض في خسائر غير محققة بلغت 11,4 مليون دينار أثرت على بيان الدخل، وقد تمكنت الشركة من استيعاب أثرها وتحقيق ارباح صافية بلغت 36,3 مليون دينار لعام 2009.

وأضاف ان الشركة تمكنت من تخفيض اجمالي مديونياتها للبنوك بنهاية 2009 بواقع 19% عن العام الماضي، كما تم إعادة النظر في هيكل القروض بتخفيض حجم الاقتراض القصير الأجل، والاعتماد بشكل أكبر على القروض طويلة الأجل، الأمر الذي يؤدي الى مرونة أكبر في عمليات السداد، وذلك في الوقت الذي شهدت فيه تحسناً ملموساً في النقد المتاح الذي يرجع بشكل أساسي للكفاءة في إدارة السيولة، بجانب أثر صفقة بيع حصة الشركة في شركة هاينز التي تم تحصيل قيمتها في نهاية العام، وذلك كله برغم زيادة حجم أعمال الشركة واستمرارها في تنفيذ توسعاتها المخططة، وإذا أضفنا الى ما سبق نجاح الشركة في تعديل شروط وفترات الائتمان الخاصة بالعملاء والموردين والمقاولين، فإن ذلك يعكس السياسة الحازمة والحكيمة للشركة في إدارتها للسيولة، وبما يوفر لمساهمي الشركة والمؤسسات المالية التي تتعامل معها الشركة مزيداً من الاطمئنان والثقة في مئاة مركزها المالي.

وعن أهم تحديات وطموحات 2010 قال الخرافي ان ادارة الشركة تؤمن بأن الطموح الدائم هو الذي يولد النجاح المستمر لذا فإن الشركة في سعي مستمر لتعزيز قدراتها التنافسية عن طريق تعظيم نقاط القوة لديها، واستغلالها في تنمية الفرص المتاحة، بهدف توسعة أسواقها، واستباق رغبات عملائها، ولا يتأتى ذلك الا من خلال فكر استراتيجي، وإيمان بضرورة التطوير والتغير إلى الأفضل وذلك من خلال عدة محاور منها: تسعى الشركة الى تعظيم العائد من النشاط القائم، وتحقيق المزيد من الكفاءة في ادارة الموارد المتاحة بوحدة التشغيل، ففي مجال المطاعم سيتم الاستمرار في العمل على تحقيق الاستفادة القصوى من المطاعم القائمة في تحقيق نمو أكبر لمبيعات الشركة من خلال زيادة عدد المعاملات وخدمة التوصيل وكذلك الاستمرار في ضمان أعلى جودة للمنتجات بمطاعم الشركة.

وبوجه عام ولكل نشاط من أنشطة الشركة المختلفة بشكل خاص، وقد شمل ذلك ما يلي: التركيز على تعظيم العائد من الأنشطة القائمة وتحقيق المزيد من الكفاءة في ادارة الموارد المتاحة بوحدة التشغيل والاستفادة القصوى من أدوات الإنتاج والتوزيع المتاحة من خلال استخدامها بكفاءة، السعي الى كسب المزيد من ولاء العملاء بتقديم منتجات جديدة لهم بما يتناسب مع اختياراتهم وأذواقهم والحرص على تقديم قيمة أعلى بأفضل الاسعار بما يزيد من عدد المعاملات مع المحافظة التامة على جودة تلك المنتجات، العمل على تحقيق وفورات جوهرية في المصاريف والإعفاء من خلال دراسة ومراجعة بنود التكاليف في وحدات النشاط وكل مراحل التشغيل مع تطوير دورة المشتريات والتخزين سعياً وراء المزيد من الترشيد في التكاليف، المراجعة المستمرة لعمليات التشغيل وأجراءات العمل في الوحدات الإنتاجية والرقابة على جودة المنتجات واتخاذ الإجراءات التصحيحية في حال ظهور أي خلل أثناء عمليات الإنتاج ومراجعة أنظمة التسعير بصورة دورية بما يضمن تقديم منتجات عالية الجودة وبأسعار تنافسية، وقد حرصت الشركة على رفع كفاءة الأداء لانشطتها المختلفة من خلال عملاء إعادة هيكلة يعمل دمج لبعض الأنشطة وفصل البعض الآخر، بما يلائم الظروف السائدة ويضمن لها تحقيق المزيد من المرونة والسيولة في مواجهة تحديات السوق ويزيد من قدرتها التنافسية والتفاوضية بما يخدم أهداف الشركة، كما أولت الشركة اهتماماً خاصاً بزيادة القدرة التشغيلية لمطاعمها والارتفاع بجودة منتجاتها ومستوى الخدمة بها بما يؤدي الى زيادة المبيعات بالمطاعم القائمة مقارنة بأرقام مبيعاتها في السنوات السابقة، وذلك بالتعاون الوثيق مع الشركات العالمية ذات الامتياز والاستفادة من التجارب الناجحة في هذا المجال في الاسواق من خارج المنطقة.

وأضاف ان الأزمة سلطت الضوء على أهمية الكفاءة في ادارة النفقة والسيولة في ظل الأزمة الشديدة في الموارد النقدية التي شهدها عام 2009.

والحرص على تحقيقها بأفضل الوسائل وأقل التكاليف. فقد حققت الشركة خلال 2009 مبيعات صافية بلغت 616,4 مليون دينار (ما يعادل 2,1 مليار دولار) بنسبة نمو 11% عن العام الماضي، كما بلغ صافي الربح النهائي 36,3 مليون دينار (ما يعادل 126,5 مليون دولار) بنسبة نمو 3% عن العام الماضي.

نجاح الشركة في مواجهة تحديات عام 2009

وقال: في ظل الظروف الصعبة التي أفرزتها الأزمة الاقتصادية العالمية، يصعب من الحكمة توقع مواجهة ما هو أصعب، والاستعداد للتجاوب السريع عند ظهور أي

القائم على رؤية واضحة للمستقبل، وفكر استراتيجي ثاقب وبعيد المدى، كانت قادرة على تجاوز تلك التحديات، من خلال دراسة الفرص الاستثمارية بشكل متحفظ، والكفاءة في ادارة المخاطر، وتنوع استثماراتها، وتعزيز أدائها التمويلية، وتعظيم أرباحها، وحماية وتنمية حقوق مساهميها، كما ان لنا ان نفخر بشركتنا، واستقرارها، ومثانة مركزها المالي، ونجاحاتها المستمرة، وقدرتها على مواجهة التحديات الاقتصادية المتزايدة، وسياسة الشفافية التي تبناها مجلس ادارة الشركة في تعامله مع تلك التحديات، من خلال الوعي التام بأولويات المساهمين، وطموحاتهم،

من أهم المؤسسات الاقتصادية في المنطقة العربية والرائدة في مجال المطاعم، وصناعة وتجارة المواد الغذائية في الشرق الأوسط، مبيناً ان 2009 سيظل مذكوراً في التاريخ لفترة طويلة، باعتباره عام الأزمة الحقيقية للاقتصاد العالمي، ولم يكن أي من القطاعات الاقتصادية يمتدح عن تلك الأزمة التي بدأت في الربع الأخير من عام 2008، وبعد سنوات عديدة من النمو الاقتصادي ظهرت الكثير من الصعوبات التي أثرت سلباً على بيئة العمل، وأصبح العالم بأسره يواجه مشكلات خطيرة أهمها الانكماش الاقتصادي، وتزايد نسب البطالة، مما أدى الى ضعف الطلب، وانخفاض القوة الشرائية،

يكون هذا الخيار متاحاً أمامنا عند الضرورة وحسب الحاجة. كما انتخبت الجمعية العمومية مجلس ادارة جديدا للسنوات الثلاث المقبلة وهو: مرزوق ناصر الخرافي، بدر محمد الجوعان، عبدالله محمد السعد، مهذ محمد عبدالمحسن الخرافي، الشيخ عبدالله سالم الصباح، محمد عبدالعزيز السديراوي وقيصل ناصر الخرافي فيما جاء مناف محمد المهنا كعضو احتياط.

التقرير السنوي

وقال الخرافي في كلمته بالتقرير السنوي انه بنهاية عام 2009 تكون «أمريكانا» قد استكملت عاها الخامس والأربعين كواحدة

● حققت الشركة إنجازاً غير مسبوق في تاريخها، حيث بلغت مبيعاتها أكثر من 2,1 مليار دولار لعام 2009 وهي أعلى مبيعات في تاريخ الشركة منذ تأسيسها وينمو عن أعلى مبيعات حققتها الشركة في العام الماضي قدره 1,1.

● حققت الشركة أرباحاً صافية بلغت 36,3 مليون دينار، بربحية للسهم قدرها 93 فلساً، وذلك بعد أخذ تأثير الانخفاض الدفئري للحفظة المالية وقدرها 11,4 مليون دينار.

● زاد إجمالي أصول الشركة خلال السنوات الـ 5 الماضية من 230 مليون دينار في عام 2004 ليصل إلى 590 مليون دينار في عام 2009 أي بمتوسط نسبة نمو سنوي 31%.

● بلغ صافي حقوق المساهمين في نهاية 2009 مبلغ 259,6 مليون دينار وهو يعادل حوالي 2,2 مرة ما كان عليه في 2004 وبمتوسط نمو سنوي بلغ 23% خلال السنوات الـ 5 الأخيرة.

● بلغت الأرباح المرحلة بنهاية 2009 مبلغ 165,5 مليون دينار وهو يعادل حوالي 2,2 مرة ما كان عليه بنهاية عام 2004 وبمتوسط نمو سنوي 25%.

● بلغت ربحية سهم أمريكانا 93 فلساً لعام 2009 وهي بذلك تعتبر ثالث أعلى ربحية سهم بين كل الشركات الكويتية المتداولة ببورصة الكويت التي تم نشر بياناتها المالية حتى تاريخ الجمعية العمومية بعد الشركة الوطنية للاتصالات وشركة أسمنت بورتلاند.

● قامت الشركة بإعلان توزيع نقدي لعام 2009 نسبته 60%، وهي بذلك تعتبر ثاني أعلى نسبة توزيع أرباح بين كل الشركات المتداولة ببورصة الكويت التي تم نشر إعلانات توزيعها بالبورصة حتى تاريخ الجمعية العمومية بعد شركة أسمنت بورتلاند، وهذا يعكس قوة وتوازن المركز المالي للشركة والحمد لله.

● وصل عدد مطاعم ومحلات الشركة بنهاية عام 2009 الى 1157 مطعمًا ومحلاً، واستطاعت الشركة افتتاح 93 مطعمًا جديداً خلال 2009 بواقع مطعم جديد كل 4 أيام، ويعد ذلك إنجازاً كبيراً على مستوى شركات المطاعم في العالم العربي، خصوصاً في ظل الوضع الاقتصادي الراهن.

● احتلت الشركة الترتيب الـ 88 لعام 2009 لأكبر شركة عربية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، طبقاً لمجلة «The Middle East» في عددها الصادر في فبراير 2010، وذلك في قائمة تضم شركات تشمل كل الأنشطة مثل البنوك والتأمين والاستثمار وغيرها، كما

وتجدر الإشارة هنا إلى انه في الوقت الذي لجأت فيه الكثير من الشركات الكبيرة لإنهاء اعتماد عدد من موظفيها لمواجهة الأزمة الاقتصادية، قامت أمريكانا بجانِب الاعتماد على أبنائها ذوي الخبرة والكفاءة بعمل التعيينات الضرورية والملحة لمواجهة مشاريعها التوسعية في مجالات المطاعم والصناعة.

## أمريكانا في 2009



مرزوق الخرافي مستعرضاً أداء 2009

واصلت أمريكانا تقوية مركزها المالي وهيكلها التمويلي وذلك بزيادة نسبة تمويل الأصول من حقوق الملكية إلى 44% مقابل 39% في نهاية العام الماضي، وذلك رغم زيادة حجم أعمال الشركة، وهذا يعكس السياسة الحازمة والحكيمة للشركة في إدارتها للسيولة، وبما يوفر لمساهمي الشركة والمؤسسات المالية التي تتعامل معها الشركة مزيداً من الاطمئنان والثقة في مئاة مركزها المالي.

تدرك أمريكانا دائماً أهمية الاستفادة بما لديها من خبرة، وكفاءة عالية في إدارة المخاطر، والبحث عن الفرص الاقتصادية المواتية في الأسواق، وما يتطلبه ذلك من إعادة تقييم لاستثماراتها المختلفة كل فترة، وبما يمكن الشركة من المحافظة على دورها الريادي والقيادي في مجال عملها.

واصلت الشركة انتشارها في معظم الدول التي تعمل بها، وبلغ عدد المدن المتواجدها مطاعمها 79 مدينة في 14 دولة، ودخلت مطاعمنا إلى 5 مدن جديدة خلال العام، كما توسعت الشركة بقوة أكبر في الأسواق الجديدة، وتم افتتاح مطعمين جديدين في كازاخستان، و6 مطاعم رئيسية جديدة في إيران حرصاً من الشركة على الوصول إلى زبائننا أينما كانوا، وقد وصل عدد سلاسل المطاعم بالشركة إلى 19 سلسلة بنهاية عام 2009، وتوجد بين سلاسل عالمية بلغت 10 سلاسل أهمها كنتاكي، هارديز، جي آي فرايدايز، باسكن روبنز (بالكويت ومصر ولبنان) بيتزا هت (بالإمارات والبحرين ومصر والأردن)، كرسبي كريم، سنوبر ساسي، بالإضافة إلى المطاعم الخاصة بأمريكانا وأهمها: تكا، فيش ماركت، جراند كافيه.

حرصت أمريكانا على توصيل رسائل واضحة لجميع العاملين بها، البالغ عددهم 48 ألفاً بمدى حرص الشركة عليهم باعتبارهم ركيزة أساسية، وعنصر مهم من عناصر نجاحها في السنوات الماضية، كما أنهم عنصر أساسي تعتمد عليه الشركة لعبور الظروف الاقتصادية الاستثنائية، وأن الاستغناء عن خدمات أي موظف هو السبيل الأخير الذي تسعى إدارة الشركة ألا تضطر إليه.

وتجدر الإشارة هنا إلى انه في الوقت الذي لجأت فيه الكثير من الشركات الكبيرة لإنهاء اعتماد عدد من موظفيها لمواجهة الأزمة الاقتصادية، قامت أمريكانا بجانِب الاعتماد على أبنائها ذوي الخبرة والكفاءة بعمل التعيينات الضرورية والملحة لمواجهة مشاريعها التوسعية في مجالات المطاعم والصناعة.