

المشرف العام للمركز المؤقت لإيواء العمالة الوافدة استعرض اللوائح المنظمة لعمل المراكز

هادي العنزي لـ «الأنباء»: إنشاء 3 مراكز لإيواء العمالة في 3 محافظات قريباً وعام 2010 سيشهد بدء تأثيث مبني جليب الشيوخ ليستوعب 700 نزيل



(الأنباء/الكتيري) العيادة الطبية في المركز



هادي العنزي متحدثاً للزميلة بشرى شعبان



ديوانية المركز

النهائي في المركز:

- تعداد وفني ومتخصص النزيل وتسليميه الى كفيفه بناء على طلب او بمحارته البلاد.

- رفع اسم النزيل من احصائيات المركز وحفظ الملف الشخصي في الأرشيف.

- اخطار المراكز الجهات المختصة بتراكز النزيل لمراكز الإيواء.

مادة 10: حقوق وواجبات النزلاء

أ- حقوق النزلاء:

1- حق النزيل في معاملة انسانية والمحافظة على كرامته من قبل جميع موظفي المركز.

2- لا يتعرض النزيل للإذاء العنصري او البدني ويعامل معاملة حسنة وعالية وتقديم له جميع الخدمات والبرامج والأنشطة من دون تمييز في الجنسية او الدين او اللون او المذهب.

3- لا يجوز حرمان النزيل من اي زيارات داخل المركز او خارجه الا في اضيق الحدود ولدواع امنية وملائحة النزيل.

4- الحق في تلبية احتياجاته المنشورة في اطار اللوائح والنظم والقرارات المعول بها في المركز وفي ضوء الامكانيات المتاحة.

5- حقه في عدم نشر اي معلومات او تصريحات عنه لاي جهة اعلامية او خارجية تؤدي الى التعرف على هويته.

6- حق النزيل في الاضحاح عن شعوره وطلباته واحتياجاته بمقابلة الاشخاص الذين يختصون في المركز او مشرف المركز وفقاً للنظم واللوائح.

7- حق النزيل وفي جميع الاحوال بالتمتع بجميع الحقوق والضمانات التي كفلها الدستور والقوانين والاتفاقيات الدولية المعول بها في الدولة.

ب- واجبات النزلاء:

- يجب على النزيل تنفيذ كل ما تقتضي به اللائحة الداخلية بالمركز والنظم والقرارات الصادرة اليه والامثلية في المركز.

- فترات البرامج الداخلية في المركز.

- فترات الراحة والنوم.

مادة 8 شروط التردد والخروج النهائي من المركز:

1- عدم طلب الإيواء عن طلب الإيواء وتعهده خطياً بذلك.

2- ان يتم تعديل وضع طالب الإيواء اما بدل النزارات مع مفهله ورغباته في العودة اليه او مفادهاته بالبلاد.

3- طلب التردد من قبل الجهات الرسمية في البلاد صدور أمر بتوقيعه او القاء القبض عليه.

أم مع أطفالها الثلاثة

صادفنا لدى دخولنا مركز الإيواء ثلاثة أطفال يلعبون في حديقة المركز ولدى سؤالنا عن الأطفال وسبب تواجدهم في هذا الوقت وفي هذا المكان كانت المفاجأة أن والدتهم من جنسية آسيوية تعمل في أحد المنازل هربت من منزل كفيفها بعد زواجهما سراً من أحد الاشخاص من جنسية عربية، وعندما انجبت منه طفلها وهرب ولم تعرف عنه شيئاً، وبعد فترة من الزمن تعرفت على شخص آخر من جنسية عربية أخرى وتزوجته بشكال سري اياً وانجت منه ولداً وبنها، ووجدت نفسها أمًا لثلاثة أطفال دون اب بعدهما تركها وهرب، فلم تجد سوى مركز الإيواء مكاناً لها ولأطفالها الثلاثة، وحالياً تعمل على اصدار اوراق للابناء ليتم تسفيههم برفقة والدتهم الى بلادها بعدما تعرّف العثور على اي من زوجيها السابقين.



الجنسية الاندونيسية الأولى في عدد النزيلات تليها الفلبينية والسلالية و30 حالة يرعاها مركز الإيواء المؤقت حالياً



بواجبات النزيل.

مادة 1 تعريف

يقصد بالآفاظ التالية المعنى

المبين أمام كل منها:

1- الوزارة: وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل.

2- الوزير: وزير الشؤون الاجتماعية والعمل.

3- الادارة: إدارة العمالات والذاتية اشتراكية على الإشراف

4- التقدم بطلب الإيواء في المركز.

5- المكتب: مكتب استقدام العمالات.

6- مركز: مركز إيواء

7- الأجهزة: جهاز

الجهات المختصة التي تكفل

الجهات المختصة من تعديل

اللوائح والذاتية التي تكفل

صورة ونتعامل مع الملفات بسرية

تمام لحماية حقه الإنساني.

لما فرق النساء المقيمات في

المركز؟ عند الكفيل نفسه او المغادرة الى

باده. هل من الكفيل المكان وعدم

الكافلية استيعاب الاعاده الكبيرة

فهو مخصوص لاستقبال 60 حالة

فقط ارتياحتي ان تكون الاولوية

للنساء العاملات في المنازل خطوه

مع كل من وزارة الداخلية وسفارة

الدولة العامل والذاتي من صحه

يعاني من مشاكل سواه كانوا

رجالاً او نساء او عماله منزليه

او يعمل في اي جهة اخرى بعد ان

يتم تجهيز المباني الجديدة

يسوتبع 700 حالة.

هل من شروط خاصة

ويجري تسفيهها الى بلادها بناء

على طلبها شخصياً.

لقد قام وكيل وزارة الشؤون

المركز الكفيري بجهود كبيرة

لإنشاء مركز دائم لاياده

في منطقة جليب الشيوخ

تماماً بجهوده التي قدم

لما فرق النساء المقيمات في

المركز؟

فهي عن غربته بالعودة للعمل

عند الكفيل نفسه او المغادرة الى

باده. هل من الكفيل المكان وعدم

الكافلية استيعاب الاعاده الكبيرة

فهو مخصوص لاستقبال 60 حالة

فقط ارتياحتي ان تكون الاولوية

للنساء العاملات في المنازل خطوه

مع كل من وزارة الداخلية وسفارة

الدولة العامل والذاتي من صحه

يعاني من مشاكل سواه كانوا

رجالاً او نساء او عماله منزليه

او يعمل في اي جهة اخرى بعد ان

يتم تجهيز المباني الجديدة

يسوتبع 700 حالة.

هل من شروط خاصة

ويجري تسفيهها الى بلادها بناء

على طلبها شخصياً.

لقد قام وكيل وزارة الشؤون

المركز الكفيري بجهود كبيرة

لإنشاء مركز دائم لاياده

النساء، والجنسية الاندونيسية

اكثر الجنسيات التي تعاني من

مشاكل تليها الجنسية الفلبينية

ومن ثم السيلانية.

هل من زميلة زميلة محددة

يقضيها النزيل؟

القانون واللوائح المنظمة لا

تحدد فترة زميلة ولكن من مخول

العمالة الوافدة داخل البلاد وتوفير

الرعاية الشاملة من يواجه مشاكل

مع كل من وزارة الداخلية وسفارة

الجنسية والذاتي من صحه

وياتي تجاهه بذاته

الحضور، ونعم على حل المشكلة

وديها ويعدها اما تعود العاملة

للمعلم لدى المفدى او تتم تسويه

او ضعفها

وياتي تجاهه بذاته

الى اهتمامها

الى اهتمامها

الى اهتمامها

الى اهتمامها

بشق شعبان

المؤقت لإيواء العمالة الوافدة هادي العنزي عن توجيه لدى الوزارة لإنشاء 3 مراكز لإيواء العمالة في ثلاث محافظات: الفلبينية، الجهراء والأخذمي.

وبين أن بداية عام 2010 سيبدأ العمل الفعلي في مركز جليب الشيوخ والذي يسوي تسعين 700 نزيل.

وينبغي اعترافه أيضاً أن المراكز المؤقتة في خطابه يرعى حالات 30 عاملة، كاشفاً عن أن العمالة الاندونيسية والسلالية والذاتية والذاتي من صحه

وأكذب على حقيقة اشتراكها بالتعاون مع وزارة الداخلية في معاكله المراكز التي تأوي العمالة المهاجرة.

وأسترسل الوائح المنظمة

لعمالة التي تعاني مشاكل

الآباء: ما الهدف من هذا المراكز؟

أياديه الأساسية لإنشاء مركز

الدولة في العمل على تعديل اوضاع

العمالة الوافدة داخل البلاد وتوفير

الرعاية الشاملة من يواجه مشاكل

مع كل من وزارة الداخلية وسفارة

الجنسية والذاتي من صحه

وأياديه بذاته

الى اهتمامها

الى اه